

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN "PENGARUH LEADERSHIP DAN WORK MOTIVATION TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SMK NAHYADA GLOBAL SINGOSARI MALANG

Assalamualaikum wr.wb. perkenalkan saya Syhanella Annisa Az-zahra (K.2022.4.35608)

Dalam rangka memenuhi tugas akhir (skripsi) yang berjudul "**Pengaruh Leadership dan Work Motivation Terhadap Kinerja Karyawan di SMK Nahyada GlobalSingosari Malang**"

Oleh karena itu, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu guru SMK Nahayada Global untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner penelitian ini, Semua informasi dan data Bapak/Ibu guru cantumkan dalam proses pengisian kuesioner ini dijamarahasiannya oleh peneliti dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Atas kesediaan dan dukungan dari teman-teman, peneliti ucapkan terimakasih.

Nama :
Bidang/Divisi :
Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
Usia : < dari 20 Tahun 20-30 Tahun
 30-40 Tahun > 40 tahun
Pendidikan Terakhir : Sma sederajat Diploma (I,II,III)
 D4/S1 S2
Lama Bekerja : < 1 Tahun 1-5 Tahun
 5-10 Tahun > 10 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN

1 = SANGAT TIDAK SETUJU
2 = TIDAK SETUJU
3 = KURANG SETUJU
4 = SETUJU

5 = SANGAT SETUJU

No	Keterangan	STS	TS	KS	S	SS
Kepemimpinan						
1	Pemimpin mampu memahami pekerjaan saya dan mampu mengawasi pekerjaan satu tim					
2	Pemimpin memiliki rasa tanggung jawab dan keinginan sukses terhadap perusahaan					
3	Pemimpin mampu berfikir kreatif dan ide baru dalam mengembangkan daya fikir yang baik					
4	Pemimpin mampu memberikan keputusan yang tepat dalam pemecahan masalah					
5	Pemimpin mampu memecahkan dan memberikan solusi dalam masalah terhadap pekerjaan karyawan					
6	Pemimpin mampu menemukan inovasi baru terhadap manajemen perusahaan					
Motivasi Kerja						
7	Saya sangat puas atas pekerjaan yang saya lakukan					
8	Saya membantu pekerjaan dari tim lain					
9	Saya selalu ikhlas dalam membantu pekerjaan tim lain tanpa meminta imbalan apapun					
10	Saya telah yakin mencapai tingkat keahlian yang diinginkan dalam divisi saya					
11	Saya sangat konsisten dalam mengikuti jadwal atau rencana yang sudah saya buat untuk kemajuan perusahaan					
12	Saya bertanggung jawab dalam pekerjaan saya					
13	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan					
14	Saya selalu konsisten dalam mengejar tujuan perusahaan					
Kinerja Karyawan						
15	Saya mampu memenuhi target dalam bekerja					
16	Saya selalu teliti dalam melakukan pekerjaan					

17	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
18	Saya memahami dan menguasai pekerjaan saya					
19	Selalu mencapai hasil yang maksimal dalam bekerja					
20	Selalu bekerja dengan memenuhi standart kerja yang diinginkan perusahaan					
21	Pengetahuan dan keahlian merupakan modal penting bagi saya					
22	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan pekerjaan					
23	selalu belajar dalam setiap pekerjaan yang dikerjakan					
24	saya selalu memanfaatkan peluang yang ada dalam bekerja					

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

1. Kepemimpinan

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
4	3	4	4	3	3
5	3	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5
4	3	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4
4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4
4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	5	4
4	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	5
4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4

2. Motivasi Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4	3	4	3	3	4	4	3
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	3	4	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	3	4	5	4	4
4	4	5	5	4	5	5	4
4	4	4	3	4	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	5	5	5	4	5
4	4	5	3	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	3	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
3	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	3	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	5	4	4
5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	5
3	4	4	3	4	3	4	4

4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5

3. Kinerja Karyawan

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
3	4	3	3	3	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 3 Outer Loading

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1.2 <- Kepemimpinan	0.741	0.729	0.102	7.231	0.000
X1.3 <- Kepemimpinan	0.836	0.836	0.065	12.888	0.000
X1.4 <- Kepemimpinan	0.788	0.779	0.094	8.370	0.000
X1.5 <- Kepemimpinan	0.723	0.704	0.114	6.314	0.000
X1.6 <- Kepemimpinan	0.750	0.745	0.101	7.446	0.000
X2.1 <- Motivasi Kerja	0.724	0.711	0.079	9.146	0.000
X2.2 <- Motivasi Kerja	0.717	0.704	0.096	7.468	0.000
X2.3 <- Motivasi Kerja	0.739	0.739	0.086	8.594	0.000
X2.4 <- Motivasi Kerja	0.758	0.747	0.115	6.587	0.000
X2.5 <- Motivasi Kerja	0.771	0.763	0.075	10.276	0.000
X2.6 <- Motivasi Kerja	0.748	0.752	0.054	13.720	0.000
X2.7 <- Motivasi Kerja	0.769	0.777	0.071	10.788	0.000
X2.8 <- Motivasi Kerja	0.778	0.775	0.078	9.921	0.000
Y1.1 <- Kinerja Karyawan	0.945	0.948	0.014	69.905	0.000
Y1.10 <- Kinerja Karyawan	0.749	0.746	0.095	7.849	0.000
Y1.2 <- Kinerja Karyawan	0.845	0.844	0.067	12.683	0.000
Y1.3 <- Kinerja Karyawan	0.730	0.725	0.094	7.787	0.000
Y1.4 <- Kinerja Karyawan	0.915	0.915	0.039	23.570	0.000
Y1.5 <- Kinerja Karyawan	0.787	0.776	0.098	7.999	0.000
Y1.6 <- Kinerja Karyawan	0.794	0.786	0.089	8.935	0.000
Y1.7 <- Kinerja Karyawan	0.761	0.761	0.079	9.688	0.000
Y1.8 <- Kinerja Karyawan	0.792	0.792	0.061	12.903	0.000
Y1.9 <- Kinerja Karyawan	0.777	0.768	0.074	10.458	0.000
X1.1 <- Kepemimpinan	0.751	0.754	0.093	8.054	0.000

Lampiran 4 Nilai Cross Loading

Discriminant validity - Cross loadings			
	Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja
X1.2	0.741	0.383	0.412
X1.3	0.836	0.607	0.598
X1.4	0.788	0.538	0.400
X1.5	0.723	0.415	0.470
X1.6	0.750	0.590	0.552
X2.1	0.292	0.415	0.724
X2.2	0.390	0.562	0.717
X2.3	0.298	0.475	0.739
X2.4	0.438	0.529	0.758
X2.5	0.602	0.665	0.771
X2.6	0.449	0.569	0.748
X2.7	0.544	0.656	0.769
X2.8	0.681	0.637	0.778
Y1.1	0.693	0.945	0.771
Y1.10	0.511	0.749	0.602
Y1.2	0.584	0.845	0.536
Y1.3	0.499	0.730	0.484
Y1.4	0.664	0.915	0.736
Y1.5	0.531	0.787	0.550
Y1.6	0.553	0.794	0.592
Y1.7	0.485	0.761	0.650
Y1.8	0.597	0.792	0.694
Y1.9	0.540	0.777	0.519
X1.1	0.751	0.607	0.461

Lampiran 5 Construct Reliability and Validity

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kepemimpinan	0.859	0.869	0.895	0.586
Kinerja Karyawan	0.942	0.949	0.951	0.660
Motivasi Kerja	0.890	0.895	0.912	0.564

Lampiran 6 Path Coefficients

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Kepemimpinan -> Kinerja Karyawan	0.361	0.387	0.140	2.578	0.010
Motivasi Kerja -> Kinerja Karyawan	0.535	0.530	0.175	3.062	0.002