

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Syamil. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi MSI*.
- Al-zawahreh, A., & Nayef Al-Madi, F. (2017). *The Utility of Equity Theory in Enhancing Organizational Effectiveness*.
<http://www.eurojournals.com/EJEFAS.htm>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3).
<https://doi.org/10.1037/ocp0000056>
- Bunawan, I., Joyce, D., & Turangan, A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT X DI JAKARTA. In *Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan ... Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan: Vol. III* (Issue 1). www.kompas.com,
- Damayanti, V. A., Pramularso, E. Y., & Hardani, H. (2025). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Karya Zirang Utama. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(1), 174–181.
<https://doi.org/10.57093/metansi.v8i1.316>
- Di Kabanjahe Sri Hartini, T., Vitan, K., Wijaya, J., Studi Psikologi, P., & Psikologi, F. (n.d.). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Work Life Balance Pada Karyawan Pt. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Desember, 2023*(23), 771–788.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.10416778>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Giovanna Priscilla dan Ferdianto Riady, Y., Giovanna Priscilla, Y., Internasional Batam, U., Baloi-Sei Ladi, I., Gajah Mada, J., Indah, T., Sekupang, K., Batam, K., Riau Ferdianto Riady, K., & Riau, K. (2023). ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, LEADERSHIP, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MANUFAKTUR KOTA BATAM. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2).
- Gujarati, D. N., Burr Ridge, B., Dubuque, I., Madison, I., & New York San Francisco St Louis Bangkok Bogota Caracas Kuala Lumpur Lisbon London Madrid Mexico City Milan Montreal New Delhi Santiago Seoul Singapore Sydney Taipei Toronto, W. (2003). *BASIC ECONOMETRICS FOURTH EDITION*. www.mhhe.com
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT TSA DI BOGOR. 05(01), 149–158.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational behavior : an evidence-based approach*. McGraw-Hill Irwin.
- Maslow, A. H. (1943). *A Theory of Human Motivation*.
- Prabawa, M. Y., & Suwandana, G. M. (2017). PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GRAND MIRAGE RESORT & THALASSO BALI. 6(12), 6561–6591.
- Shaw, M. A. (1992). Vroom, V. (1964). *Work and motivation*. New York: John Wiley and Sons. *Pub Type*.
- siregar, nasution ade, & ihsan. (2022). 5129 (1).