

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 : Kuesioner

Kepada Yth

Bapak/Ibu karyawan PT Wuling Arista Jaya Lestari Group Jawa Timur

Di tempat,

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Albert Alvin Potalangi mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkeucewara Malang sedang melakukan penelitian mengenai PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pada PT Wuling Arista Jaya Lestari Group Jawa Timur. Saya melakukan penggalan informasi melalui penyebaran kuesioner ini untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu persyaratan kelulusan dari program Sarjana jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkeucewara, Malang. Identitas sebagai responden dijamin kerahasiannya dan hasil survey ini hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan serta praktek di dalam perusahaan. Tidak ada jawaban salah dan benar dalam kuesioner ini. Oleh karena itu, kami mohon penilaian yang diberikan adalah yang benar – benar dirasakan oleh responden.

## **IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Posisi / Jabatan :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

## **PENDAHULUAN :**

Untuk lebih memudahkan dalam mengisi kuesioner mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Ada baiknya saya menjabarkan sedikit tentang pengertian diatas. Keselamatan dan Kesehatan Kerja merujuk pada upaya dan kebijakan yang diterapkan untuk melindungi pekerja dari potensi risiko dan bahaya yang dapat terjadi di lingkungan kerja. Selain itu, K3 juga untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif, sehingga dapat mengurangi angka kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Lingkungan kerja merujuk pada segala sesuatu yang ada di sekitar seorang pekerja saat melakukan tugas-tugasnya. Ini mencakup fisik, sosial, psikologis, dan aspek organisasi yang mempengaruhi pengalaman serta kesejahteraan pekerja. Lingkungan kerja yang sehat dan kondusif sangat penting untuk meningkatkan produktivitas, meminimalkan stres, dan menjaga keselamatan serta kesehatan karyawan. Kinerja karyawan merujuk pada sejauh mana seorang karyawan dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Kinerja ini tidak hanya mencakup hasil yang dicapai, tetapi juga bagaimana seorang karyawan melaksanakan tugasnya, sikap dan perilaku yang ditunjukkan, serta kontribusinya terhadap tim dan perusahaan secara keseluruhan. Motivasi kerja adalah dorongan atau alasan yang mendorong seseorang untuk melakukan pekerjaan dengan semangat dan dedikasi, mencapai tujuan, serta berkinerja optimal di tempat kerja. Motivasi ini

dapat datang dari dalam diri individu (motivasi intrinsik) atau dari faktor eksternal yang ada di lingkungan kerja (motivasi ekstrinsik).

### KETERANGAN

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

RG = Ragu – Ragu (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

### DAFTAR PERTANYAAN

| No | Pertanyaan  | STS | TS | RG | S | SS |
|----|---|-----|----|----|---|----|
|    | <b>Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)</b>   |     |    |    |   |    |
| 1. | Saya mendapatkan fasilitas pelayanan kesehatan berupa BPJS di perusahaan saya                             |     |    |    |   |    |
| 2. | Karyawan merasa nyaman dengan lingkungan perusahaan yang bersih   |     |    |    |   |    |
| 3. | Saya menghindari kelalaian yang dapat merugikan diri sendiri dan perusahaan dalam jam kerja               |     |    |    |   |    |
| 4. | Karyawan merasa memiliki akses yang cukup terhadap alat pelindung diri (APD) yang sesuai dengan pekerjaan |     |    |    |   |    |
|    | <b>Lingkungan Kerja</b>   |     |    |    |   |    |

|                         |   |  |  |  |  |  |
|-------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 5.                      | Saya merasa nyaman untuk menyampaikan pendapat atau memberikan masukan kepada rekan kerja atau atasan       |  |  |  |  |  |
| 6.                      | Saya merasa bahwa rekan kerja saling mendukung dalam menyelesaikan target                                   |  |  |  |  |  |
| 7.                      | Saya merasa bahwa atasan saya memberikan arahan dan umpan balik yang jelas terkait pekerjaan                |  |  |  |  |  |
| 8.                      | Saya merasa suasana kerja di perusahaan sangat mendukung produktivitas saya                                 |  |  |  |  |  |
| <b>Kinerja Karyawan</b> |   |  |  |  |  |  |
| 9.                      | Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan standar kuantitas perusahaan                                      |  |  |  |  |  |
| 10.                     | Karyawan sanggup menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar kualitas perusahaan                   |  |  |  |  |  |
| 11.                     | Karyawan dapat memahami pekerjaan yang diberikan tanpa bantuan orang lain                                   |  |  |  |  |  |
| <b>Motivasi Kerja</b>   |   |  |  |  |  |  |
| 12.                     | Saya merasa penghargaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontribusi dan pencapaian yang saya berikan |  |  |  |  |  |
| 13.                     | Pekerjaan saat ini memungkinkan saya untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan diri saya               |  |  |  |  |  |
| 14.                     | Gaji yang saya terima memotivasi untuk bekerja lebih keras  |  |  |  |  |  |

|     |   |  |  |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|--|--|
| 15. | Saya merasa bahwa pencapaian yang saya raih di tempat kerja diakui oleh atasan atau rekan kerja |  |  |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|--|--|

Albert Alvin Potalangi

Jurusan Manajemen

STIE Malangkucecwara

**Lampiran 2 Data tabulasi variabel (X1) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**

| K3.1 | K3.2 | K3.3 | K3.4 |
|------|------|------|------|
| 3    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 3    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 3    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 3    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |

**Lampiran 3 Data tabulasi variabel (X2) Lingkungan Kerja**

| LK.1 | LK.2 | LK.3 | LK.4 |
|------|------|------|------|
| 5    | 5    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 3    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 3    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 3    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 3    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 5 |

**Lampiran 4 Data tabulasi variabel (Z) Motivasi Kerja**

| ZM.1 | ZM.2 | ZM.3 | ZM.4 |
|------|------|------|------|
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 5    | 5    | 5    | 5    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |
| 4    | 4    | 4    | 4    |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 3 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 3 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 3 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 |

**Lampiran 5 Data tabulasi variabel (Y) Kinerja Karyawan**



|   |   |   |
|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 3 |
| 5 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 |