

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pegawai Kantor Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten

Malang

Ditempat

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir kuliah / skripsi, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan S1 Akuntansi, maka dengan ini saya:

Nama : Ririz Puspa Anggraini

NPK : A.2023.4.36118

Prodi : Akuntansi

Mengharapkan bantuan dan kesediaan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang diberikan dengan jujur dan dapat memberikan informasi yang berkaitan dengan judul saya. Adapun judul dalam penelitian ini adalah ***“Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Peningkatan Kinerja dengan Motivasi sebagai variabel mediasi Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang”***.

Penelitian ini menjamin kerahasiaan identitas pribadi dan jawaban yang diberikan. Saya berharap Bapak/Ibu bersedia untuk membantu saya dengan mengisi kuesioner penelitian ini. Atas kesediaan dan bantuan dari Bapak dan Ibu saya ucapkan Terimakasih.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh.

Peneliti

Ririz Puspa Anggraini

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isilah data diri Bapak/Ibu terlebih dahulu sesuai dengan yang sebenarnya.
2. Berikan tanda Checklist (.....) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu yang di alami sebagai seorang pegawai.
3. Masing-masing jawaban memiliki makna sebagai berikut:
 - STS : Sangat Tidak Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - N : Netral
 - S : Setuju
 - SS : Sangat Setuju
4. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Setelah mengisi kuesioner, diharapkan Bapak/Ibu memeriksa kembali jawaban yang telah di isi dan setelah itu dapat memberikannya kembali ke peneliti.
6. Saya ucapkan terimakasih banyak atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu sekalian.

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL PEMBERIAN TPP (X)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Dengan adanya TPP, saya merasa lebih aman secara finansial dalam menjalankan tugas sebagai ASN					
2.	TPP yang diberikan berdasarkan kinerja saya meningkatkan rasa percaya diri dan semangat dalam bekerja					
3.	Dengan adanya TPP, saya merasa lebih termotivasi untuk mencapai tujuan karir saya dan berinovasi dalam pekerjaan					
4.	Dengan adanya TPP, saya merasa lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik dan meningkatkan kinerja saya					
5.	Saya tidak khawatir tentang pemberian TPP yang tidak teratur atau berubah - ubah					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL PENINGKATAN KINERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa lebih produktif dalam menyelesaikan tugas – tugas saya setelah menerima Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) yang diberikan oleh pemerintah					
2.	Pemberian TPP meningkatkan kemampuan saya untuk mencapai tujuan yang ditetapkan dalam pekerjaan saya, yang berkontribusi pada pencapaian tujuan organisasi					
3.	Dengan adanya TPP, saya merasa lebih termotivasi untuk menyelesaikan tugas dengan lebih efisien, baik dalam hal penggunaan waktu maupun sumber daya					
4.	TPP yang saya terima mendorong saya untuk memberikan pelayanan yang lebih baik dan berkualitas kepada masyarakat					
5.	Pemberian TPP berpengaruh positif terhadap motivasi saya untuk terus meningkatkan kualitas kinerja saya dalam jangka panjang					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL MOTIVASI (Z)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa lebih termotivasi untuk bekerja keras karena adanya TPP yang diberikan sebagai penghargaan atas pencapaian saya					
2.	Pemberian TPP membantu saya merasa lebih dihargai dan diakui atas usaha dan hasil kerja saya					
3.	Pemberian TPP yang saya terima membuat saya merasa lebih aman secara finansial dalam menjalankan tugas sebagai ASN					
4.	Pemberian TPP membuat saya merasa diperhatikan oleh organisasi dalam hal kesejahteraan ekonomi					
5.	Saya merasa lebih puas dengan kondisi kerja saya karena adanya TPP yang mendukung kesejahteraan finansial saya					

Lampiran 2: Hasil Olah Data

	C	D	E	F
1	1. Dengan adanya TPP, saya merasa lebih aman	2. TPP yang diberikan berdasarkan kinerja saya	3. Dengan adanya TPP, saya merasa lebih terarah	4. Dengan adanya TPP, saya merasa lebih terdorong
2	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)
3	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)
4	Setuju (4)	Setuju (4)	Setuju (4)	Netral (3)
5	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Tidak Setuju (2)
6	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Netral (3)
7	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)
8	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)
9	Setuju (4)	Setuju (4)	Setuju (4)	Netral (3)
10	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)	Setuju (4)	Tidak Setuju (2)
11	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)
12	Setuju (4)	Netral (3)	Setuju (4)	Setuju (4)

1. Tambahan Penghasilan Pegawai (X)

TPP1	TPP2	TPP3	TPP4	TPP5
4	4	4	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
2	2	2	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
3	3	2	3	3
3	3	3	4	4
3	3	3	3	3
3	3	3	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5

4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
4	4	4	5	5
3	3	3	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	5	5
2	2	2	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	5	5
3	3	3	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5

3	4	3	5	4
5	5	5	5	5
4	4	4	5	4
4	4	4	5	5
4	4	4	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
2	2	2	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
3	3	2	3	3
3	3	3	4	4
3	3	3	3	3
3	3	3	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
4	4	4	5	5
3	3	3	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	5	5
2	2	2	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4

4	4	4	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	5	5
3	3	3	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
3	4	3	5	4
5	5	5	5	5
4	4	4	5	4
4	4	4	5	5

2. Motivasi (Z)

M1	M2	M3	M4	M5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4

5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	5	4	4
4	4	5	5	5
3	3	3	3	4
3	3	3	4	4
3	3	3	3	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	5	5
5	5	5	5	5
3	3	4	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
2	2	2	3	2
4	4	5	5	5
2	2	3	4	3
4	4	4	4	3
3	3	4	4	4
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4

2	2	5	4	4
4	4	5	5	5
5	5	5	5	4
4	4	4	4	4
1	1	3	4	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	5	4	4	4
4	4	4	4	3
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	4	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	5	4	4
4	4	5	5	5
3	3	3	3	4
3	3	3	4	4

3	3	3	3	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	5	5
5	5	5	5	5
3	3	4	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
2	2	2	3	2
4	4	5	5	5
2	2	3	4	3
4	4	4	4	3
3	3	4	4	4
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
2	2	5	4	4
4	4	5	5	5
5	5	5	5	4
4	4	4	4	4
1	1	3	4	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	5	4	4	4
4	4	4	4	3
5	5	5	5	5

4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	4	5	4

3. Kinerja (Y)

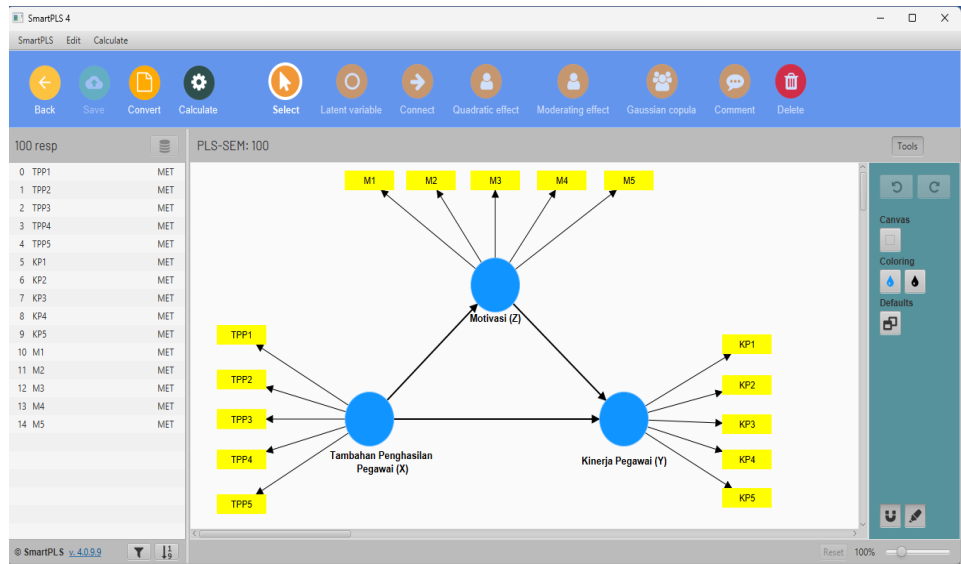
KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
3	4	3	3	3
5	5	5	5	5
4	4	4	3	4
4	4	4	4	4
3	4	3	2	3
3	4	4	4	3
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4

4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	4	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
3	4	3	3	3
5	4	4	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	5	4	5
4	4	4	2	4
4	4	5	4	4
4	4	4	2	4
4	5	5	5	4
3	4	4	4	3
4	4	5	5	4
4	4	4	3	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5

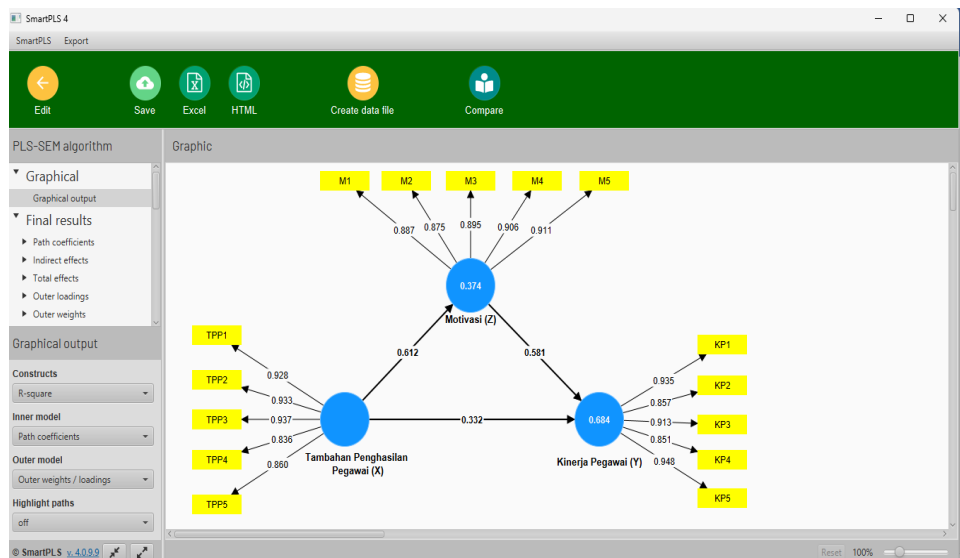
5	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	4	5
5	4	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
3	4	3	3	3
5	5	5	5	5
4	4	4	3	4
4	4	4	4	4
3	4	3	2	3
3	4	4	4	3
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	4	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
3	4	3	3	3
5	4	4	5	5

4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	5	4	5
4	4	4	2	4
4	4	5	4	4
4	4	4	2	4
4	5	5	5	4
3	4	4	4	3
4	4	5	5	4
4	4	4	3	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	4	5
5	4	5	5	5

1. Outer Model

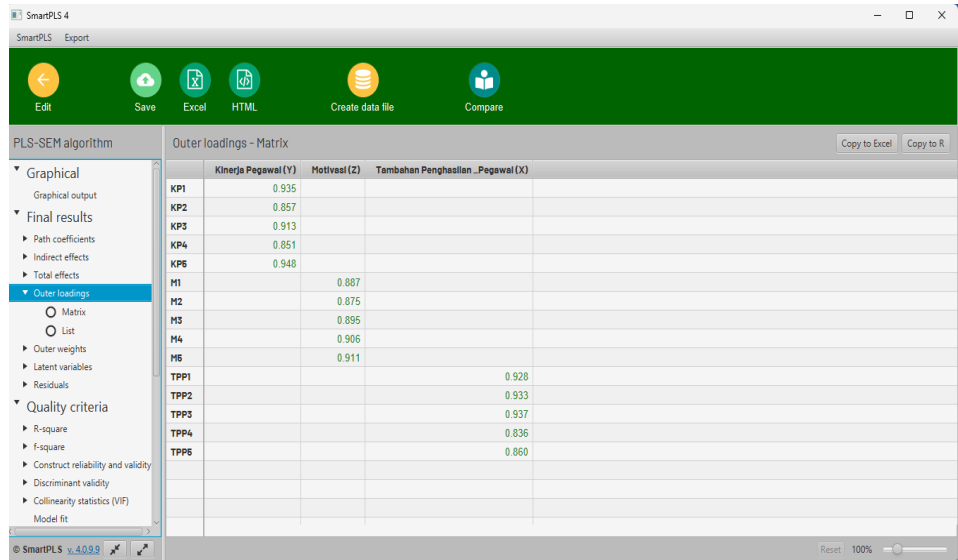


Model penelitian



Outer Model

2. Nilai Validitas *Convergent* Variabel Penelitian



SmartPLS 4 - Export

Buttons: Edit, Save, Excel, HTML, Create data file, Compare

PLS-SEM algorithm

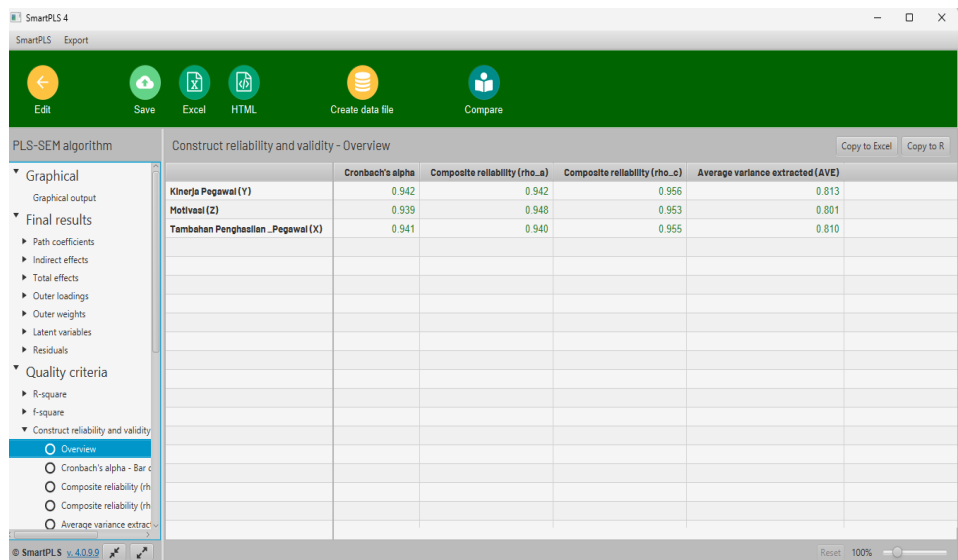
- Graphical
 - Graphical output
- Final results
 - Path coefficients
 - Indirect effects
 - Total effects
 - Outer loadings (selected)
 - Matrix (selected)
 - List
 - Outer weights
 - Latent variables
 - Residuals
- Quality criteria
 - R-square
 - F-square
 - Construct reliability and validity
 - Discriminant validity
 - Collinearity statistics (VIF)
 - Model fit

Outer loadings - Matrix

	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi (Z)	Tambahan Penghasilan_Pegawai (X)
KP1	0.935		
KP2	0.857		
KP3	0.913		
KP4	0.851		
KP5	0.948		
M1		0.887	
M2		0.875	
M3		0.895	
M4		0.906	
M5		0.911	
TPP1			0.928
TPP2			0.933
TPP3			0.937
TPP4			0.836
TPP5			0.860

Reset 100%

Outer Loading



SmartPLS 4 - Export

Buttons: Edit, Save, Excel, HTML, Create data file, Compare

PLS-SEM algorithm

- Graphical
 - Graphical output
- Final results
 - Path coefficients
 - Indirect effects
 - Total effects
 - Outer loadings
 - Outer weights
 - Latent variables
 - Residuals
- Quality criteria
 - R-square
 - F-square
 - Construct reliability and validity
 - Overview (selected)
 - Cronbach's alpha - Bar c
 - Composite reliability (rho)
 - Composite reliability (rho)
 - Average variance extracted (AVE)

Construct reliability and validity - Overview

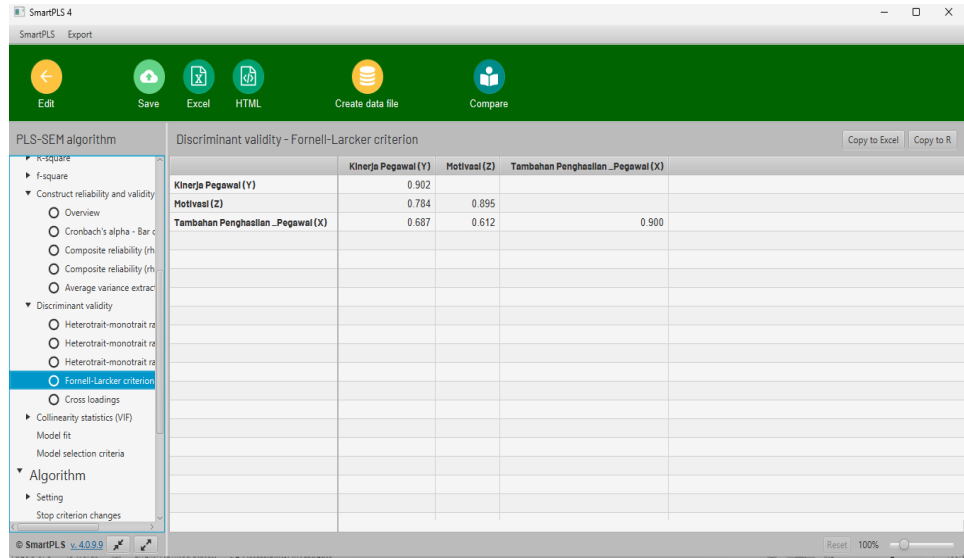
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kinerja Pegawai (Y)	0.942	0.942	0.956	0.813
Motivasi (Z)	0.939	0.948	0.953	0.801
Tambahan Penghasilan_Pegawai (X)	0.941	0.940	0.955	0.810

Reset 100%

Cronbach's Alpha, composite reliability dan AVE

Variabel	Indikator	Outer Loading	AVE	Kesimpulan
Tambahan Penghasilan Pegawai (X)	TPP1	0.928	0.810	Valid
	TPP2	0.933		Valid
	TPP3	0.937		Valid
	TPP4	0.836		Valid
	TPP5	0.860		Valid
Motivasi (Z)	M1	0.887	0.801	Valid
	M2	0.875		Valid
	M3	0.895		Valid
	M4	0.906		Valid
	M5	0.911		Valid
Kinerja Pegawai (Y)	KP1	0.935	0.813	Valid
	KP2	0.857		Valid
	KP3	0.913		Valid
	KP4	0.851		Valid
	KP5	0.948		Valid

3. Nilai validitas diskriminan (Fornell Lacker)



The screenshot shows the SmartPLS 4 interface with the 'Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion' table displayed. The table has four columns: 'Kinerja Pegawai (Y)', 'Motivasi (Z)', and 'Tambahan Penghasilan _Pegawai (X)'. The rows show the squared multiple correlations (R-squared) for each variable. The values are: Kinerja Pegawai (Y) = 0.902, Motivasi (Z) = 0.784, and Tambahan Penghasilan _Pegawai (X) = 0.895. The table also shows the cross-loadings for each variable, which are all below 0.5, indicating discriminant validity.

	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi (Z)	Tambahan Penghasilan _Pegawai (X)
Kinerja Pegawai (Y)	0.902		
Motivasi (Z)	0.784	0.895	
Tambahan Penghasilan _Pegawai (X)	0.687	0.612	0.900

Fornell Larcker

Variabel	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi (Z)	Tambahan Penghasilan _Pegawai (X)
Kinerja Pegawai (Y)	0.902		
Motivasi (Z)	0.784	0.895	
Tambahan Penghasilan _Pegawai (X)	0.687	0.612	0.900

4. Nilai validitas diskriminan (Cross Loading)

SmartPLS 4

SmartPLS Export

Edit Save Excel HTML Create data file Compare

PLS-SEM algorithm

Discriminant validity - Cross loadings

Copy to Excel Copy to R

	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi (Z)	Tambahan Penghasilan _Pegawai (X)
KP1	0.935	0.644	0.640
KP2	0.857	0.701	0.640
KP3	0.913	0.746	0.621
KP4	0.851	0.782	0.539
KP5	0.948	0.646	0.659
M1	0.626	0.887	0.407
M2	0.640	0.875	0.416
M3	0.673	0.895	0.644
M4	0.778	0.906	0.666
M5	0.763	0.911	0.546
TPP1	0.597	0.565	0.928
TPP2	0.604	0.579	0.933
TPP3	0.585	0.571	0.937
TPP4	0.653	0.518	0.836
TPP5	0.651	0.516	0.860

SmartPLS v.4.0.9.9

Cross Loading

Indikator	Kinerja Pegawai (Y)	Motivasi (Z)	Tambahan Penghasilan _Pegawai (X)
KP1	0.935	0.644	0.640
KP2	0.857	0.701	0.640
KP3	0.913	0.746	0.621
KP4	0.851	0.782	0.539
KP5	0.948	0.646	0.659
M1	0.626	0.887	0.407
M2	0.640	0.875	0.416
M3	0.673	0.895	0.644
M4	0.778	0.906	0.666
M5	0.763	0.911	0.546
TPP1	0.597	0.565	0.928
TPP2	0.604	0.579	0.933

TPP3	0.585	0.571	0.937
TPP4	0.653	0.518	0.836
TPP5	0.651	0.516	0.860

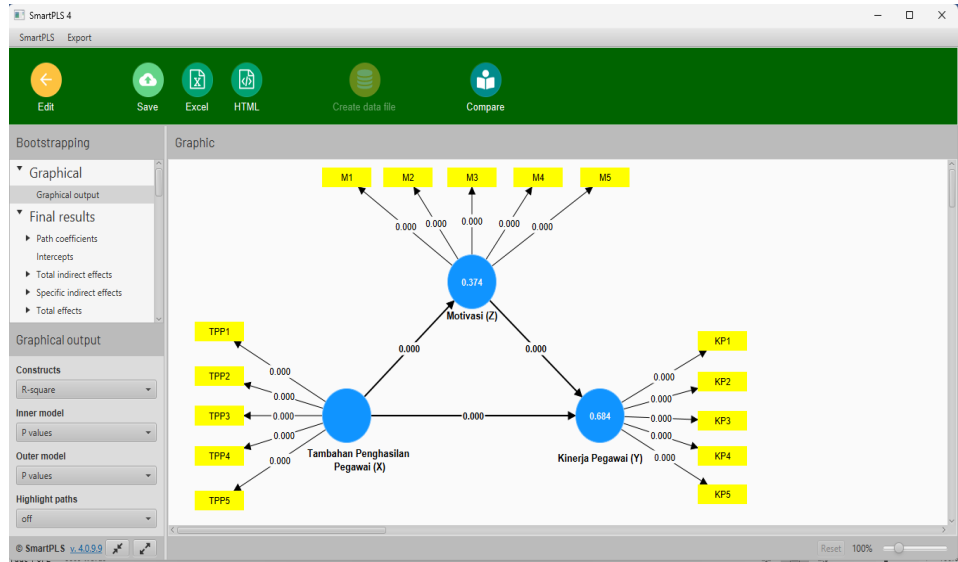
5. Nilai composite Reliability (contract Reability and Valididy)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kinerja Pegawai (Y)	0.942	0.942	0.956	0.813
Motivasi (Z)	0.939	0.948	0.953	0.801
Tambahan Penghasilan_Pegawai (X)	0.941	0.940	0.955	0.810

Cronbach's Alpha, composite reliability dan AVE

Variabel	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_c)	Kesimpulan
Tambahan Penghasilan Pegawai (X)	0.941	0.955	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0.942	0.956	Reliabel
Motivasi (Z)	0.939	0.953	Reliabel

6. Inner Model



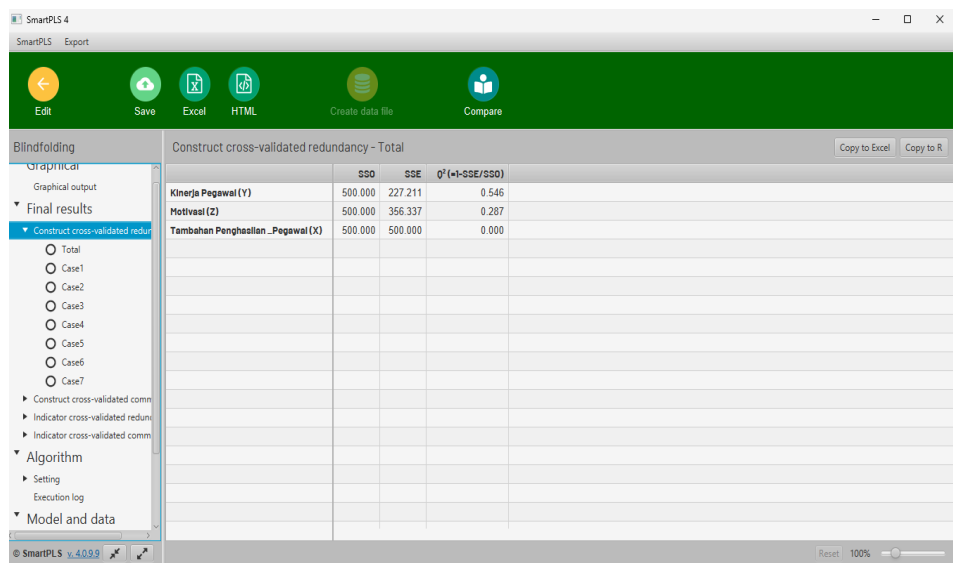
7. Nilai Coefficient of Determination (R^2)

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Pegawai (Y)	0.684	0.677
Motivasi (Z)	0.374	0.368

R Square

Variabel	<i>R-square</i>	<i>R-square adjusted</i>	Kesimpulan
Kinerja Pegawai (Y)	0.684	0.677	Kuat
Motivasi (Z)	0.374	0.368	Kuat

8. Q-squared (Q^2)



The screenshot shows the SmartPLS 4 software interface. The 'Construct cross-validated redundancy - Total' table is displayed, showing the following data:

	SSO	SSE	$Q^2 (=1-SSE/SSO)$
Kinerja Pegawai (Y)	500.000	227.211	0.546
Motivasi (Z)	500.000	356.337	0.287
Tambahan Penghasilan_Pegawai (X)	500.000	500.000	0.000

Q Square

Variabel	SSO	SSE	$Q^2 (=1-SSE/SSO)$
Kinerja Pegawai (Y)	500.000	227.211	0.546
Motivasi (Z)	500.000	356.337	0.287

9. Nilai *Path Coefficient* (Pengaruh Langsung)

Uji hipotesis

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Motivasi (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.581	0.582	0.063	9.168	0.000
Tambahan Penghasilan .Pegawai (X) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.332	0.331	0.063	5.282	0.000
Tambahan Penghasilan .Pegawai (X) -> Motivasi (Z)	0.612	0.616	0.063	9.645	0.000

Path Coefficient (Hubungan Langsung)

Variabel	Original sample (O)	T statistics (O/STDEV)	P values	Kesimpulan
Tambahan Penghasilan Pegawai (X) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.332	5.282	0.000	Hipotesis Diterima
Tambahan Penghasilan Pegawai (X) -> Motivasi (Z)	0.612	9.645	0.000	Hipotesis Diterima
Motivasi (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.581	9.168	0.000	Hipotesis Diterima