

DAFTAR PUSTAKA

- A. Murray, N. Smith, and A. M. (2018). *Understanding and Improving Team Performance*. Griffin Press.
- Adam, B., Marcella, J., & Saputra, N. (2020). Pengaruh Servant Leadership dan Teknologi Informasi Komunikasi Terhadap Employee Engagement Pada Hotel Ciputra Jakarta. *Researchgate.Net*.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.10817.99687>
- Aji, G., Alvianita, D., Suryaningsih, W., & Nadzifa, H. N. (2023). Urgensi Kualitas SDM, Budaya Organisasi, Knowledge Sharing, dan Teknologi Terhadap Terciptanya Learning Organization. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(2), 160–178.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/mri.v1i2.1070>
- Andrean, D. (2018). *Analisis Employee Engagement Di Rumah Sakit Doa Bunda Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu*. Universitas Islam Riau.
- Anggraini, N. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Demak). *Formosa Journal of Applied Sciences*, 1(4), 315–334.
<https://doi.org/https://10.55927/fjas.v1i4.1189>
- ANNASAI, G. G. (2022). *PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEMERINTAH (Survey pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Daerah Kabupaten Ciamis)*. Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi.
- Aprilia, A., & Subiyantoro, S. (2022). Peluang dan Tantangan: Bisnis di era disrupsi industri. *JURNAL EDUSCIENCE*, 9(2), 377–387.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36987/jes.v9i2.2820>
- APSARI, I. D. A. A. Y. U. J. (2023). *PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN,*

PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH BALI CABANG UTAMA DENPASAR. Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar.

- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Ariningsih, E. P., Wijayanti, W., & Prasaja, M. G. (2022). Intention to Use E-wallet Dilihat dari Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, Perceived Security, dan Trust. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 11(2), 227–238.
- Armstrong, M. (2021). *Handbook of Strategic Human Resource Management- Improve business performance through strategic people management*. (Seventh Ed). Kogan Page Limited.
- Asbullah, A., & Suharno, S. (2022). Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Kinerja Pegawai UPT-KPHP Tana Tidung. *Ideas: Jurnal Pendidikan, Sosial, Dan Budaya*, 8(1), 27–36.
- Asdiany, D., Khaddafi, M., & Sapar, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pramubakti Dengan Menggunakan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Islamic Education Management Oktober, 2022(2)*, 179–192. <https://doi.org/https://doi.org/10.24256/kelola.v7i2.3028>
- Astuti, P. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Astuti, R. (2021). Penanaman Karakter Entrepreneur pada Anak Usia Dini dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0 di Madura. *Al Fitrah: Journal Of Early Childhood Islamic Education*, 4(2), 164–173.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29300/alfitrah.v4i2.3938>

- Aswardi, A., Lubis, Y., & Lubis, S. (2019). Analisis Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Pencapaian Kinerja Perusahaan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero) Regional Medan. *AGRISAINS: Jurnal Ilmiah Magister Agribisnis*, 1(1), 31–37.
- Atho'illah, A. Y. (2018). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Pondok Pesantren Mambaul Khoiriyatil Islamiyah (MHI) Jember. *OECONOMICUS Journal of Economics*, 3(1), 1–20. <https://doi.org/10.15642/oje.2018.3.1.1-20>
- Aziz, N., & Winahyuningsih, P. (2021). Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada UMKM Konveksi Bordir di Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 13(2), 127–149. <https://doi.org/https://doi.org/10.25170/wpm.v13i2.2998>
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Badan Pusat Statistik tentang Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2023*. 35.
- Bagia, I. W., Cipta, W., Yudiaatmaja, F., & Heryanda, K. K. (2021). The Influence of Competency and Work-Job Fit on the Work-Engagement and Its Impact on The Employee's Performance of District Government. *Proceedings of the 6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021)*, 197(Teams), 198–204. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.211124.030>
- Baym, N., & Ellison, N. B. (2023). Toward work's new futures: Editors' Introduction to Technology and the Future of Work special issue. *Journal of Computer-Mediated Communication*, 28(4). <https://doi.org/10.1093/jcmc/zmad031>
- Budi Eka Dharma, G. (2020). Upaya Pemajakan atas Robot Sebagai Bentuk Pengendalian Otomatisasi Dalam Perkembangan Revolusi Industri di Dunia (Efforts to Tax the Robots as a Form of Automation Control in the

Development of the Industrial Revolution in the World). *Karya Tulis Tugas Akhir Politeknik Keuangan Negara STAN*.

Carter, W. R., Nesbit, P. L., Badham, R. J., Parker, S. K., & Sung, L. K. (2018). The effects of employee engagement and self-efficacy on job performance: a longitudinal field study. *International Journal of Human Resource Management*, 29(17), 2483–2502.

<https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244096>

Christine Blanka, Barbara Krumay, D. R. (2022). The interplay of digital transformation and employee competency: A design science approach. *Technological Forecasting and Social Change*, 178(February).

<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121575>

Das, Kaushik., Wibowo, P., Chui, M., Agarwal, V., Lath, V. (2019). Automation and the Future of Work in Indonesia. *McKinsey & Company*, September, 21–28. [https://www.mckinsey.com/~/media/McKinsey/Featured Insights/Asia Pacific/Automation and the future of work in Indonesia/Automation-and-the-future-of-work-in-Indonesia-vF.ashx](https://www.mckinsey.com/~/media/McKinsey/Featured%20Insights/Asia%20Pacific/Automation%20and%20the%20future%20of%20work%20in%20Indonesia/Automation-and-the-future-of-work-in-Indonesia-vF.ashx)

Dr. Nyoto, S. E. M. M. (2019). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia.

<https://books.google.co.id/books?id=QDWODwAAQBAJ>

Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.

<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>

Eri, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.

Erica, D., & Al Rasyid, H. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan Jasa Transportasi Online Di Jakarta. *Perspektif: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*

Akademi Bina Sarana Informatika, 16(2), 168–176.

Ermawelis, E. (2018). Teknologi Informasi untuk Perpustakaan, Pusat Dokumentasi dan Informasi. *AL MUNIR: Jurnal Komunikasi Dan Penyiaran Islam*, 11–18.

Fajar, H., Yuniarsih, T., & Ahman, E. (2018). Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Pt Difa Kreasi Di Cikarang – Bekasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 35–43. <https://doi.org/10.17509/jimb.v9i1.12979>

Fatoni. (2022). PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN GAYA KEPIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SIDOARJO. *Doctoral Dissertation, STIE MAHARDHIKA SURABAYA*.

Fauzi, A. A., Kom, S., Kom, M., Budi Harto, S. E., Mm, P. I. A., Mulyanto, M. E., Dulame, I. M., Pramuditha, P., Sudipa, I. G. I., & Kom, S. (2023). *Pemanfaatan Teknologi Informasi di Berbagai Sektor Pada Masa Society 5.0*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Fonna, N. (2019). *Pengembangan revolusi industri 4.0 dalam berbagai bidang*. Guepedia.

Gallup Inc. (2023). *State of the global workplace: Global insights*.

Goodhue, D. L., & Thompson, R. L. (1995). Task-technology fit and individual performance. *MIS Quarterly*, 213–236.

Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B. J. and, & Anderson, R. . (2014). *Multivariate Data Analysis (7th Editio)*. Pearson Education.

Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2

- Desember), 14–22. <https://doi.org/https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hamzah, A. (2021). *the Role of Employee Engagement in Mediating the Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance At Head Office of Pt Pertamina Retail Thesis*. Universitas Satya Negara Indonesia, Jakarta.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61. <https://doi.org/10.30988/jmil.v2i1.25>
- Harahap, N. J. (2019). Mahasiswa dan revolusi industri 4.0. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 70–78.
- Harahap, R. (2023). *Hubungan Job Demands dengan Work Engagement pada Karyawan Bagian Gudang PT. HRD Mandiri Unit Ciomas*. Universitas Medan Area.
- Hardani, N. H. A., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (1st ed., Issue March). CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hawking, S. (2018). Brief Answers to the Big Questions. In *Bantam Books*.
- Hendarsyah, D. (2019). E-Commerce Di Era Industri 4.0 Dan Society 5.0. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 8(2), 171–184. <https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v8i2.170>
- Hendrawan, D. (2018). Alienasi Pekerja Pada Masyarakat Kapitalis Menurut Karl Marx. *Arete*, 6(1), 13–33. <https://doi.org/https://doi.org/10.33508/arete.v6i1.1640>
- Herawaty, M. T., & Cahyadi, C. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan

- Kompetensi Terhadap Employee Engagement Pt Smart Solution Bekasi.
Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen, 2(2), 48–58.
<https://doi.org/10.32938/jie.v2i2.559>
- Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 148–159.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.2235>
- Heslina, H., & Syahrini, A. (2021). The Influence of Information Technology, Human Resources Competency and Employee Engagement on Performance of Employees. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(1), 01–12.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i1.100>
- Hoza, C. Y., Mora, L., & Simatupang, M. (2022). Work Engagement Ditinjau Dari Self-Efficacy Dan Work-Study Pada Mahasiswa Bekerja Di Tingkat Akhir Universitas Buana Perjuangan Karawang. *Psikologi Prima*, 4(2), 29–39. <https://doi.org/10.34012/psychoprima.v4i2.2255>
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. In *Universitas Brawijaya* (Vol. 1, pp. 1–19). Universitas Brawijaya.
- Indrayani, N. (2019). Sistem Among Ki Hajar Dewantara Dalam Era Revolusi Industri 4.0. *Seminar Nasional Sejarah Ke*, 4, 384–400.
<https://doi.org/10.17605/OSF.IO/GFH54>
- Iskandar, D. (2018). Strategi peningkatan kinerja perusahaan melalui pengelolaan sumber daya manusia dan kepuasan kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>
- Jariah, A. (2019). Peningkatan Kualitas Pengelolaan Keuangan Pada Ukm “Klapan Jaya” Kabupaten Lumajang. *Empowerment Society*, 2(2), 8–14.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33319/piltek.v4i2.39>

- Kementerian Keuangan. (2023). *PMI Manufaktur Indonesia Ekspansif di Januari 2023 di Tengah Dinamika Perekonomian Dunia*.
<https://kemenkeu.kemenkeu.go.id/informasi-publik/publikasi/berita-utama/PMI-Manufaktur-Indonesia-Ekspansif>
- Kementerian Komunikasi dan Inforrmasi. (2019). *Apa itu Industri 4.0 dan bagaimana Indonesia menyongsongnya*.
https://www.kominfo.go.id/content/detail/16505/apa-itu-industri-40-dan-bagaimana-indonesia-menyongsongnya/0/sorotan_media
- Komisi Pengawas Persaingan Usaha Republik Indonesia. (2022). *Laporan Tahun Komisi Pengawas Persaingan Usaha 2022*.
- Laras, T., Jatmiko, B., Dwiwiwarno, T., & ... (2022). Organizational Citizenship Behavior (OCB) as A Mediation of Organizational Culture and Information Technology on ASN Performance (Kebumen Regency *Prosiding ...*, 6, 20–21.
<https://prosiding.umy.ac.id/icosi/index.php/picosi/article/view/77%0Ahttps://prosiding.umy.ac.id/icosi/index.php/picosi/article/download/77/48>
- Latan, H., & Ghozali, I. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–10.
- LUBIS, A. K. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Diskominfo Kota Medan*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA.
- Machmury, A., Jumardi, J., Salam, S., & Mustamin, A. (2021). Pengaruh kompetensi sdm, sistem informasi akuntansi, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja manajemen devisi keuangan perhotelan. *AKUNTABEL*, 18(2), 272–283.

<https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jakt.v18i2.9624>

Madhuri, M., Herningsih, H., & Matutu, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Inanwatan-Sorong Selatan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 19(3), 253–265. <https://doi.org/10.37476/akmen.v19i3.2605>

Majir, A., & Nasar, I. (2021). Pengaruh E-Commerce Era Industri 4.0 Dan Kesiapan Menyambut Revolusi Society 5.0. *Sebatik*, 25(2), 530–536. <https://doi.org/https://doi.org/10.46984/sebatik.v25i2.1574>

Makhmut, K. D. I., & Kurniawati, D. T. (2023). Mediating employee engagement at the Pratama Tax Services Office in East Java III: The effect of IT and organizational culture on employee performance. ... *Journal of Research in Business and ...*, 12(1), 110–120. <https://doi.org/https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i1.2270>

Mansor, F. A., Jusoh, Y. H. M., Hashim, M. Z., Muhammad, N., & Omar, S. N. Z. (2021). Employee Engagement and Organizational Performance. *Business, Management and Economics Research*, 73, 93–100. <https://doi.org/10.32861/bmer.73.93.100>

Mouchlizar, M., & Simon, J. (2021). PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENINGKATAN KOMPETENSI DIKANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEADAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN B MEDAN. *Publik Reform*, 8(2), 22–35.

Muhammad Wali, S. T., Efitra, S., Kom, M., Sudipa, I. G. I., Kom, S., Heryani, A., Sos, S., Hendriyani, C., Rakhmadi Rahman, S. T., & Kom, M. (2023). *Penerapan & Implementasi Big Data di Berbagai Sektor (Pembangunan Berkelanjutan Era Industri 4.0 dan Society 5.0)*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Muliyati. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Motivasi Dan Kompetensi

Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Pinrang. In *Nobel Indonesia Institute* (Vol. 1, Issue 1). STIE Nobel Indonesia.

Mumtaha, H. A., & Khoiri, H. A. (2019). Analisis dampak perkembangan revolusi industri 4.0 dan society 5.0 pada perilaku masyarakat ekonomi (e-commerce). *JURNAL PILAR TEKNOLOGI Jurnal Ilmiah Ilmu Ilmu Teknik*, 4(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.33319/piltek.v4i2.39>.

Napitupulu, S. M. (2022). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi Pegawai Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Kantor Pusat Administrasi Universitas Sriwijaya* [Universitas Tridianti Palembang]. <http://repository.univ-tridianti.ac.id/id/eprint/5551>

Nazara, D. K. (2019). Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 224–233.

Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.

Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (A STUDY OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT LITERATURE STUDIES). *DIJDBM: Dinasti International Journal Business Management*, 1(4), 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>

Nikolić, J. L. (2023). *THE IMPACT OF DIGITAL TECHNOLOGIES ON EMPLOYEE ENGAGEMENT : CASE STUDY OF COMPANY “ A ” IN SERBIA*. 20(2), 29–40. <https://doi.org/10.5937/EJAE20-43248>

Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany Anis Masyuroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri Lestari Opan Arifudin,

- Zackharia Rialmi, S. P. (2021). Kinerja Karyawan. In *Whidina Bakti Persada* (2nd ed.). Whidina Bakti Persada.
- Pakpahan, A. F., Prasetio, A., Gurning, E. S. N., Situmorang, R. F. R., Sipayung, T. D., Sesilia, A. P., Rahayu, P. P., Purba, B., Chaerul, M., Siagian, I. Y. V., & Rantung, G. A. J. (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah* (1st ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Pandhita, A., Karnadi, K., & Tulhusnah, L. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Pegadaian Cabang Pembantu Asembagus). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(7), 1525. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i7.2198>
- Patro, C. S. (2013). The Impact of Employee Engagement on Employee Loyalty. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*, Volume-2(Issue-3), 324–331. <https://doi.org/10.31142/ijtsrd10914>
- Permata, S. A. (2019). *Perencanaan strategi digital dengan metode peppard and ward (studi kasus: Moladin)*. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Poluakan, M. V., Dikayuana, D., Wibowo, H., & Raharjo, S. T. (2019). Potret generasi milenial pada era revolusi industri 4.0. *Focus: Jurnal Pekerjaan Sosial*, 2(2), 187–197.
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.37541/eq.v1i1.270>
- Prasetyo, B., & Trisyanti, U. (2018). Revolusi industri 4.0 dan tantangan perubahan sosial. *IPTEK Journal of Proceedings Series*, 5, 22–27. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.12962/j23546026.y2018i5.4417>
- Prasetyo, K. E., Rusdianti, E., & Sulistyawati, A. I. (2023). PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI, KARAKTERISTIK

INDIVIDU DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Sustainable Business Journal*, 1(2), 132–148.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26623/sbj.v1i2.6695>

Pratama, N. P. (2020). *PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, KETERIKATAN KARYAWAN, DAN EMPLOYEE EMPOWERMENT TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT. Madu Baru Bantul, Yogyakarta)*. Universitas Islam Indonesia.

Pratika, S., Megawati, A. S., & Maulana, I. R. (2021). Kesiapan Nilai Tradisional Masyarakat Sunda Dalam Revolusi Industri 4.0 Menuju Society 5.0. *Jurnal Masyarakat Dan Budaya*, 23(2). <https://doi.org/10.14203/jmb.v23i2.1118>

Purba, N., Yahya, M., & Nurbaiti, N. (2021). Revolusi industri 4.0: Peran teknologi dalam eksistensi penguasaan bisnis dan implementasinya. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 9(2), 91–98.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26486/jpsb.v9i2.2103>

Rachmadi, T., & Kom, S. (2020). *Pengantar Teknologi Informasi* (Vol. 1). Tiga Ebook.

Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar partial least squares structural equation model(pls- sem) 2023* (edisi 1). CV Lentera Ilmu Madhani.

Rahmawani, R. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Sinarmas Medan*. Universitas Medan Area.

Ratnasari, S. D., & Tarimin, T. (2021). Efek Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 165–175.
<https://doi.org/10.14710/jab.v10i2.36685>

Rifqi, M. N., Hadjri, M. I., & Zunaidah, Z. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Al Quratu Rizky Pratama. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 735–748. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i3.3616>

- Rizky, Y. M. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV AMIFA KELUARGA LESTARI PEKANBARU. In *Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*. UNIVERSITAS NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU.
- Rohana Manalu, A., Thamrin, R., Hasan, M., & Syahputra, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 1(02), 42–49.
<https://doi.org/10.46772/jecma.v1i02.376>
- Sanjaya, R. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat) [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG]. In *UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG*.
<http://dx.doi.org/10.1186/s13662-017-1121-6>
<https://doi.org/10.1007/s41980-018-0101-2>
<https://doi.org/10.1016/j.cnsns.2018.04.019>
<https://doi.org/10.1016/j.cam.2017.10.014>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.apm.2011.07.041>
<http://arxiv.org/abs/1502.020>
- Santri, A., Pangestu, K. M., Sihombing, T. P., & Yenni, Y. (2023). TINJAUAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN TERHADAP KEBIJAKAN PERUSAHAAN MENGAHADAPI REVOLUSI INDUSTRI 4.0. *Research in Accounting Journal (RAJ)*, 3(1), 1–10.
- Saputra, A. S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja: Studi Kasus Di Hotel Merah Group Magetan, Jawa Timur, Indonesia. In *Universitas Islam Indonesia*. Universitas Islam Indonesia.
- Sari, C. F., Assajad, I. M., & Ansori, M. I. (2023). KOMPETENSI INDIVIDU (Individual Competence). *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201–214.

- Sasmita, S. (2023). *PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SCHNEIDER ELECTRIC MANUFACTURING KOTA BATAM 1*. 10(7), 3399–3407.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31604/jips.v10i7.2023.3399-3407>
- Schmid, Y., & Dowling, M. (2022). New work: New motivation? A comprehensive literature review on the impact of workplace technologies. *Management Review Quarterly*, 72(1), 59–86.
<https://doi.org/10.1007/s11301-020-00204-7>
- Setyaningrum, N. A. (2023). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, TALENT MANAGEMENT, QUALITY WORK LIFE, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ETIKA KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi kasus di PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga*. Universitas Islam Negeri Prof. Kiai Haji Saifuddin Zuhri.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.
- Siboro, S. F., & Taufik, A. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kelurahan Makassar Jakarta. *Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–9.
<https://jurnalprisanicendekia.com/index.php/portofolio/article/view/33>
- Sihite, M. (2018). Peran kompetensi dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi di era revolusi industri 4.0: suatu tinjauan konseptual. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 145–159.
- Sivanissa, N., Azizah, H., & Khardyla, N. (2022). Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(3), 114–119.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55904/nautical.v1i3.142>
- Srimulyani, V. A. (2020). Talent Management dan Konsekuensinya terhadap

- Employee Engagement dan Employee Retention. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(4), 538–552.
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i4.157>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). Work engagement of millennial generation employees. *Jurnal Pemikiran, Penelitian Administrasi Bisnis & Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v5i3.29953>
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja perusahaan konstruksi. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa Dan Sosial*, 16(1), 27–34.
- Suryawan, W. E., & Ginting, M. L. (2023). Optimalisasi Sistem Informasi Personel dengan Menggunakan Internet of Things dalam Rangka Mendukung Tugas TNI AL. *SATIN-Sains Dan Teknologi Informasi*, 9(1), 93–106.
- Susanti, N. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NAPOLLY SENTUL BOGOR*. Universitas Pakuan.
- Sutrisno, A. (2018). Revolusi Industri 4.0 Dan Berbagai Implikasinya. *Jurnal Tekno Mesin*, 5(1).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 8). Kencana.
- Syarifuddin, S. (2020). ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA KEPALA SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PENINGKATAN KINERJA GURU DI SMPN 2 PAJO DOMPU. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 1(2),

663–686. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i2.401>

Taufik, A., Sudarsono, G., Sudaryana, I. K., & Muryono, T. T. (2022). Pengantar Teknologi Informasi. *Drestanta Pelita Indonesia Press*, 1–113.

Teknowijoyo, F., & Marpelina, L. (2022). Relevansi industri 4.0 dan society 5.0 terhadap pendidikan di Indonesia. In *Educatio* (Vol. 16, Issue 2).

Thoha, N., & Hutapea, P. (2008). Kompetensi Plus: Teori, Esai, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis. *Jakarta: Gramedia Pusaka Utama*.

Thompson, R. L., Higgins, C. A., & Howell, J. M. (1991). Personal computing: Toward a conceptual model of utilization. *MIS Quarterly*, 125–143.

Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17). STAIN Jember Press.

Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55.

<https://doi.org/https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>

Tunjungsari, H. K., & Ginting, G. (2020). Perkembangan dunia usaha di era digital. *Pustaka. Ut. Ac. Id*, 1–43.

Ulfa, A. Z. (2021). *Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Gudeg Kaleng Bu Tjitro 1925 Di Cv. Buana Citra Sentosa DI Yogyakarta Praktik Kerja Lapangan*.

Unas, H. A. D. (2020). *SERVING CULTURE: PENGARUHNYA TERHADAP HARMONY RELATIONSHIP DAN DAMPAKNYA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PT ABC*. Universitas Kristen Satya Wacana.

Utami, A., & Sukmawati, A. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Work Engagement Karyawan UKM Kluster Hasil Pengolahan

- Perikanan di Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 9(1), 10–21.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v1i1.25336>
- Wibawa, F. A., & Pritandhari, M. (2020). Pemanfaatan teknologi informasi dalam pembelajaran era revolusi industri 4.0. *SNPPM-2 (Seminar Nasional Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat) Tahun*.
- Widoyoko, W. E. P. (2013). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Windi, P., & Mursid, M. C. (2021). Pentingnya perilaku organisasi dan strategi pemasaran dalam menghadapi persaingan bisnis di era digital. *Jurnal Logistik Bisnis*, 11(2), 71–77.
<https://doi.org/https://doi.org/10.46369/logistik.v11i2.1563>
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Indospice Di Manado the Influence of Employee Engagement , Workload , and Job Satisfaction of the Employee Performance At Cv . Indospice in Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4787–4797.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25429>
- Zhao, X., Lynch, J. G., & Chen, Q. (2010). Reconsidering Baron and Kenny: Myths and truths about mediation analysis. *Journal of Consumer Research*, 37(2), 197–206. <https://doi.org/10.1086/651257>