

**PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN
PEGAWAI (TPP) TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
ASN BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN MALANG**

Skripsi
*Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi*



Disusun oleh :

RIRIZ PUSPA ANGGRAINI

Nomor Pokok : A.2023.4.36118

Jurusan : Akuntansi

Prodi : Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA
MALANG**

2025

**PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN
PEGAWAI (TPP) TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
ASN BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi



Disusun oleh :

RIRIZ PUSPA ANGGRAINI

Nomor Pokok : A.2023.4.36118

Jurusan : Akuntansi

Prodi : Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA
MALANG**

2025

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA ASN
BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN MALANG

Oleh :

RIRIZ PUSPA ANGGRAINI

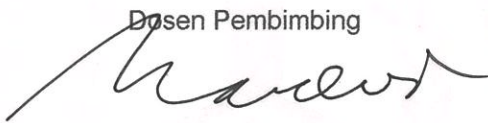
A.2023.4.36118

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

28 Pebruari 2025 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

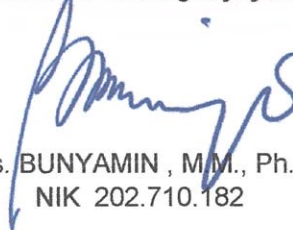
Dosen Pembimbing



Dr. HANIF MAULUDIN , S.E., M.Si.

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçęwara



Drs. BUNYAMIN , M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur jiplakan, saya bersedia skripsi saya dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003 pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 14 Februari 2025
Mahasiswa



Ririz Puspa Anggraini
NPK: A.2023.4.36118

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr.HANIF MAULUDIN, S.E., M.Si.
NIK : 202.710.307

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari:

Nama : RIRIZ PUSPA ANGGRAINI
NPK : A.2023.4.36118
Program Studi : Akuntansi

Menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malangkuçeçwara tersebut telah mengadakan riset dengan data diambil dari kuesioner yang disebar pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang.

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP PENINGKATAN KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA ASN BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN MALANG”

Demikian surat keterangan ini dibuat sebagaimana mestinya.

Malang, 16 Februari 2025
Dosen Pembimbing Skripsi



Dr.HANIF MAULUDIN, S.E., M.Si
NIK.202.710.307

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan kemudahan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Peningkatan Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang”

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D., selaku Ketua STIE Malangkuçeçwara, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di perguruan tinggi ini.
2. Ibu Dra. RR. Widanarni Pudjiastuti, Ak., Msi., CA, CPA, selaku Ketua Program Studi yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berarti.
3. Bapak Dr. Hanif Mauludin, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing, yang dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sonhaji, Ak., M.S., CA. Selaku Dosen Wali, yang telah memberikan saran dan masukan baik dalam hal penyelesaian skripsi maupun dalam hal perkuliahan
5. Kedua orang tuaku yang telah banyak memberikan dukungannya kepada saya sehingga skripsi ini telah saya selesaikan.
6. Kedua sahabat saya, Ratna Ningtyas Kurniati dan Quratul Uyun. Di penghujung perjalanan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dari lubuk hati saya kepada sahabat-sahabatku yang terkasih. Tanpa kalian, proses penyusunan skripsi ini tidak akan pernah seindah dan bermakna ini. Saya sangat menghargai setiap momen yang kita lewati bersama. Dari diskusi panjang yang penuh ide hingga tawa yang

menghapus semua stres, setiap detik yang kita habiskan bersama adalah kenangan berharga yang akan saya simpan selamanya.

7. Seorang perempuan yang bernama Ririz Puspa Anggraini, yaitu diri saya sendiri. Terima kasih atas segala usaha, kerja keras, dan dedikasi yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Perjalanan ini tidaklah mudah, namun saya berhasil melewati berbagai tantangan dan rintangan yang ada. Saya menghargai setiap momen ketika saya tetap berkomitmen untuk belajar dan berkembang, meskipun terkadang merasa lelah dan putus asa. Saya berterima kasih kepada diri saya karena telah mampu mengatur waktu dengan baik, tetap fokus pada tujuan, dan tidak menyerah meskipun menghadapi kesulitan. Saya juga ingin mengapresiasi keberanian saya untuk meminta bantuan dan dukungan dari orang-orang terdekat, serta kemampuan saya untuk tetap positif dan optimis dalam menghadapi setiap tantangan. Semua pengalaman ini telah membentuk saya menjadi pribadi yang lebih kuat dan lebih bijaksana.

Tak lupa, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada rekan – rekan dan semua pihak yang telah berperan serta memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam kelancaran penelitian dan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, walaupun sudah berusaha menyajikan data seakurat mungkin. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan skripsi ini di masa depan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Malang, 16 Februari 2025

Penulis,



Ririz Puspa Anggraini

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of providing Employee Income Supplements (TPP) on improving the performance at ASN the Regional Financial and Asset Management Agency of Malang Regency, with motivation as a mediating variable. The research is motivated by the importance of TPP in enhancing ASN performance and the role of motivation in improving performance through received rewards. The method used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) with a Partial Least Squares (PLS) approach, analyzed using Smart PLS software.

The population in this study comprises ASN working at the Regional Financial and Asset Management Agency of the Malang Regency Government, with a sample selected using purposive sampling. Data were collected through the distribution of questionnaires to 100 respondents.

The results indicate that Employee Income Supplements (X) have a significant effect on Employee Performance (Y), thus Hypothesis 1 is accepted. Employee Income Supplements (X) also significantly influence Motivation (Z), confirming Hypothesis 2. Furthermore, Motivation (Z) has a significant effect on Employee Performance (Y), leading to the acceptance of Hypothesis 3.

This study contributes to a deeper understanding of the relationship between TPP, motivation, and ASN performance. The findings are expected to serve as a consideration for policymakers in formulating more effective strategies to enhance ASN performance within the Malang Regency Government.

Keywords: Employee Income Supplement (TPP), ASN Performance Improvement, Motivation.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap peningkatan kinerja pada ASN Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang, dengan motivasi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pemberian TPP dalam mendorong kinerja ASN, serta peran motivasi dalam meningkatkan kinerja melalui imbalan yang diterima. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan Partial Least Squares (PLS), yang dianalisis menggunakan software Smart PLS.

Populasi dalam penelitian ini adalah ASN yang bekerja di Badan Keuangan dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Malang, dengan sampel yang diambil menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang dilakukan sampel sejumlah 100 orang.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Tambahan Penghasilan Pegawai (X) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) atau hipotesis 1 diterima. Tambahan Penghasilan Pegawai (X) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi (Z) atau hipotesis 2 diterima. Tambahan Motivasi (Z) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) atau hipotesis 3 diterima.

Penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam memberikan pemahaman lebih dalam tentang hubungan antara pemberian TPP, motivasi, dan kinerja ASN. Temuan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak berwenang dalam merumuskan kebijakan yang lebih efektif dalam meningkatkan kinerja khususnya di Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang

Kata Kunci: Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Peningkatan Kinerja ASN, Motivasi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan kemudahan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Peningkatan Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang" yang alhamdulillah dengan tepat waktu serta sesuai dengan ketentuan yang telah diberikan dimana sebagai pemenuhan syarat kelulusan dalam mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malang kecewara Malang program studi Akuntansi.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, walaupun sudah berusaha menyajikan data seakurat mungkin. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan skripsi ini di masa depan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Malang, 16 Februari 2025

Penulis,



Ririz Puspa Anggraini

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI DAN ARTIKEL	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR KETERANGAN RISET	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	9
2.1.1 Pengertian Tambahan Penghasilan	9
2.1.2 Tujuan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	12
2.1.3 Jenis Tambahan Penghasilan Pegawai atau Insentif	14
2.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi TPP	15
2.1.5 Indikator Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai	16
2.1.6 Perhitungan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai	19
2.2 Kinerja Pegawai	22
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	22
2.2.2 Indikator Pekerja.....	23

2.2.3 Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.3.1 Hubungan antara TPP dengan Kinerja	26
2.3.2 Hubungan antara TPP dengan Motivasi	27
2.3.3 Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja	27
2.4 Penelitian terdahulu	27
2.5 Model Hipotesis	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Variabel dan Pengukuran	36
3.2.1 Variabel Terikat/Dependen (Y)	36
3.2.2 Variabel Bebas/Independen (X)	37
3.2.3 Variabel Mediasi (Z) : Motivasi	37
3.2.4 Instrumen Penelitian	38
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.3.1 Populasi	44
3.3.2 Sampel.....	44
3.4 Sumber Data Penelitian	45
3.5 Metode pengumpulan data	45
3.6 Metode Analisis Data	46
3.6.1 Partial Least Square (PLS)	46
3.6.2 Evaluasi Outer Model	47
3.6.3 Analisis Inner Model	48
3.6.4 Uji Hipotesis	49
BAB 1V HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.1 Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang.....	53
4.2 Hasil Penelitian	55
4.2.1 Uji Kausalitas Data (Outer Model)	55
4.2.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	60
4.2.3 Uji Hipotesis	63

4.3 Pembahasan	64
4.3.1 Pengaruh TPP Terhadap Kinerja Pegawai	64
4.3.2 Pengaruh TPP Terhadap Motivasi	65
4.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	66
4.3.4 Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi.....	67
BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Kontribusi Penelitian	70
5.3 Saran - saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

1.1 Besaran Tambahan Penghasilan Kepada Pegawai Negeri Sipil pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang tahun 2024	4
2.1 <i>Basic</i> Tambahan Penghasilan Kepada Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	27
3.1 Variabel, Indikator, Item Pernyataan	38
3.2 Populasi	44
4.1 Uji Validitas Convergent	57
4.2 Hasil Uji <i>Fornell Lacker</i>	58
4.3 Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	59
4.4 Hasil Uji Realibilitas	60
4.5 Hasil Uji <i>Coefficient of Determination</i> (R^2)	61
4.6 Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	62
4.7 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i> (Pengaruh Langsung)	63

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Hipotesis	35
4.1. Struktur Organisasi BKAD Kabupaten Malang	55
4.2 Model Diagram Struktural PLS Algorithm /Outer Model	56
4.3 Model diagram struktural PLS <i>Bootsrapping /Inner Model</i>	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2. Hasil Olah Data	84