

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan PT. Restu Adhitama JayaSentosa
Bojonegoro)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam menempuh gelar Sarjana Manajemen Bisnis



Disusun oleh:

AUDREY JANE CAROLINE

Nomor Pokok : K.2021.5.35550
Jurusan : Manajemen
Program Studi : MSDM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG**

2025

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan PT. Restu Adhitama JayaSentosa
Bojonegoro)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam menempuh gelar Sarjana Manajemen Bisnis



Oleh:

Audrey Jane Caroline

K.2021.5.35550

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Oleh :

AUDREY JANE CAROLINE

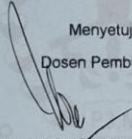
K.2021.5.35550

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

06 Agustus 2025 dan dinyatakan LULUS

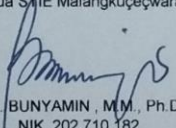
Menyetujui,

Dosen Pembimbing


Prof. Dr. Dra. MUSLIJAH, M.Ec., Ak., CA., CSRA

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara


Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.,
NIK 202.710.182

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

MAHASISWA

METERAI TEMPEL

AD03AMX221387477

Audrey Jane Caroline

NPK: K-2021-5-35550

SURAT KETERANGAN RISET



PT. RESTU ADHITAMA JAYASENTOSA
Gudang Kawasan Pergudangan Pangkalan Truk
Blok AA Nomor 34, Kelurahan Genuksari, Kecamatan Genuk
Kota Semarang, Provinsi Jawa Tengah

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adithya Johan

Jabatan : Operasional Manager

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa Mahasiswi STIE Malangkeucwara berikut :

Nama : Audrey Jane Caroline

NPK : K.2021.5.35550

Prodi : Manajemen

Telah melakukan penelitian dengan judul "**Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Karyawan PT Restu Adhitama JayaSentosa Bojonegoro**". Sehubungan dengan hal tersebut, maka perusahaan memberikan izin terkait dengan kelancaran pelaksanaan kegiatan yang dimaksud sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bojonegoro, 5 Juli 2025

PT Restu Adhitama JayaSentosa

PT RESTU ADHITAMA
JAYASENTOSA

Adithya Johan

PT. RESTU ADHITAMA JAYASENTOSA

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari banyaknya dukungan yang diberikan dari berbagai pihak dan peneliti secara khusus mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu. Pada kesempatan yang diberikan ini, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan kemudahan serta kelancaran bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada kedua orang tua saya, mama dan papa saya serta kedua kakak saya yang selalu memberikan dukungan, doa dan semangat untuk kelancaran skripsi ini.
3. Kepada Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D selaku Ketua STIE Malangkucecwara yang memberikan fasilitas sarana dan prasarana yang mendukung kami mahasiswa selama perkuliahan di kampus.
4. Kepada Dra.Lindananty, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen yang selalu membantu mahasiswa dalam bidang akademik sehingga mahasiswa terarah dalam urusan akademik.
5. Ibu Dosen Pembimbing, Ibu Prof. Dr. Dra. Muslichah, M.Ec., Ak., CA.,CSRA yang dengan sabar memberikan arahan, saran dan nasihat baik untuk saya serta membimbing peneliti dalam penyusunan skripsi sejak awal bimbingan hingga akhir.
6. Bapak Dosen Wali, Bapak Dr. Uke Prajogo, S.TP., M.M. yang selalu memberikan saya pandangan tentang perkuliahan dan dunia pekerjaan serta mengarahkan dan berbagi pengalaman.
7. Kepada Bapak Adithya Johan selaku Operasional Manager yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian di perusahaan bersangkutan serta membantu dalam proses pengumpulan data.

8. Kepada Ce Ling-Ling yang selalu membantu, mendengarkan segala kesulitan, memberi motivasi dan semangat juga memberikan dukungan serta doa sejak awal perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Kepada Kak Sesi dan Kak Prado yang selalu membimbing dan membantu saya sejak awal penyusunan skripsi ini serta memberi arahan juga mendengarkan keluhan saya ketika revisi.
10. Kepada Kak Nicho yang selalu menemani selama proses revisi, menjadi tempat berbagi cerita, serta dengan sabar mendengarkan keluhan kesah dan emosi juga memberi dukungan di masa penyusunan skripsi ini.
11. Teman teman plendbest yaitu Nia, Angelia dan Cencen atas semua dukungan, candaan, serta semangat yang tak pernah putus sejak awal perkuliahan hingga pada masa penyusunan skripsi ini.
12. Teman teman indihome yaitu Alda, Finny, Eka yang selalu menemani, memberi dukungan, menjadi teman diskusi yang menyenangkan dan menjadi tempat berbagi cerita, keluhan kesah dan segala emosi selama proses penyusunan skripsi ini.
13. Teman teman kerja yaitu Nesya dan Ahra yang memberi support dan perhatian di tengah aktivitas pekerjaan.
14. Semua orang yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat perlindungannya, penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul: Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi.

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi: Pendahuluan, Tinjauan Pustaka, Metode Penelitian, Hasil Penelitian dan Pembahasan serta Penutup.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 8 Juli 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Audrey Jane Caroline' with a stylized flourish at the end.

Audrey Jane Caroline

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan, serta menguji peran Motivasi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausalitas. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan kuesioner untuk menghimpun data. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non probability sampling dengan sample jenuh dan jumlah sampel sebesar 70 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Penilaian Kinerja berpengaruh terhadap Kinerja, 2) Penilaian Kinerja berpengaruh terhadap Motivasi, 3) Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja, 4) Penilaian Kinerja Melalui Motivasi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja.

Kata kunci: Penilaian Kinerja; Kinerja; Motivasi

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Performance Appraisal on Employee Performance and to examine the role of Motivation as mediating variable. This study uses a type of quantitative research with a causality approach. In this study, researchers used a questionnaire to collect data. The sampling technique used is non probability sampling with saturation samples and the sample size is 70 employees. The results of this study indicate that 1) Performance Appraisal affects Employee Performance, 2) Performance Appraisal affects Motivation, Motivation has no effect on Employee Performance, 4) Performance Appraisal through Motivation has no influence on Employee Performance.

Keyword: *Performance Appraisal; Employee Performance; Motivation*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
SURAT KETERANGAN RISET	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
2.1 Tinjauan Teori	8
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.3 Model Penelitian Konseptual	35
2.4 Pengembangan Hipotesis	36
BAB III.....	40
3.1 Jenis Penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.3 Variabel Operasional dan Pengukuran.....	41
3.4 Metode Pengumpulan Data	44
3.5 Metode Analisis	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.2 Analisis Deskriptif	52
4.3 Pengujian Model dan Hipotesis.....	53
4.4 Pembahasan.....	59
BAB V.....	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Kontribusi Penelitian	65
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	66
5.4 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	44
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Umur Responden.....	50
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Lama Bekerja	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.6 Loading Factor	54
Tabel 4.7 Average Variance Extracted	55
Tabel 4.8 Cross Loading	56
Tabel 4.9 Composite Reliability.....	56
Tabel 4.10 Nilai R-Square.....	57
Tabel 4.11 Hasil Path Coefficients	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Hierarki	20
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1 Hasil Pengolahan Data.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner.....	76
Lampiran 2 Hasil analisis data	77