

DAFTAR PUSTAKA

Adelia Trisna Putri (2013) Pengaruh Promosi dan Mutasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kanwil II PT Pegadaian (PERSERO) Pekanbaru.

Alek S. N, (2006). *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia

Anwar Prabu (2005) Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim

Arik Hosniyatun (2015) Pengaruh Mutasi, Promosi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo)

Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktis*. Edisi RevisiVI. Jakarta: Rineka Cipta.

Dessler, G. (2015). *Sumber Daya Manusia*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 2, Penerbit Prenhallindo: Jakarta.

Eka Gorby Setia Jaya (2015) Pengaruh promosi jabatan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja agen PT. Asuransi Jiwasraya Magelang *Branch Office*, Program Studi Manajemen-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Gitosudarmo, I. (2007). *Manajemen Operasi* Edisi 3. Yogyakarta: BPFE

Handoko, H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit BPFE: Yogyakarta.

Hasibuan, M. (2011). *Organisasi dan Kepuasan kerja Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta

Hendri, Dodi (2016) Pengaruh Mutasi, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Solok, Jurnal Riset Manajemen, Vol. 2 No.1

Husein Umar, (2003), Riset Manajemen Sumber Daya Manusia , Cetakan Keenam, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.

Luthans, F.(2009). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.

M. Manullang. (2004). *Dasar-dasar Manajemen* . Yogyakarta : Gajah Mada University Press.

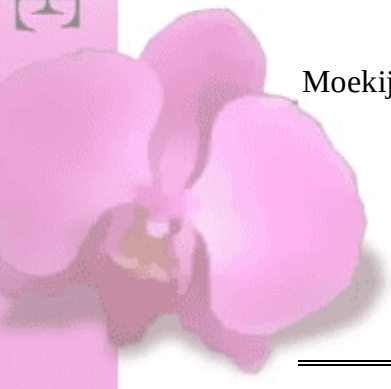
Mangkunegara, A.P., (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kesebelas, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.

Manuaba, A. (2000). *Ergonomi Kesehatan Keselamatan Kerja*. Processing Seminar Nasional Ergonomi PT. Guna Widya Surabaya.

Martoyo, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 4*. BPFE; Yogyakarta.

Mathis, Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Salemba Empat, Jakarta.

Moekijat. (2004). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* . Bandung: Mandar Maju.



Mohammad Indra Alamsyah (2015) Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Daerah Istimewa Yogyakarta, Tesis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Monic Aprilia Indrayati (2014) Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Semarang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga

Ni Wayan Mujiati (2015) Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.

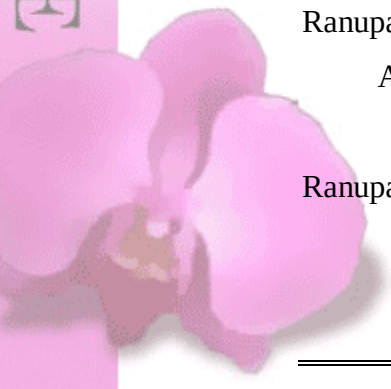
Putu Melati Purbaningrat (2015) Pengaruh Beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi, e-Jurnal Ekonomi Manajemen Universitas Udayana Vol.4 No.5

R. Terry George. (2015). *Prinsip-prinsip Management*. PT. Bumi Aksara : Jakarta.

Rahman Faisal (2015) Pengaruh Rotasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi Karyawan Non Dosen Sekolah Teknik Elektro Dan Informatika Institut Teknologi Bandung E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.9, 2016:5494-5523

Ranupandojo, H,dan Suad H. (2001). *Manajemen Personalia*. Penerbit Bumi Aksara: Jakarta

Ranupandoyo, Heldjragman, (2001), *Menejemen Personalia*, Edisi ke 3, Yogyakarta: BPFE.



Robbin, S., P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.

Robbins, Stephen, (2006), "*Perilaku Organisasi*", *Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, 2006, "Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional", Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.*

Sarwoto. (2007). *Dasar-dasar Organisasi Manajemen* . Jakarta : Ghalia Indonesia.

Siagian, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.

Singarimbun, M., dan Efendi. (2006). *Metode Penelitian Survei*, Edisi Revisi, Jakarta: LP3S.

Sugiono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta

Sumarwoto, (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN

Tarwaka. (2004) *Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Manajemen dan implementasi K3 di tempat kerja* . Surakarta: Harapan Press

Tyas, Eka R. (2009). *Hubungan Antara beban Kerja Berlebihan Dengan Stres Kerja Pada Bidan Delima Di Wilayah Surabaya*.IAIN: Skripsi tidak dipublikasikan.

Wahyudi, (2002). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : Andi

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.

Widayat. (2014). Riset Bisnis, Edisi 1, Malang: CV. Cahaya Press

Winarsunu, T. (2008). Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan.
Malang : UMM Press.

