

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdurokhim, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 1–17. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v2i1.11>
- Adriana Th. Duka, Theresia Lounggina Luisa Peny, Hermayanti, & Alvonso Fanisius Gorang. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23), 1018–1039.
- Afandi. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia Kc Baturaja Rahmad Hamidi [Darman*. 19(5), 1–23.
- Afrina, I. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja. *Jurnal AKTUAL*, 21(1). <https://doi.org/10.47232/aktual.v21i1.361>
- Amiruddin. (2021). Fungsi Pengawasan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Biak Numfor. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 12(1), 45–53. <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v12i1.56>
- Anna, R. (2023). Интегративно-Модульный Подход И Его Реализация В Профессионально Ориентированном Обучении Иностраных Студентов-Нефилологов. Уровни А1, А2, В1. *Интегративно-Модульный Подход И Его Реализация В Профессионально Ориентированном Обучении Иностраных Студентов-Нефилологов. Уровни А1, А2, В1*, 08, 375–384. <https://doi.org/10.31862/9785426311961>
- Asiva Noor Rachmayani. (2021). *Disiplin Kerja*.

- Baihaqi. (2017). 1227-2366-1-Sm (1). 8, 129–142.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2020). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>
- Cresna. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Dealer Mitsubishi (BETA Berlian) Manado. *Productivity*, 2(5), 348–352.
- Daryoto Mulyadi Candra. (2024). Teori dan Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 356–368. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1166>
- Dewi. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1), 25–33.
- Dr. R. Agoes Kamaroellah, M. (2024). Manajemen Kinerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Drs.H. Malayu S.P. Hasibuan. (2006). DRS H MALAYU S.P. HASIBUAN, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, edisi revisi .intro (PDFDrive).pdf. In *PT. Bumi Aksara: Vol. revisi*.
- Dwi. (2024). *Penerapan Gaya Kepemimpinan Situasional dan Pengawasan Kerja*

terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Transco Pratama Kabupaten Dharmasraya. 8, 14243–14254.

Ernawati. (2020). PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BARAKA KABUPATEN ENREKANG. *Nucleic Acids Research*, 6(1), 1–7.

Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2022). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal Stie Semarang*, 11(02), 48–59.
<https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i02.366>

Farid, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Probolinggo. *Journal on Education*, 4(4), 1–8.

Gemini, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 1(1), 46–58.
<https://doi.org/10.58191/jomel.v1i1.16>

Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V., & Sihombing, S. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 35–44.

Hakim. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah I Sumatera Utara Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 22–33.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i1.13941>

Hatidah Hatidah, & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal*

Manajemen Dan Ekonomi Kreatif, 1(1), 179–189.
<https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>

Helmi, Fadila, A. (2020). Disiplin Kerja. *Bultin Kerja*, 4, 32–42.

Hendra, T. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Balai Wilayah Sungai Sumatera III Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 12(4), 1–11.

Hidayat. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 75–88.
<https://doi.org/10.22437/jdm.v7i2.16675>

Hisyam, M., Silalahi, R. Y. B., Sahara, S., Sriwati, S., & Sauri, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perwira Adika Tria. *Jurnal BENING*, 9(1), 94–109.

Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28.

Kanety, C. C. (2021). *Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan*. 99.
<https://repository.ubt.ac.id/repository/UBT13-06-2022-140623.pdf>

Kurniasari Rani, & Rosdiana. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Cipta : Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 7(1).

Kurt Lewin, M. K. (1992). *Instructional Design Theory and Models : An Overview of Their Current Status*, Charles M. Regeluth (ed), Lawrence Erlbaum Associates, London.

- Kusdarianto. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1), 83. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i1.1068>
- L. H Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (p. 490). Undip.
- Mutiara Putri Chen. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ledco Energi Dinamika. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis - Vol. 2. No. 2*, 2(2), 1–7.
- Najriyana, E., & Rahman, T. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Options House Tanjung Kabupaten Tabalong. *Japb*, 4(2), 762–771.
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jesya*, 5(2), 1456–1469. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.745>
- Nugraha, A. G., & Heliyani, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperindag Kota Sawahlunto Dengan Iklim Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomi Bisnis*, 28(2), 187–197. <https://doi.org/10.33592/jeb.v28i2.2697>
- Nuzulia, A. (2020). Stong Point Kinerja Karyawan. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pranogyo, A. B., & Hendro, J. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Literatur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 171. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.10048>

- Pt, P., & Samudra, T. (2024). *VOL 3 , NO . 1 , MARET 2024 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 218–228.
- Putra. (2020). Peranan Pengawasan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Kereta Api (Persero) Divisi Regional iii Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 54–67.
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawanpada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Rahmah. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud Sonic Motor Kecamatan Kampar*. 2.
- Sandewa, F. (2023). Pengawasan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Banggai Kabupaten Banggai Laut (Studi Tentang Pengawasan Camat Terhadap Kinerja Aparatur di Kecamatan Banggai). *Jurnal Katalogis*, 5(4), 150–159.
- Sari, A. R., & Martha, L. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smkn 7 Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1303–1315. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.159>
- Sihaloho, H. P. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Global Intermedia Nusantara Yogyakarta*. 2012, 10–11.
- Soedibyo. (2003). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Teknik Bendungan*, 1–7.
- Soegiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Stephen P.Robbins, T. A. J. (2006). *Perilaku Organisasi, Organization Behavior*. New Jersey: Perason Education.
- Sukatin, Munawaroh, R., Marcela, S., Andriyani, R., Margarita, S., Sundafa, S. P., & Maftuha, R. (2022). Teori Dan Fungsi Kepemimpinan Dalam Dunia Pendidikan. *Bunayya: Jurnal Pendidikan Anak*, 8(1), 9.

- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Pada Pt Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104.
- Terry, G. R. (2005). *Principles of Management*, Alexander Hamilton Institute, New York.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49.
- Widyani, A. (2021). SEORANG PEMIMPIN DALAM MENENTUKAN ARAH MANAJEMEN YANG BAIK Astri Widyani Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 10(1), 11–12.
- Wiratama, D. G. A., R., I., & Sarna, K. (2021). Pelaksanaan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kota Denpasar. *Menuju Pengelolaan Sumber Daya Air Terpadu Dalam Rangka Implementasi Undang-Undang Sumber Daya Air*, 1–12.