

DAFTAR PUSTAKA

- Fahreza, S., Kartika, L., Sayekti, A., & Manajemen, D. (2019). Analisis faktor engagement karyawan generasi milenial pada perusahaan berbasis ekonomi kreatif. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 19(1), 56-70.
- Haholongan, R. (2018). Stres kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Kusumawati, E., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2021). Keterikatan kerja dan tingkat Turnover Intention pada karyawan generasi milenial dan generasi Z. *SUKMA: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(2), 100-111.
- Maulana, M. H. (2022). DARI PERSEPSI ORGANIZATIONAL JUSTICE HINGGA PENGARUH JOB SATISFACTION DAN JOB STRESS TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DAN GENERASI Z. *Journal of Advances in Digital Business and Entrepreneurship*, 1(01), 32-36.
- Pratama, D. A. (2023). MOTIVASI KERJA DAN TURNOVER KARYAWAN SUATU ORGANISASI/PERUSAHAAN DI ERA MILENIAL. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2535-2544.
- Putro, T. A. D., Yani, L., Aini, B. N., & Qomariyah, O. (2020). Kontrak Psikologis, Keterlibatan Kerja, dan Intensi Turnover Generasi Milenial. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12(3), 353-364.
- Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi*, 19(1).

- Priyono, A., & Tampubolon, S. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*, 5(2), 15-33.
- Putri, A. W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swasta Generasi Z dan Milenial di Kota Samarinda.