

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. 2003. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alsa, A. (2003). *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Serta Kombinasinya Dalam Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Budiharjo, Andreas. 2013, *Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optimum Sintesis Tori Kotak Hitam Organisasi*. Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Chaterina Melina Taurisa, Intan Ratnawati. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Urnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)* Vol. 19. No. 2.
- Christina & Maren, S. 2010. Exporting Service Succsesfully : Antedecents and Performance Implications of Customer Relationships. *Journal of International Marketing*.
- Desi, K., & Ria, Lestari, P. (2019). Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. *Media Sahabat Cendekia*.
- Dessler, Gary 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14, Jakarta: Salemba Empat.
- Effendy, A.A., Fitria, J.R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3, No. 3.
- Eva Kris Diana Devi 2014, *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen organisasional Sebagai Variabel Intervening*.

- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal.*, 8(1), 1–15. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Gozhali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro
- Hogan, (2012 ), Organizational commitment and psychological attachment: The effects of compliance, identification and internalization on prosocial behavior, *Journal of Applied Psychology*, 71: 492-499.
- Hasibuan Melayu S.P, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh, Sinar Grafika Offset, Jakarta.
- Isvandiari, Any & Bagus Al Idris. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang”. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 12 No 1.
- Jahid, Imam Abu dan I Made Adnyana, Analysis Of The Effect Of Motivation, Discipline And Job Satisfaction, On Employee Performance With Organizational Commitment As An Intervening Variable, *International Journal of Social, Service and Research*, 1(2), 82-98.
- Luthans, Fred 2012, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Liche Seniati, 2012, Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior, *Makara, Sosial Humaniora*, Vol. 8, No. 3, 105-111.
- Mangkunegara, Prabu. Anwar. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nurjanah, S 2018. Pengaruh Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Pt Bri, Tbk Kantor Wilayah Jakarta I. *Jurnal Telaah Bisnis*. vol. 15, no. 2, hlm. 105-116..
- Nurlaila 2012 , Pengaruh motivasi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Nadira Prima Semarang.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1*, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

- Mellysa Pusparani, Shopia Amin, Hapzi Ali, The Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitment As An Intervening Variable At The Department Of Population Control And Family Planning Sarolangun Regency, *DIJMS Journal*, Volume 3, Issue 2, E-ISSN : 2686-522X, P-ISSN: 2686-5211.
- Prihantoro, Agung 2012, Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati), STIE Agama Islam Mathali'ul Falah.
- Priansa, Donni Junni 2014, *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Penerbit Bandung: Alfabeta.
- Prawirosentono, Suryadi dan Primasari, Dewi, 2015. *Kinerja dan motivasi Karyawan..* BPF, Yogyakarta .
- Sughuli, A. H., & Riyadi, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Negeri 1 Rembang Kabupaten Pasuruan. 3(3), 459–475. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/5403>.(Diakses pada 16 Agustus 2023).
- Indah dan Puspasari 2021, Pengaruh Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Azo Florist Cianjur
- Fuad Mas'ud, 2004, "Survei Diagnosis Organisasional," Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, 2020. *Perilaku organisasi*. Aplikasi. Jilid 11. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta:PT Prenhallindo.
- Rosita dan Yuniati (2016), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening).
- Rivai, V. dan Sagala 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, Veithzal, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Ke 1 Cetakan Ke 1, PT. Raya Cesafindo. Jakarta

- Rivai, Veithzal 2011, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. & Judge 2012. *Perilaku organisasi*. Aplikasi. Jilid 11. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta:PT Prenhallindo.
- Rohman, A. (2012). Pengaruh Keputusan Investasi, Keputusan Pendanaan, Dan Kebijakan Dividen Terhadap Nilai Perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting*. Vol. (1) No. (2) , 9.
- Sugihartono. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Jakarta.
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Tohardi. Ahmad, (2012). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Thamrin, H. M. (2012). The Influece Of Transformational Leadership And Organizational Commitmenton Job Satisfaction And Employee Performance. *International Journal Of Innovation Management And Technology*, Vol, 3. No. 5, 566-572.
- Wright, P. M. Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., (2014). *Fundamentals of Human Resource Management (5th ed.)*. McGraw-Hill/Irwin.