

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M., & Andi, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Rasa Betawi. *JENIUS Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 11–21.
- Aima, P. H., Adam, R., & Ali, P. H. (2017). Model of Employee Performance : Competence Analysis and Motivation (Case Study at PT. Bank Bukopin, Tbk Center). *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 4(11), 49–59.
- Amalia, D. R., Swasto, B., & Susilo, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap di Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1), 137–146.
- Ariani, M., Yuliani, T., & Cahyati, M. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Kompensasi Non-Finansial. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 19(3), 760–769.
- Firmansyah, Anistuti, Fri., & Sopiha. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja: Systematic Literature Review. *Humantech Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(6), 948–959.
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094.
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares (PLS-SEM). 2016 Edition*. www.statisticalassociates.com
- Ghozali, I., & Hengky, L. (2015). *Partial Least Square. Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 . 2nd edition*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Guntur., & Daud, Izar. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan di PT Bank Kalbar). *Proceeding Seminar Bisnis Seri V*, 5(1), 50–62. <http://eprint.stieww.ac.id/id/eprint/1596>
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*.
- Hussain, S. T., Lei, S., Akram, T., Haider, M. J., Hussain, S. H., & Ali, M. (2018). Kurt Lewin's Change Model: A Critical Review Of The Role Of Leadership And Employee Involvement In Organizational Change. *Journal of Innovation & Knowledge*, 3(3), 123–127. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.07.002>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Andi Publisher.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Masydzulhak, Prof. Dr., Ali, Prof. Dr. H., & Anggraeni, L. D. (2016). The Influence of work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Asian Isuzu Casting Center. *Journal of Research in Business and Management*, 4(10), 1–10.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2012). *Auditing Buku 1 Edisi Keenam*. Jakarta: Salemba Empat.
- Permata, N., Yusuf, F. A., & Basrowi. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 16(1), 10–22.
- Purba, D. Wisuda., Septiani, Sisca., Hastaningrum, Septika., & Budiyanto, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMPS: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 8(4), 5079–5087.
- Rivai., & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. 7th Edition*. Wiley & Sons, West Sussex.
- Senen, S., Krisnaldy, K., & Ishak, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi (Studi Kasus Yayasan Nurul Ihsan). *Jurnal Arastirma*, 1(1), 165–172. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10072>
- Shmueli, G., Sarstedt, M., Hair, J. F., Cheah, J.-H., Ting, H., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2019). Predictive Model Assessment in PLS-SEM: Guidelines For Using PLS predict. *European Journal of Marketing*, 53(11), 2322–2347. <https://doi.org/10.1108/EJM-02-2019-0189>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widiasworo, Erwin. (2018). *Mahir Penelitian Pendidikan Modern*. Yogyakarta: Araska.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelaja.
- Yanoto, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia Di Surabaya. *AGORA*, 6(1), 1–10. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i1.1159>