

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, Kambu, & Ikhwan. (2024). Pengaruh Insentif Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada Kantor Inspektoral Kabupaten Mappi Provinsi Papua Selatan). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 23-34.
- Armstrong, Michael. 2014. *A Handbook of Human Resource Management Practice*. 13th ed. London: Kogan Page.
- Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. 2016. *Kamus Besar Bahasa Indonesia (edisi ke-5)*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Bangka (Skripsi, Universitas Sriwijaya). Universitas Sriwijaya Repository. <http://repository.unsri.ac.id/>
- Borman, W. C., and S. J. Motowidlo. 2023. "Revisiting the ROLE OF Contextual Performance in Employee Selection". *Journal of Applied Psychology*, 108(2), 123 – 135. DOI
- Cohen. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences (2nd ed.)*. Hillsdale: Lawrence Erlbaum Associates, Publishers.
- Chin, W. W. (1998). "The partial least squares approach to structural equation modeling." *Modern Methods for Business Research*.
- Delsiana, D. (2022). Efektivitas pemberian tambahan penghasilan pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil di Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kota Singkawang Provinsi Kalimantan Barat. *IPDN*, 1-12.
- Gordon, Judith R. 2002. *Human Resource Management: A Contemporary Approach*. Upper Saddle River: Prentice Hall.

- Hair, Hult, Ringle, & Sarsted. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3e)*. Thousand Oaks: CA: Sage.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Hasibuan, M. S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Hasnawati, Adam, P., & Asraf. (2023). Peran Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dalam Memediasi Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 239-256.
- Herzberg, Frederick. 2013. *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Herzberg, Frederick. 2003. *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Indonesia. 2015. *Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. No. 30, Lembaran Negara RI Tahun 2015 Nomor 54, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5690. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Indonesia. 2019. *Peraturan Menteri Keuangan No. 102/PMK.02/2019 tentang Pengelolaan Tambahan Penghasilan Bagi Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Kementerian Keuangan. Diakses dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id>.
- Indonesia. 2023. *Undang-Undang (UU) Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara*. Lembaran Negara RI Tahun 2023 Nomor 141, Tambahan Lembaran RI Nomor 6897. Jakarta: Sekretariat Negara.

- Indonesia. 2014. *Undang-Undang (UU) Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Lembaran Negara RI Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran RI Nomor 5494. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Indonesia. 2020. *Peraturan Bupati Malang Nomor 8 Tahun 2020 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang*. Malang: Pemerintah Kabupaten Malang
- Jonathan, A. 2006. *Metode Penelitian untuk Ilmu Sosial dan Humaniora*. Jakarta: Penerbit XYZ.
- Jogiyanto. (2011). *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis (Buku)*. Yogyakarta: Andi.
- Kementerian Dalam Negeri. 2020. *Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 900-4700 Tahun 2020*. Jakarta: Kementerian Dalam Negeri
- Lavasque, A. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit XYZ.
- Latham, G.P., Locke, E.A.(2017)."Goal Setting Theory: Theory, Research, and Practical Applications." In *The Oxford Handbook of Work and Organization Psychology* (Vol. 1, pp. 1-20). Oxford University Press
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior*. 12th ed. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo, D. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi.
- Maslow, A. H. (2000). *Motivation and Personality*. (3rd ed). New York: Harper & Row.
- Mahmudi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

- Meeir, J. 2005. *Introduction to Performance Management*. New York: Penerbit XYZ.
- Mustakim, M. N. P. (2020). *Pengaruh pemberian tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jeneponto*. *Jurnal Kimap*, 7(2), 1-9. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/5440>
- Malhotra. (2017). *Marketing Research: An Applied Approach (5th ed.)*. Pearson Education.
- Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja pegawai dengan employee engagement sebagai variabel mediasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 1-13. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.198>
- Narimawati. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Jakarta.
- Nazir, M. 2005. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nuruzzaman, A., Baroroh, L. C., & Audina, R. M. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Syntax Transformation*, 1700-1704.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Graha Ilmu.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Organizational Behavior*. 15th ed. Upper Saddle River: Pearson Education.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. 2000. *Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being*. *American Psychologist*, 55(1), 68-78.
- Saraswati, S. (2023). *Pengaruh tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada*

pegawai Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kalimantan Barat (Skripsi, Universitas Tanjungpura untan). Universitas Tanjungpura Pontianak Repository.<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/ejmfe/article/download/71332/75676599150>

Sarwoto. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 38-44.

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Tahir, M. A. (2024). *Efektivitas pemberian tambahan penghasilan pegawai (TPP) terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sinjai Barat* (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Makasar). Universitas Muhammadiyah Makasar Repository.https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/38932-Full_Text.pdf

Umbeang, F., Rorong, A., & Plangiten, N. (2020). Pengaruh tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Talaud. *E-Jurnal Unsrat*, 1-14.

Vroom, V. H. 2016. *Work and Motivation*. New York: Wiley. (Revised Edition)

Wahyuni, Y. (2023). *Pengaruh pemberian tambahan penghasilan pegawai dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara pada*

Yalitoba, A. (2019). Pengaruh tambahan penghasilan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sigi. *KESEJAHTERAAN SOSIAL Journal of Social Welfare*, 30-41.