

LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Responden yang Terhormat,

Dalam rangka memenuhi syarat sebagai bentuk keabsahan yang berlaku pada salah satu persyaratan dalam ujian skripsi, saya meminta ketersediaan Saudara(i) meluangkan sejenak waktu nya untuk mengisi kuesioner ini. Dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui “Pengaruh *Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada kinerja karyawan Kiddy Playland Malang Town Square)*”. Kuisisioner ini dibuat sebagai bagian dari penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Partisipan dari Saudara(i) dalam pengisian kuesioner ini sangatlah penting dan akan memberikan informasi bagi kelengkapan dan validasi data penelitian. Data yang telah terkumpul akan dianalisis dan disajikan dalam bentuk keseluruhan dengan jawaban yang diberikan tidak akan dinilai benar atau salahnya, melainkan sebagai informasi yang bermanfaat untuk menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Sesuai dengan etika penelitian bahwasannya jawaban yang telah diberikan tidak akan dipublikasikan.

Akhir kata yang saya bisa ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas ketersediaan Saudara(i) yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Astrid Fitria

Identitas Responden

Berikan tanda (√) pada kolom yang tersedia pada pertanyaan tentang karakteristik responden dibawah ini:

- [illegible]

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berikan tanda centang pada jawaban yang anda pilih pada pertanyaan berikut ini dan seterusnya dengan berdasrkan dengan pendapatan anda, dengan pedoman berikut:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju
2. Jika anda ingin mengganti jawaban, berikan tanda (X) pada kolom yang ingin anda, kemudian berikan tanda centang (√) kembali pada jawaban yang anda ingin berikan pada pengganti jawaban sebelumnya.

KUESIONER PENELITIAN

Variable X₁ (Motivasi)

No	ITEM PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki dorongan pribadi untuk selalu memberikan hasil kerja terbaik di Kiddy Playland.					
2	Saya termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dan lebih baik dari target yang ditetapkan.					
3	Saya memiliki keinginan untuk terus belajar agar dapat meningkatkan kemampuan kerja saya.					
4	Motivasi saya meningkat ketika saya diberikan kesempatan untuk menunjukkan kemampuan saya dalam tim.					
5	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini di Kiddy Playland.					
6	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan harapan dan memberikan kepuasan secara pribadi.					

Variabel X₂ (Pelatihan)

No	ITEM PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pelatihan yang saya terima membantu saya meningkatkan keterampilan kerja yang dibutuhkan di Kiddy Playland MATOS.					
2	Materi pelatihan yang diberikan menambah					

	pengetahuan saya tentang pekerjaan yang saya lakukan.					
3	Pelatihan yang saya ikuti mendorong saya untuk memiliki sikap kerja yang lebih profesional.					
4	Saya merasa lebih percaya diri dalam bekerja setelah mengikuti pelatihan yang disediakan oleh perusahaan.					
5	Pelatihan yang saya terima tidak hanya meningkatkan kemampuan saya, tetapi juga membentuk sikap positif dalam bekerja sama dengan tim.					
6	Materi pelatihan yang diberikan sangat bermanfaat dalam mendukung kinerja saya sehari-hari.					

Variable X₃ (Lingkungan Kerja)

No	ITEM PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja tempat saya bekerja saat ini.					
2	Fasilitas dan perlengkapan di ruang kerja sudah memadai untuk mendukung pekerjaan saya sehari-hari.					
3	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dan saling mendukung dengan rekan kerja saya.					

4	Saya merasa mudah untuk berkomunikasi dan bekerja sama dengan kolega di tempat kerja.					
5	Atasan saya memberikan dukungan dan arahan yang jelas dalam menjalankan tugas.					
6	Saya merasa dihargai dan didukung oleh atasan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Variable Y (Kinerja Karyawan)

No	ITEM PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan oleh perusahaan.					
2	Saya memiliki kemampuan yang dibutuhkan untuk menjalankan pekerjaan dengan baik di Kiddy Playland MATOS.					
3	Saya selalu memastikan hasil pekerjaan saya memiliki kualitas yang baik.					
4	Saya jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
5	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan tenggat yang ditentukan.					
6	Saya dapat mengatur waktu kerja dengan baik untuk menyelesaikan semua tugas harian saya.					

7	Saya secara aktif berkontribusi untuk membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas tim.					
8	Saya merasa pekerjaan saya memberikan dampak positif bagi pencapaian tujuan Kiddy Playland					

2. Lampiran Tabel Distribusi

X1.1 Motivasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	5
4	5	5	5	5	5
3	5	4	5	3	5
3	4	3	4	4	4
3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4
3	4	3	3	5	5
4	5	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4
3	4	3	3	3	4
4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5
4	5	4	5	5	3
5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5

X2.1 Pelatihan

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
4	4	5	4	4	4
5	5	4	5	3	5
4	4	5	4	3	5
3	4	4	4	4	4
4	4	3	5	4	4

3	4	4	3	4	4
4	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5
5	5	5	5	4	3
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	5	5
3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	5
4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
5	3	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5
4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3
5	4	4	3	5	5

X3.1 Lingkungan Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
3	4	4	4	4	4
3	5	5	4	5	3
5	3	4	5	5	5
3	4	5	5	5	4
4	4	5	5	5	4
4	3	3	4	4	4
3	4	3	5	4	3
4	4	4	5	5	4
5	5	4	4	5	5
4	5	5	5	3	5
4	4	4	5	4	4
3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4

4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	5	3
5	3	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4
5	5	3	5	5	3
4	4	4	4	4	3
5	3	5	5	5	5
5	4	3	5	4	3
4	4	5	4	4	3
5	3	3	5	4	4
5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	4	4
5	5	3	5	5	4
4	3	5	5	4	5

Y1 Kinerja Karyawan

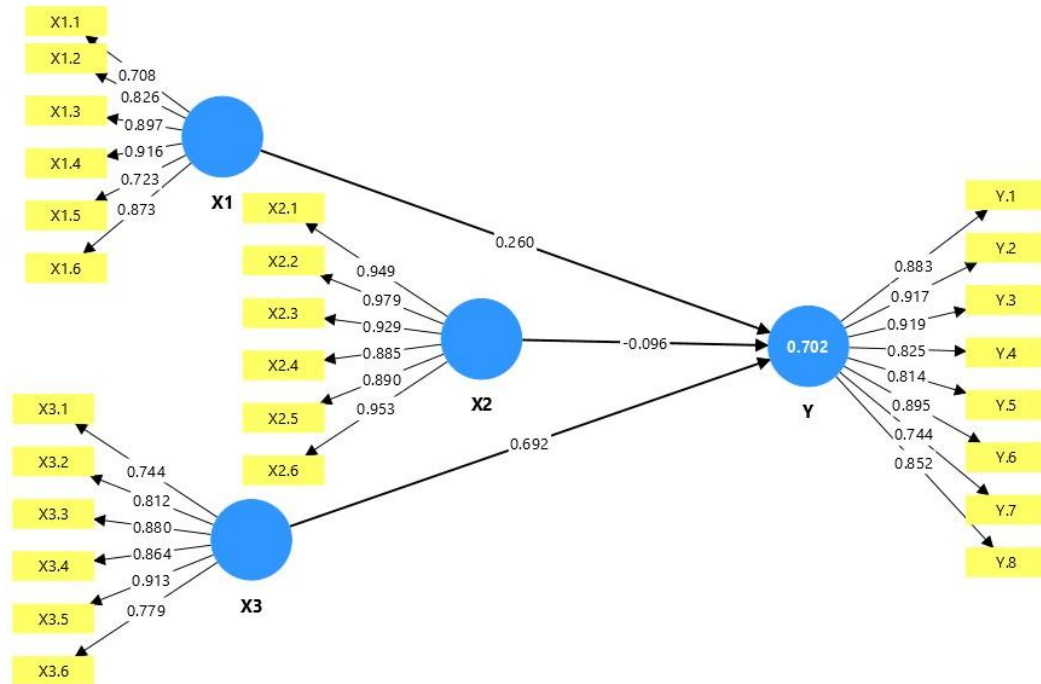
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	3	5	5	5	5
3	4	4	5	4	4	3	4
5	5	4	3	3	5	4	5
5	5	5	5	3	4	3	4
4	3	4	3	4	4	4	3
4	4	3	3	4	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4
5	5	5	3	5	5	4	5
5	3	5	4	5	3	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	5	3
3	4	4	4	3	4	3	4
4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	3	3
5	5	4	5	5	3	5	5
5	4	5	4	5	4	4	4
4	5	3	5	4	5	5	5
5	4	5	3	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	5	5	3	5	5	5
3	4	4	5	3	3	4	3

5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	3	5	5	3	5	5
3	4	5	4	3	4	3	4
4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5

3. Lampiran Hasil Uji Penelitian

Uji Outer Model

a. Gambar diagram jalur



b. Outer Loading

Outer loadings - Matrix				
	X1	X2	X3	Y
X1.1	0.708			
X1.2	0.826			
X1.3	0.897			
X1.4	0.916			
X1.5	0.723			
X1.6	0.873			
X2.1		0.949		
X2.2		0.979		
X2.3		0.929		
X2.4		0.885		
X2.5		0.890		
X2.6		0.953		
X3.1			0.744	
X3.2			0.812	
X3.3			0.880	
X3.4			0.864	
X3.5			0.913	
X3.6			0.779	
Y.1				0.883
Y.2				0.917
Y.3				0.919
Y.4				0.825
Y.5				0.814
Y.6				0.895
Y.7				0.744
Y.8				0.852

c. Construct Reliability and Validity

Construct reliability and validity - Overview					Copy to Excel/Word	Copy to R
	Cronbach's alpha	Composite reliability (r...	Composite reliability (r...	Average variance extrac...		
X1	0.906	0.926	0.928	0.685		
X2	0.969	0.976	0.975	0.868		
X3	0.912	0.927	0.932	0.696		
Y	0.949	0.961	0.957	0.736		

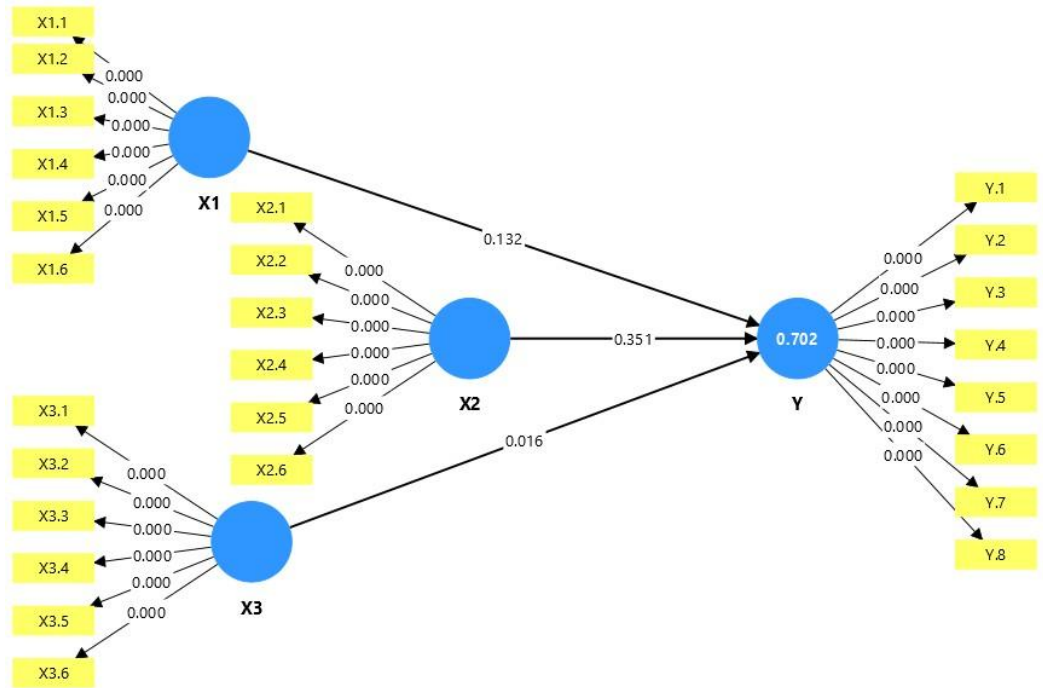
d. Discriminant Validity (HTMT)

Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix					
	X1	X2	X3	Y	
X1					
X2	0.833				
X3	0.872	0.861			
Y	0.771	0.677	0.855		

e. Discriminant Validity (Cross Loading)

Discriminant validity - Cross loadings					
	X1	X2	X3	Y	
X1.1	0.708	0.865	0.591	0.512	
X1.2	0.826	0.523	0.720	0.690	
X1.3	0.897	0.787	0.832	0.762	
X1.4	0.916	0.736	0.757	0.661	
X1.5	0.723	0.457	0.407	0.462	
X1.6	0.873	0.503	0.632	0.547	
X2.1	0.694	0.949	0.737	0.642	
X2.2	0.723	0.979	0.767	0.633	
X2.3	0.743	0.929	0.753	0.578	
X2.4	0.704	0.885	0.610	0.498	
X2.5	0.692	0.890	0.719	0.631	
X2.6	0.815	0.953	0.885	0.706	
X3.1	0.711	0.835	0.744	0.607	
X3.2	0.548	0.627	0.812	0.613	
X3.3	0.748	0.615	0.880	0.829	
X3.4	0.759	0.739	0.864	0.689	
X3.5	0.697	0.656	0.913	0.791	
X3.6	0.588	0.606	0.779	0.541	
Y.1	0.619	0.508	0.786	0.883	
Y.2	0.819	0.702	0.861	0.917	
Y.3	0.624	0.556	0.749	0.919	
Y.4	0.682	0.658	0.741	0.825	
Y.5	0.482	0.518	0.588	0.814	
Y.6	0.745	0.641	0.737	0.895	
Y.7	0.357	0.398	0.454	0.744	
Y.8	0.659	0.512	0.623	0.852	

f. Inner Model



g. R- Square

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Y	0.702	0.668

h. Path Coefficients

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					Copy to Excel/Word	Copy to R
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (ST...	T statistics (O/STDEV)	P values	
X1 -> Y	0.260	0.276	0.233	1.116	0.132	
X2 -> Y	-0.096	-0.127	0.251	0.384	0.351	
X3 -> Y	0.692	0.706	0.323	2.142	0.016	