

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (PT ANEKA RIMBA INDONUSA)
SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Bisnis



Disusun oleh:

RYAN RIZKI IRIANTO

K.2021.1.35498

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEÇWARA

MALANG

2025

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (PT ANEKA RIMBA INDONUSA)
SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Bisnis



Disusun oleh:

RYAN RIZKI IRIANTO

K.2021.1.35498

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEÇWARA

MALANG

2025

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT ANEKA RIMBA INDONESIA GRESIK

Oleh :

RYAN RIZKI IRIANTO

K.2021.1.35498

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

22 Agustus 2025 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

YUYUK LIANA, S.E., M.M.

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkeçwara

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

SURAT ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 8 Agustus 2025

siswa
METERAI
TEMPEL
9CD05ALX136964740
Ryan Rizki Irianto

NPK: K.2021.1.35498

SURAT KETERANGAN RISET

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuyuk Liana, S.E., M.M.
NIK : 202.710.259

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari:

Nama : Ryan Rizki Irianto
NPK : K.2021.1.35498
Program Studi : Manajemen
Alamat :

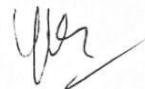
No HP :
E-mail :

Menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malangkuçeçwara tersebut sedang mengadakan riset dengan data diambil dari PT Aneka Rimba Indonusa Gresik. Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING”**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

8 Agustus 2025
Dosen pembimbing skripsi,



(Yuyuk Liana, S.E., M.M.)
(NIK. 202.710.259)

UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan segala rasa syukur, saya mengucapkan terimakasih kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, kesehatan, dan kekuatan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, bantuan, dan dorongan dari segala pihak. Maka dari itu, dengan segala kekurangan saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara.
2. Ibu Dra. Lindananty, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara.
3. Ibu Yuyuk Liana, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang sangat baik dan membantu saya dalam penulisan skripsi ini. Terimakasih atas segala tenaga, waktu, dan bimbingan yang telah diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
4. Bapak Drs. Marli, M.M. selaku dosen wali saya selama 4 tahun di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara.
5. Bapak dan Ibu Dosen seluruh civitas akademika yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama studi
6. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Cahyo Widodo dan Ibu Siti Yulaikah yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas segala jerih payah dan doa yang diberikan. Terimakasih sudah menjadi sumber kekuatan dan semangat terbesar dalam hidup saya. Terimakasih untuk kasih sayang dan pengorbanan yang tiada henti.
7. Kepada Debby Maharani, terimakasih telah kebersamai saya dalam penulisan skripsi ini. Terimakasih atas waktu, tenaga dan pikiran yang diberikan kepada saya. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini.
8. Kepada teman-teman UKM Kesenian yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih telah menemani saya dalam menyelesaikan pendidikan ini.

Malang, 24 Agustus 2025

Penulis,

Ryan Rizki Iriannto

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur dan penuh pengharapan, saya panjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Mahas Esa atas segala limpahan Rahmat, petunjuk serta kekuatan sehingga saya dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis dampak keterikatan karyawan, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi. Oleh karena itu, penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi secara konseptual dan praktis terhadap pengembangan sumber daya manusia dan manajemen organisasi.

Malang, 24 Agustus 2025

Penulis,

Ryan Rizki Iriannto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan di PT Aneka Rimba Indonusa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei menggunakan kuesioner terhadap 50 responden yang merupakan seluruh populasi karyawan. Analisis data dilakukan dengan pendekatan SEM-PLS menggunakan software SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen dan kinerja karyawan. Selain itu, komitmen juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja melalui komitmen. Implikasi praktis dari penelitian ini mendorong perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif guna meningkatkan komitmen dan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, SEM-PLS

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the work environment and commitment on employee performance at PT Aneka Rimba Indonusa. The research employs a quantitative approach with a survey method using questionnaires administered to 50 respondents who comprise the entire population of employees. Data analysis was conducted using a SEM-PLS approach with SmartPLS 4 software. The results indicate that the work environment positively affects both commitment and employee performance. Additionally, commitment significantly influences employee performance. The work environment has an indirect effect on performance through commitment. The practical implication of this study encourages companies to create a conducive work environment to enhance employee commitment and productivity.

Keywords: Work Environment, Organizational Commitment, Employee Performance, SEM-PLS

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT ORISINALITAS.....	iii
SURAT KETERANGAN RISET.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat penelitian.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Kinerja Karyawan	6
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	20
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Model Konseptual Penelitian	27
2.4 Pengembangan Hipotesis	27
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel.....	34

3.3 Variabel Operasional dan Pengukuran	34
3.4 Metode Pengumpulan Data	36
3.5 Metode Analisis Data	36
3.5.1 Structural Equation Modeling (SEM)	37
3.5.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	37
3.5.3 Model Struktural (<i>Inner model</i>)	38
BAB IV	39
HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Responden	39
4.2 Hasil Penelitian	39
4.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>outer model</i>)	39
4.2.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	42
4.3 Pembahasan	45
BAB V	48
PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Kontribusi Penelitian	49
5.3 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Penilaian Skala Likert	36
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden	39
Tabel 4. 2 Factor Loading	40
Tabel 4. 3 AVE.....	40
Tabel 4. 4 HTMT	40
Tabel 4. 5 Composite Reliability	41
Tabel 4. 6 Patch Coefficient	42
Tabel 4. 7 Indirect Effect	43
Tabel 4. 8 R-Square	43
Tabel 4. 9 Effect Size F	44
Tabel 4. 10 Predictive Relevance Q	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	27
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	55
Lampiran 2 : Data tabulasi variabel (X) Lingkungan Kerja.....	58
Lampiran 3 : Data tabulasi variabel (Z) Komitmen Organisasi	59
Lampiran 4 : Data tabulasi variabel (Y) Kinerja Karyawan	60