

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1670>
- Agung, F., & Jum'ati, N. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Lapangan Dishub Terminal Joyoboyo. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Sosial*, 2(3), 143-153. Retrieved from <https://jurnal.uwp.ac.id/feb/index.php/jebbs/article/view/475>
- Ahyari, A. (2015). *Manajemen Produksi dan Perencanaan Sistem Produksi*. BPFE.
- Ang, Y., & Edalmen. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168–1179. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13512>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Cahyono, D. N., Wahono, B., & Wahyuningtiyas, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT Jawara Properti Indonesia). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 12(2), 221–232.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>

- Dessler, G. (2011). *Human resource management* (12th ed.). Upper Saddle River.
- Gallup, T. (2013). *State of the global workplace: Employee engagement insights for business leaders*. Gallup, Inc.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Mengguna-TABEL 8 HASIL UJI HIPOTESIS MODEL PENELITIAN kan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2000). *Organizations: Behavior, structure, processes*. McGraw-Hill.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232–242. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 6(1), 14–26. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v2i1.177>
- Jufrizen. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat (Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan). *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34.
- Kertiyasa & Irbayuni. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt.Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*. 6(1) : 505-513
- Kurniati & Riyanto. (2022). Pengaruh Lingkungan, Motivasi, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Kajian Branding Indonesia*. 4(1) : 91-105
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *EJournal FEB Unmul*, 16(1), 85–97.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2014). *Compensation*. McGraw-Hill.
- Muliati. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *AkMen*, 17(4), 518–528.

<https://doi.org/10.37476/akmen.v17i4.1174>

- Paíta, S., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 683–694.
- Pansolo, M. A. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Prime Line International Malang*. Universitas Brawijaya.
- Poerwanti, E., & Pinaraswati, S. O. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Loyalitas sebagai Variabel Intervening pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa dan Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Surabaya. *Soetomo Business Review*, 5(2), 296–312.
- Prayoga, S. S., & Astuti, P. B. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 200–215. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4482>
- Pulawan, I. M., Jaminyasa, I. M., Indiani, N. L. P., & Amerta, I. M. S. (2019). Influence of Gender, Work Environment, Compensation and Loyalty of Employees. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(3), 201–214.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762–5782. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 7746–7774. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.

- Sedarmayanti, S. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Soesilo, T. D. (2019). *Ragam dan prosedur penelitian tindakan*. Satya Wacana University Press.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RnD*. Alfabeta.
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. STAIN Jember Press.
- Uno, H. B. (2023). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Utomo, S. B., & Septiani, V. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Dwi Format Mandiri Jakarta Utara. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 8(2), 123–130. <https://doi.org/10.32493/drj.v8i2.47069>
- Waskito & Sari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 5(1) : 1-14
- Widnyasari, N. W. D., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(9), 974–994. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i09.p05>
- Widodo, S. E. (2023). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka Pelajar.
- Wijaya, C., & Hidayat, R. (2022). Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, & Implementasi di Lembaga Pendidikan. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Pusdikra Mitra Jaya. <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng->

- 8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu
rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484
_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Winarno. (2013). *Metodologi Penelitian dalam Pendidikan Jasmani*. UM Press.
- Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(2), 93–100.
- Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., & Suwendra, I. W. (2019). Pengaruh Kebijakan Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Study Kasus Pekerja Daily Worker Sheraton Hotel Kuta Badung). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(2), 583–594.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/21592>