

DAFTAR PUSTAKA

- Camelie, N. P. (2023). Analisis Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Department Store Jakarta Timur. *Thesis (Diploma)*. Retrieved from <http://repository.unas.ac.id/id/eprint/8531>
- Erlangga, A., & Kartika, L. (2023). Analisis Manajemen Talenta Pada Program Management Trainee Di Indonesia Most Admired Companies 2017-2021. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 704–721. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.539>
- Firda, T. N. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Herzberg's Two-Factor Theory dalam Perspektif Karyawan (Studi Kualitatif pada Salah Satu Perusahaan Ritel Online). *Thesis (Skripsi)*. Retrieved from <http://repository.unsoed.ac.id/id/eprint/19982>
- Hasanudin, H. (2022). *Analisis Kepuasan Kerja Dari Berbagai Aspek Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomarco Primatama Didaerah Gambut*. 2–7. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/12032/>
- Mauli Siagian, W. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di PT Indomarco Prismatama (Indomaret) Batam. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Sosial dan Teknologi (SNISTEK)*, 527-538. doi:<https://doi.org/10.33884/psnistek.v5i.8129>
- Maysani, R. d. (2020). *Analisis Kesulitan Mahasiswa dalam Mata Kuliah Statistika Deskriptif*. (Vol. 4(1)). Al Khawarizmi : Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Matematika.
- PUTRI, R., Untuk, S., Sarjana, G., Pada, E., Ekonomi, F., Islam, U., & Pekanbaru, R. (2022). *Skripsi analisis kepuasan kerja karyawan pt. sumber alfaria trijaya cabang pekanbaru*.
- Sari, R. K., Fajar, H. F., Rizqi, R. B., & Putra, R. A. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Keinginan Keluar Karyawan Perusahaan Retail. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 45. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i2.285>
- Sidjabat, S. (2021). Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Unggul. *Scholar.Archive.Org*, 3(1), 258. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/tgqyw>
- Siwi Dyah Ratnasari, M. R. (2023, 4 30). Employee Engagement Memediasi Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention to Leave. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 8(1), 101-118.

- Siwi Ratna, Y. B. (2022, 11 27). Credo Organizational Culture and Organizational Commitment as Predictors of Job Satisfaction and Intention to Leave. *Journal of Accounting, Business and Management (JABM)*, 29(2), 101-112.
- Triwahyono, A., & Yani, A. (2021). Analisis Pengaruh Employee Engagement, Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 12(2), 224. <https://doi.org/10.36694/jimat.v12i2.349>

References

- Akbar, H. U. (2008). *Pengantar Statistik*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Alderfer, C. (1972). *Existence, relatedness, and growth*. New York: Free Press.
- Baldwin, T. &. (1988). *Transfer training : A review and directions for future research* (Vol. 41(1)). *Personal Psychology*.
- Barkhuizen, N. M. (2014). *Talent Management, work engagement and service quality orientation of support staff in a higher education institution*. *Mediterranean Journal of Social Sciences*.
- Brannen, J. (1992). *Mixing Methods: Qualitative and Quantitative Research*. Brookfield, USA : Avebury: Aldershot Publisher.
- Bungin, B. (2007). *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana.
- Chambers, E. G., Foulon, M., Handfield-Jones, H., Hankin, S. M., & Michaels, E. G. (1998). *The War For Talent*. New York: The McKinsey Quarterly.
- Dixit, S. &. (2018). *The Impact of Talent Management on Job Satisfaction and Employee Performance in Public Sector Banks of Rajasthan*. *International Journal of Creative Research Thoughts (IJCRT)*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Handoko, T. H. (1998). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work: John Willey and Sons*. New York.

- Khaerul, U. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. Cetakan Pertama). Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior, Sevent Edition*. Singapore: Mc Graw - Hill.
- Maysani, R. d. (2020). *Analisis Kesulitan Mahasiswa dalam Mata Kuliah Statistika Deskriptif*. (Vol. 4(1)). Al Khawarizmi : Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Matematika.
- Mikkelsen, B. (1995). *Methods for development work and Research : A. Guide Practitioners*. (M. Nalle, Trans.) Pustaka Obor Indonesia.
- R. Fraenkel dan Norman E, W. (2008). *How To Design And Evaluate Research In Education*. New York: The Mc Graw - Hill.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi* (Vol. Edisi ke 7 (Jilid II)). Jakarta, Jakarta: Prehallindo.
- Rothwell, W. J. (1996). *Beyond Training and Development : state-of-the art strategies for enhancing human performance*. New York: AMACOM.
- S. Siyoto, d. S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukandarrumidi. (2012). *Metodologi Penelitian Petunjuk Praktis Untuk Penelitian Pemula*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sukoco, I. &. (2016). *The Analysis of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach in PT Pindad (Persero)*. Bandung: Adbispreneur.
- Walker, S. &. (1990). *Human Resource Strategy: Focusing on Issue and Action, Organizational Dynamics*.
- Yulk, W. d. (1992). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.