

DAFTAR PUSTAKA

- Alannita, N. P., & Suaryana, I. G. N. A. (2014). Universitas Udayana, 2014, Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem teknologi informasi Pada Kinerja Individu. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 6(1), 33–45
- Arikunto, Suharsimi. (2009). Manajemen Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Budiarto. (2015) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada pt perusahaan gas negara (persero) tbk sbu distribusi wilayah. Jakarta. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang Vol. 3, No.1.
- Mahendra, I. G. A., & Widhiyani, N. L. S. (2016). Kemampuan Teknik Pemakai Memoderasi Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individual Koperasi Simpan Pinjam Di Kecamatan Tabanan. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 15(3), 1886–1912
- Retriana. (2013). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri
- Sugiantara dan Putra. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Dispenda Kota Denpasar. E-Jurnal Akuntansi, 20(3), 2509–2538
- Sutra, P. (2020). Pengaruh Efektivitas, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Desa Panjer. TIERS Information Technology Journal, 1(1), 19–24
- Marlinawati, N.M.A. dan Suaryana, I.G.N.A., (2013), Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kesesuaian Tugas pada Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa di Kabupaten Badung, 210Jurnal Akuntansi Vol. 2 No. 2, Bali: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Manurung, M.T., dan Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). Diponegoro Journal of Management, Vol. 1, No. 2, 145- 157.
- Jimad, H. (2011). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Turnover. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7, 155-165
- Robbins, P. S. (2003). Perilaku Organisasi. Jakarta: Erlangga
- Wibowo. (2012). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers
- Mangkunegara, A. P. (2005). Evaluasi Kinerja Sdm. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok : PT. Raja grafindo Persada
- Uno, Hamzah B dan Nina Lamatenggo.2014. Teori Kinerja dan Pengukurannya. Jakarta : Bumi Aksara

- Priyono, & Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Abdul Kadir. (2003). *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset. Adara
- Sutabri, Tata. 2005. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta.
- Jogiyanto, Hariyanto. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. BPF. Yogyakarta
- Jogiyanto, 2009. *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Moekijat. Prasojo. 2011. *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*. Bandung. CV. Remadja Karya.
- Dessler, Gary. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. PT Indeks : Jakarta Barat
- Sarwoto, 2011, *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- S.P Hasibuan, 2013, *Mengelola Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, ORYZA, Hal. 139
- Amstrong, 2013, *Kepuasan Kerja*. Edisi Ketiga, Penerbit Erlangga, Hal 140
- Abraham H. Maslow, 2010, *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.
- Wursanto, (2013). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Penerbit : Prenhallindo, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit BPF.
- Robbins, S.P., and Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Jakarta : Salemba Empat.
- Ronald dan Milkha (2014). Pelajaran, pengertian, jenis proses, penyebab turnover karyawan diakses ("https://www.pelajaran.id/2018/12/pengertian-jenis-prosesfaktor-penyebab-dan-rumus-turnover-karyawan.html")
- Simamora H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta (ID): STIE YKPN
- Rivai, (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Carmeli, A., Meitar, dan R., Weisberg J. 2006. Self-leadership skills and innovative behavior at work. *International Journal of Manpower*, 27 (1),75-90. <https://www.emeraldinsight.com/doi/10.1108/01437720610652853>
- Mathis dan Jackson (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Ardianto, Elvinaro. 2011. *Metodologi Penelitian Untuk Public Relations Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung : Simbiosis rekayasa media
- Achmad Ruslan, 2011, *Teori dan Panduan Praktik Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan di Indonesia*, Rangka Education, Yogyakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Azwar, Saifuddin. 2007. *Metode Penelitian. Pustaka Pelajar*: Yogyakarta
- Sarwoto. 2011. *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Mobley, William H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa Nurul Iman. Jakarta: PPM dan Bisnis 2030
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Bungin. 2008. *Analisa Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Prenada Media Group
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Winarno, Wahyu Wing. 2015. *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews, Edisi empat*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana