

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Kepada Yth

Bapak/Ibu karyawan PT Aneka Rimba Indonusa Gresik

Di tempat,

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Ryan Rizki Irianto mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkececwara Malang sedang melakukan penelitian mengenai PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pada PT Aneka Rimba Indonusa Gresik. Saya melakukan penggalan informasi melalui penyebaran kuesioner ini untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu persyaratan kelulusan dari program Sarjana jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkececwara, Malang. Identitas sebagai responden dijamin kerahasiannya dan hasil survey ini hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan serta praktek di dalam perusahaan. Tidak ada jawaban salah dan benar dalam kuesioner ini. Oleh karena itu, kami mohon penilaian yang diberikan adalah yang benar – benar dirasakan oleh responden.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Posisi / Jabatan :
Usia :
Jenis Kelamin :
Pendidikan Terakhir :
Lama Bekerja :

PENDAHULUAN:

Untuk lebih memudahkan dalam mengisi kuesioner mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Ada baiknya saya menjabarkan sedikit tentang pengertian diatas. Lingkungan kerja mencakup seluruh kondisi di sekitar karyawan yang dapat memengaruhi kenyamanan dan produktivitas mereka dalam bekerja. Ini bisa berupa lingkungan fisik (pencahayaan, ventilasi, kebersihan), lingkungan sosial (hubungan antar rekan kerja, atasan, dan budaya organisasi), serta lingkungan psikologis (rasa aman, dukungan, dan motivasi kerja). Lingkungan kerja yang baik diharapkan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif dan mendukung kinerja optimal. Kinerja karyawan mengacu pada hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan standar atau target yang ditetapkan organisasi. Kinerja dapat diukur dari berbagai aspek seperti kuantitas, kualitas, ketepatan waktu, dan efektivitas kerja. Peningkatan kinerja karyawan merupakan tujuan penting bagi setiap organisasi, karena berkaitan langsung dengan produktivitas dan daya saing perusahaan. Komitmen organisasi adalah sejauh mana seorang karyawan merasa terikat secara emosional dan psikologis terhadap organisasinya. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi cenderung setia, termotivasi, dan bersedia memberikan kontribusi terbaiknya bagi kemajuan organisasi. Dalam penelitian ini, komitmen organisasi diuji sebagai variabel intervening, yaitu variabel yang menjembatani atau memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

KETERANGAN

STS = Sangat Tidak Setuju (1)
TS = Tidak Setuju (2)
N = Netral (3)
S = Setuju (4)
SS = Sangat Setuju (5)

DAFTAR PERTANYAAN

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Lingkungan Kerja						
1.	Kondisi fisik dalam perusahaan seperti meja, kursi, dan komputer memenuhi standart yang sudah ditentukan					
2.	Kondisi sosial dan psikologis seperti komunikasi antara rekan kerja atau atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
3.	Perusahaan memiliki kebijakan dan program perusahaan yang jelas dan adil bagi seluruh karyawan					
Komitmen Organisasi						
4.	Karyawan tetap bertahan di organisasi ini karena komitmen afektif seperti rasa memiliki antar karyawan yang membuat karyawan merasa terikat secara emosional					
5.	Karyawan tetap bekerja di organisasi ini karena komitmen berkelanjutan yang muncul dari manfaat yang karyawan terima sejauh ini					
6.	Karyawan merasa memiliki komitmen normatif seperti bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaannya demi organisasi					
Kinerja Karyawan						
7.	Karyawan selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja dalam setiap tugas yang dikerjakan					
8.	Karyawan mampu menyelesaikan kuantitas kerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
9.	Efektivitas kerja karyawan terlihat dari kemampuan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan sesuai tujuan					
10.	Karyawan selalu menunjukkan inisiatif dan kreativitas dalam menyelesaikan tugas-tugas di tempat kerja.					

Ryan Rizki Irianto
Jurusan Manajemen
STIE Malangkucecwara

Lampiran 2 : Data tabulasi variabel (X) Lingkungan Kerja

LK 1	LK 2	LK 3
4	4	4
3	3	3
3	3	3
4	4	4
5	5	5
2	2	2
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	3	3
3	3	3
4	4	4
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	4
2	2	2
4	4	4
3	3	3
4	4	4
3	3	3
2	2	2
4	3	4
3	3	3
2	2	2
5	5	5
2	2	2
3	3	3
4	4	4
3	3	3
2	2	2
3	3	3
4	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	4
3	3	3
3	3	3
4	3	4
4	4	4

4	4	4
4	4	4
5	5	5
5	5	5
4	4	4
3	3	3

Lampiran 3 : Data tabulasi variabel (Z) Komitmen Organisasi

KO 1	KO 2	KO 3
4	4	3
2	2	2
3	3	3
3	3	3
5	4	5
2	2	2
3	3	3
3	3	3
2	2	2
3	3	3
3	3	3
3	3	3
2	3	3
4	4	4
4	4	4
3	3	3
4	3	4
3	3	3
2	2	2
3	3	3
1	2	2
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	3	3
2	2	2
3	3	4
3	3	3
2	2	2
5	5	5
2	2	2
3	3	3
4	4	4
4	4	4
1	2	2
3	3	3

4	4	4
4	3	3
4	4	4
3	3	3
3	3	3
3	3	3
4	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	5
4	4	5
4	4	4
4	3	3
4	3	4

Lampiran 4 : Data tabulasi variabel (Y) Kinerja Karyawan

KK 1	KK 2	KK 3	KK 4
4	4	4	4
2	2	2	2
3	4	3	4
3	3	4	4
4	5	5	5
2	2	2	2
4	4	4	4
3	3	3	3
3	2	3	2
2	2	2	2
3	3	3	3
3	3	3	3
3	3	3	3
4	3	4	3
4	4	4	4
3	3	3	3
3	3	3	3
3	3	3	3
2	2	2	2
3	4	3	3
2	2	2	2
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	3
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4

2	2	2	2
5	5	5	5
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
4	4	4	4
2	2	2	2
3	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	3
3	3	3	3
3	3	3	3
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
5	4	5	5
4	4	4	4
3	3	3	3
4	4	4	4