

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA,
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN FAKULTAS
ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS IBRAHIMY TAHUN 2023**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

INAYAH SALWA FITRIA

Nomor Pokok : K.2019.1.35081

Jurusan : MANAJEMEN

Program Studi : MSDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUCUWARA

MALANG

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA,
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN FAKULTAS
ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS IBRAHIMY TAHUN 2023**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi



Oleh :

Inayah Salwa Fitria

K.2019.1. 35081

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEÇWARA
PROGRAM STUDI SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)
MALANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS IBRAHIMY TAHUN 2023

Oleh :

INAYAH SALWA FITRIA

K 2019.1.35081

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

16 Pebruari 2024 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

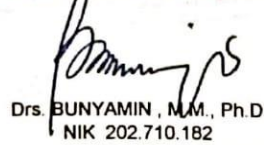
Dosen Pembimbing



Drs. ZAINUL ARIFIN , MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara



Drs. BUNYAMIN , M.M., Ph.D
NIK 202.710.182

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI DAN ARTIKEL

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI DAN ARTIKEL

Dosen pembimbing tersebut dibawah ini:

Nama : Drs.ZAINUL ARIFIN, MM

NIK : 202.710.183

Menyatakan bahwa skripsi dan artikel dari mahasiswa:

Nama : INAYAH SALWA FITRIA

NPK : K.2019.1.35081

Judul skripsi: PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA,
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN FAKULTAS ILMU
KESEHATAN UNIVERSITAS IBRAHIMY TAHUN 2023

Telah disusun sesuai aturan yang berlaku pada Pedoman Penulisan Skripsi 2021 –
STIE Malangkuçęwara. Lembar persetujuan ini diterbitkan sebagai salah satu
syarat pendaftaran ujian skripsi.

Malang, Selasa 05-02-2024

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a cursive name, all enclosed within a simple rectangular box.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 2 Februari 2024



Mahasiswa

Handwritten signature of Nayah Salwa F.

NPK: K.2019.1.35021

SURAT KETERANGAN RISET

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs.ZAINUL ARIFIN, MM
NIK : 202.710.183

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari:

Nama : INAYAH SALWA FITRIA
NPK : K.2019.1.35081
Program Studi : MANAJEMEN
Alamat :

No HP :
E-mail :

menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malangkuçewara tersebut telah mengadakan riset dengan data diambil dari: FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS IBRAHIMY

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS IBRAHIMY TAHUN 2023”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Selasa 05-02-2024
Dosen pembimbing skripsi,



(Drs.ZAINUL ARIFIN, MM)
NIK. 202.710.183

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçeçwara.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçeçwara yang telah mewujudkan mimpi-mimpi anak bangsa dengan mempelopori adanya pendidikan dengan biaya terjangkau dan berkualitas.
2. Bapak Drs. Zainul Arifin, M.M selaku dosen pembimbing yang telah sangat sabar membimbing sehingga skripsi ini sampai pada tahap ini.
3. Kedua orang tua tercinta khususnya Ibu Erni Ernawati yang telah sabar mensukseskan skripsi ini.
4. Dosen Dewi Andariya Ningsih selaku kakak sepupu yang telah ikut membantu dan mendoakan kelancaran penyusunan skripsi ini.
5. Dinda Kharisma Hesty Maharani dan Wilhelmina Amalchiarnys Grace yang selalu setia menemani penyusunan skripsi ini.
6. Serta teman-teman kelas dan semua pihak tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas semangat dan dukungannya selama ini.

Malang, 7 Februari 2024

Penulis

Inayah Salwa Fitria

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy. Metode total sampling digunakan untuk mendapatkan 34 orang sampel. Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) menggunakan SmartPLS 3.3.3 digunakan dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan t hitung 33,927 dan p values 0,000. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan t hitung 8,826 dan p values 0,000. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan t hitung 19,662 dan p values 0,000. Hasil ini menunjukkan jika kepemimpinan ditingkatkan maka motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja juga akan meningkat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan. Kinerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership on work motivation, job satisfaction and employee performance at the Faculty of Health Sciences, Ibrahimy University. The total sampling method was used to obtain 34 samples. Structural Equation Modeling (SEM) analysis using SmartPLS 3.3.3 was used in this research. The research results show that leadership has a positive and significant effect on work motivation with calculated t value is 33.927 and p value of 0.000. Leadership has a positive and significant effect on job satisfaction with calculated t value is 8.826 and p value of 0.000. Leadership has a positive and significant effect on performance with calculated t value is 19.662 and p value of 0.000. These results show that if leadership is improved, work motivation, job satisfaction and performance will also increase.

Keywords: *Leadership, Motivation, Satisfaction, Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas seluruh Rahmat-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ibrahimy Tahun 2023”.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini guna untuk memenuhi salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen STIE Malangkecewara Malang, saya menyadari sepenuhnya dalam penulisan skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan baik dari segi isi pembahasan maupun sistematika penulisan. Dari keterbatasan dan kekurangan kemampuan saya tersebut mengharapkan saran dan masukan agar dapat memperbaiki kekurangan dikemudian hari.

Malang, 7 Februari 2024

Penulis

Inayah Salwa Fitria

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
SURAT KETERANGAN RISET	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ixx
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	11
1. 1 Latar Belakang Masalah.....	11
1. 2 Perumusan Masalah	13
1. 3 Tujuan Penelitian	14
1. 4 Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Teori	15
2.1.1 Motivasi Kerja	15
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	16
2.1.3 Kinerja.....	18
2.1.4 Kepemimpinan.....	19
2.1.5 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	22
2.1.6 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	22

2.1.7	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	22
2.2	Pengembangan Hipotesis	23
2.3	Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.4	Model Konseptual Penelitian.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Rancangan Penelitian	28
3.2	Variabel Penelitian.....	28
3.3	Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
3.5	Teknik Pengumpulan Data	31
3.6	Analisis Data.....	32
3.6.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	33
3.6.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Gambaran Umum Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) Ibrahimy	36
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	40
4.2.1	Kepemimpinan (X)	40
4.2.2	Motivasi Kerja (Y ₁).....	41
4.2.3	Kepuasan Kerja (Y ₂).....	43
4.2.4	Kinerja (Y ₃)	44
4.3	Analisis Data Penelitian	45
4.3.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	46
4.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	50
4.3.3	Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.4	Pembahasan	54

4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	54
4.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	55
4.4.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	56
BAB V PENUTUP.....		60
5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Saran.....	60
5.1	Kontribusi.....	61
DAFTAR PUSTAKA		62
LAMPIRAN		64

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	29
Tabel 3. 2 Rangkuman Rule of Thumb Outer dan Inner Model.....	35
Tabel 4. 1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.2 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	40
Tabel 4. 3 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (Y ₁)	42
Tabel 4. 4 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Pelatihan Kerja (Y ₂).....	43
Tabel 4. 5 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Kinerja (Y ₃).....	44
Tabel 4. 6 Validitas Konvergen-Factor Loading > 0,60 untuk Uji Aktual	48
Tabel 4. 7 Hasil Uji Aktual - Validitas Konvergen AVE.....	49
Tabel 4. 8 Hasil Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Komposit.....	50
Tabel 4. 9 Perhitungan indeks Goodness-of-Fit	50
Tabel 4. 10 Nilai R Square	51
Tabel 4. 11 Nilai Relevansi Prediktif (Q ²)	52
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Hipotesis	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Kerangka Berpikir	27
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i> Sebelum Eliminasi 13 Pernyataan Tidak Valid.....	47
Gambar 4. 2 <i>Outer Model</i> Sebelum Eliminasi 13 Pernyataan Tidak Valid	48
Gambar 4. 3 <i>Inner Model</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi-Kisi Kuesioner.....	64
Lampiran 2 Pengantar Kuesioner.....	65
Lampiran 3 Identitas Responden	66
Lampiran 4 Lembar Kuesioner	67
Lampiran 5 Isian Kuesioner	72
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	77