

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada : PT. JINGGA SYRUP Bunulrejo, Kec.
Blimbing, Kota Malang)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Manajemen Bisnis



Disusun Oleh:

MOCH HUDAN ALFIN RIYANTO

K.2020.1.35260

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANG KUCECWARA**

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada : PT. JINGGA SYRUP Bunulrejo, Kec.
Blimbing, Kota Malang)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Manajemen Bisnis



Disusun Oleh:

MOCH HUDAN ALFIN RIYANTO

K.2020.1.35260

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANG KUCECWARA**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. JINGGA SYRUP

Oleh :

MOCH HUDAN ALFIN RIYANTO

K.2020.1.35260

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

29 Agustus 2025 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

DIDIK PRIYO SUGIHARTO, S.E., M.M.

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçwara

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 27 Agustus 2025



Mahasiswa

M. Huda Alfin R

NPK: K.2020.1.35260

SURAT KETERANGAN RISET



JINGGA SYRUP
Jl. Bango No.23, Bunulrejo, Kec. Blimbing, Kota Malang,
Jawa Timur 65126
Telepon: 0813-5999-5956

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DIDIK PRIYO SUGIHARTO, SE, MM

NIK : 202.710.278

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari :

Nama : MOCH HUDAN ALFIN RIYANTO

NPK : K.2020.1.35260

Program Studi : MANAJEMEN

Alamat

No. HP

E-mail

menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malang tersebut telah mengadakan riset dengan data diambil dari : Data Kuisisioner seluruh karyawan PT. JINGGA SYRUP

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.JINGGA SYRUP

Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 27 Agustus 2025

Dosen pembimbing skripsi,



(DIDIK PRIYO SUGIHARTO, SE, MM)

NIK 202.710.278

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena anugerah dan penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. JINGGA SYRUP”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen di STIE Malangkuçeçwara.

Saya menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung, maka pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugerah dan penyertaan-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua saya yang selalu mendukung dan mengusahakan yang terbaik untuk saya agar bisa mengenyam pendidikan tinggi, serta kakak-kakak saya yang selalu memotivasi saya.
3. Bapak Didik Priyo Sugiharto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan bantuan dalam penyusunan skripsi.
4. Seluruh dosen STIE Malangkuçeçwara yang telah membimbing dan mendidik saya selama masa perkuliahan.
5. Teman-teman terdekat yang telah memberikan berbagai dukungan kepada saya.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jingga Syrup. Permasalahan penelitian berangkat dari pentingnya peran kepemimpinan, pengawasan yang efektif, serta kedisiplinan dalam meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi karyawan yang berjumlah 44 orang, sehingga teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Analisis data dilakukan dengan metode Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja karyawan, pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel independen memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun gaya kepemimpinan memberikan pengaruh negatif, namun faktor pengawasan dan disiplin kerja menjadi determinan utama dalam mendukung peningkatan kinerja karyawan PT Jingga Syrup. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan efektivitas kepemimpinan, memperkuat sistem pengawasan, serta menegakkan disiplin kerja demi tercapainya tujuan organisasi.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, pengawasan, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style, supervision, and work discipline on employee performance at PT Jingga Syrup. The research problem arises from the importance of leadership, effective supervision, and discipline in improving employee performance to achieve the company's goals. This research employed a quantitative method with a survey approach by distributing questionnaires to the entire population of 44 employees, using saturated sampling. Data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS). The results indicate that leadership style has a negative but significant effect on employee performance, supervision has a positive and significant effect, and work discipline also has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, the three independent variables contribute to improving employee performance. These findings highlight that although leadership style shows a negative influence, supervision and work discipline serve as the main determinants in supporting employee performance improvement at PT Jingga Syrup. This study is expected to provide insights for company management to enhance leadership effectiveness, strengthen supervision systems, and enforce discipline to achieve organizational goals.

Keywords: leadership style, supervision, work discipline, employee performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.JINGGA SYRUP” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di STIE Malangkuçęwara.

Sangat disadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis dalam menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Malang, 28 Agustus 2025

Penulis,



(Moch Hudan Alfin Riyanto)
NPK. K.2020.1.35260

DAFTAR ISI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	1
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	2
SURAT KETERANGAN RISET	3
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH.....	4
ABSTRAK	5
ABSTRACT.....	6
KATA PENGANTAR	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR TABEL	10
DAFTAR GAMBAR	11
LAMPIRAN.....	12
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Pengawasan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2.4 Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Dan Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.2	Sampel Dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.3	Definisi Oprasional Variable	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5	Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.6	Uji Instrument	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Relibilitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.3	Statistik Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.6.4	Statistik Iferensial.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.5	Pengukuran Model (<i>Outer model</i>) ...	Error! Bookmark not defined.
3.6.6	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
BAB V.....		Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....		Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	22
3.2 Definisi Oprasional Variable.....	31
3. 2 Pengumpulan Data	34
4.2 Karakteristik Umur.....	41
4.3 Lama Bekerja	41
4.4 Tafsiran Nilai Rata-rata.....	42
4.5 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	43
4.6 Deskriptif Variabel Pengawasan (X2)	44
4.7 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	45
4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
4.9 Covegent Validity	48
4.10 Discriminant Validity.....	49
4.11 HTMT	50
4.12 Composite Realibility	51
4.13 Cronbach Alpha	51
4.14 VIF	52
4.15 R Square	54
4.16 F Square	54
4.17 Uji Hipotesis	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	25
4.1 Outer Loading	47
4.2 Inner Model	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1 : Rekapitulasi Data Penelitian

Lampiran 2 : Rekalkulasi Algorithm

Lampiran 3 : Uji Convergent validity

Lampiran 4 : Discriminant validity

Lampiran 5 : Uji HTMT

Lampiran 6 : Uji Composite Reliability & Cronbach's alpha

Lampiran 7 : Collinearity Statistics

Lampiran 8 : Determinan R (R-Square)

Lampiran 9 : F Square

Lampiran 10 : Path Coefficient (Koefisien Jalur)