## LAMPIRAN

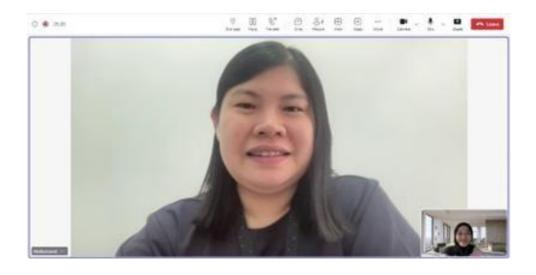
## Lampiran 1 Dokumentasi

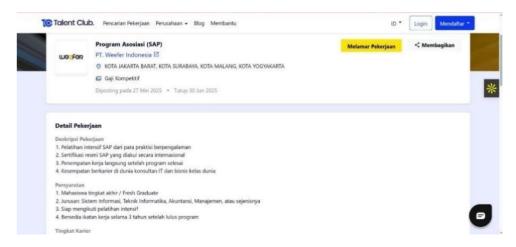














## Lampiran 2 Pedoman Wawancaea

## Panduan Wawancara Semi Terstruktur

No	Informan	Variabel	Pertanyaan
1.	Head	Efektivitas	1. Apa alasan PT Weefer Indonesia
	HR&GA		menggunakan Talent Club sebagai media
	PT Weefer		E-recruitment dibandingkan platform lain?
	Indonesia		2. Sejak menggunakan Talent Club, apakah
			proses rekrutmen menjadi lebih cepat?
			Bagaimana perbandingannya dengan
			menggunakan metode konvensional atau
			metode sebelumnya?
			3. Bagaimana Anda menilai kemudahan
			penggunaan Talent Club dalam proses
			rekrutmen sehari-hari?
			4. Apakah Talent Club cukup efektif dalam
			menjaring kandidat yang sesuai dengan
			kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan?
			Bagaimana Anda menilai tingkat efektivitas
			tersebut?
			5. Fitur apa saja dari Talent Club yang paling
			Anda andalkan dalam proses rekrutmen?
			Menurut Anda, mengapa fitur tersebut
			penting?
			6. Apakah ada metrik yang digunakan
			untuk menilai keberhasilan rekrutmen
			lewat Talent Club? Misalnya: jumlah

		pelamar, kecepatan hiring, kualitas kandidat.
Daya Tarik Perusahaan		Seperti apa tampilan profil PT Weefer Indonesia di Talent Club? Apakah desain atau narasi ditata dengan strategi khusus untuk menarik pelamar?
	2.	Informasi apa saja yang Anda tampilkan di Talent Club dan mengapa itu penting bagi calon pelamar?
		Apakah Anda menyusun deskripsi lowongan dengan pendekatan tertentu agar lebih menarik calon pelamar?
		Apakah Anda pernah mendapat feedback dari pelamar tentang tampilan atau informasi di profil PT Weefer Indonesia di Talent Club?
Citra Perusahaan		Bagaimana PT Weefer Indonesia menjaga citra profesional dan positif di Talent Club?  Apakah ada strategi khusus?
		Apakah perusahaan menerima dan menindaklanjuti ulasan atau komentar pelamar yang berkaitan dengan citra perusahaan?
Minat Melamar		Apakah ada peningkatan jumlah pelamar sejak menggunakan Talent Club?
Kerja		Apakah Talent Club membantu menjaring pelamar yang lebih sesuai secara keterampilan dan budaya perusahaan?

			٥.	Menurut Anda, apa yang mendorong
				pelamar tertarik melamar di PT Weefer
				Indonesia melalui platform ini? Apakah
				karena tampilan profil, reputasi perusahaan,
				atau lainnya?
			4.	Bagaimana minat pelamar di Talent Club
				dibandingkan dengan platform lain yang
				pernah atau sedang digunakan oleh PT
				Weefer Indonesia?
2.	Manajer	Efektivitas	1.	Dari sudut pandang regional office, apakah
	Office PT			Anda melihat perbedaan kecepatan atau
	Weefer			efektivitas rekrutmen sejak penggunaan
	Indonesia			Talent Club? Bisa dijelaskan contohnya?
			2.	Apakah sistem Talent Club memudahkan
				koordinasi antara pusat dan regional terkait
				kebutuhan SDM?
			3.	Apakah kandidat yang dikirim HR melalui
				Talent Club sesuai dengan kebutuhan dan
				ekspektasi Anda di cabang?
			4.	Seberapa transparan dan mudah Anda
				memantau proses rekrutmen regional
				melalui sistem ini? Apakah ada fitur yang
				membantu atau justru menyulitkan?
			5.	Apakah penggunaan Talent Club membantu
				mengurangi beban kerja Anda dalam hal
				supervisi rekrutmen lokal?
		Daya Tarik		1. Apakah menurut Anda tampilan profil
		Perusahaan		PT Weefer di Talent Club cukup
				menarik bagi pelamar lokal di regional
				Anda? Mengapa?

	2. Apakah pelamar Talent Club
	menunjukkan ketertarikan pada
	cabang/regional tertentu? Apa yang
	menurut Anda mempengaruhinya?
	3. Dari yang Anda amati, apakah deskripsi
	lowongan cukup mencerminkan realitas
	pekerjaan di unit kerja Anda? Adakah
	gap yang pernah terjadi?
	4. Apakah Anda melihat wilayah Anda
	kekurangan pelamar dibanding wilayah
	lain? Apa yang menurut Anda jadi
	penyebabnya meskipun semua dipasang
	di platform yang sama?
Citra	1. Berdasarkan interaksi dengan pelamar
Perusahan	baru, bagaimana persepsi mereka
	terhadap PT Weefer? Apakah sesuai
	dengan citra yang dibangun melalui
	Talent Club?
	2. Apakah pernah ada ketidaksesuaian
	ekspektasi pelamar terhadap kenyataan
	kerja di regional? Dari mana menurut
	Anda sumber kesalahan persepsi itu?
	3. Bagaimana Anda berkontribusi
	menjaga citra perusahaan tetap positif
	di mata karyawan baru dan pelamar di
	level cabang/regional?
	4. Apakah Anda pernah menyampaikan
	masukan ke pusat terkait konten profil
	Talent Club karena dirasa kurang
	mencerminkan keadaan regional?

		Minat	1. Apakah ada peningkatan jumlah atau
		Melamar	kuantitas pelamar di wilayah Anda
		Kerja	sejak menggunakan Talent Club?
			2. Menurut Anda, apa alasan utama
			melamar di wilayah Anda tertarik
			melamar di PT Weefer melalui Talent
			Club? Apakah karena branding, profil,
			atau faktor lain?
			3. Apakah Anda merasa daya saing unit
			kerja di regional dalam menarik
			pelamar lebih rendah dibanding kantor
			pusat? Mengapa bisa begitu padahal
			medianya sama?
			4. Seberapa besar kontribusi Talent Club
			dalam menghasilkan pelamar yang
			cocok untuk posisi regional
			dibandingkan platform lain atau
			rekrutmen manual?
3.	Karyawan	Efektivitas	1. Bagaimana pengalaman Anda saat pertama kali
	PT Weefer		menggunakan Talent Club untuk melamar kerja di
	Indonesia		PT Weefer Indonesia?
			2. Apakah fitur-fitur yang tersedia di Talent Club
			memudahkan Anda dalam proses pendaftaran dan
			pelamaran?
			3. Sejauh mana Anda merasa proses rekrutmen
			melalui Talent Club berjalan dengan lancar dan
			terstruktur? Apakah Anda menerima informasi
			yang cukup jelas tentang alur seleksi dari platform
			Talent Club?
			4. Bagaimana Anda menilai komunikasi antara
			Anda dan pihak perusahaan selama proses seleksi

		berlangsung melalui Talent Club?
		5. Apakah Anda mengalami kendala saat
		menggunakan Talent Club? Jika ya, bagaimana
		Anda mengatasinya?
	Daya Tarik	1. Apa yang membuat Anda tertarik melamar ke PT
	Perusahaan	Weefer Indonesia saat melihat lowongan di Talent
		Club?
		2. Apakah informasi yang disampaikan mengenai
		PT Weefer Indonesia (visi, budaya kerja, benefit,
		dsb.) di Talent Club cukup menarik dan
		meyakinkan?
		3. Fitur atau konten apa yang menurut Anda paling
		menarik perhatian saat membuka profil perusahaan
		PT Weefer di Talent Club?
		4. Apakah strategi branding perusahaan (logo,
		warna, slogan, testimoni, dsb.) di Talent Club
		berpengaruh terhadap ketertarikan Anda?
	Citra	1. Setelah Anda bekerja di PT Weefer Indonesia,
	Perusahaan	apakah realitas yang Anda alami sesuai dengan
		citra yang ditampilkan di Talent Club?
		2. Apakah menurut Anda perusahaan membangun
		citra profesional, inovatif, dan positif di Talent
		Club?
		3. Bagaimana perbandingan antara ekspektasi Anda
		sebelum bergabung dengan kenyataan yang Anda
		rasakan setelah bekerja?
	Minat	1. Apa yang mendorong Anda untuk akhirnya
	Melamar	memutuskan melamar kerja di PT Weefer melalui
	Kerja	Talent Club?

	2. Sebelum melamar, apakah Anda sempat
	mempertimbangkan perusahaan lain? Mengapa
	akhirnya memilih PT Weefer?
	3. Apakah tampilan dan informasi lowongan kerja
	di Talent Club berpengaruh terhadap keputusan
	Anda untuk melamar?
	4. Jika Anda menemukan lowongan lain dari PT
	Weefer di masa depan melalui Talent Club, apakah
	Anda tertarik untuk melamar kembali?