

**PENGARUH KEPEMIPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS BBKSDA PAPUA BARAT SEKSI WILAYAH I
WAISAI**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi tugas-tugas dan syarat-
syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S1)*



Disusun Oleh:

NICHOLAS ADITYA TURNIP

K.2020.1.35275

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA MALANG
2024**

**PENGARUH KEPEMIPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS BBKSDA PAPUA BARAT SEKSI WILAYAH I
WAISAI**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi tugas-tugas syarat-syarat
guna memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S1)*



Disusun Oleh:

NICHOLAS ADITYA TURNIP

K.2020.1.35275

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA
MALANG 2024**

LEMBAR PENGESAHAN

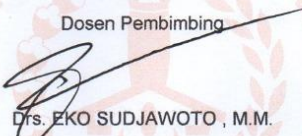
SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS BBKSDA PAPUA BARAT SEKSI WILAYAH 1 WAISAI

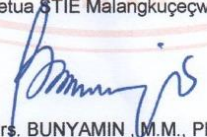
Oleh :
NICHOLAS ADITYA TURNIP
K.2020.1.35275

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :
29 Agustus 2024 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,
Dosen Pembimbing


Drs. EKO SUDJAWOTO, M.M.

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçeçwara


Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D.
NIK 202.710.182 †

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 24-07-2024

Mahasiswa



Nicholas Aditya Turnip

K.2020.1.35275

SURAT BUKTI RISET



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
DIREKTORAT JENDERAL KONSERVASI SUMBER DAYA ALAM DAN EKOSISTEM
BALAI BESAR KONSERVASI SUMBER DAYA ALAM PAPUA BARAT

Alamat : Jalan Raya Sorong-Klamono Km. 16, Sorong-Papua Barat 98417
Call Center : 081148500040 ; Email : ksda_papbar@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR : KT.32/K.7/BIDTEK/HMS.8.7/B/04/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Johny Santoso, S.Hut.,M.Agr
NIP : 19730609 199903 1 012
Jabatan : Kepala Balai Besar KSDA Papua Barat

dengan ini menerangkan bahwa

Nama : Nicholas Turnip
Pekerjaan : Mahasiswa
Asal Sekolah : Jurusan Manajemen STIE Malangkeucwara

Telah menyelesaikan dengan baik kegiatan penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Papua Barat Seksi Konservasi Wilayah I di Waisai yang dilaksanakan selama bulan Februari 2024.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Sorong, 16 April 2024
Kepala Balai Besar,



Johny Santoso, S.Hut.,M.Agr
NIP. 19730609 199903 1 012

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkucecwara.
2. Drs. EKO SUDJAWOTO, M.M selaku dosen pembimbing yang sangat sabar dalam membimbing, memberikan masukan, dan saran pada setiap bab saat melakukan penyusunan skripsi. Sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
3. Dr. UKE PRAJOGO, S.TP., M.M. selaku dosen wali saya yang selalu membantu setiap semester selama 4 tahun perkuliahan dan memberikan motivasi beserta dukungan.
4. Seluruh Dosen, Karyawan, dan Staff STIE Malangkucecwara yang berperan langsung terhadap studi yang penulis jalani selama 4 tahun.
5. Teman satu bimbingan yang selalu memberikan semangat antara satu dengan yang lain, sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Keluarga yang telah mendoakan dan memberikan sebuah motivasi beserta masukan hingga terselesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Teman saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi untuk mengerjakan skripsi.
8. Terima Kasih kepada semua pihak yang telah membantu serta memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini dan teman Angkatan 2020 terima kasih atas 4 tahun ini yang telah kita lalui bersama semoga apa yang kita harapkan dan cita citakan dapat tercapai.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur, penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan Rahmat dan Karunianya dalam pembuatan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas BBKSDA Papua Barat Seksi Wilayah 1 Waisai” ini dapat selesai pada waktunya dan mendapatkan gelar sarjana pendidikan.

Saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh rekan dan pihak yang telah mendukung serta membantu penulisan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Dengan segala kerendahan hati saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkececwara
2. Drs. EKO SUDJAWOTO, M.M. selaku dosen pembimbing.
3. Dr. UKE PRAJOGO, S.TP., M.M. selaku dosen wali.
4. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi agar skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh teman saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi untuk mengerjakan skripsi.

Selaku penulis, saya menyadari bahwa skripsi yang saya tulis masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saya selaku penulis mengucapkan permohonan maaf apabila terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi. Dengan senang hati saya menerima kritik dan saran yang membangun dan dapat membantu menyempurnakan makalah skripsi ini.

Malang , 22 Juli 2024

Penulis,



Nicholas Aditya Turnip

ABSTRAK

Perkembangan era globalisasi industri, memberikan dampak persaingan yang ketat antar perusahaan. Pegawai tidak hanya dianggap sebagai sumber daya belaka, melainkan aset penting dalam sebuah perusahaan. Hasil penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian kuantitatif, dengan teknik analisis menggunakan statistic yang didukung dengan program SPSS. Teknik pengumpulan data dalam penelitian melalui kuesioner yang dibagikan secara online pada sampel penelitian. Penentuan sampel berdasarkan teknik jenuh atau sensus menghasilkan sampel berjumlah 35 orang yang merupakan anggota seksi wilayah 1 di kantor Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) Papua Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai dapat dipengaruhi secara signifikan oleh kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan. Secara nyata variabel independen yang mempunyai pengaruh paling kuat atau dominan terhadap variabel dependen (kinerja pegawai) adalah kepemimpinan.

Kata kunci: kinerja pegawai, kepemimpinan, disiplin, lingkungan kerja

ABSTRACT

The development of the era of industrial globalization has led to intense competition among companies. Employees are not only considered mere resources but also important assets within a company. This study aims to determine the influence of leadership, work discipline, and work environment on employee performance. The type of research used is quantitative research, with analytical techniques utilizing statistics supported by the SPSS program. Data collection techniques in the study involved questionnaires distributed online to the research sample. The sample determination was based on the saturation or census technique, resulting in a sample of 35 people who are members of the regional section 1 at the West Papua Natural Resources Conservation Center (BKSDA) office. The results of the study indicate that employee performance can be significantly influenced by leadership, work discipline, and work environment. Among these, the independent variable with the most substantial or dominant influence on the dependent variable (employee performance) is leadership.

Key words: Employee performance, leadership, discipline, work environment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
SURAT BUKTI RISET	iii
KATA PENGATAR	iv
ABSTRAK	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
2.3 Model Penelitian Konseptual	12
2.4 Hipotesis	12
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	14
3.1 Jenis Penelitian	14
3.2 Populasi dan Sampel	14
3.3 Variabel, Operasional dan pengukuran	14
3.4 Metode Pengumpulan Data	15
3.5 Metode Analisis	15
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	17
4.1 Karakteristik Responden	17
4.2 Gambaran Variabel Yang Diteliti	17

4.3 Uji Instrumen Penelitian	20
4.4 Asumsi-Asumsi Klasik Regresi	22
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	26
4.6 Pembahasan	30
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	33
5.1 Kesimpulan	33
5.2 Kontribusi Penelitian	34
5.3 Keterbatasan Penelitian	34
5.4 Saran	34
DAFTAR PUSTAKA	35

DAFTAR TABELviii

Tabel 2. 1 Ringkasan Tinjauan Penelitian Terdahulu	10
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	18
Tabel 4. 2 Interpretasi Rata-Rata Jawaban Responden.....	19
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X1)	19
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2)	19
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	20
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	21
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel	22
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Variabel.....	23
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	24
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas	26
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	28
Tabel 4. 12 Persamaan Hasil Regresi	29
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi	30
Tabel 4. 14 Uji t	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	12
Gambar 4.1 Histogram	23
Gambar 4.2 P-P Plot	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran- 1 Kuesioner	37
Lampiran- 2 Distribusi Jawaban Responden.....	39
Lampiran- 3 Uji validitas dan Reliabilitas	44
Lampiran- 4 Asumsi Klasik	48
Lampiran- 5 Regresi Linier Berganda.....	51