

DAFTAR PUSTAKA

- Affia, K. A. N., & Mulyana, O. P. (2024). Determinasi Keterikatan Kerja Pada Prajurit Militer: Kajian Literatur. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 5(1), 39–53. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v5i1.134>
- Aiken, L. S., West, S. G., & Reno, R. R. (2020). Multiple Regression: Testing and Interpreting Interactions. *SAGE Publications*. <https://doi.org/10.4135/9781483345754>
- Akhirudin, A., Setiawan, B. M., Wening, N., & Sujoko, S. (2024). Systematic Literature Review: The Effect of Quality of Work-Life Balance and Corporate Culture on Employee Engagement. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 5(02), 141–149. <https://doi.org/10.59141/jiss.v5i02.998>
- Alqarni, S. A. Y. (2020). The Relationship Between Work Engagement and Happiness among Employees. *Journal of Human Behavior in the Social Environment*, 30(7), 866–878. <https://doi.org/10.1080/10911359.2020.1745117>
- Alserhan, H., Al-Adamat, A., & Al-Adamat, O. (2020). The Mediating Effect of Employee Happiness on The Relationship Between Quality of Work-Life and Employee Intention to Quit: A Study on Fast-Food Restaurants in Jordan. *Management Science Letters*, 10(16), 3763–3772.
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Astuti, N. P., & Bakri, R. (2021). Pelatihan Pengolahan Data Menggunakan Aplikasi Smart-PLS 3 Secara Online di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 613–619.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Schaufeli, W. B. (2023). Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward. *Occupational Health Science*, 7(1), 1–28.
- Batu, R. L., Suryani, N. I., Septia, N., & Sekaryahya, P. F. (2020). Pengaruh Harga dan Inovasi Layanan Aplikasi terhadap Keputusan Penggunaan Jasa Taksi Express: Survei pada Pengunduh Aplikasi Express Taxis. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 1–22. <https://doi.org/https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.6>
- Chan, D., & Ghazali, I. (2022). Understanding non-significant moderation effects in SEM: Methodological considerations. *Journal of Behavioral and Organizational Research*, 5(2), 77–85.
- Dwi Cahyani, G. S., Hafizi, M. R., Sukmana, E. T., Farid, F. M., & Noval, M. (2024). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderating. *RAGAM: Journal of Statistics & Its Application*, 3(1), 11. <https://doi.org/10.20527/ragam.v3i1.11903>
- Friska Imelia, Zamralita, & Daniel Lie. (2024). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 1425–1437. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.237>
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Smart

- PLS 3.2.9 Untuk Penelitian Emperis (3rd ed.). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Evaluation of Formative Measurement Models*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hariani, M., & Anastasya Sinambela, E. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Integritas Akuntan Publik. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 297–301. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1151>
- Hidayati. (2024). *Apakah yang Membuat Generasi Y Bahagia di Tempat Kerja*.
- Karundeng, I. R. J. (2020). The Importance of Happiness at Work in Shaping the Performance of Insurance Agents at PT. A Surabaya. *Proceedings of The ICECRS*, 8, 1–9. <https://doi.org/10.21070/icecrs2020428>
- Khoerunnisa, E., & Fahmie, A. (2023). Kebahagiaan di Tempat Kerja pada Masa Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Journal of Islamic and Contemporary Psychology (JICOP)*, 3(1s), 250–260. <https://doi.org/10.25299/jicop.v3i1s.12366>
- LP2M. (2022). *Mengenal Convenience Sampling: Definisi, Keuntungan dan Contohnya*.
- Mahani, D. S., Ma'rufi, I., & Indrayani, R. (2020). Beban Kerja Mental dan Pendapatan dengan Kebahagiaan di Tempat Kerja Pada Dosen di Universitas Jember. *Ikesma*, 16(1), 16. <https://doi.org/10.19184/ikesma.v16i1.16002>
- Maharani, Putri. Widyowati, A. (2023). *Keterikatan Kerja Karyawan Ditinjau dari Efikasi Diri dan Optimisme Terkait Pekerjaan*.
- Muhamad Mardiansyah, & Rusdiah. (2022). Pengaruh Quality of Work Life dan Employee Engagement Terhadap Komitmen Organisasi pada Anita Phoneshop Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 25–38. <https://doi.org/10.55927/jambak.v1i1.367>
- Mustofa, A. C., & Prasetyo, A. R. (2020). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal EMPATI*, 8(4), 665–671. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.26510>
- Nugraha, C. V., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Work Engagement dengan Workplace Happiness sebagai Variabel Mediator pada Pekerja Work from Office di Masa Pandemi COVID-19. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 532–540. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.26745>
- Pranatawijaya, V., Widiatry, Priskila, R., & Putra, putu. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, Volume 5,.
- Priadana, Sidik. Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.179>

- Putri, D. A., Ketut, I. D., Ardiana, R., Ekonomi, F., & Surabaya, U. A. (2024). *Pengaruh Quality of Work Life dan Keadilan Interaksional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening organisasi tersebut , maka dari itu sudah seharusnya suatu perusahaan menciptakan sumber perusahaan (Nadia et al , 2020. 2019(4).*
- Qurbani, D., & Solihin, D. (2021). Peningkatan Komitmen Organisasi melalui Penguatan Efikasi Diri dan Kualitas Kehidupan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 223–232. <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i2.5797>
- Rahmat Laba, N., & Setyanti Kusumaputri, E. (2020). Peningkatan Kebahagiaan di Tempat Kerja : Penggunaan Website Tiga Hal Baik pada Pelatihan Kebersyukuran. *Jurnal Intervensi Psikologi (JIP)*, 12(1), 51–64. <https://doi.org/10.20885/intervensipsikologi.vol12.iss1.art5>
- Rahmayuni, T. D., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Wartawan Tv X Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 373–380. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20252>
- Reinaldo, M. T., Wellem, E., & Juru, P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Quality of Work Life (QWL) terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdit Suro Pudi Koting Kabupaten Sikka. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(3).
- Ridho, A. (2023). Keterikatan Kerja: Sebuah Reviu Konseptual. *Buletin Psikologi*, 31(1), 56. <https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.55589>
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*. 4(4), 279. <https://doi.org/https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Rusu, P. P., & Colomeischi, A. A. (2020). Positivity Ratio and Well-Being Among Teachers. The Mediating Role of Work Engagement. *Frontiers in Psychology*, 11(July), 1–10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.01608>
- Setyawan, N. F. B., & Tobing, R. A. (2022). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial. *PSIKOSAINS (Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 17(2), 145. <https://doi.org/10.30587/psikosains.v17i2.4593>
- Shams, M. S., Mei, T. S., & Adnan, Z. (2021). Nexus between idiosyncratic deals and work engagement via psychological empowerment: A PLS-SEM approach. *Management Science Letters*, 11, 689–698. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.8.037>
- Shelke, A. U., & Shaikh, N. (2023). Mediating role of workplace happiness in enhancing work engagement. *Rajagiri Management Journal*, 17(3), 238–253. <https://doi.org/10.1108/ramj-07-2022-0110>
- Soga, L. R., Bolade-Ogunfodun, Y., Mariani, M., Nasr, R., & Laker, B. (2022). Unmasking The Other Face of Flexible Working Practices: A Systematic Literature Review. *Journal of Business Research*, 142, 648–662.
- Suharnomo, S., & Rahardjo, K. (2020). The Effect of Quality of Work Life and Motivation on Employee Engagement With Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 2(62), 168–175.
- Sukimin, S., Fidriani, E., Miswaty, M., & Juwari, J. (2022). Analisis Pengaruh Faktor

- Keputusan Pembelian Dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square. *Media Riset Ekonomi [Mr.Eko]*, 1(2), 62–70. <https://doi.org/10.36277/mreko.v1i2.227>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Syarifi, H., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. (2019). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kinerja Karyawan KFC Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5773–5782.
- Tjiabrata, W., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Up3 Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 458–468.
- Wardhana, A. (2024). *Operasionalisasi variabel dalam penelitian kuantitatif* (Issue July).
- Yansen, A., Supriyati, Y., & -, K. (2020). The Influence of Employee Promotion, Upward Downward Communication and Work Environment on Job Satisfaction of PT. Holcim Indonesia, Tbk. *International Journal of Human Resource Studies*, 10(1), 176. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v10i1.15797>
- Yusoff, W. F. W., Ismail, M., & Newell, G. (2021). Quality of work life and employee engagement: A study among Malaysian manufacturing workers. *Asian Academy of Management Journal*, 26(2), 1–22. <https://doi.org/10.21315/aamj2021.26.2.1>