

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT SURYAMAS LUMISINDO DWIDAYA CABANG MALANG)

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar*

*Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh:

**EVAN ISKANDAR**

Nomor Pokok : K.2020.1.35319

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI(STIE)**

**MALANGKUÇEÇWARA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT SURYAMAS LUMISINDO DWIDAYA CABANG MALANG)

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar*

*Sarjana Ekonomi*



Disusun oleh:

**EVAN ISKANDAR**

Nomor Pokok : K.2020.1.35319

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI(STIE)**

**MALANGKUÇEÇWARA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2024**

# LEMBAR PENGESAHAN

## SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN



Mengetahui,  
Ketua STIE Malangkuçwara

*[Handwritten Signature]*  
Drs. BUNYAMIN , M.M., Ph.D.  
NIK 202.710.182

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

### PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 07 Agustus 2024



Mahasiswa

NPK: 4.2020.1. 35319

## SURAT IZIN PENELITIAN



### SURAT KETERANGAN

No. 001/MLG-SLD/VII/2024

Lampiran : -  
Perihal : Ijin Riset Untuk Penelitian Skripsi

Kepada Yth.  
Kepala Jurusan Manajemen Sumberdaya Manusia  
STIE MalangKucecwara

Dengan Hormat,  
Sehubungan dengan perihal permohonan izin penelitian skripsi bagi mahasiswa STIE MalangKucecwara, bersama ini kami memberikan izin untuk melakukan pengumpulan data di PT. Suryamas Lumisindo Dwidaya sebagai keperluan riset dan penyusunan skripsi kepada peneliti di bawah ini :

Nama Pemohon : Evan Iskandar  
NIM : K.2020.1.35319  
Tingkat : IV  
Jurusan : Manajemen Sumberdaya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Demikian surat izin ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 18 Juli 2024  
PT. Suryamas Lumisindo Dwidaya



Darwis Darmawan  
Branch Manager Malang

Branch Office Jatim 2 - Malang  
Jl. Ampeldento 100 Gudang No. 6, Asrikaton, Pakis, Kabupaten Malang 65154 Jawa Timur  
No telp : 081232618040

## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkececwara.
2. Drs.ZAINUL ARIFIN, M.M selaku dosen pembimbing yang sangat sabar dalam membimbing, memberikan masukan, dan saran pada setiap bab saat melakukan penyusunan skripsi. Sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
3. Drs.SUNARTO, Ak., MM., CA selaku dosen wali saya yang selalu membantu setiap semester selama 4 tahun perkuliahan dan memberikan motivasi beserta dukungan.
4. Seluruh Dosen, Karyawan, dan Staff STIE Malangkececwara yang berperan langsung terhadap studi yang penulis jalani selama 4 tahun.
5. Teman satu bimbingan yang selalu memberikan semangat antara satu dengan yang lain, sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Keluarga yang telah mendoakan dan memberikan sebuah motivasi beserta masukan hingga terselesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Teman saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi untuk mengerjakan skripsi.
8. Terima Kasih kepada semua pihak yang telah membantu serta memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini dan teman Angkatan 2020 terima kasih atas 4 tahun ini yang telah kita lalui bersama semoga apa yang kita harapkan dan cita citakan dapat tercapai.

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur, penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan Rahmat dan Karunianya dalam pembuatan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Suryamas Dwidaya Cabang Malang” ini dapat selesai pada waktunya dan mendapatkan gelar sarjana pendidikan.

Saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh rekan dan pihak yang telah mendukung serta membantu penulisan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Dengan segala kerendahan hati saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkecewara
2. Drs.ZAINUL ARIFIN, M.M selaku dosen pembimbing.
3. Drs.SUNARTO, Ak., MM., CA selaku dosen wali.
4. Kevin sebagai sahabat baik saya dan Naomi sebagai pasangan saya yang membantu dan memberi semangat dalam pengerjaan skripsi ini.

Selaku penulis, saya menyadari bahwa skripsi yang saya tulis masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saya selaku penulis mengucapkan permohonan maaf apabila terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi. Dengan senang hati saya menerima kritik dan saran yang membangun dan dapat membantu menyempurnakan makalah skripsi ini.

Malang, 12 Agustus 2024



Evan Iskandar

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the influence of leadership style and motivation on employee performance at PT Suryamas Lumisindo Dwidaya Malang branch. The research was conducted using a quantitative approach with survey methods, where data was collected through questionnaires distributed to 57 employees. The data analysis technique utilized SPSS. The results show that leadership style and motivation have a significant influence on employee performance. An effective leadership style can enhance employee productivity, while high motivation plays a crucial role in achieving optimal work results.

The R-Square value for employee performance is 0.774 or 77.4%, indicating that the variation in employee performance can be explained by leadership style and motivation, while the remaining 22.6% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Employee Performance.



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Suryamas Lumisindo Dwidaya cabang Malang. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kuantitatif menggunakan metode survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 57 karyawan. Teknik analisis data menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan produktivitas karyawan, sementara motivasi yang tinggi berperan penting dalam mencapai hasil kerja yang optimal.

Nilai R-Square untuk kinerja karyawan sebesar 0.774 atau 77.4%, menunjukkan bahwa variasi dalam kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan dan motivasi, sementara 22.6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
SURAT IZIN PENELITIAN .....	iv
Riwayat Hidup.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8

1.4	Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....		10
TINJAUAN PUSTAKA .....		10
2.1	Tinjauan Teori.....	10
2.1.1	Kinerja .....	10
2.1.2	Gaya kepemimpinan .....	11
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	16
2.3	Model Konseptual Penelitian.....	22
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	23
2.4.1	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan .....	23
2.4.2	Motivasi terhadap kinerja karyawan .....	23
BAB III .....		25
METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Jenis Penelitian .....	25
3.2	Populasi dan Sampel.....	25
3.2.2	Sampel .....	26
3.3	Variabel Penelitian.....	26
3.3.1	Variabel Independen .....	26
3.3.2	Variable Dependend.....	26
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.5	Variabel, Operasionalisasi dan Pengukuran .....	27
3.6	Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1	Uji Instrument Data .....	29

3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.7 Teknik Analisis Data .....	30
3.7.1 Uji regresi linear berganda.....	30
3.7.2 Uji Ketetapan Model.....	31
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	33
4.2 Deskripsi Responden .....	33
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	34
4.3 Analisis Deskriptif.....	34
4.3.1 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	34
4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi.....	36
4.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	37
4.4 Uji Validitas .....	38
4.5 Uji Realibilitas.....	40
4.6 Uji Asumsi Klasik .....	40
4.6.1 Uji Normalitas.....	40
4.6.2 Uji Multikolinieritas.....	41
4.6.3 Uji Heteroskedasitas .....	42
4.7 Analisis Regresi Berganda .....	43
4.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	45
4.9 Uji F.....	45
4.10 Uji T.....	46
4.11 Pembahasan .....	47

4.11.1	Hipotesis 1.....	47
4.11.2	Hipotesis 2.....	49
BAB V.....		50
PENUTUP.....		50
5.1	Kesimpulan.....	50
5.2	Kontribusi Penelitian.....	50
5.3	Saran-saran .....	51
5.3.1	Bagi Perusahaan.....	51
5.3.2	Bagi Penelitian Selanjutnya .....	51
DAFTAR PUSTAKA .....		52
LAMPIRAN.....		55

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Omset Per Bulan (Oktober-Desember 2023).....	2
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	27
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	34
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	35
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X2).....	36
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	37
Tabel 4.6 Ringkasan Uji Validitas Variabel Independent X1-X2 .....	38
Tabel 4.7 Tabel Uji Validitas Variabel Dependent Y .....	39
Tabel 4.8 Tabel Uji Reliabilitas Variabel X1-Y .....	40
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test .....	41
Tabel 4.10 Tabel Uji Multikolinieritas .....	42
Tabel 4.11 Tabel Uji Heteroskedasitas .....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	45
Tabel 4.14 Uji F.....	46
Tabel 4.15 Uji t.....	47

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual .....	22
-----------------------------------	----