

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H., Istianingsih Sastrodiharjo, & Farhan Saputra. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, budaya kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.16>
- Arditya Afrizal Mahardika, Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Aulia, P., Moeli, N., Azzaria, D., & Putri, K. (2024). PENGARUH POLA ASUH DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GENERASI Z. In *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 7, Issue 1).
- Hammersley, M. (n.d.). *Talk given at the International Institute for Qualitative Methodology, University of Alberta, Qual-World Interactive Virtual Conference 2017. 1.* 1–8.
- Hatalea, A., Rusmiwari, S., & Aminulloh, A. (2014). budaya kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kelurahan Mojolangu, Malang. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tribhuwana Tungadewi*, 3(2), 6–10. www.publikasi.unitri.ac.id
- Jannah, F., Suryani, I., Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Syiah Kuala, U. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kebahagiaan Yang Dimediasi Oleh Self-Esteem Pada Karyawan Sektor Perbankan Kota Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 1(11), 124–137.
- Purohit, M. (2013). a Comparative Study of Work Life Balance in Various Industrial Sectors in Pune Region. *International Journal of Marketing, Financial Services & Management Research*, 2(3), 198–206.
- Rika Widianita, D. (2023). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.