

"EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN MAMPU MENINGKATKAN PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN MALANG)"

Author : ANNASTASYA LILLA SAVITRI NPK : K.2014.1.32688


STIE Malangkuçewara
 (Accounting Business Management)
 Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : Oktober 2017			
10 Oktober		Konsultasi Judul	<i>J</i>
18 Oktober		Acc judul	<i>J</i>
Bulan : November 2017			
2 November	1	Konsultasi bab 1	<i>J</i>
22 November		Konsultasi sempro dan revisi bab 1.	<i>J</i>
Bulan : Desember 2017			
5 Desember	1,2,3	Konsultasi Bab 1,2,3 (menjelang sempro)	<i>J</i>
Bulan : Februari 2018			
12 Feb	1,2,3	Konsultasi Revisi sempro	<i>J</i>
Bulan : Maret 2018			
20 Maret		Konsultasi Kuisioner	<i>J</i>

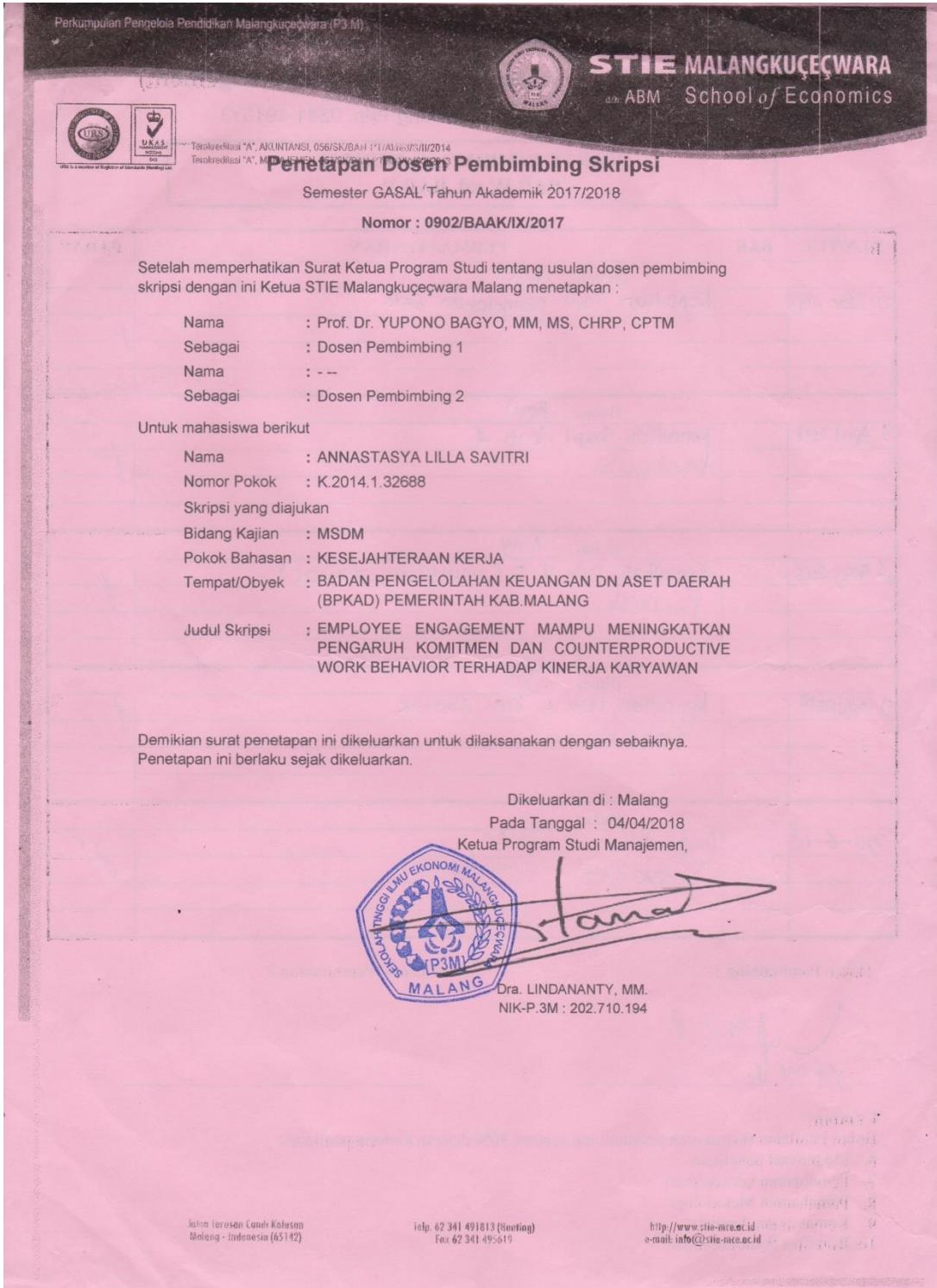
Dosen Pembimbing 1

*✓ 20/18
PRO. DR. YUPONO BAGYO*

Dosen Pembimbing 2

[Signature]

Catatan:
 Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:
 6. Ide/inovasi penelitian
 7. Pemahaman konsep/teori
 8. Pemahaman Metodologi
 9. Kemampuan Analisis
 10. Peningkatan Pembimbingan



"EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN MAMPU MENINGKATKAN PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN MALANG)"
Author : ANNASTASYA LILLA SAVITRI NPK : K.2014.1.32688

	STIE Malangkuçecwara (Accounting Business Management)		
Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813			
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V			
BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	
Bulan : Maret			
20 Mar 2018	Konsultasi hasil pengolahan data		<i>f</i>
Bulan : April			
9 April 2018	Konsultasi hasil bab 4 perbaiki		<i>f</i>
Bulan : May			
16 May 2018	Konsultasi bab 4, 5 (menjelang remphas) Perbaiki		<i>f</i>
Bulan : Juli			
9 Jun 2018	Konsultasi bab 5 dan Abstrak. Perbaiki		<i>f</i>
Bulan :			
30-6-18	Bab IV & V aee Biayaunt drujihain		<i>f</i>
Dosen Pembimbing 1		Dosen Pembimbing 2	

Catatan:
 Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

LAMPIRAN

"EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN MAMPU MENINGKATKAN PENGARUH
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN
DAN ASET DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN MALANG)"
Author : ANNASTASYA LILLA SAVITRI NPK : K.2014.1.32688

LAMPIRAN 1

KUISIONER PENELITIAN

A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan bersifat tertutup dan diperlakukan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

- a. Jenis Kelamin :

1. Laki-Laki 2. Perempuan

b. Berapa lama anda bekerja di Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten (PEMKAB) Malang?

1. < 1 tahun 3. 3-5 tahun

2. 1-3 tahun 4. Lebih dari 5 tahun

c. Berapa usia anda saat ini?

1. 18-22 tahun 3. 28-35 tahun

2. 23-27 tahun 4. > 36 tahun

d. Apa pendidikan terakhir anda?

1. SMA/SMK 2. D3 3. S1 4. S2

5. Lainnya.....

Komitmen (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	a. Komitmen Efektif (Affective Commitment)				
1.	Saya akan merasa sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini				
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan akan menjadi masalah saya juga				
3.	Saya merasa sudah menjadi bagian dari keluarga untuk perusahaan ini				
	b. Komitmen Berkelanjut (Continuance Commitment)				
4.	Saya sulit untuk meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak akan dapat pekerjaan di tempat lain				
5.	Sulit untuk mendapatkan pekerjaan lain dengan penghasilan yang bagus sama seperti pekerjaan saya yang sekarang				
6.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini				
	c. Komitmen Normatif (Normative Commitment)				
7.	Saya merasa perusahaan ini banyak berjasa bagi hidup saya				
8.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini				
9.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.				

Counterproductive Work Behaviour (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	a. Penyimpangan Properti				
10.	Saya pernah menyalahgunakan barang milik organisasi demi kepentingan pribadi				
11.	Saya pernah mengambil barang milik orang lain tanpa izin				
12.	Saya pernah merusak barang milik organisasi dengan sengaja				
	b. Penyimpangan Produksi				
13.	Saya pernah melakukan pulang lebih awal sebelum jam pulang seharusnya demi kepentingan pribadi				
14.	Saya sering memanfaatkan fasilitas email atau internet organisasi untuk kepentingan pribadi				
15.	Saya merasa saya lamban dalam melakukan tugas di perusahaan secara sengaja dan gagal untuk mempelajari prosedur kerja dengan benar				
	c. Penyimpangan Politik				
16.	Saya pernah melakukan hal yang tidak adil (pilih kasih) antar karyawan karena ketertarikan terhadap pegawai tertentu				
17.	Saya pernah melakukan penyebaran gosip antar karyawan				
18.	Saya pernah menyalahkan atau menuduh pegawai yang lain atas kesalahan yang tidak mereka buat				
	d. Agresi Individu				

19.	Saya pernah melakukan hal yang tidak menyenangkan terhadap karyawan lain secara verbal maupun fisik				
20.	Saya pernah menindas, menghina, melecehkan dan mengganggu individu lain				
21.	Saya pernah mencuri barang milik individu atau karyawan lain demi memuaskan kekesalan saya terhadap individu tersebut				

Employee Engagement (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	a. Aspek Kognitif				
22.	Saya percaya bahwa perusahaan ini dapat membuat <i>performa</i> saya menjadi lebih baik				
23.	Selama bekerja, saya selalu fokus serta menuangkan segala pikiran, kreativitas dan nilai pada kpekerjaan yang saya lakukan				
24.	Saya merasa waktu begitu cepat berlalu dan sulit untuk melepaskan pekerjaan yang sedang saya lakukan				
	b. Aspek Fisik				
25.	Saya merasa selalu gigih dalam menghadapi tugas yang sangat sulit untuk dikerjakan				
26.	Saya selalu berusaha ekstra agar dapat selalu berkontribusi dalam kesuksesan organisasi				
27.	Saya bersedia untuk berusaha dengan sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan				

	c. Aspek Emosi				
28.	Saya selalu menikmati pekerjaan yang sedang saya kerjakan dan percaya bahwa akan menghasilkan hal positif bagi kesuksesan perusahaan				
29.	Saya merasa empati adalah hal yang penting untuk dilakukan bagi sesama karyawan				
30.	Saya selalu merasa antusias dan bangga terhadap pekerjaan yang sedang saya kerjakan				

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
31.	Keterampilan saya dalam melakukan pekerjaan sangat memenuhi kriteria				
32.	Saya sudah mengeluarkan seluruh kemampuan saya demi tugas-tugas yang saya geluti di pekerjaan ini				
33.	Kualitas kerja saya sudah dapat dinyatakan bagus dilihat dari hasil pekerjaan yang saya kerjakan				
34.	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur dan standart kantor				
35.	Target pekerjaan selalu saya penuhi sehingga hasilnya memuaskan				
36.	Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam mengerjakan tugas				
37.	Saya selalu memperhatikan petunjuk yang diberikan atasan dalam mengerjakan tugas				

38.	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja				
39.	Saya menyelesaikan tugas dengan waktu yang telah ditentukan/tepat waktu				
40.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tuntas sesuai dengan waktu				
41.	Hasil kerja saya adalah yang terbaik diantara rekan kerja lainnya				
42.	Saya mampu menyelesaikan lebih dari satu jenis pekerjaan				
43.	Saya tidak pernah membebankan pekerjaan ke rekan kerja lainnya				

LAMPIRAN 2

UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

Validitas

Correlations

	TX1
X1.1 Pearson Correlation	.752**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.2 Pearson Correlation	.715**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.3 Pearson Correlation	.774**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.4 Pearson Correlation	.761**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.5 Pearson Correlation	.745**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.6 Pearson Correlation	.751**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.7 Pearson Correlation	.750**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.8 Pearson Correlation	.717**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.9 Pearson Correlation	.700**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.10 Pearson Correlation	.733**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.11 Pearson Correlation	.732**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X1.12 Pearson Correlation	.638**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

	TX2
X2.1 Pearson Correlation	.736**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.2 Pearson Correlation	.779**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.3 Pearson Correlation	.576**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.4 Pearson Correlation	.749**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.5 Pearson Correlation	.747**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.6 Pearson Correlation	.862**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.7 Pearson Correlation	.814**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.8 Pearson Correlation	.728**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89
X2.9 Pearson Correlation	.768**
Sig. (2-tailed)	.000
N	89

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TZ
Z1	Pearson Correlation	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z2	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z3	Pearson Correlation	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z4	Pearson Correlation	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z5	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z6	Pearson Correlation	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z7	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z8	Pearson Correlation	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z9	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z10	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89
Z11	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	89

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

	TY
Y1	Pearson Correlation .811**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y2	Pearson Correlation .833**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y3	Pearson Correlation .755**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y4	Pearson Correlation .821**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y5	Pearson Correlation .830**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y6	Pearson Correlation .784**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y7	Pearson Correlation .813**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y8	Pearson Correlation .791**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y9	Pearson Correlation .809**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89
Y10	Pearson Correlation .806**
	Sig. (2-tailed) .000
	N 89

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1.1	43.7191	21.8179	.6967	.9095
X1.2	43.5730	22.9974	.6718	.9121
X1.3	42.9775	20.5677	.7052	.9099
X1.4	43.6292	22.3496	.7162	.9096
X1.5	43.3820	21.1933	.6769	.9107
X1.6	43.2022	21.3904	.6884	.9099
X1.7	43.4607	21.0013	.6797	.9108
X1.8	43.5955	22.0163	.6554	.9113
X1.9	43.4719	22.2748	.6396	.9120
X1.10	43.5730	21.8838	.6735	.9105
X1.11	43.4944	22.2528	.6791	.9106
X1.12	43.6180	22.7388	.5711	.9147

Reliability Coefficients

N of Cases = 89.0

N of Items = 12

Alpha = .9178

Reliability

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2.1	32.6629	15.2942	.6644	.8936
X2.2	32.8427	15.3613	.7233	.8905
X2.3	32.7978	16.0495	.4723	.9064
X2.4	32.7865	14.7380	.6673	.8933
X2.5	32.7079	15.0046	.6707	.8929
X2.6	32.3596	13.8011	.8073	.8818
X2.7	32.6517	14.0705	.7435	.8873
X2.8	32.7865	15.0335	.6461	.8947
X2.9	32.6966	14.8501	.6959	.8910

Reliability Coefficients

N of Cases = 89.0 N of Items = 9
Alpha = .9034

Reliability

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Z1	41.3371	12.8624	.7042	.8842
Z2	41.3820	13.5115	.5475	.8926
Z3	41.3820	12.9206	.5911	.8904
Z4	41.4494	13.3866	.5647	.8917
Z5	41.4831	12.7980	.7303	.8829
Z6	41.4719	12.5702	.6693	.8857
Z7	41.3034	12.5319	.6338	.8881
Z8	41.2921	13.5273	.4867	.8957
Z9	41.3258	12.3813	.6927	.8842
Z10	41.3258	12.8358	.5949	.8903
Z11	41.4157	12.4275	.7060	.8834

Reliability Coefficients

N of Cases = 89.0 N of Items = 11
Alpha = .8973

Reliability

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted

Y1	37.5393	20.8195	.7757	.9292
Y2	37.4831	20.6162	.8002	.9280
Y3	37.4944	20.0937	.6936	.9312
Y4	36.9775	18.7722	.7619	.9286
Y5	37.2247	18.7444	.7736	.9278
Y6	37.4831	19.9798	.7305	.9294
Y7	37.0000	18.9318	.7529	.9289
Y8	37.4719	20.2748	.7438	.9291
Y9	37.3708	19.6678	.7581	.9280
Y10	37.4045	19.5845	.7533	.9283

Reliability Coefficients

N of Cases = 89.0

N of Items = 10

Alpha = .9355

LAMPIRAN 3

HASIL PERHITUNGAN ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen	Employee Engagement	CWB	Kinerja Karyawan
N		89	89	89	89
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	47.43	36.79	45.52	41.49
	Std. Deviation	5.083	4.318	3.929	4.920
Most Extreme Differences	Absolute	.231	.282	.249	.280
	Positive	.173	.169	.249	.159
	Negative	-.231	-.282	-.249	-.280
Kolmogorov-Smirnov Z		.598	.723	.405	.753
Asymp. Sig. (2-tailed)		.867	.672	.997	.622

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

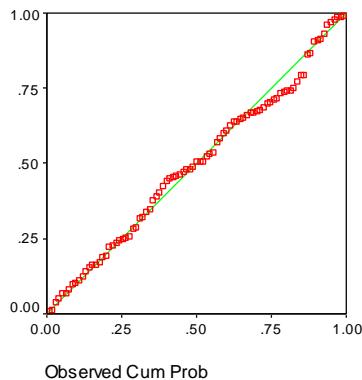
		Standardized Residual
N		89
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98280674
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.078
	Negative	-.046
Kolmogorov-Smirnov Z		.733
Asymp. Sig. (2-tailed)		.655

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residuals

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Komitmen	.999	1.001
Employee Engagement	.993	1.007
CWB	.994	1.006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

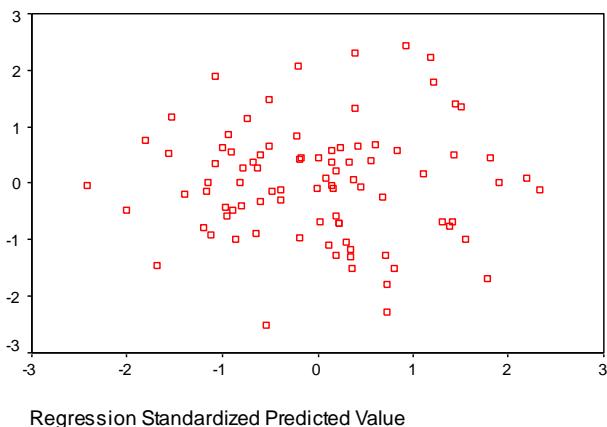
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	.784	.068		11.476	.000
Komitmen	.0001	.001	.010	.098	.922
Employee Engagement	.0017	.002	.103	.963	.339
CWB	-.0020	.002	-.135	-1.260	.211

a. Dependent Variable: ABSRESID

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



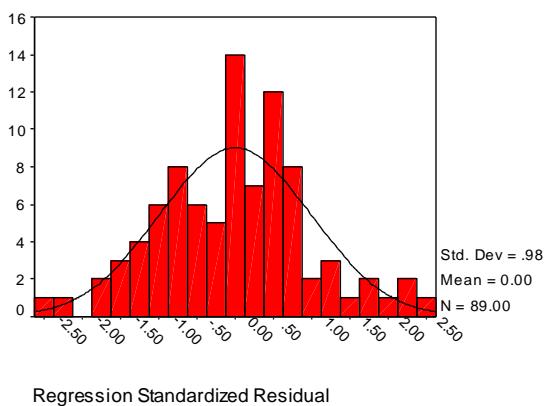
Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen	89	23	53	47.43	5.083
Employee Engagement	89	16	42	36.79	4.318
CWB	89	25	55	45.52	3.929
Kinerja Karyawan	89	20	48	41.49	4.920
Valid N (listwise)	89				

Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 4

HASIL PERHITUNGAN REGRESI

Regresi *Employee Engagement* dan Komitmen terhadap *Counterproductive Work Behavior*

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.523 ^a	.274	.257	3.387

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Komitmen

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	371.885	2	185.942	16.212	.000 ^a
	Residual	986.340	86	11.469		
	Total	1358.225	88			

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Komitmen

b. Dependent Variable: CWB

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	66.377	3.681		18.032	.000
	Komitmen	-.261	.086	-.337	-3.044	.003
	Employee Engagement	-.231	.101	-.254	-2.294	.024

a. Dependent Variable: CWB

Regresi *Employee Engagement*, Komitmen dan *Counterproductive Work Behavior* terhadap Kinerja Karyawan

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.825 ^a	.681	.670	2.827

a. Predictors: (Constant), CWB, Employee Engagement, Komitmen

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1451.147	3	483.716	60.545	.000 ^a
	Residual	679.101	85	7.989		
	Total	2130.247	88			

a. Predictors: (Constant), CWB, Employee Engagement, Komitmen

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	14.023	6.718		2.087	.040
	Komitmen	.261	.075	.270	3.473	.001
	Employee Engagement	.635	.087	.557	7.330	.000
	CWB	-.182	.090	-.145	-2.019	.047

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

