

**KONTRIBUSI WOMEN EMPOWERMENT
DI PERUSAHAAN ALUTSISTA
(STUDI KASUS KARYAWATI PT SARI BAHARI)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**Oleh:
Farrel Aldrian Kemal
K. 2022.4.35607**

**PROGRAM STUDI SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
STIE MALANGKUCECWARA
2024**

**KONTRIBUSI WOMEN EMPOWERMENT
DI PERUSAHAAN ALUTSISTA
(STUDI KASUS KARYAWATI PT SARI BAHARI)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**Oleh:
Farrel Aldrian Kemal
K. 2022.4.35607**

**PROGRAM STUDI SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
STIE MALANGKUCECWARA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

KONTRIBUSI WOMEN EMPOWERMENT DI PERUSAHAAN ALUTSISTA (STUDI KASUS
KARYAWATI PT SARI BAHARI)

Oleh :

FARREL ALDRIAN KEMAL

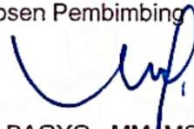
K.2022.4.35607

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

23 Pebruari 2024 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

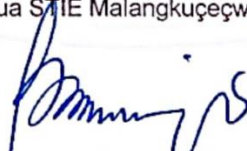
Dosen Pembimbing



Prof. Dr. YUPONO BAGYO , MM, MS, CHRP, CPTM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara



Drs. BUNYAMIN , M.M., Ph.D.,
NIK 202.710.182

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 31 Januari 2024



METERAL TEMPEL
14AAKX771909330

Farrel Aldrian Kemal

NPK: K.2022.4.35607

SURAT KETERANGAN RISET



PT. SARI BAHARI

Desa Tegal Meduran, Kelurahan Asrikaton - Kec. Pakis, Kab. Malang (65154) Provinsi Jawa Timur - Indonesia
Telp / Fax: (+62) 341 – 551408
Email Address: info@saribahari.id / info@saribahari.com
Website: www.saribahari.id

SURAT KETERANGAN PENGUMPULAN DATA PENELITIAN NOMOR : 003/SK/M/SB/I/2024

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Putra Prathama Nugraha, M.Si (Han)
Jabatan : General Manager

Menerangkan bahwa nama di bawah ini :

Nama : Farrel Aldrian Kemal
NPK : K.2022.4.35607
Universitas : STIE Malangkucewara
Jurusan : S-1 Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Kontribusi Women Empowerment di Perusahaan Alutsista (Studi Kasus Karyawati PT Sari Bahari)

Telah melaksanakan pengumpulan data penelitian pada tanggal 16 Desember 2023.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 23 Januari 2024
Hormat Kami,


Putra Prathama Nugraha, M.Si (Han)
General Manager PT Sari Bahari

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Drs. Bunyamin M.M., Ph.D., Direktur STIE Malangkecewara..
2. Dra. Lindanaty MM., Ketua Program Studi Manajemen STIE Malangkecewara dan Dosen Pembimbing Akademik (DPA).
3. Prof. Dr. Yupono Bagyo, SE., MS., MM., Dosen Pembimbing 1.
4. Bapak / Ibu Dosen Jurusan Manajemen, STIE Malangkecewara.
5. Ibu Cesarea H. Joel. Pembimbing lapangan yang telah memberikan kesempatan dan ilmu yang bermanfaat dalam penelitian Laporan Skripsi di PT Sari Bahari Malang.
6. Orang tua yang selalu mendoakan dan tidak pernah lelah dalam mendidik.
7. Teman-teman Program Studi S1 Sumber Daya Manusia Jurusan Manajemen STIE Malangkecewara satu angkatan.
8. Semua pihak yang terkait dan yang telah membantu dan tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih untuk dukungan kalian.

Dengan keikhlasan dan kerendahan hati, semoga budi dan jasa baik serta do'a yang telah diberikan senantiasa dilipat gandakan pahala atas amal baik dan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Malang, 10 Desember 2023

Farrel Aldrian Kemal

ABSTRAK

Ketidaksetaraan gender masih menjadi permasalahan utama di dunia kerja, terlihat dari proporsi perempuan di posisi manajer yang masih jauh tertinggal dari laki-laki menurut statistik BPS. Penelitian ini mengeksplorasi kasus unik di PT Sari Bahari Malang, di mana perempuan memimpin industri pertahanan yang biasanya didominasi oleh laki-laki. Dengan menggunakan pendekatan women empowerment, penelitian ini bertujuan untuk mengungkap kontribusi perempuan dalam memajukan perusahaan dan dampaknya terhadap pertumbuhan PT Sari Bahari. Melibatkan metode kualitatif dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi, hasil analisis menunjukkan bahwa women empowerment di PT Sari Bahari efektif, meskipun dihadapi tantangan dinamika gender, persepsi diskriminasi, dan stereotip dalam industri pertahanan. Saran untuk PT Sari Bahari dari penelitian ini yaitu melakukan promosi kebijakan keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi untuk memperkuat dampak positif women empowerment dan mengatasi tantangan yang mungkin muncul.

Kata Kunci : Kontribusi, Women Empowerment

ABSTRACT

Gender inequality remains a significant issue in the workforce, evident in the proportion of women in manager positions lagging far behind men according to BPS statistics. This research explores a unique case at PT Sari Bahari Malang, where women lead the defense industry traditionally dominated by men. Using the women empowerment approach, the study aims to uncover women's contributions to advancing the company and its impact on the growth of PT Sari Bahari. Involving qualitative methods such as interviews, observations, and documentation, the analysis results indicate that women empowerment at PT Sari Bahari is effective, despite challenges in gender dynamics, perceived discrimination, and stereotypes in the defense industry. Recommendations for PT Sari Bahari from this research include promoting policies for work-life balance to strengthen the positive impact of women empowerment and address potential challenges.

Keywords: Contribution, Women Empowerment

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulisan Skripsi yang berjudul “**Kontribusi Women Empowerment di Perusahaan Alutsista (Studi Kasus Karyawati PT Sari Bahari)**” dapat terselesaikan dengan baik. Laporan Skripsi ini diajukan sebagai syarat memperoleh ijazah Sarjana Program Studi Sumber Daya Manusia Jurusan Manajemen di STIE Malangkecewara Malang.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangtepatan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Akhir kata penulis mengucapkan mohon maaf bila ada kata-kata dalam penyampaian yang kurang berkenan. Sekian dan terima kasih.

Malang, 10 Desember 2023

Farrel Aldrian Kemal

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| SURAT KETERANGAN RISET | iv |
| UCAPAN TERIMA KASIH | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| BAB I | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.4.1 Manfaat Teoristis | 5 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis..... | 5 |
| BAB II | 6 |
| 2.1 Kajian Empiris | 6 |
| 2.2 KajianTeori | 7 |
| 2.2.1 Kontribusi | 7 |
| 2.2.2 Pemberdayaan..... | 8 |
| 2.2.3 Pemberdayaan Perempuan..... | 11 |
| BAB III | 20 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 20 |
| 3.2 Objek Penelitian..... | 21 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | 22 |
| 3.3.1 Observasi | 22 |
| 3.3.2 Wawancara (Interview) | 22 |
| 3.3.3 Dokumentasi | 24 |
| 3.4 Jenis Data | 25 |
| 3.4.1 Data Primer..... | 25 |
| 3.4.2 Data Sekunder..... | 25 |
| 3.5 Metode Analisis Data..... | 25 |
| BAB IV | 27 |

| | |
|---|-----------|
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian | 27 |
| 4.1.1 Deskripsi Lokasi Penelitian | 27 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan | 28 |
| 4.1.3 Logo Perusahaan..... | 28 |
| 4.1.4 Struktur Organisasi..... | 29 |
| 4.2 Pemaparan data | 30 |
| 4.3 Temuan Hasil Penelitian | 55 |
| 4.4 Pembahasan..... | 57 |
| BAB V..... | 61 |
| 5.1 Kesimpulan | 61 |
| 5.2 Kontribusi Penelitian | 62 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian..... | 63 |
| 5.4 Saran | 64 |
| DAFTAR PUSTAKA | 65 |
| LAMPIRAN..... | 68 |

DAFTAR TABEL

| | |
|------------------------------|---|
| Table 1 Kajian Empiris | 7 |
|------------------------------|---|

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1 Proporsi Perempuan yang Bekerja pada Posisi Manajerial (2020) | 3 |
| Gambar 2 Logo PT Sari Bahari..... | 31 |
| Gambar 3 Struktur Organisasi PT Sari Bahari..... | 33 |

DAFTAR LAMPIRAN

Dokumentasi.....69