

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, E., et al. (2023). Lingkungan kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap motivasi serta dampaknya pada kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(3), 984–994.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Bisnis*, 3(2), 1–17.
- Arianto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2018). *Multivariate Data Analysis (8th ed.)*. Cengage Learning.
- Handayani, D. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeribanyuasin. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 140.
- Hanggondosari, S. U., & Wibowo, F. O. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JUMBA (Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi)*, 3(1), 1–10.
<https://jurnal.updkediri.ac.id/index.php/jumba/article/view/87>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, M. (2019). Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 55–62.

- Jaenab, Usadha, I. D. N., & Rahmatia. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Cahaya Mandalika (JCM)*.
- Jamil, N. I. (2018). Probability sampling techniques. ResearchGate. https://www.researchgate.net/publication/328353413_Probability_sampling_techniques
- Juwita, B. I., Adnyani, I. G. A. D., & Wibawa, I. M. A. (2024). Pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 13(8).
- Khairaningsih, N. S., & Sobirin, A. (2022). Pengaruh iklim organisasi dan pelaksanaan keselamatan di tempat kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(1), 97–122.
- Lasa, L., & Srimulyani, V. A. (2023). Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan kompensasi. *JRMA (Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi)*, 11(1).
- Lestari, D., Rahayu, S., & Kurniawan, T. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 12(2), 101–110.
- Mahesa, A. D. (2024). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Megawati. (2017). Pengaruh program kesejahteraan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan PT Bank SulSelbar Kantor Pusat Makassar. *Jurnal Bisnis dan Keuangan*, 5(2), 123-134.
- Nugroho, T. (2022). Motivasi sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 13(3), 88–99.

- Nurrahmah, W., Sumastuti, E., & Violinda, Q. (2024). Motivasi sebagai mediasi antara K3, lingkungan kerja, beban kerja dan kinerja karyawan. *E-BISNIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 17(1), 302–316.
- Pitriani, M. Z., & Mubarok, A. (2023). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Bersama Zatta Mulya Cabang Jabodetabek. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(3).
- Pratiwi, A. R., & Firgiyani, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan terhadap Semangat Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 1(1).
- Putri, R. D. (2021). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT X. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putri, S. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Karyawan Bagian Air Traffic Controller Perusahaan Air Nav Indonesia Surabaya. *Jurnal Manajemen STIE Mahardhika*.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145.
- Rahmiati. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance di Kota Makassar. Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Ronalddo, M. N., & Rizqi, M. A. (2023). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi terhadap kinerja karyawan PT Mitra Jaya Gung. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 19(1).
- Sakban, M. (2017). *Pengaruh Loyalitas Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri KCP Padang Bulan Medan*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

- Sari, L. P., & Santosa, H. (2020). Peran Motivasi sebagai Variabel Moderasi dalam Hubungan antara Kesejahteraan dan Kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 14–24.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research Methods for Business* (7th ed.). United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Siregar, R., & Sembiring, B. (2021). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Prestasi Kerja pada Industri Manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Terapan*, 5(1), 45–53.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardoyo, S., Rukiastiandari, S., & Rahayu, E. I. H. (2022). Pengelolaan Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Garmen melalui Loyalitas Kerja, Stres Kerja, dan Supervisor Support. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 7(1). <https://doi.org/10.33474/jimmu.v7i1.14740>
- Sunarni. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Salah Satu Bank Konvensional di Kota Bandung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science*, Vol. 2, No. 02, Mei 2023, pp. 72-82.

- Togas, F. B., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan keterampilan terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank BRI Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 1162–1173.
- Wandansari, I. (2017). Hubungan Antara Persepsi terhadap Kesejahteraan Karyawan dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Delta Merlin Sandang Tekstil I Sragen. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wardhani, A. R., & Firmansyah, R. (2021). Analisis Penerapan Skala Likert dalam Penelitian Sosial. *Jurnal Statistika dan Aplikasinya*, 2(1), 12–18.