

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustinah, E., Naser, J. A., & Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada UKM Batik Tulis Di Malang Raya. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 21(1), 30–40.  
<http://www.ejournal.unigamalang.ac.id/index.php/JEM/article/view/318/207>
- Akila, A. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 226. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4848>
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1–17.
- Armanu, A., Sudjatno, S., & W, M. A. D. I. (2017). the Effect of Direct and Indirect Compensation To Motivation and Loyalty of the Employee. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(1), 25–32.  
<https://doi.org/10.18202/jam23026332.15.1.04>
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Asriandi, Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *JEMMA : Jurnal Of Economic, Management And Accounting*, 1(2), 1–13.  
<https://ojs.unanda.ac.id/index.php/jemma/article/view/86/70>
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1670>
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. *Cv Jejak (Jejak Publisher)*, 0.
- Dewi, N. L., Gunawan, Y., Mangunsong, S., & Meiliana, Y. (2021). Pengaruh sistem pengendalian internal dan budaya organisasi terhadap kualitas

- pelayanan publik berkelanjutan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(2), 99–106. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i2.3024>
- Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 7(10). <https://ijmmu.com/index.php/ijmmu/issue/view/464/9KEYWORDS>
- Fajar, M. (2018). *pengaruh budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT. BRI Syariah Surakarta)*. 23–44.
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Internal Dan Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Warnatama Cemerlang Gresik. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02). <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1782>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan. (2015). Pengaruh Hubungan Interpersonal, Lingkungan Kerja, dan Perceived Organizational Support Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT Mitra Surya Persada. *Management & Accounting Research Journal Global*. <https://jurnal.ikbis.ac.id/global/article/view/223>
- Hakim, Md. A. (2015). Organizational Culture and Job Satisfaction in Bank: Perceptions and Reactions of Employees. *Global Disclosure of Economics and Business*, 4(2), 167–180. <https://doi.org/10.18034/gdeb.v4i2.145>
- Hariani, M., & Hakim, Y. Al. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Urnal Lima Daun Ilmu (MADA)*. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v2i3.340>
- Haryanti, & Cholil. (2015). *The Effect of Islamic Leadership on Performance Mediated by Organizational Culture: Case Study at PT. Pos Indonesia Malang City*. [www.theajhssr.com](http://www.theajhssr.com)
- Hasibuan, C. F., Munte, S., & Lubis, S. B. (2021). Analisis Pengukuran Beban Kerja dengan Menggunakan Cardiovascular Load (CVL) pada PT. XYZ. *Journal of Industrial and Manufacture Engineering*, 5(1), 65–71. <https://doi.org/10.31289/jime.v5i1.5054>

- Husni, Musnadi, S., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas Iib Banda Aceh Dan Rutan Klas Ii B Jantho). *Jurnal Magister Manajemen Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 88–98.
- Kadarwati, D. (2017). Perilaku Organisasi: Pendukung Motivasi Karyawan Berkinerja Tinggi. PT Raja Grafindo Persada. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*.
- Khalifah, & Palupiningdyah. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id>
- Kreitner, & Kinicki. (2003). *Organisational Behaviour book one. Translation by Suandy. Jakarta: Salemba Empat*.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Pelanggan: *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1907 3011. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.2701>
- Kusworo, Armanu, Rahayu, & Sumiati. (2015). INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORKING ENVIRONMENT WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MEDIATOR TO EDUCATOR PERFORMANCE. *The International Journal of Social Sciences*, 35(1), 1–15.
- Maabuat, E. S. (2016). Pengaruh kepemimpinan, orientasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (studi pada dispenda sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 219–231.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya*.
- Maulidia, N. (2021). ANALISIS KINERJA KEUANGAN BANK DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA BANK BUMN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA. 9(2).
- MAULUDIA, E. M. A. (2021). PENGARUH KOMPETENSI SDM, INOVASI SDM DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada KANTOR HUKUM YUSTITIS ....

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan. *IQTISHADEquity*, 4(2), 107–115.
- Patulak, M. E., Thoyib, A., & Setiawan, M. (2014). *The Role of Organizational Commitment as Mediator of Organizational Culture and Employees ' Competencies on Employees ' Performances ( A Study on Irrigation Area Management in Southeast Sulawesi )*. 4(5), 166–175.
- Pranita, M. D. A., & Dewi, I. A. M. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *Widya Manajemen*, 1(1), 114–127. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.211>
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia KCP Pamulang Tangerang Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 202–211. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.115>
- Putra, I., & Rahyuda, A. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 255155.
- Putri, N. W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kineja Karyawan di PT. Malindo Intitama Raya. *Valtech*, 1(1), 219–223.
- Putriana, L., Wibowo, Umar, H., & Riady, H. (2015). The Impact of Organizational Culture On Job Satisfaction, Organizational Commitment And Job Performance : Study on Japanese Motorcycle Companies in Indonesia. *International Journal of Education and Research*, 3(9), 103–114. <http://ijern.com/journal/2015/September-2015/09.pdf>
- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 157–168. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.211>
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian

- Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.30787/jiemi.v2i1.1407>
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2). <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Rivai, V., Mansyur, R., Thoby, M., & Willy, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Riyanti, S. (2017). Kesan Kualitas Dan Loyalitas Merek Terhadap Keputusan Konsumen Membeli Produk Zoya. *Jurnal Syarikah : Jurnal Ekonomi Islam*, 3(2), 501–516. <https://doi.org/10.30997/jsei.v3i2.817>
- Robbins, & Coulter. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal*. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i1.9958>
- Rumada, G., & Utama, I. W. M. (2013). PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN HOTEL TAMAN HARUM UBUD GIANYAR. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 18–23.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Serdar, D. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu Kementerian Agama Republik Indonesia*. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/718>

- Shahzad, F. (2013). Organizational culture and innovation performance in Pakistan's software industry. *Technology in Society*, 51, 66–73.  
<https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2017.08.002>
- Sinambela, & Tanjung. (2018). Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*.  
<https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.24>
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Subagyo, Sawitri, D., & Nasir, M. J. A. (2020). Pengaruh Self Motivation Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Personil Bagian Tata Usaha Dan Urusan Dalam POLTEKAD Di Malang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(2), 2614–4212.  
<http://www.ejournal.unigamalang.ac.id/index.php/JEM/article/view/382>
- Sugiyono. (2020). *Sugiyono Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.Pdf* (p. 444).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R. B. C. Alfabeta. (n.d.). *PENGARUH CITRA MEREK, KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN* .
- Suhendi, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Jurnal UNPAND*, 260. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i10.3637>
- Sunyoto. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*.  
<http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
<https://doi.org/10.1002/9781118834015.ch75>
- Syauta, J. H. (2012). *The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia)*. 1(1), 69–76.
- Tampubolon. (2012). *The Influence of Compensation and Organizational Culture on Palm Oil Employees' Productivity at Pt. Cakra Daya Sukses, Sekadau – West Kalimantan*. [https://doi.org/10.2991/978-94-6463-234-7\\_119](https://doi.org/10.2991/978-94-6463-234-7_119)

Witari, & Heryenzus. (2019). *Pengaruh Kompensasi Motivasi Kerja Dan Loyalitas Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Schneider Electric Batam.*

Wulandari, P. (2018). HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA DENGAN LOYALITAS PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Kantor PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Pembangkit Brantas). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 65(1), 19–26.*

Zainal, V. R., Ramly, Mansyur. M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Edisi Keenam. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta. 8(3), 1–16.*  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1185>