

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A. Z. (2024). *ANALISIS DAMPAK PENERAPAN OUTSOURCING TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP YANG BERIMPLIKASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI (Studi Kasus Di Taman Lalu Lintas Bandung)*.
- Asiva Noor Rachmayani. (2015). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title*.
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Employee Productivity Viewed from Motivation, Work Discipline, and Environment at PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87.
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10.
<https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.
- Budi Raharjo, S., Masahere, U., & Widodo, W. (n.d.). *Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur I**. 4(1), 143–156. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.930>
- Ferdi Surya Handoko (2024) Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada om group
- Ghozali, I. (2014). Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS). In *Narratives of Therapists' Lives* (p. 410).
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438-448.
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq*,

- Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396.
<https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2020). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 1–9. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.423>
- Kerja, K. (2023). *Pengaruh Kompetensi , Lingkungan Non-Kerja , Mediasi Abstrak Machine Translated by Google*. 578–591.
- Ketchen, D. J. (2013). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185.
<https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Madiun, P. T. I. M. S. (2023). 1) , 2) , 3) 1. September.
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Pustaka, S., Sumber, M., Wydyanto, W., & Yandi, A. (2020). *Machine Translated by Google FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMITMEN ORGANISASI (SEORANG MANUSIA) Machine Translated by Google*. 2(November), 320–335.
- Rousseau, D. M. (1995). Psychological Contracts in Organizations: Understanding Written and Unwritten Agreements. SAGE Publications.
- Rohimah, S. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru. *Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru*, 1, 115.
- Rustamana, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (2024). Penelitian Metode Kuantitatif. *Sindoro Cendikia Pendidikan*, 5(6), 1–10.
- Sugiyono. (2020). *Metode-Penelitian-Kuantitatif-Kualitatif-Sugiyono-2020.Pdf*.
- Windows, E., & Pengantar, K. (2009). *Pengolahan Data dengan Epi-Data* (Vol. 4, Issue 1).