

LAMPIRAN

1. Lampiran kuisisioner

Variabel Kepuasan Kerja (X1)

| | Item | Jawaban | | | | |
|-----|---|---------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | KS | SKS |
| 1. | Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima saat ini | | | | | |
| 2. | Gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan | | | | | |
| 3. | Perusahaan sudah memberikan kesempatan promosi kepada karyawan | | | | | |
| 4. | Perusahaan sudah memberikan promosi yang adil kepada karyawan | | | | | |
| 5. | Hubungan antar karyawan diperusahaan sudah yang berjalan dengan baik | | | | | |
| 6. | Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang ada diperusahaan | | | | | |
| 7. | Kualitas pemimpin yang ada diperusahaan sudah sesuai dengan keinginan karyawan | | | | | |
| 8. | Komunikasi dan keterbukaan pemimpin yang ada diperusahaan sudah sesuai dengan keinginan | | | | | |
| 9. | Bidang pekerjaan saya di perusahaan sudah sesuai dengan keterampilan dan tugas saya | | | | | |
| 10. | Bidang pekerjaan saya di perusahaan sudah sesuai dengan tingkat otonomi dan tanggung jawab saya | | | | | |

Variabel Disiplin kerja (X2)

| | item | Jawaban | | | | |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | KS | SKS |
| 1. | Saya hadir tepat waktu dan disiplin dalam menjalankan pekerjaan di perusahaan | | | | | |
| 2. | Saya patuh terhadap prosedur keselamatan dan keamanan yang berlaku diperusahaan | | | | | |
| 3. | Saya menjaga kualitas hasil kerja sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan | | | | | |
| 4. | Saya berusaha meningkatkan produktivitas dan efisiensi hasil kerja sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan | | | | | |
| 5. | Saya taat menjalankan pekerjaan sesuai dengan SOP | | | | | |
| 6. | Saya menjaga kejujuran dan integritas dalam menjalankan pekerjaan | | | | | |
| 7. | Saya bertanggung jawab atas setiap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan | | | | | |

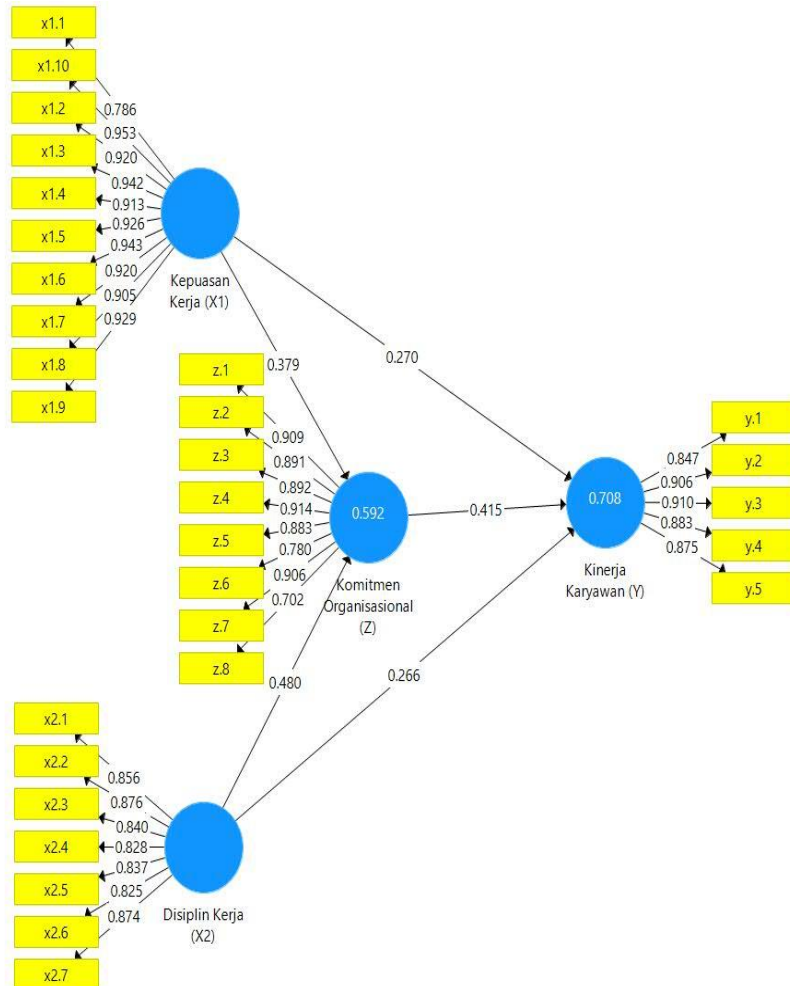
Variabel Komitmen Organisasi (Z)

| | ITEM | Jawaban | | | | |
|----|--|---------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | KS | SKS |
| 1 | Saya memiliki hubungan emosional yang kuat dengan rekan kerja | | | | | |
| 2 | Saya menerima dengan senang hati kebijakan perusahaan | | | | | |
| 3 | Saya merasa loyal di tempat saya bekerja saat ini | | | | | |
| 4. | Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan di tempat saya bekerja saat ini | | | | | |
| 5. | Saya memutuskan untuk tetap bekerja pada perusahaan tempat bekerja asaat ini | | | | | |
| 6. | Saya memilih untuuk bekerja di perusahaan tempat saya bekerja saat ini dari pada perusahaan lain | | | | | |
| 7 | Saya merasa loyal karena balas budi yang diberikan oleh perusahaan | | | | | |
| 8 | Saya berusaha keras untuk keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan | | | | | |

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

| | ITEM | Jawaban | | | | |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | KS | SKS |
| 1 | Saya bekerja sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan perusahaan | | | | | |
| 2 | Saya bekerja sesuai dengan standar kuantitas yang ditetapkan perusahaan | | | | | |
| 3 | Keberadaan pengawas yang berperan sebagai mentor dan pembimbing bagi saya. | | | | | |
| 4. | Saya bekerja tepat waktu sesuai dengan standar waktu yang ditetapkan perusahaan | | | | | |
| 5. | Saya melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab | | | | | |

2. Lampiran Hasil Analisis Data Output Model Pengukuran



Cross Loading

| | Disiplin Kerja (X2) | Kepuasan Kerja (X1) | Kinerja Karyawan (Y) | Komitmen Organisasional (Z) |
|--------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| x1.1 | 0,497 | 0,786 | 0,568 | 0,507 |
| x1.10 | 0,603 | 0,953 | 0,651 | 0,627 |
| x1.2 | 0,505 | 0,920 | 0,594 | 0,513 |
| x1.3 | 0,585 | 0,942 | 0,679 | 0,634 |
| x1.4 | 0,536 | 0,913 | 0,643 | 0,707 |
| x1.5 | 0,563 | 0,926 | 0,678 | 0,697 |
| x1.6 | 0,550 | 0,943 | 0,697 | 0,648 |
| x1.7 | 0,555 | 0,920 | 0,664 | 0,575 |
| x1.8 | 0,563 | 0,905 | 0,678 | 0,562 |
| x1.9 | 0,514 | 0,929 | 0,585 | 0,583 |
| x2.1 | 0,856 | 0,529 | 0,581 | 0,602 |
| x2.2 | 0,876 | 0,537 | 0,667 | 0,664 |
| x2.3 | 0,840 | 0,544 | 0,733 | 0,630 |
| x2.4 | 0,828 | 0,539 | 0,553 | 0,605 |
| x2.5 | 0,837 | 0,518 | 0,695 | 0,620 |
| x2.6 | 0,825 | 0,411 | 0,427 | 0,478 |
| x2.7 | 0,874 | 0,447 | 0,545 | 0,554 |
| y.1 | 0,523 | 0,651 | 0,847 | 0,640 |
| y.2 | 0,620 | 0,644 | 0,906 | 0,719 |
| y.3 | 0,721 | 0,576 | 0,910 | 0,704 |
| y.4 | 0,645 | 0,626 | 0,883 | 0,697 |
| y.5 | 0,673 | 0,631 | 0,875 | 0,702 |
| z.1 | 0,662 | 0,607 | 0,662 | 0,909 |

| | | | | |
|------------|-------|-------|-------|-------|
| z.2 | 0,636 | 0,565 | 0,640 | 0,891 |
| z.3 | 0,572 | 0,628 | 0,704 | 0,892 |
| z.4 | 0,590 | 0,523 | 0,656 | 0,914 |
| z.5 | 0,590 | 0,543 | 0,638 | 0,883 |
| z.6 | 0,589 | 0,522 | 0,571 | 0,780 |
| z.7 | 0,580 | 0,564 | 0,611 | 0,906 |
| z.8 | 0,621 | 0,603 | 0,847 | 0,702 |

Average Variance Extracted (AVE)

| | Disiplin Kerja (X2) | Kepuasan Kerja (X1) | Kinerja Karyawan (Y) | Komitmen Organisasional (Z) |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| Disiplin Kerja (X2) | 0,848 | | | |
| Kepuasan Kerja (X1) | 0,599 | 0,915 | | |
| Kinerja Karyawan (Y) | 0,721 | 0,706 | 0,884 | |
| Komitmen Organisasional (Z) | 0,707 | 0,666 | 0,783 | 0,863 |

Uji Reliabilitas Item-Item

| | Cronbach's Alpha | rho_A | Reliabilitas Komposit | Rata-rata Varians Diekstrak (AVE) |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|------------------------------|--|
| Disiplin Kerja (X2) | 0,935 | 0,940 | 0,947 | 0,719 |
| Kepuasan Kerja (X1) | 0,978 | 0,980 | 0,981 | 0,837 |
| Kinerja Karyawan (Y) | 0,930 | 0,931 | 0,947 | 0,782 |
| Komitmen Organisasional (Z) | 0,950 | 0,950 | 0,959 | 0,744 |

R Square

| | R Square | Adjusted R Square |
|-----------------------------|----------|-------------------|
| Kinerja Karyawan (Y) | 0,708 | 0,698 |
| Komitmen Organisasional (Z) | 0,592 | 0,583 |

F Square

| | Disiplin Kerja (X2) | Kepuasan Kerja (X1) | Kinerja Karyawan (Y) | Komitmen Organisasional (Z) |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------------|
| Disiplin Kerja (X2) | | | 0,114 | 0,362 |
| Kepuasan Kerja (X1) | | | 0,130 | 0,225 |
| Kinerja Karyawan (Y) | | | | |
| Komitmen Organisasional (Z) | | | 0,241 | |

Hasil Pengujian Hipotesis

| | Original Sample (O) | Tingkat Signifikan | Keterangan |
|--|---------------------|--------------------|------------|
| Kepuasan Kerja (X1) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,270 | 0,000 | Signifikan |
| Disiplin Kerja (X2) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,266 | 0,000 | Signifikan |
| Kepuasan Kerja (X1) -> Komitmen Organisasional (Z) | 0,379 | 0,000 | Signifikan |
| Disiplin Kerja (X2) -> Komitmen Organisasional (Z) | 0,480 | 0,000 | Signifikan |
| Kepuasan Kerja (X1) -> Komitmen Organisasional (Z) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,157 | 0,000 | Signifikan |
| Disiplin Kerja (X2) -> Komitmen Organisasional (Z) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,199 | 0,000 | Signifikan |

Hasul Pengujian Hipotesis

| Pernyataan Hipotesis | | Keterangan |
|----------------------|--|-----------------|
| H1 | Kepuasan Kerja ber pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan | Diterima |
| H2 | Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan | Diterima |
| H3 | Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional | Diterima |
| H4 | Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional | Diterima |
| H5 | Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Komitmen Organisasional | Diterima |
| H6 | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Komitmen Organisasional | Diterima |

