

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh insentif, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja Dinas Perhubungan Kota Batu. Jenis penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perhubungan Kota Batu yang berjumlah 84 responden dan sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling yaitu menggunakan semua populasi yaitu yang bekerja di Dinas Perhubungan Kota Batu. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan (bersama-sama) yang signifikan antara insentif, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja Dinas Perhubungan Kota Batu dengan nilai F hitung 14,808 dengan probabilitas 0,000.

Kata kunci: Insentif, Lingkungan kerja, Kepemimpinan, Kinerja