

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDOMARCO ADI PRIMA
SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Bisnis*



Nama : PRISMA DELLA IRAWATI

NPK : K.2021.5.35542

Jurusan : MANAGEMENT

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA MALANG
PROGRAM STUDI MANAGEMENT**

2025

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDOMARCO ADI PRIMA
SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Bisnis*



PRISMA DELLA IRAWATI

K.2021.5.35542

MANEGEMENT

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA MALANG
PROGRAM STUDI MANAGEMENT
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.INDOMARCO ADI PRIMA

Oleh :

PRISMA DELLA IRAWATI

K.2021.5.35542

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

01 Agustus 2025 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

Drs. ZAINUL ARIFIN, M.M.

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Malang, 26 Juni 2025

Mahasiswa



Prisma Della Irawati

NPK : K.2021.5.35542

SURAT KETERANGAN RISET



PT INDOMARCO ADI PRIMA DC PAKIS
Jln Tegal Mapan No.20 Krajan, Pakisaji, Kec.Pakis, Kabupaten Malang
Telp (0341) 794855 Email : iapmlg.pakis@gmail.com

Malang, 26 Juni 2025

Nomor : -
Lampiran : 2 Lembar
Perihal : Surat Keterangan Riset

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Manajemen STIE Malangkecewara Malang

Menindaklanjuti surat dari STIE Malangkecewara Malang dengan nomor surat: 0867.1/BAAK-RESEARCH/X/2024, perihal permohonan penelitian Skripsi. Kami dari PT.Indomarco Adi Prima, dengan ini kami menerangkan bahwa :

Nama : PRISMA DELLA IRAWATI
Principal Number : K.2021.5.35542
Program Studi : MANAJEMEN
Alamat :

Telah melakukan penelitian di PT.Indomarco Adi Prima dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul *"Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.INDOMARCO ADI PRIMA"*. Penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuisioner kepada karyawan perusahaan pada tanggal 6 Januari 2025. Kami mengkonfirmasi bahwa penelitian ini dilakukan dengan izin dan sepengetahuan manajemen perusahaan. Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui,
PT.INDOMARCO ADI PRIMA-PAKIS

Ria Putri
HRD Manager

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah Yang Maha Esa atas rahmat dan karunianya yang telah diberikan sepanjang hidup penulis dan selalu memberikan kemudahan serta motivasi dalam penulisan skripsi ini.
2. Orang tua dan kakak saya yang telah memberikan doa, semangat, dukungan, motivasi dan kasih sayang yang tiada henti. Terima kasih atas segala cinta dan pengorbanan yang selalu diberikan dalam setiap langkah perjalanan hidup saya.
3. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D, selaku Ketua STIE Malangkececwara, yang telah memberikan kesempatan serta fasilitas dalam mendukung kelancaran studi.
4. Bapak Drs. Zainul Arifin, M.M. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberikan bimbingan, masukan, serta saran dengan penuh kesabaran dan dedikasi yang sangat berarti dan bermanfaat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen, yang telah memberikan ilmu, wawasan yang sangat berharga selama masa perkuliahan, yang menjadi bekal dalam penelitian ini.
6. Pihak PT.Indomarco Adi Prima, yang telah memberikan izin, kesempatan, serta dukungan dalam pelaksanaan penelitian ini, dan juga pada seluruh karyawan PT.Indomarco Adi Prima yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Kepada M. Eric Hendrajaya Darjanto, saya ucapkan Terima Kasih atas cinta, kesabaran dan dukungan yang begitu besar selama proses penyusunan skripsi ini. Terima Kasih telah menjadi semangat terbesar saya dalam menyelesaikan skripsi ini dan menjadi pendengar sekaligus penghibur yang baik disaat lelah. Segala dukungan sangat membantu saya untuk tetap kuat dan fokus sampai titik akhir. Terima Kasih atas waktu dan tenaga yang diberikan dan selalu menemani disaat susah maupun senang. Terima Kasih telah menjadi rumah yang nyaman dan hangat tiada batas, serta menjadi bagian dari perjalanan hidup saya di tengah segala kesibukan dan tekanan.
8. Kepada Erwina Nanda R. yang telah memberikan dukungan, semangat, saran dan motivasi, serta kebersamaan yang hangat dan sangat berkesan selama ini. Terima Kasih telah menjadi tempat berkeluh kesah dan menemani saya disaat susah maupun senang sampai detik ini.
9. Kepada sahabat saya Haidy Jayanti, Annisa Indah, Rifa Azahra, Kadek Calvin dan Putri Rahayu yang telah menemani saya disaat masa perkuliahan serta telah memberikan arahan dan saran serta dukungan selama penyusunan skripsi.
10. Terima Kasih kepada teman-teman Divisin Of Art yang telah memberikan saya banyak dukungan, cerita dan pengalaman yang sangat berkesan dan bermanfaat selama masa perkuliahan.

11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan kontribusi dalam bentuk apapun, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat berbagai keterbatasan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan masukan yang membangun guna perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat menjadikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia, serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya,

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi yang berarti bagi pihak yang berkepentingan dan dapat memberikan wawasan tambahan bagi dunia akademik maupun praktisi di bidang manajemen.

Malang, 03 Juni 2025

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large circle with a vertical line through it, followed by a series of loops and a horizontal stroke.

Prisma Della Irawati

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul *“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Indomarco Adi Prima”*. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada STIE Malangucecwara Malang.

Penulisan skripsi ini difokuskan pada kajian di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya hubungan antara kinerja karyawan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Tema ini dipilih karena pentingnya peran SDM dalam menentukan keberhasilan organisasi, baik dalam skala kecil maupun besar.

Selama proses penyusunan, penulis berupaya untuk menguraikan permasalahan secara sistematis dan berdasarkan data yang diperoleh dari lapangan, serta didukung dengan teori-teori yang relevan. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi ilmiah serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan bidang sumber daya manusia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan, baik dari segi isi maupun metodologi. Namun demikian, penulis berharap karya ini tetap dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi para pembaca.

Malang, 03 Juni 2025

Penulis,



Prisma Della Irawati

ABSTRAK

Penelitian bertujuan mengkaji hubungan antara kondisi lingkungan kerja, tingkat motivasi kerja karyawan, serta budaya organisasi terhadap performa kerja pegawai. Penelitian ini difokuskan pada karyawan PT. Indomarco Adi Prima, perusahaan yang bergerak dibidang distributor di Pakis Kabupaten Malang, Jawa Timur. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik total sampling atau sampel jenuh dan pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Berdasarkan hasil perhitungan statistik menggunakan program tersebut, ditemukan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Budaya Organisasi (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Selain itu, nilai koefisien determinasi Adjusted R Square menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara bersama-sama memberikan pengaruh sebesar 39% terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 61% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Oleh karena itu, disarankan agar penelitian selanjutnya dapat mengeksplorasi variabel-variabel tambahan yang belum tercakup dalam studi ini. Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor seperti Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu organisasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work environment, work motivation and organizational culture on employee performance. The object of this study is employees of PT. Indomarco Adi Prima, a company engaged in the distribution sector in Pakis, Malang Regency, East Java. The research method uses a quantitative approach with total sampling techniques or saturated samples and data collection through questionnaires. Data analysis in this study was conducted using the SPSS software. Based on statistical calculations performed with this program, it was found that the variables of Work Environment (X1), Work Motivation (X2), and Organizational Culture (X3) each have a significant partial effect on Employee Performance (Y). Furthermore, the Adjusted R Square coefficient indicates that these three variables collectively account for 39% of the variation in Employee Performance, while the remaining 61% is influenced by other factors not examined in this study. Therefore, future research is encouraged to explore additional variables beyond those addressed here. The findings conclude that factors such as Work Environment, Work Motivation, and Organizational Culture play a crucial role in enhancing employee performance within an organization.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
SURAT KETERANGAN RISET	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Tinjauan Teori.....	5
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	12
2.3 Model Konseptual Penelitian.....	15
2.4 Pengembangan Hipotesis	16
BAB 3	18
METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Jenis Penelitian	18
3.2 Populasi dan Sampel.....	18
3.3 Variabel Operasional dan Pengukuran	18
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	22

3.5	Metode Analisis Data.....	22
BAB 4		27
PEMBAHASAN		27
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	27
4.2	Karakteristik Responden.....	27
4.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	30
4.4	Uji Kualitas Data	32
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	39
4.6	Uji Koefisien Determinasi	41
4.7	Uji Pengaruh Parsial (Uji T).....	42
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	43
BAB 5		45
KESIMPULAN		45
5.1	Kesimpulan	45
5.2	Kontribusi Penelitian	45
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	46
5.4	Saran-saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA		47
LAMPIRAN		52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	15
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas	41

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu	12
Tabel 4. 1 Karakteristik Usia Responden.....	27
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	28
Tabel 4. 3 Karakteristik Jenjang pendidikan Responden	28
Tabel 4. 4 Karakteristik Status Responden	29
Tabel 4. 5 Tasiran Nilai Rata-rata	30
Tabel 4. 6 Deskriptif Statistik Lingkungan Kerja	30
Tabel 4. 7 Deskriptif Statistik Motivasi Kerja	31
Tabel 4. 8 Deskriptif Statistik Budaya Organisasi	31
Tabel 4. 9 Deskriptif Statistik Kinerja Karyawan.....	32
Tabel 4. 10 Correlations.....	33
Tabel 4. 11 Reliability.....	38
Tabel 4. 12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	39
Tabel 4. 13 Coefficients ^a	40
Tabel 4. 14 Model Summary ^b	41
Tabel 4. 15 Parsial (Uji T).....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	52
Lampiran 2 Tabulasi	55
Lampiran 3 Validitas Data	56
Lampiran 4 Reliability Statistics	60
Lampiran 5 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	61
Lampiran 6 Multikoleniaritas Data	61
Lampiran 7 Koefisien Determinasi Model Summaryb	61
Lampiran 8 Parsial (Uji T) coefisien.....	62