

LAMPIRAN
Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Pernyataan Kuisisioner

Skala Likert

- 1 = Sangat Tidak Baik (STB)
- 2 = Tidak Baik (TB)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Baik (B)
- 5 = Sangat Baik (SB)

Loyalitas (X1)						
No.	Pernyataan Kuisisioner	STB	TB	N	B	SB
1.	Saya merasa siap untuk melakukan rotasi dalam pekerjaan jika diperlukan oleh perusahaan.					
2.	Saya bersedia menghadapi tugas yang berat ini untuk mendukung tim dan perusahaan.					
3.	Saya siap untuk tetap berada di kantor jika proyek ini membutuhkan waktu tambahan waktu diluar jam kerja.					
4.	Saya tidak memiliki rencana untuk mencari pekerjaan lain karena saya puas dengan apa yang saya lakukan saat ini.					
5.	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan ini dan siap untuk berkontribusi sebisa mungkin.					
Lingkungan Kerja (X2)						
No.	Pernyataan Kuisisioner	STB	TB	N	B	SB

1.	Lingkungan kerja saya teratur dan terorganisir untuk meningkatkan efisiensi.					
2.	Lingkungan kerja saya memiliki sistem ventilasi yang efisien untuk sirkulasi udara yang baik.					
3.	Lingkungan kerja saya memiliki sistem pencahayaan yang memadai di seluruh area kerja.					
4.	Interaksi saya dengan antar pegawai cukup baik karena komunikasi berjalan dengan lancar.					
5.	Suasana kerja yang baik sangat membantu saya dalam menjalankan tugas tugas pekerjaan.					

Budaya Organisasi (X3)						
No.	Pernyataan Kuisisioner	STB	TB	N	B	SB
1.	Saya menghargai ide-ide yang berani dan siap untuk mengambil risiko yang terukur.					
2.	Menurut saya, setiap anggota tim memiliki peran dan tanggung jawab yang penting.					
3.	Saya menghargai dedikasi dan usaha keras dalam mencapai hasil yang diinginkan.					
4.	Saya berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan seimbang antara kehidupan pribadi dan profesional.					
5.	Saya selalu mengutamakan pelayanan pelanggan sesuai dengan misi perusahaan.					
Kinerja Karyawan (Y)						

No.	Pernyataan Kuisisioner	STB	TB	N	B	SB
1.	Saya berusaha memenuhi target pekerjaan yang sudah ditetapkan perusahaan secara konsisten.					
2.	Saya mampu menjelaskan proses dan prosedur yang terkait dengan pekerjaan saya.					
3.	Saya berpartisipasi aktif dalam pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan keterampilan tim.					
4.	Saya mampu bekerja secara efektif dalam tim dan berkontribusi secara positif.					
5.	Saya bersedia untuk bekerja lembur atau menyelesaikan tugas darurat jika diperlukan.					

Lampiran 2 Tabel Distribusi

No	Loyalitas (X1)					Total (X)
	x1,1	x1,2	x1,3	x1,4	x1,5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	3	4	4	19
3	5	5	4	5	4	23
4	4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	5	5	4	22
7	4	4	4	5	5	22
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23
11	3	3	3	3	3	15
12	3	4	4	4	4	19
13	4	2	3	4	3	16
14	5	4	3	4	5	21
15	2	3	4	2	2	13
16	3	3	4	2	3	15
17	4	4	4	3	2	17

18	3	3	3	2	5	16
19	4	4	4	3	4	19
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	3	3	3	15
25	5	5	5	5	5	25
26	4	5	4	5	5	23
27	5	5	4	4	5	23
28	2	2	2	3	2	11
29	4	4	4	5	4	21
30	3	3	3	3	3	15
31	5	5	5	5	5	25
32	4	5	4	5	4	22
33	3	3	2	2	3	13
34	4	4	4	4	4	20
35	3	3	3	3	3	15
36	5	4	4	5	4	22
37	4	4	4	4	4	20
38	5	4	5	5	4	23
39	3	3	4	3	3	16
40	3	3	3	3	3	15
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	5	5	5	25
43	4	5	4	5	4	22
44	4	3	3	3	4	17
45	5	5	5	5	5	25
46	5	4	4	5	4	22
47	3	3	2	2	3	13
48	5	5	5	5	5	25
49	4	5	4	5	5	23
50	4	5	5	5	5	24
51	3	3	2	2	3	13
52	2	2	3	2	3	12
53	4	4	4	4	4	20
54	2	2	2	2	2	10
55	3	3	2	3	3	14

No	Lingkungan Kerja (X2)					Total X
	x2,1	x2,2	x2,3	x2,4	x2,5	
1	5	5	5	5	5	25

2	5	4	4	4	4	21
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	4	23
5	5	4	4	5	5	23
6	5	5	5	5	5	25
7	3	3	3	4	4	17
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	5	4	5	22
10	4	5	4	5	4	22
11	3	3	3	3	3	15
12	3	4	4	4	4	19
13	4	2	3	3	4	16
14	3	4	5	4	3	19
15	2	2	2	2	2	10
16	3	3	4	4	4	18
17	2	2	3	4	5	16
18	2	5	5	3	3	18
19	2	3	5	2	3	15
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	4	5	4	5	4	22
23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	3	3	3	15
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	3	3	3	3	3	15
29	5	5	5	5	5	25
30	3	3	3	3	4	16
31	5	5	5	5	5	25
32	5	4	5	4	5	23
33	3	4	3	4	3	17
34	5	5	5	5	5	25
35	3	3	4	4	4	18
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	4	4	4	22
39	4	4	4	3	3	18
40	3	3	3	3	3	15
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	5	5	5	25
43	5	3	3	3	3	17

44	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
47	3	2	3	2	3	13
48	5	4	4	4	4	21
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	5	5	4	24
51	3	3	3	3	3	15
52	3	2	3	3	2	13
53	3	3	3	3	3	15
54	3	3	3	3	3	15
55	3	3	3	3	3	15

No	Budaya Organisasi (X3)					Total (X)
	x3,1	x3,2	x3,3	x3,4	x3,5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	4	4	4	18
6	3	4	4	4	4	19
7	4	4	4	5	5	22
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23
11	3	3	3	3	3	15
12	3	3	3	3	4	16
13	3	4	3	2	4	16
14	5	4	3	4	5	21
15	2	2	2	2	2	10
16	2	4	4	4	2	16
17	3	3	3	4	4	17
18	3	3	4	4	4	18
19	5	2	3	2	5	17
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	3	3	3	15
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	5	5	22
27	4	5	5	5	5	24

28	3	2	2	3	3	13
29	5	4	4	4	4	21
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	5	25
32	4	5	4	5	4	22
33	3	4	4	4	4	19
34	5	5	3	3	5	21
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	2	5	22
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	3	3	3	3	3	15
40	3	3	3	3	3	15
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	5	5	5	25
43	4	4	4	4	4	20
44	3	3	3	3	3	15
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
47	2	3	3	2	3	13
48	3	3	3	3	3	15
49	4	5	5	5	5	24
50	5	4	4	5	5	23
51	2	2	2	3	3	12
52	3	2	3	2	3	13
53	5	5	5	5	5	25
54	3	3	3	2	2	13
55	4	4	4	4	4	20

No	Kinerja Karyawan (Y)					Total (X)
	y1	y2	y3	y4	y5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	5	4	22
6	5	5	5	5	5	25
7	3	3	3	3	3	15
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	4	5	4	5	4	22
11	3	3	3	3	3	15

12	3	3	3	3	4	16
13	2	2	3	3	3	13
14	4	5	4	5	4	22
15	2	2	2	2	2	10
16	5	5	5	2	5	22
17	4	4	4	4	4	20
18	4	3	4	4	4	19
19	3	5	5	5	5	23
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	3	3	15
23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	3	3	3	15
25	5	5	5	5	4	24
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	3	3	3	3	3	15
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	5	25
32	5	4	5	4	5	23
33	3	3	2	3	4	15
34	5	4	4	4	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	4	5	24
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	5	5	5	24
39	3	3	3	3	3	15
40	3	3	3	3	3	15
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	5	5	5	25
43	4	4	4	4	4	20
44	3	3	3	3	3	15
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
47	3	2	2	2	3	12
48	5	5	5	5	5	25
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	5	5	5	23
51	3	3	2	2	3	13
52	2	3	3	2	2	12
53	4	4	4	4	4	20

54	2	2	2	2	2	10
55	3	3	3	3	3	15

Lampiran 3 Output Data SPSS

Hasil Uji Validitas variabel Loyalitas (X1)

Correlations

		x1,1	x1,2	x1,3	x1,4	x1,5	TX1
x1,1	Pearson Correlation	1	,806**	,734**	,820**	,786**	,915**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x1,2	Pearson Correlation	,806**	1	,782**	,821**	,811**	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x1,3	Pearson Correlation	,734**	,782**	1	,759**	,681**	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x1,4	Pearson Correlation	,820**	,821**	,759**	1	,732**	,919**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x1,5	Pearson Correlation	,786**	,811**	,681**	,732**	1	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55
TX1	Pearson Correlation	,915**	,932**	,873**	,919**	,884**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	

N	55	55	55	55	55	55
---	----	----	----	----	----	----

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		x2,1	x2,2	x2,3	x2,4	x2,5	TX2
x2,1	Pearson Correlation	1	,705**	,603**	,737**	,706**	,855**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x2,2	Pearson Correlation	,705**	1	,828**	,823**	,639**	,907**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x2,3	Pearson Correlation	,603**	,828**	1	,710**	,694**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x2,4	Pearson Correlation	,737**	,823**	,710**	1	,828**	,926**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x2,5	Pearson Correlation	,706**	,639**	,694**	,828**	1	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55
TX2	Pearson Correlation	,855**	,907**	,864**	,926**	,869**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas variabel Budaya Organisaai (X3)

Correlations

		x3,1	x3,2	x3,3	x3,4	x3,5	TX3
x3,1	Pearson Correlation	1	,703**	,685**	,544**	,850**	,862**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x3,2	Pearson Correlation	,703**	1	,852**	,709**	,701**	,903**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x3,3	Pearson Correlation	,685**	,852**	1	,741**	,704**	,905**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x3,4	Pearson Correlation	,544**	,709**	,741**	1	,630**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
x3,5	Pearson Correlation	,850**	,701**	,704**	,630**	1	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55
TX3	Pearson Correlation	,862**	,903**	,905**	,832**	,884**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	TY
y1	Pearson Correlation	1	,870**	,880**	,769**	,884**	,931**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
y2	Pearson Correlation	,870**	1	,912**	,861**	,876**	,958**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
y3	Pearson Correlation	,880**	,912**	1	,852**	,911**	,965**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
y4	Pearson Correlation	,769**	,861**	,852**	1	,818**	,914**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
y5	Pearson Correlation	,884**	,876**	,911**	,818**	1	,949**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55
TY	Pearson Correlation	,931**	,958**	,965**	,914**	,949**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Loyalitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,944	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,929	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,923	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,969	5

Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LOYALITAS (X1)	55	10	25	19,38	4,357
LINGKUNGAN KERJA (X2)	55	10	25	19,51	3,999
BUDAYA ORGANISASI (X3)	55	10	25	19,18	3,892
KINERJA KARYAWAN (Y)	55	10	25	19,64	4,519
Valid N (listwise)	55				

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

N	55
---	----

Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	19,76156655
Most Extreme Differences	Absolute	,087
	Positive	,087
	Negative	-,051
Test Statistic		,087
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

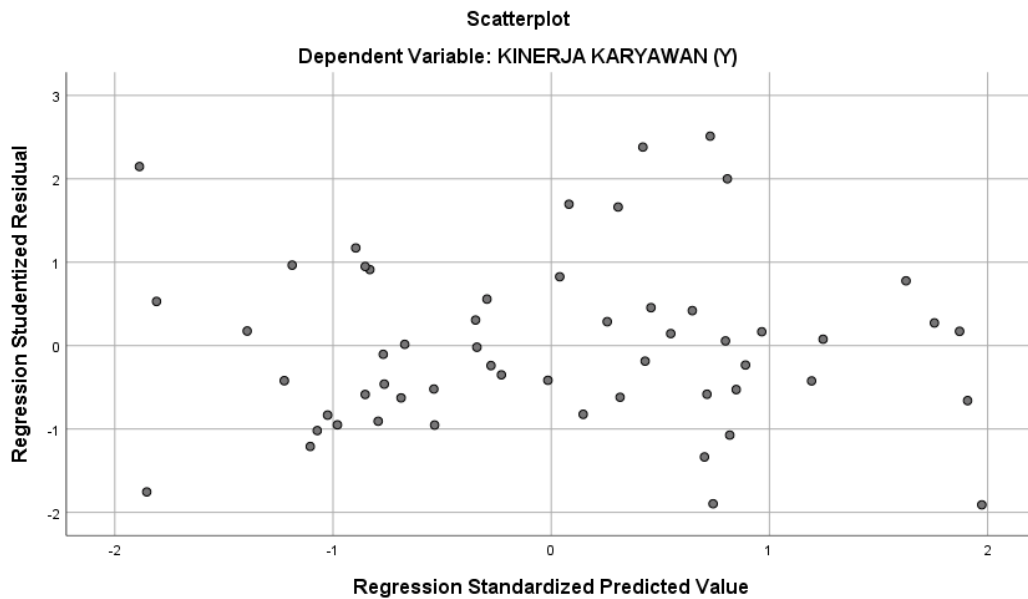
d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,997	8,778		-,569	,572
	LOYALITAS (X1)	,386	,753	,136	,512	,611
	LINGKUNGAN KERJA (X2)	-,013	,735	-,004	-,018	,986
	BUDAYA ORGANISASI (X3)	,682	,687	,215	,993	,326

a. Dependent Variable: absresid



Hasil Uji t

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	,013	1,786		,007	,994
	LOYALITAS (X1)	,394	,153	,380	2,569	,013
	LINGKUNGAN KERJA (X2)	,306	,150	,271	2,047	,046
	BUDAYA ORGANISASI (X3)	,314	,140	,270	2,247	,029

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

Hasil Uji F

		ANOVA^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	800,316	3	266,772	44,990	,000 ^b
	Residual	302,411	51	5,930		
	Total	1102,727	54			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI (X3), LINGKUNGAN KERJA (X2), LOYALITAS (X1)

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,852 ^a	,726	,710	2,435

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI (X3), LINGKUNGAN KERJA (X2), LOYALITAS (X1)

Hasil Uji Analisi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,013	1,786		,007	,994
	LOYALITAS (X1)	,394	,153	,380	2,569	,013
	LINGKUNGAN KERJA (X2)	,306	,150	,271	2,047	,046
	BUDAYA ORGANISASI (X3)	,314	,140	,270	2,247	,029

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)