

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kisi-Kisi Kuesioner

No	Variabel	Indikator	No. Pernyataan
1	Gaya Kepemimpinan (X)	1) Tanggung jawab	1
		2) Kewenangan melayani	2,3 dan 4
		3) Keteladanan dan kepeloporan	5 dan 6
		4) Visioner	7 dan 8
2	Motivasi Kerja (Y <sub>1</sub> )	1) Kebutuhan fisiologis	9
		2) Kebutuhan rasa aman	10
		3) Kebutuhan sosial	11
		4) Kebutuhan pengakuan	12 dan 13
		5) Kebutuhan aktualisasi diri	14 dan 15
3	Kepuasan Kerja (Y <sub>2</sub> )	1) Gaji	16
		2) Atasan	17 dan 18
		3) Rekan Kerja Yang Kooperatif	19
		4) Kesesuaian Kepribadian Dengan Pekerjaan	20
4	Kinerja (Y <sub>3</sub> )	1) Kualitas kerja	21 dan 22
		2) Kuantitas kerja	23
		3) Ketepatan waktu	24
		4) Efektivitas	25
		5) Kehadiran	26 dan 27

## Lampiran 2 Pengantar Kuesioner

Salam sejahtera,

Perkenalkan nama saya Inayah Salwa Fitria, Program Studi Manajemen di STIE Malangkececwara. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy.”

Peneliti memahami waktu saudara/i sangatlah terbatas dan berharga, namun peneliti juga berharap kesediaan saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi secara lengkap kuesioner yang terlampir. Data-data yang saudara/i berikan akan sangat bermanfaat bagi penulis dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan saudara/i telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Malang, 1 Desember 2023



Inayah Salwa Fitria

### Lampiran 3 Identitas Responden

#### IDENTITAS RESPONDEN

Pada bagian ini, data responden akan digunakan untuk mengetahui profil dari responden. Untuk pertanyaan berikut mohon berikan tanda silang (  ) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

<b>Jenis Kelamin</b>	:	<input type="checkbox"/> Pria <input type="checkbox"/> Wanita
<b>Usia</b>	:	<input type="checkbox"/> 20 - 25 Tahun <input type="checkbox"/> 26 – 30 Tahun <input type="checkbox"/> > 31 Tahun
<b>Pendidikan Terakhir</b>		<input type="checkbox"/> SMP/Sederajat <input type="checkbox"/> SMA/Sederajat <input type="checkbox"/> Diploma (D1-D4) <input type="checkbox"/> Sarjana (S1) <input type="checkbox"/> Magister (S2) <input type="checkbox"/> Doktoral (S3)
<b>Menjadi karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy berapa tahun</b>		<input type="checkbox"/> 1 tahun <input type="checkbox"/> 2 tahun <input type="checkbox"/> lebih dari 2 tahun

Pada bagian ini mohon tuliskan secara singkat terkait Jabatan Anda di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy.

Jabatan : .....

## Lampiran 4 Lembar Kuesioner

### LEMBAR KUESIONER

Untuk menjawab pertanyaan, silahkan pilih skala 1 sampai 5 sesuai penilaian Anda, dengan ketentuan sebagai berikut :

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

No.	Pernyataan	STS	ST	RG	S	SS
<b>Variabel: Gaya Kepemimpinan (X)</b>						
<b>Indikator: Tanggung Jawab</b>						
1.	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada bawahannya					
<b>Indikator: Kewenangan Melayani</b>						
2.	Pemimpin memenuhi kebutuhan operasional pegawai pada saat bekerja					
3.	Pemimpin selalu memberikan perhatian kepada bawahan					
4.	Pemimpin menjadi penengah apabila terjadi masalah/ konflik dalam organisasi					
<b>Indikator: Keteladanan dan Kepeloporan</b>						
5.	Seorang pemimpin yang mengutamakan sikap kejujuran dan kedisiplinan					
6.	Pemimpin bisa memberikan sebuah ide baru atau inovasi untuk instansinya					

No.	Pernyataan	STS	ST	RG	S	SS
<b>Indikator: Visioner</b>						
7.	Pemimpin memiliki suatu sasaran pencapaian yang baik dalam mewujudkan tujuan instansi pada masa depan					
8.	Pemimpin bersedia menempuh resiko personal yang tinggi untuk meraih visi institusi					
<b>Variabel: Motivasi Kerja (Y1)</b>						
<b>Indikator: Kebutuhan Fisiologis</b>						
9.	Menurut saya terdapat kesesuaian gaji yang selama ini diterima bila dikaitkan dengan pengorbanan (usaha tenaga dan pikiran) yang telah diberikan kepada instansi					
<b>Indikator: Kebutuhan Rasa Aman</b>						
10.	Adanya perhatian instansi terhadap jaminan kesehatan dan pensiun					
<b>Indikator: Kebutuhan Sosial</b>						
11.	Saya merasakan adanya hubungan yang baik antara atasan maupun bawahan					
<b>Indikator: Kebutuhan Pengakuan</b>						
12.	Adanya pemberian bonus yang diberikan instansi kepada karyawan					
13.	Adanya pemberian penghargaan yang diberikan oleh instansi kepada karyawan					
<b>Indikator: Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>						
14.	Menurut saya, instansi selalu memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan					
15.	Menurut saya, instansi selalu memberikan kesempatan untuk berkreasi dalam melaksanakan pekerjaan					

No.	Pernyataan	STS	ST	RG	S	SS
<b>Variabel: Kepuasan Kerja (Y2)</b>						
<b>Indikator: Gaji</b>						
16.	Saya merasa instansi sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar yang berlaku					
<b>Indikator: Atasan</b>						
17.	Saya merasa atasan juga telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada permasalahan kerja					
18.	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya					
<b>Indikator: Rekan Kerja Yang Koorperatif</b>						
19.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya					
<b>Indikator: Kesesuaian Kepribadian Dengan Pekerjaan</b>						
20.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya					
<b>Variabel: Kinerja Karyawan (Y)</b>						
<b>Indikator: Kualitas Kerja</b>						
21.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
22.	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
<b>Indikator: Kuantitas Kerja</b>						
23.	Saya selalu mencapai target kerja yang telah ditentukan					
<b>Indikator: Ketepatan Waktu</b>						
24.	Saya tidak pernah melewati batas waktu dalam menyelesaikan target kerja					
<b>Indikator: Efektivitas</b>						

No.	Pernyataan	STS	ST	RG	S	SS
25.	Saya mampu menggunakan fasilitas yang disediakan kantor terkait operasional fakultas kesehatan sebagai penunjang pekerjaan saya					
<b>Indikator: Kehadiran</b>						
26.	Saya selalu berusaha hadir tepat waktu di tempat kerja					
27.	Saya hanya izin tidak masuk kerja saat keperluan yang benar-benar mendesak					

## Lampiran 5 Isian Kuesioner

A	B	C	D	E	F
Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Menjadi karyawan Fa	Pada bagian ini mohon tuliskan secara singkat terkait . 1
12/6/2023 9:41:23	Wanita	20 - 25 Tahun	Sarjana (S1)	2 tahun	Staff Administrasi dan Informasi
12/6/2023 9:47:47	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Dosen Kebidanan
12/6/2023 11:57:04	Wanita	26 - 30 Tahun	Magister (S2)	1 tahun	Dosen Farmasi
12/6/2023 11:57:36	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Dosen dan Koordinator pendidikan profesi bidan
12/6/2023 11:57:45	Wanita	26 - 30 Tahun	Sarjana (S1)	lebih dari 2 tahun	Kasubag Laboratorium
12/6/2023 11:57:46	Wanita	26 - 30 Tahun	Magister (S2)	2 tahun	Dosen
12/6/2023 11:58:08	Wanita	26 - 30 Tahun	Diploma (D1-D4)	lebih dari 2 tahun	Staff Laboratorium Kebidanan
12/6/2023 11:58:46	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Kasubag Kemahasiswaan
12/6/2023 11:59:09	Wanita	20 - 25 Tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Staf Laboratorium Farmasi
12/6/2023 11:59:13	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Ketua Program Studi
12/6/2023 11:59:19	Wanita	> 31 Tahun	Sarjana (S1)	lebih dari 2 tahun	Kepala Tata Usaha
12/6/2023 11:59:26	Wanita	20 - 25 Tahun	Diploma (D1-D4)	lebih dari 2 tahun	Staf sarana dan prasarana
12/6/2023 11:59:39	Pria	26 - 30 Tahun	Magister (S2)	1 tahun	Dosen
12/6/2023 12:00:24	Wanita	26 - 30 Tahun	Sarjana (S1)	lebih dari 2 tahun	Staff perpustakaan FIK
12/6/2023 12:00:32	Wanita	> 31 Tahun	Diploma (D1-D4)	lebih dari 2 tahun	Staf. Kemahasiswaan dan Alumni
12/6/2023 12:00:40	Wanita	26 - 30 Tahun	Sarjana (S1)	lebih dari 2 tahun	Staff Laboratorium
12/6/2023 12:00:55	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Wakil dekan 1
12/6/2023 12:01:18	Wanita	26 - 30 Tahun	Diploma (D1-D4)	lebih dari 2 tahun	Staff Akademik
12/6/2023 12:01:24	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Kasubag.laboratorium kebidanan
12/6/2023 12:01:33	Wanita	26 - 30 Tahun	Doktoral (S3)	2 tahun	Sekretaris Prodi Farmasi
12/6/2023 12:01:52	Pria	> 31 Tahun	Sarjana (S1)	lebih dari 2 tahun	Staff Teknis
12/6/2023 12:02:03	Wanita	20 - 25 Tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Staff Laboran
12/6/2023 12:04:22	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Sekretaris Prodi
12/6/2023 12:04:47	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Wakil Dekan 2
12/6/2023 12:05:08	Wanita	> 31 Tahun	Diploma (D1-D4)	lebih dari 2 tahun	Staff Keuangan FIK
12/6/2023 12:32:34	Pria	> 31 Tahun	SMA/Sederajat	lebih dari 2 tahun	Staf Tekhnisi
12/6/2023 12:41:24	Wanita	> 31 Tahun	SMP/Sederajat	lebih dari 2 tahun	Bagian bersih-bersih
12/6/2023 13:09:00	Wanita	> 31 Tahun	Sarjana (S1)	lebih dari 2 tahun	Kasubag. Administrasi Umum dan Kepegawaian
12/6/2023 13:19:07	Wanita	> 31 Tahun	Magister (S2)	lebih dari 2 tahun	Dekan
12/6/2023 13:22:43	Wanita	26 - 30 Tahun	Diploma (D1-D4)	lebih dari 2 tahun	Staf Akademik
12/6/2023 13:29:15	Wanita	20 - 25 Tahun	Sarjana (S1)	2 tahun	Admin
12/6/2023 13:37:58	Wanita	20 - 25 Tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Pegawai
12/6/2023 14:03:26	Wanita	20 - 25 Tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Staf
12/6/2023 14:22:27	Wanita	26 - 30 Tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Sebagai staf di laboratorium kebidanan fakultas ilmu k

	1. Pimpinan bertanggung	2. Pemimpin memenuhi	3. Pemimpin selalu	4. Pemimpin menjadi	5. Seorang pemimpin	6. Pemimpin bisa mer
1	5	5	5	5	5	4
2	3	3	3	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	3	2	4	3
5	5	4	4	4	4	5
6	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	4
10	4	4	5	5	5	4
11	5	4	5	5	4	5
12	5	5	5	5	5	5
13	3	3	3	3	3	3
14	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4
16	5	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	4	5
18	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4
20	4	4	5	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5
23	4	2	1	1	4	3
24	5	5	5	5	5	5
25	4	4	4	3	4	4
26	4	4	4	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5
33	5	5	4	5	5	4
34	5	5	4	5	5	4

7. Pemimpin memiliki	8. Pemimpin bersedia	9. Menurut saya terd	10. Adanya perhatian	11. Saya merasakan	12. Adanya pemberia	13. Adanya pemberia
5	2	4	4	2	4	4
4	4	2	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	2	3
4	4	4	4	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	1	5	5	4
5	5	4	1	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	4	2	4
4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	2	3
5	5	4	5	5	5	5
4	3	4	3	4	3	4
4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
4	4	3	2	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4

14. Menurut saya, ins	15. Menurut saya, ins	16. Saya merasa inst:	17. Saya merasa atas	18. Saya senang den	19. Saya senang bek	20. Tugas dan tangg ;
3	3	2	2	4	4	2
2	2	2	4	4	4	2
4	4	4	4	4	3	3
3	4	3	3	3	3	4
3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5	5
5	5	3	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	5
3	2	3	3	2	3	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	5	5	4

21. Saya selalu meng	22. Saya memiliki per	23. Saya selalu menc	24. Saya tidak pernal	25. Saya ma	26. Saya se	27. Saya hanya izin tidak	
3	3	3	2	3	3	4	
3	4	3	4	4	3	3	
4	3	4	4	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	
4	4	5	4	5	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	4	5	4	5	
4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	4	4	5	5	
3	3	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	4	5	
5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	3	5
4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	2	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5

## Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis

Tabel 4. 13 Deskripsi Karakteristik Responden

Karakteristik	N	%
Jenis kelamin:		
Laki-laki	3	8,8
Perempuan	31	91,2
Total	34 orang	100%
Usia:		
20 – 25 Tahun	7	20,6
26 – 30 Tahun	11	32,4
> 31 Tahun	16	47,0
Total	34 Orang	100%
Pendidikan terakhir:		
SMP/Sederajat	1	2,9
SMA/Sederajat	1	2,9
Diploma (D1-D4)	6	17,7
Sarjana (S1)	13	38,3
Magister (S2)	12	35,3
Doktoral (S3)	1	2,9
Total	34 Orang	100%
Lama Bekerja di Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) Ibrahimy:		
1 Tahun	7	20,6
2 Tahun	4	11,8
Lebih 2 Tahun	23	67,6
Total	34 Orang	100%
Level Jabatan di Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) Ibrahimy:		
Level Struktural	4	11,8
Level Fungsional Dosen	5	14,7
Level Fungsional Non-Dosen	25	73,5
Total	34 Orang	100%

Sumber: Analisis Data Oleh Peneliti (2023)

*Tabel 4.14 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Kepemimpinan (X)*

No	Pernyataan	Distribusi Skor					Rata-rata Skor
		1	2	3	4	5	
1	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada bawahannya	15	17	2	0	0	1,62
2	Pemimpin memenuhi kebutuhan operasional pegawai pada saat bekerja	16	14	3	0	1	1,71
3	Pemimpin selalu memberikan perhatian kepada bawahan	15	15	3	1	0	1,71
4	Pemimpin menjadi penengah apabila terjadi masalah/ konflik dalam organisasi	13	17	2	1	1	1,82
5	Seorang pemimpin yang mengutamakan sikap kejujuran dan kedisiplinan	18	15	1	0	0	1,50
6	Pemimpin bisa memberikan sebuah ide baru atau inovasi untuk instansinya	18	13	3	0	0	1,56
7	Pemimpin memiliki suatu sasaran pencapaian yang baik dalam mewujudkan tujuan instansi pada masa depan	18	14	2	0	0	1,53
8	Pemimpin bersedia menempuh resiko personal yang tinggi untuk meraih visi institusi	17	14	2	0	1	1,65
<b>Keseluruhan</b>							1,64

Sumber: Analisis Data Oleh Peneliti (2023)

*Tabel 4. 15 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (Y<sub>1</sub>)*

No	Pernyataan	Distribusi Skor					Rata-rata Skor
		1	2	3	4	5	
1	Menurut saya, terdapat kesesuaian gaji yang selama ini diterima bila dikaitkan dengan pengorbanan (usaha tenaga dan pikiran) yang telah diberikan kepada perusahaan	7	22	4	0	1	2,00
2	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan kesehatan dan pensiun	15	8	6	2	3	2,12
3	Saya merasakan adanya hubungan yang baik antara atasan maupun bawahan	19	11	2	0	2	1,68
4	Adanya pemberian bonus yang diberikan instansi kepada karyawan	0	5	3	16	10	3,91
5	Adanya pemberian penghargaan yang diberikan oleh instansi kepada karyawan	0	1	5	19	9	4,06
6	Menurut saya, instansi selalu memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan	16	11	6	0	1	1,79
7	Menurut saya, instansi selalu memberikan kesempatan untuk berkreasi dalam melaksanakan pekerjaan	17	11	4	0	2	1,79
<b>Keseluruhan</b>							2,47

Sumber: Analisis Data Oleh Peneliti (2023)

*Tabel 4. 16 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Pelatihan Kerja (Y<sub>2</sub>)*

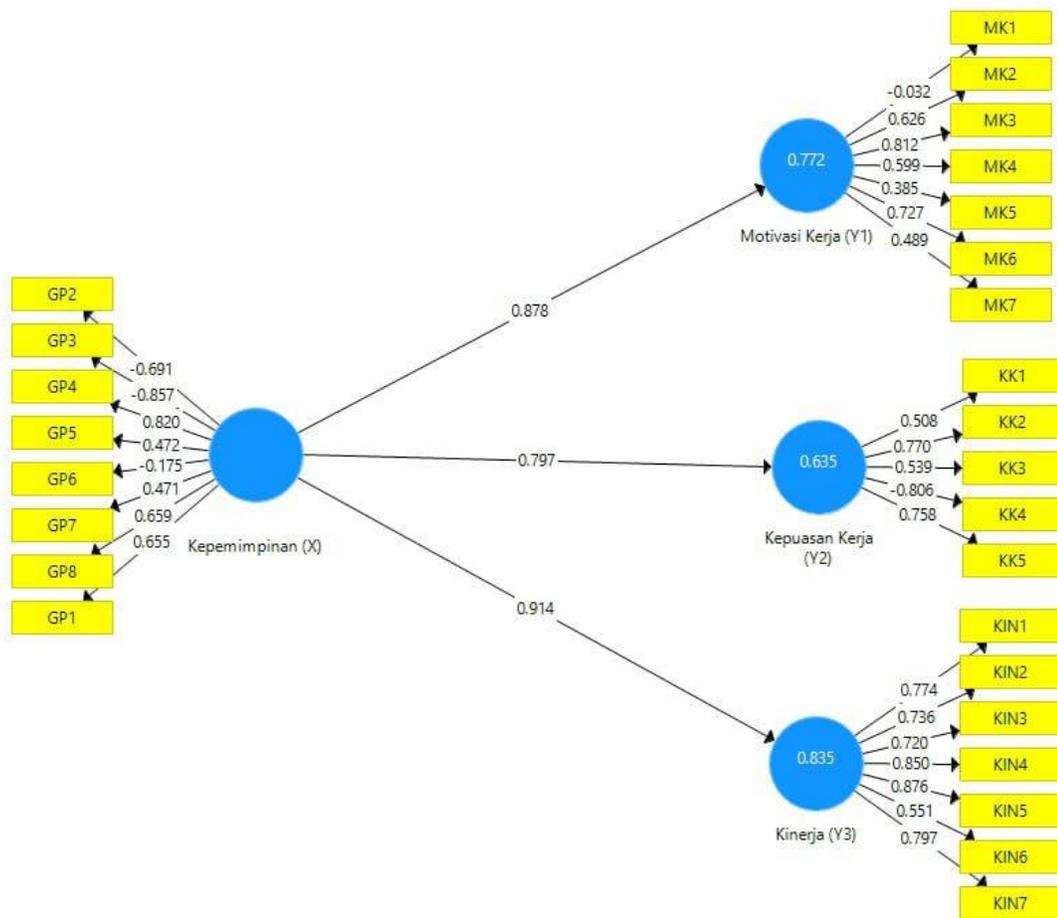
No	Pernyataan	Distribusi Skor					Rata-rata Skor
		1	2	3	4	5	
1	Saya merasa instansi sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar yang berlaku	0	3	7	14	10	3,91
2	Saya merasa atasan juga telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada permasalahan kerja	18	11	4	0	1	1,68
3	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya	17	14	2	0	1	1,65
4	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya	0	0	4	17	13	4,26
5	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya	17	11	4	0	2	1,79
<b>Keseluruhan</b>							2,66

Sumber: Analisis Data Oleh Peneliti (2023)

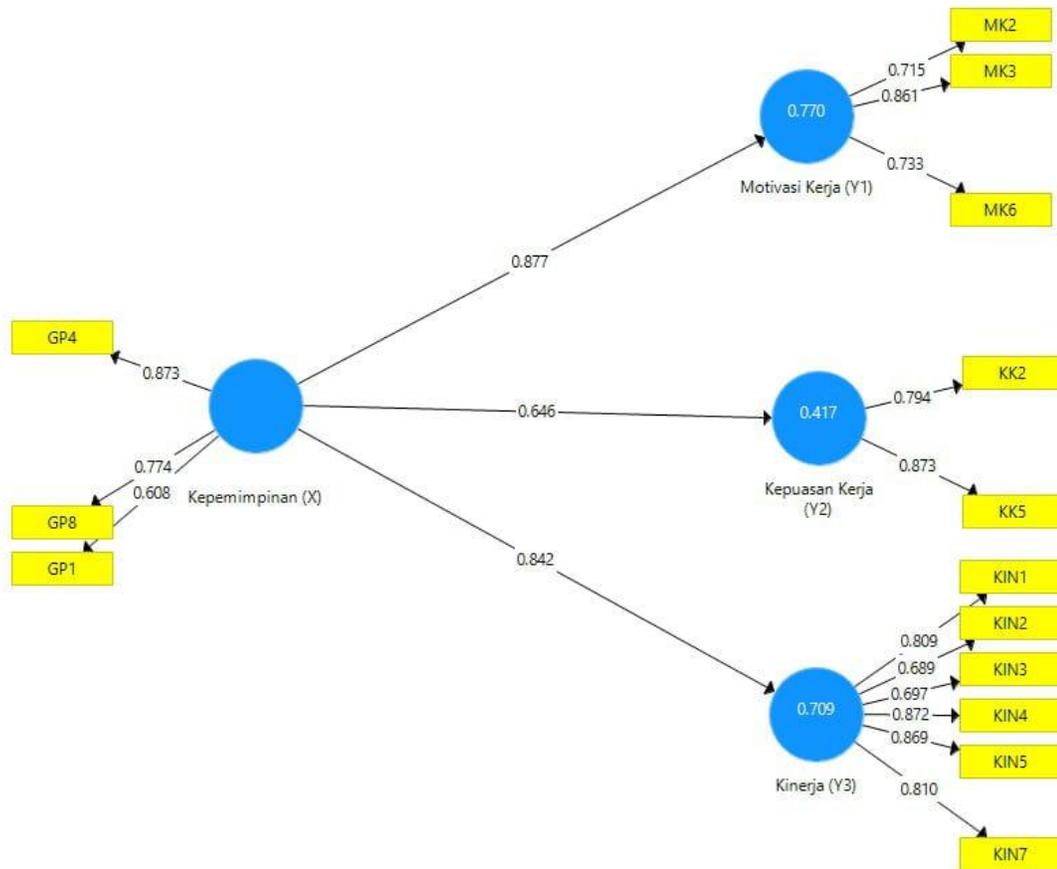
*Tabel 4. 17 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Kinerja (Y<sub>3</sub>)*

No	Pernyataan	Distribusi Skor					Rata-rata Skor
		1	2	3	4	5	
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan	17	12	5	0	0	1,65
2	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan	18	12	4	0	0	1,59
3	Saya selalu mencapai target kerja yang telah ditentukan	18	13	3	0	0	1,56
4	Saya tidak pernah melewati batas waktu dalam menyelesaikan target kerja	19	9	4	0	2	1,74
5	Saya mampu menggunakan fasilitas yang disediakan kantor terkait operasional fakultas kesehatan sebagai penunjang pekerjaan saya	21	12	1	0	0	1,41
6	Saya selalu berusaha hadir tepat waktu di tempat kerja	17	13	4	0	0	1,62
7	Saya hanya izin tidak masuk kerja saat keperluan yang benar-benar mendesak	18	14	2	0	0	1,53
<b>Keseluruhan</b>							1,58

Sumber: Analisis Data Oleh Peneliti (2023)



Gambar 4. 4 *Outer Model* Sebelum Eliminasi 13 Pernyataan Tidak Valid



Gambar 4. 5 *Outer Model* Sebelum Eliminasi 13 Pernyataan Tidak Valid

Tabel 4. 18 Validitas Konvergen-Factor Loading > 0,60 untuk Uji Aktual

Indikator	Kepemimpinan (X)	Motivasi Kerja (Y1)	Kepuasan Kerja (Y2)	Kinerja Karyawan (Y3)
GP1	0,608			
GP4	0,873			
GP8	0,774			
MK2		0,715		
MK3		0,861		
MK6		0,733		
KK2			0,794	
KK5			0,873	
KIN1				0,809
KIN2				0,689
KIN3				0,697
KIN4				0,872
KIN5				0,869
KIN7				0,810

Sumber: Analisis Data SmartPLS (2023)

Tabel 4. 19 Hasil Uji Aktual - Validitas Konvergen AVE

Validitas Konvergen	Variabel	AVE	Rule of Thumb	Hasil
	Kepemimpinan (X)	0,577	> 0,5	Valid
	Motivasi Kerja (Y1)	0,597		Valid
	Kepuasan Kerja (Y2)	0,696		Valid
	Kinerja Karyawan (Y3)	0,631		Valid

Sumber: Analisis Data SmartPLS (2023)

Tabel 4. 20 Hasil Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Komposit

Variabel	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Rule of Thumb	Hasil
Kepemimpinan (X)	0,724	0,800	>0,7	Reliabel
Motivasi Kerja (Y1)	0,767	0,815		Reliabel
Kepuasan Kerja (Y2)	0,768	0,821		Reliabel
Kinerja Karyawan (Y3)	0,882	0,911		Reliabel

Sumber: Analisis Data SmartPLS (2023)

Tabel 4. 21 Perhitungan indeks Goodness-of-Fit

Variabel	AVE	R Square
Kepemimpinan (X)	0,577	
Motivasi Kerja (Y1)	0,597	0,770
Kepuasan Kerja (Y2)	0,696	0,417
Kinerja Karyawan (Y3)	0,631	0,709
Rata-rata	0,625	0,632

Sumber: Analisis Data SmartPLS (2023)

Tabel 4. 22 Nilai R Square

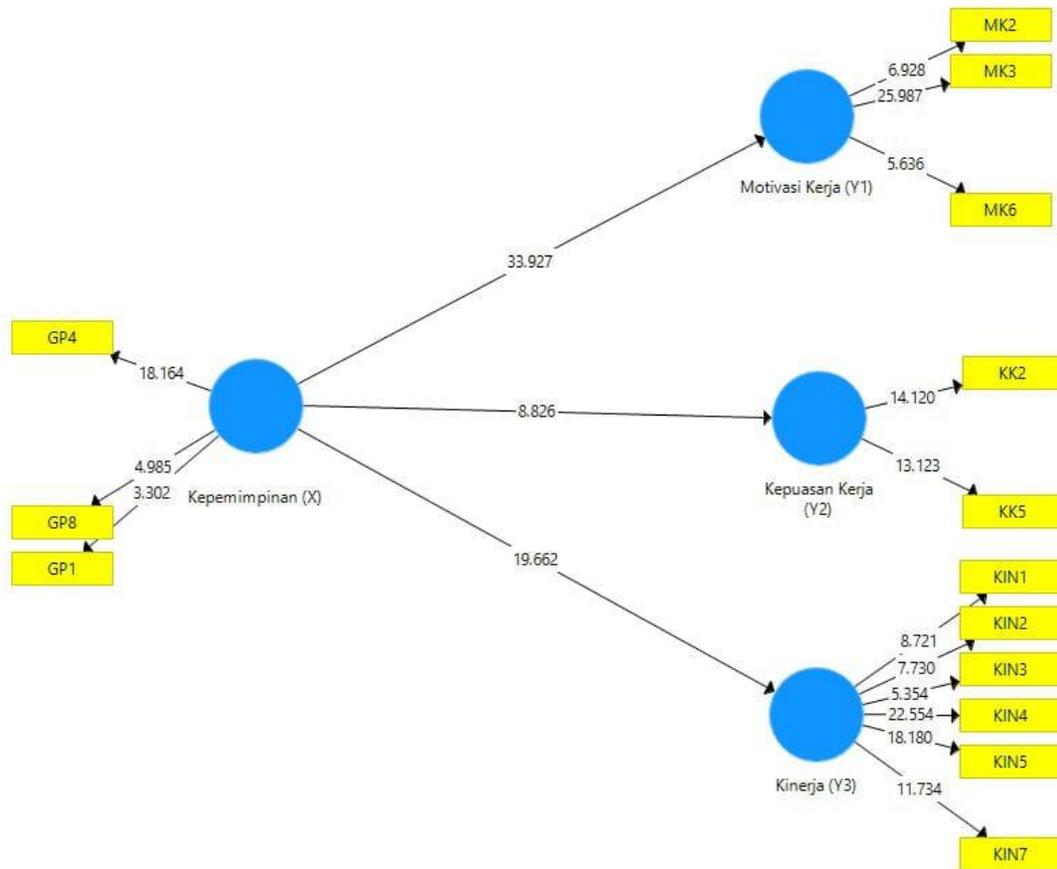
Variabel	R Square	Kategori
Motivasi Kerja (Y1)	0,770	Kuat
Kepuasan Kerja (Y2)	0,417	Sedang
Kinerja Karyawan (Y)	0,709	Kuat

Sumber: Analisis Data SmartPLS (2023)

Tabel 4. 23 Nilai Relevansi Prediktif ( $Q^2$ )

Variabel	$Q^2$	Kategori
Motivasi Kerja (Y1)	0,425	Kuat
Kepuasan Kerja (Y2)	0,297	Lemah
Kinerja Karyawan (Y3)	0,435	Kuat

Sumber: Analisis Data SmartPLS (2023)



Gambar 4. 6 Inner Model

Tabel 4. 24 Hasil Pengujian Hipotesis

Hipotesis	Original Sample	T-Statistic	P Value	Analisis Hipotesis
$H_1$ = Kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy.	0,877	33,927	0,000	Ha <b>diterima</b> H0 ditolak
$H_2$ = Kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy.	0,646	8,826	0,000	Ha <b>diterima</b> H0 ditolak
$H_3$ = Kepemimpinan	0,824	19,662	0,000	Ha

<b>Hipotesis</b>	<i>Original Sample</i>	<i>T-Statistic</i>	<i>P Value</i>	<b>Analisis Hipotesis</b>
berpengaruh terhadap kinerja karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy.				<b>diterima</b> H0 ditolak