

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçęwara (P3.M)

 **STIE MALANGKUÇĘWARA**
d.lh. ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAN-PT/AK-VI/SXII/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Semester GASAL Tahun Akademik 2017/2018
Nomor : 0902/BAAK/IX/2017

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

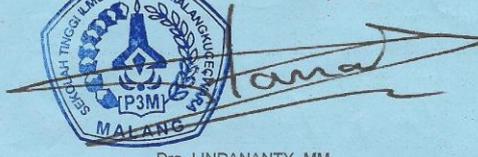
Nama : Drs. TAUFIK DJAFRI, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : ---
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : MIFTACHUL CHOIR
Nomor Pokok : K.2014.1.32668
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : KOMPENSASI
Tempat/Obyek : GUDANG GARAM TBK
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 09/10/2017
Ketua Program Studi Manajemen,




Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
12/10 17		Rancangan proposal	K
31/10 17		→ out file	
Bulan :			
5/11 17	I	Revisi out file	K
14/11 17		Revisi bab I	
Bulan :			
	II	Revisi bab I	K
		- format penulisan / font huruf	
		- font huruf / baris setelah baris tidak penuh	
		- Rangkai pikir	K
Bulan :			
10/1 18		lanjut bab III	K
		revisi: Variabel, indikator, item:	
21/1 18		dee bab II	K
Bulan :			
		→ kumpulkan all	K
		lanjut penelitian & bab IV	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Kualitas Penulisan

MCE

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkeçwara (P3.M)

 **STIE MALANGKEÇWARA**
d.b. ABM School of Economics

  Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SKUBAH/11/Akre/S/III/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SKUBAH/11/Akre/S/III/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Semester GASAL Tahun Akademik 2017/2018
Nomor : 0902/BAAK/IX/2017

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkeçwara Malang menetapkan :

Nama : Drs. TAUFIK DJAFRI, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : --
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

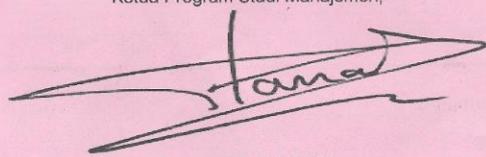
Untuk mahasiswa berikut

Nama : MIFTACHUL CHOIR
Nomor Pokok : K.2014.1.32668
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : KOMPENSASI
Tempat/Obyek : HOTEL PURNAMA BATU

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
HOTEL PURNAMA BATU

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 10/07/2018
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194

Jalan Jemberan Candi Kofasan
Molenda - Indonesia (65142) telp. 62 341 491813 (Hunting)
Fax: 62 341 495619 http://www.stie-mce.ac.id
e-mail: info@stie-mce.ac.id



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : Juli 2018			
17/7/18	→	sebelum diketahui dg jumlah persediaan di & terangkan	A-
Bulan :			
16/7/18	→	Memulai / input data SPKs	A-
Bulan :			
21/7/18	→	Bab IV belum dipt & koreksi karena print komputer tidak ada	A-
Bulan :			
23/7/18	→	Revisi pd nilai tabel F & print out Lampiran Bab V → Lampiran ekp Beykap	A- A-
Bulan :			
25/7/18		acc bab IV & V	A-

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

MCF

LAMPIRAN

MCE



Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i.....

Di Tempat

Dengan Hormat,

Disela kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/i, perkenankan kami mohon bantuannya untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang kami sertakan berikut ini. Angket ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah yaitu dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Purnama Kota Batu”. Mengingat betapa pentingnya data-data ini maka kami sangat mengharapkan agar angket ini diisi dengan lengkap, jujur, tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Perlu juga diketahui bahwa dalam hal ini tidak ada jawaban yang dianggap salah, jawaban yang paling benar adalah yang sesuai dengan keadaan, perasaan, dan pikiran masing-masing.

Akhirnya berkat bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i dalam penelitian ini, penyusun mengucapkan banyak terima kasih. Besar harapan peneliti untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat.

Hormat kami,

Peneliti

MCE

No.	Uraian Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Gaya Kepemimpinan (X1)						
1.	Pimpinan memiliki kemampuan manajemen yang baik dalam memimpin bawahan					
2.	Pimpinan memiliki kebiasaan berperilaku disiplin dalam memberikan contoh kepada bawahan					
3.	Pimpinan memiliki respon/tanggapan yang baik dalam berinteraksi dengan bawahan					
4.	Pimpinan memiliki watak/karakter yang tekun, berani dan tegas dalam mengambil keputusan					
5.	Pimpinan memiliki kepribadian yang sabar dan mudah didekati oleh bawahan					
Motivasi (X2)						
1.	Gaji yang diterima karyawan mampu memenuhi kebutuhan fisik berupa sandang, pangan, dan papan serta kesejahteraan individu kepada karyawan					
2.	Perusahaan sudah memberikan jaminan rasa aman baik fisik maupun psikologis kepada karyawan dalam menjalankan pekerjaannya selama ini					
3.	Hubungan harmonis yang terjalin antara karyawan dengan atasan maupun antar karyawan					
4.	Kebutuhan pengakuan untuk memperoleh status dari perusahaan maupun dari lingkungan masyarakat					
5.	Perusahaan memberikan kebebasan kepada karyawan untuk mengaktualisasikan diri dalam mengembangkan kemampuan yang dimiliki					
Komunikasi (X3)						
1.	Hubungan komunikasi terjalin antara karyawan dengan karyawan yang dalam satu bagian sudah berjalan dengan baik					

2.	Hubungan komunikasi antar karyawan dengan karyawan lain yang berbeda bagian/departemen sudah berjalan dengan baik					
3.	Hubungan komunikasi antara bawahan dengan atasan dalam perusahaan sudah berjalan dengan baik					
Kinerja Karyawan (Y)						
1.	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					
2.	Kuantitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan					
3.	Saya mempunyai pengetahuan tentang menyelesaikan pekerjaan sesuai yang ditetapkan perusahaan					
4.	Saya selalu memberikan pendapat atau pernyataan yang baik untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
5.	Saya selalu merencanakan kegiatan pekerjaan dengan sebaik-baiknya sebelum menjalankan suatu pekerjaan					

-----Terima kasih banyak atas bantuannya-----

Rekapitulasi Data Penelitian

REKAPITULASI DATA PENELITIAN

No	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	X1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2	x3.1	x3.2	x3.3	X3	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	Y
1	3	4	3	4	4	18	4	3	4	3	4	18	4	3	3	10	4	3	4	3	3	17
2	3	4	3	4	3	17	3	3	3	4	4	17	4	4	4	12	3	2	4	3	3	15
3	3	4	2	5	4	18	3	3	3	4	4	17	4	4	4	12	4	4	4	4	3	19
4	4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	4	22	4	4	3	11	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	5	21
6	4	3	4	5	5	21	4	4	3	4	4	19	4	4	3	11	4	4	4	5	4	22
7	3	3	4	5	4	19	4	3	4	4	4	19	4	4	4	12	3	4	5	4	4	20
8	2	2	2	4	2	12	4	2	4	2	4	16	4	3	2	9	4	4	3	2	3	16
9	4	4	4	5	4	21	4	4	3	2	3	16	2	4	3	9	5	5	5	5	3	23
10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22	4	4	4	12	5	5	5	3	3	21
11	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	4	4	4	12	4	5	5	4	4	22
12	5	5	5	5	4	24	4	4	5	5	5	23	4	4	4	12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	3	3	18	3	3	3	3	3	15	3	3	4	10	4	4	3	3	3	17
14	4	4	4	5	4	21	4	4	3	3	3	17	3	4	3	10	4	5	5	4	4	22
15	3	2	5	5	4	19	5	4	3	4	4	20	4	4	5	13	5	5	5	4	4	23
16	5	2	4	4	4	19	5	5	3	2	2	17	2	2	4	8	4	4	4	4	4	20
17	3	1	3	5	2	14	4	4	5	4	4	21	4	5	5	14	5	5	5	5	3	23
18	4	3	3	5	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	3	4	4	5	20
19	4	4	3	5	4	20	4	4	3	3	3	17	3	4	4	11	3	4	5	5	3	20
20	2	1	4	5	4	16	4	3	4	4	3	18	3	4	1	8	3	4	5	3	2	17
21	3	2	2	5	2	14	5	5	4	4	3	21	3	5	3	11	5	5	5	5	2	22
22	2	2	3	4	3	14	5	4	3	3	4	19	3	1	1	5	3	4	4	4	2	17
23	4	3	3	3	3	16	4	3	4	4	3	18	3	3	3	9	5	5	5	5	5	25
24	4	3	3	3	4	17	5	4	4	3	4	20	4	5	4	13	5	5	5	4	5	24
25	3	5	4	5	4	21	3	3	3	2	2	13	2	5	5	12	4	4	4	4	4	20
26	4	5	3	5	4	21	4	4	4	3	3	18	4	4	4	12	5	4	5	4	4	22
27	3	3	4	5	5	20	5	5	4	4	3	21	4	5	5	14	5	5	5	5	5	25
28	4	5	4	5	4	22	5	4	3	3	3	18	4	4	4	12	5	4	4	4	4	21
29	4	5	3	4	3	19	5	4	4	3	4	20	3	5	5	13	5	5	2	5	5	22
30	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	23	4	4	4	12	5	5	5	4	5	24
31	4	3	5	5	4	21	3	3	3	3	3	15	3	3	2	8	4	4	4	4	3	19
32	4	5	3	5	5	22	4	5	3	3	3	18	4	4	4	12	5	5	5	5	5	25
33	4	3	4	4	3	18	3	3	4	3	3	16	3	4	3	10	4	4	4	4	3	19
34	3	1	3	4	4	15	3	3	4	3	4	17	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
35	3	5	4	5	4	21	5	4	4	5	5	23	5	5	5	15	5	5	5	2	5	22
36	3	5	4	5	4	21	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	4	4	4	3	18
37	4	3	3	5	3	18	4	3	2	2	3	14	3	4	3	10	4	4	4	2	4	18
38	2	2	2	5	4	15	3	4	5	5	5	22	4	2	4	10	5	5	5	5	4	24
39	3	5	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25	3	5	2	10	5	3	5	5	3	21
40	4	2	4	5	4	19	4	4	3	3	4	18	3	5	2	10	5	4	5	4	5	23
41	3	3	3	5	4	18	3	4	4	3	3	17	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20
42	3	2	3	5	4	17	2	3	3	3	3	14	3	4	4	11	3	4	4	4	4	19
43	1	2	2	4	5	14	4	4	4	4	4	20	5	4	2	11	4	4	4	4	4	20
44	4	4	2	3	2	15	4	3	3	3	3	16	4	5	1	10	4	4	4	4	4	20
45	4	1	2	3	2	12	3	2	3	3	3	14	3	5	1	9	3	2	2	3	3	13
46	3	3	4	5	4	19	4	1	1	1	2	9	4	4	4	12	4	4	4	4	3	19
47	4	5	4	4	4	21	5	5	4	3	4	21	4	4	4	12	5	5	4	4	3	21
48	3	5	3	5	5	21	4	4	4	3	3	18	3	3	3	9	5	5	5	3	5	23
49	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
50	4	4	5	5	5	23	4	3	3	4	4	18	4	4	3	11	5	5	5	3	5	23
51	3	3	3	5	5	19	3	4	3	4	4	18	4	4	4	12	4	5	5	3	4	21
52	5	3	4	5	4	21	5	4	3	3	4	19	4	4	3	11	5	5	5	5	4	24
53	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23	5	4	5	14	5	5	5	3	5	23
54	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	5	5	5	5	5	25
55	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	5	5	5	4	5	24
56	5	4	3	5	5	22	5	4	4	4	4	21	5	5	5	15	4	4	5	5	4	22
57	3	2	3	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	3	4	4	4	19
58	3	2	4	4	3	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	3	3	5	3	4	18
59	4	3	3	4	3	17	4	4	4	2	3	17	3	2	2	7	3	3	3	2	1	12
60	2	3	3	4	3	15	4	3	3	3	2	15	3	3	2	8	4	4	4	3	4	19

Diskriptif Variabel

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	60	1	5	3.55	.852
x1.2	60	1	5	3.43	1.212
x1.3	60	2	5	3.57	.851
x1.4	60	3	5	4.47	.700
x1.5	60	2	5	3.87	.833
Gaya Kepemimpinan (X1)	60	12	25	18.88	3.043
x2.1	60	2	5	4.03	.780
x2.2	60	2	5	3.77	.767
x2.3	60	2	5	3.67	.729
X2.4	60	2	5	3.48	.854
X2.5	60	2	5	3.62	.783
Motivasi Kerja (X2)	60	10	25	18.58	3.021
x3.1	60	2	5	3.67	.655
x3.2	60	2	5	3.82	.748
x3.3	60	2	5	3.58	.889
Komunikasi (X3)	60	7	15	11.07	1.912
y.1	60	3	5	4.27	.710
y.2	60	2	5	4.23	.722
y.3	60	2	5	4.38	.739
y.4	60	2	5	3.90	.796
y.5	60	2	5	3.90	.877
Kinerja Karyawan (Y)	60	13	25	20.68	2.658
Valid N (listwise)	60				

Diskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	5	8.3	8.3	10.0
3	20	33.3	33.3	43.3
4	28	46.7	46.7	90.0
5	6	10.0	10.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	5.0	5.0	5.0
2	12	20.0	20.0	25.0
3	16	26.7	26.7	51.7
4	14	23.3	23.3	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	10.0	10.0	10.0
3	22	36.7	36.7	46.7
4	24	40.0	40.0	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	11.7	11.7	11.7
4	18	30.0	30.0	41.7
5	35	58.3	58.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	8.3	8.3	8.3
3	10	16.7	16.7	25.0
4	33	55.0	55.0	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Diskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_2)

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	11	18.3	18.3	21.7
4	30	50.0	50.0	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.0	5.0	5.0
3	17	28.3	28.3	33.3
4	31	51.7	51.7	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	23	38.3	38.3	41.7
4	28	46.7	46.7	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	11.7	11.7	11.7
3	24	40.0	40.0	51.7
4	22	36.7	36.7	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.7	6.7	6.7
3	22	36.7	36.7	43.3
4	27	45.0	45.0	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Diskripsi Variabel Komunikasi (X₃)

x3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	23	38.3	38.3	40.0
4	31	51.7	51.7	91.7
5	5	8.3	8.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.0	5.0	5.0
3	14	23.3	23.3	28.3
4	34	56.7	56.7	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

x3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	11.7	11.7	11.7
3	20	33.3	33.3	45.0
4	24	40.0	40.0	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Diskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	15.0	15.0	15.0
4	26	43.3	43.3	58.3
5	25	41.7	41.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	7	11.7	11.7	13.3
4	29	48.3	48.3	61.7
5	23	38.3	38.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	3	5.0	5.0	8.3
4	25	41.7	41.7	50.0
5	30	50.0	50.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.0	5.0	5.0
3	13	21.7	21.7	26.7
4	31	51.7	51.7	78.3
5	13	21.7	21.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.0	5.0	5.0
3	17	28.3	28.3	33.3
4	23	38.3	38.3	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas

Correlations

		Correlations					Gaya Kepemimpinan (X1)
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	
x1.1	Pearson Correlation	1	.471**	.428**	.017	.153	.633**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.897	.244	.000
	N	60	60	60	60	60	60
x1.2	Pearson Correlation	.471**	1	.399**	.117	.377**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.373	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60
x1.3	Pearson Correlation	.428**	.399**	1	.288	.443**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.026	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
x1.4	Pearson Correlation	.017	.117	.288	1	.486**	.495**
	Sig. (2-tailed)	.897	.373	.026		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
x1.5	Pearson Correlation	.153	.377**	.443**	.486**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.244	.003	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Gaya Kepemimpinan (X1)	Pearson Correlation	.633**	.772**	.746**	.495**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					Motivasi Kerja (X2)
		x2.1	x2.2	x2.3	X2.4	X2.5	
x2.1	Pearson Correlation	1	.664**	.437**	.332**	.437**	.732**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.010	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
x2.2	Pearson Correlation	.664**	1	.434**	.408**	.328	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.010	.000
	N	60	60	60	60	60	60
x2.3	Pearson Correlation	.437**	.434**	1	.618**	.634**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.332**	.408**	.618**	1	.738**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.010	.001	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.437**	.328	.634**	.738**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	.732**	.725**	.798**	.809**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	Komunikasi (X3)
x3.1	Pearson Correlation	1	.392**	.456**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000
	N	60	60	60	60
x3.2	Pearson Correlation	.392**	1	.725**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000
	N	60	60	60	60
x3.3	Pearson Correlation	.456**	.725**	1	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60
Komunikasi (X3)	Pearson Correlation	.708**	.862**	.904**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	(Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.637**	.384**	.288*	.452**	.782**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.026	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
y.2	Pearson Correlation	.637**	1	.529**	.277*	.359**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.032	.005	.000
	N	60	60	60	60	60	60
y.3	Pearson Correlation	.384**	.529**	1	.268*	.269*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.038	.037	.000
	N	60	60	60	60	60	60
y.4	Pearson Correlation	.288*	.277*	.268*	1	.107	.561**
	Sig. (2-tailed)	.026	.032	.038		.417	.000
	N	60	60	60	60	60	60
y.5	Pearson Correlation	.452**	.359**	.269*	.107	1	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.037	.417		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.782**	.790**	.693**	.561**	.655**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.696	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	15.33	6.701	.415	.661
x1.2	15.45	5.031	.507	.635
x1.3	15.32	6.118	.574	.597
x1.4	14.42	7.637	.292	.702
x1.5	15.02	6.390	.516	.622

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	14.53	6.355	.577	.817
x2.2	14.80	6.434	.568	.819
x2.3	14.90	6.227	.680	.790
X2.4	15.08	5.773	.666	.792
X2.5	14.95	5.981	.689	.785

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	7.40	2.312	.459	.833
x3.2	7.25	1.750	.681	.607
x3.3	7.48	1.373	.718	.560

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y.1	16.42	4.620	.637	.621
y.2	16.45	4.557	.646	.616
y.3	16.30	4.892	.499	.671
y.4	16.78	5.325	.302	.747
y.5	16.78	4.783	.395	.719

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Regression

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komunikasi (X3), Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2) ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.722 ^a	.521	.496	1.888	.521	20.320	3	56	.000	2.165

a. Predictors: (Constant), Komunikasi (X3), Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	217.333	3	72.444	20.320	.000 ^a
	Residual	199.650	56	3.565		
	Total	416.983	59			

a. Predictors: (Constant), Komunikasi (X3), Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

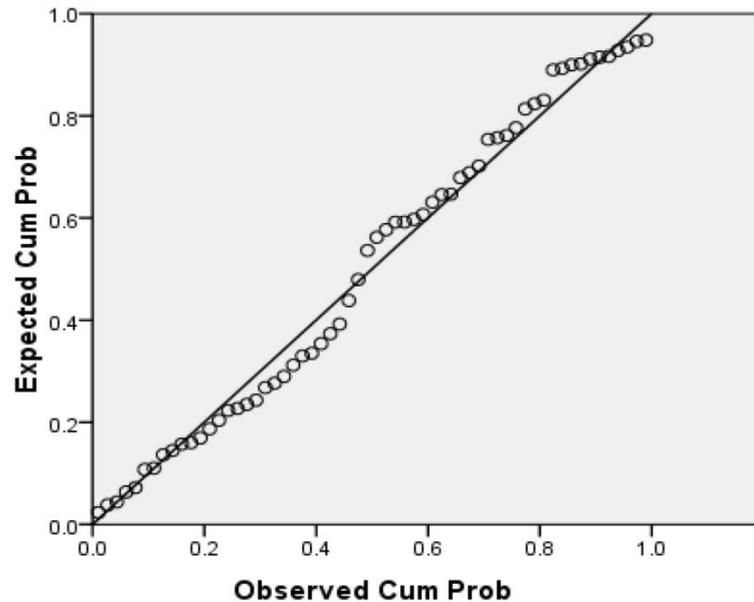
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	5.104			2.019	
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.366	.087	.419	4.212	.000	.863	1.158
	Motivasi Kerja (X2)	.293	.090	.333	3.261	.002	.822	1.216
	Komunikasi (X3)	.292	.143	.210	2.044	.046	.812	1.232

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.99609024
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.092
	Negative	-.105
Kolmogorov-Smirnov Z		.777
Asymp. Sig. (2-tailed)		.582

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil Uji Heterokedastisitas

Scatterplot

