

**STIE MALANGKUCECWARA MALANG**

**JL TERUSAN CANDI KALASAN**

**2019**

**COUNTERPRODUKTIVE WORK BEHAVIOR MAMPU  
MENINGKATKAN KOMITMEN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Bagian Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah  
Pemerintahan Kabupaten Malang)**

Oleh:

**RAHMA**

k.2014.1.32663

***Abstrak***

Tujuan penulisan ini untuk menguji apakah counterproduktive work behavior mampu meningkatkan komitmen dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan bagian Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Malang. Sampel sebanyak 89 orang, dengan pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuisioner. Untuk menguji hipotesis menggunakan jalur *path analysis* dan di olah melalui *software Statistical Package for the Social Sciences* atau *SPSS*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel counterproduktive work behavior berpengaruh signifikan dan mampu meningkatkan komitmen dan motivasi, serta variabel komitmen, motivasi dan counterproduktive work behavior mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan.

***Kata kunci:*** *Counterproduktive work behavior, Komitmen, Motivasi, Kinerja*

**COUNTERPRODUKTIVE WORK BEHAVIOR MAMPU  
MENINGKATKAN KOMITMEN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Bagian Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah  
Pemerintahan Kabupaten Malang)**

Oleh:

RAHMA

k.2014.1.32663

***Abstrak***

The purpose of this paper is to test whether counterproductive work behavior is able to increase commitment and motivation towards employee performance. The population in this study were employees of the Regional Financial and Asset Management Agency in Malang Regency. The sample is 89 people, with data collection done through questionnaires. To test the hypothesis using path analysis pathway and if it is through the software Statistics Package for the Social Sciences or SPSS

The results showed that the counterproductive variable work behavior had a significant effect and was able to increase commitment and motivation, and the variables of commitment, motivation and counterproductive work behavior had a positive effect on employee performance.

Keywords: Counterproductive work behavior, Commitment, Motivation, Performance