

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA
MALANG)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

NAWA A'VIVA MUZAYYANAH

NOMOR POKOK : K.2020.5.35385

JURUSAN : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANG KUCECWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA
MALANG)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

NAWA A'VIVA MUZAYYANAH

NOMOR POKOK : K.2020.5.35385

JURUSAN : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANG KUCECWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KOTA MALANG)

Oleh :

NAWA A'VIVA MUZAYYANAH

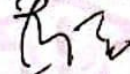
K.2020.5.35385

Telah dipertahankan di depan dosen pengujil pada tanggal :

09 Agustus 2024 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

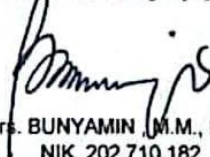
Dosen Pembimbing



Dr. RINA RAHMAWATI, S.E., M.M.

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara



Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182

SURAT ORISINILITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 24 Juli 2024



NPK: K.2020.5.35385

SURAT BUKTI RISET



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA MALANG
Jalan Raden Panji Suroso Nomer 2 Malang 65126
Telepon (0341) 491605; Faksimili (0341) 477684
Website: malangkota.kemenag.go.id ; E-mail: kotamalang@kemenag.go.id

Nomor : B- 601 /Kk.13.25.01/HM.00/3/2024
Sifat : Biasa
Perihal : Ba asan pemohoran riset untuk skripsi

Malang, 1 Maret 2024

Yth,
Ketua Jurusan Manajemen
STIE MALANGKUCECWARA
Di Malang

Menindak lanjuti surat dari Ketua Jurusan Manajemen STIE MALANGKUCECWARA Malang dengan nomor 1075.1/BAAK-RESEARCH/XII/2023 tertanggal 13 desember 2023 perihal sebagaimana tersebut pada pokok surat,dengan ini kami menyampaikan bahwa pada dasarnya **menyetujui/tidak keberatan** memberikan ijin riset/penelitian kepada mahasiswa sebagai berikut :

No	Nama	Nomor pokok	Program Studi
1	Nawa A'viva Muzayyanah	K 2020 5 35385	Manajemen

Melakukan riset/penelitian di Kantor Kementerian Agama Kota Malang dengan ketentuan seperti berikut :

1. Selama melakukan riset/penelitian menaati tata tertib yang berlaku
2. Setelah selesai melakukan riset/penelitian memberikan laporan secara tertulis kepada kepala kantor Kementerian agama kota malang

Untuk diketahui, seluruh layanan Kementerian agama kota malang tanpa biaya dan seluruh ASN Kementerian agama kota malang tidak menerima gratifikasi

Demikian atas perhatian disampaikan terimakasih.

a/n Kepala,
Kasubbag Tata usaha



Nurul Istiqomah



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.

Token : pBVN3N

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Allah SWT., yang telah memberikan rahmat dan hidayah serta rezekinya berupa kesehatan dan kelancaran sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan selesai tepat waktu.
2. Orang tua khususnya Ibu dan adik yang senantiasa selalu memberikan doa, semangat, dukungan, dan motivasi serta nasihat demi kelancaran dalam penulisan skripsi ini.
3. Ketua STIE Malangkucecwara, Bapak Drs. Bunyamin, MM., Ph.D., yang peneliti hormati.
4. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Dra. Lindananty, MM. yang peneliti hormati.
5. Dosen pembimbing Ibu Dr. Rina Rahmawati, SE, M.M. yang telah memberikan masukan dan saran selama proses penulisan skripsi.
6. Teman-teman seperjuangan yaitu Naura, Venni, dan Safira yang banyak membantu dan mendukung peneliti dalam mengerjakan skripsi.
7. Saudara saya yang tersayang yaitu Salsabila Zahra Safra, yang tidak pernah lelah untuk memberikan semangat dan motivasi yang tinggi, selalu memberikan support serta meyakinkan penulis.
8. Dwi Anang Pangestu yang selalu menemani dalam berproses skripsi ini, seseorang yang telah memberikan dukungan dan selalu mendengarkan keluh kesah. Semangat dan pujian membuat penulis lebih rajin untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
9. Dan terakhir untuk Nawa Aviva Muzayyanah yaitu saya sendiri. Terima Kasih untuk diriku yang telah berusaha keras berjuang sejauh ini dan bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima Kasih karena tidak menyerah meskipun ada keraguan dalam proses skripsi ini.

Dengan demikian, peneliti berharap semoga skripsi ini nantinya dapat memberikan informasi bagi masyarakat atau pihak lain serta bermanfaat bagi penelitian selanjutnya.

Malang, 24 Juli 2024

Penulis,

Nawa Aviva Muzayyanah

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA MALANG)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Malang. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif deskriptif. Populasi yang diteliti adalah pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Malang yang berjumlah 80 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji model struktural (inner model), dan uji hipotesis dengan program *PLS (Partial Least Square)* ver.3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Malang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON WORK PRODUCTIVITY WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE (STUDY ON EMPLOYEES OF THE MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS OFFICE IN MALANG)

This study aims to determine how work discipline affects work productivity through work motivation as an intervening variable in employees of the Malang City Ministry of Religion Office. The research method used is descriptive quantitative research. The population studied was employees at the Office of the Ministry of Religion of Malang City, totaling 80 employees. The sampling technique used saturated sampling. The data collection method used a questionnaire, while the data analysis techniques used were validity test, reliability test, structural model test (inner model), and hypothesis testing with the PLS (Partial Least Square) ver.3 program. The results showed that work discipline has a significant positive effect on work productivity through work motivation as an intervening variable in employees of the Malang City Office of the Ministry of Religion.

Keywords: Work Discipline, Work Productivity, Work Motivation

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih , rahmat dan hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Varibel Intervening (Studi pada Pegawai Kantor Kementerian Kota Malang)”

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan seluruh kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian skripsi ini karena penulis juga manusia yang tak luput dari kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar penyajian skripsi ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 24 Juli 2024

Penulis,



Nawa A'viva Muzayyanah

DAFTAR ISI

Table of Contents

LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
SURAT ORISINILITAS.....	iv
SURAT BUKTI RISET.....	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
Tinjauan Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Tinjauan Peneliti Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Model Konseptual Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

3.2 Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3 Objek dan Sumber Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Variabel, Operasionalisasi, dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Disiplin Kerja (X)	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Motivasi Kerja (Z)	Error! Bookmark not defined.
3.4.3 Produktivitas Kerja (Y).....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.3 Outer Weight.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.4 Model Struktural (Inner Model)	Error! Bookmark not defined.
3.6.5 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah Singkat Kementerian Agama Kota Malang ...	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi dan Misi	Error! Bookmark not defined.
4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Deskripsi Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.3 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Outer Weight.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.4 Pengujian Model Struktural (Inner Model)	Error! Bookmark not defined.
4.3.5 Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.4 Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja. ...	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Kontribusi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.3 Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.4 Saran.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel.....	28
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia.....	37
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.4 Responden Menurut Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.5 Mean Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	40
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	43
Tabel 4.9 Average Veriance Extracted (AVE)	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Cross Loading.....	47
Tabel 4.11 Kriteria Fornell-Larcker	48
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.13 Outer Weight.....	50
Tabel 4.14 Outer Loading	51
Tabel 4.15 R-Square.....	52
Tabel 4.16 Effect size (f Square).....	53
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis	54
Tabel 4.18 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1 Tampilan Output Model Pengukuran.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Dokumentasi Penyerahan Surat Penelitian.....	67
Lampiran 2 Lembar Kuesioner Penelitian	69
Lampiran 3 Hasil Kuesioner Penelitian	72

