

# LAMPIRAN

## Informed Consent dan Kuesioner

### Persetujuan Setelah Penjelasan (*Informed Consent*):

Kami/saya Elza Novita Fajariyah adalah peneliti dari **STIE MALANGKUÇEÇWARA, Manajemen**, dengan ini meminta anda untuk berpartisipasi dengan sukarela dalam penelitian yang berjudul "**Engagement Memoderasi Pengaruh Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja**" dengan beberapa penjelasan sebagai berikut :

1. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah reward berpengaruh terhadap kinerja, untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja, untuk mengetahui apakah engagement mampu memoderasi pengaruh reward dan disiplin kerja terhadap kinerja, dengan menggunakan metode Kuesioner.
2. Anda dilibatkan dalam penelitian karena karyawan non-medis diRSI UNISMA MALANG yang dapat memberikan pengetahuan tentang kinerja karyawan. Keterlibatan anda dalam penelitian ini bersifat sukarela.
3. Seandainya anda tidak menyetujui cara ini maka anda dapat memilih cara lain yaitu mengundurkan diri atau anda boleh tidak mengikuti penelitian ini sama sekali. Untuk itu anda tidak akan dikenai sanksi apapun.
4. Penelitian ini akan berlangsung selama 5-7 menit dengan sampel Sampling Jenuh (Sampel yang bila ditambah jumlahnya, tidak akan menambah keterwakilan sehingga tidak akan mempengaruhi nilai informasi yang telah diperoleh).
5. Anda akan diberikan imbalan pengganti berupa bolpoint untuk menarik responden mengisi kuesioner untuk unit tertentu/Di dalam pengisian kuesioner teknik sampling *proportionate stratified random sampling* digunakan untuk populasi yang mempunyai anggota/unsur yang tidak homogen dan memiliki strata secara proporsional .
6. Setelah selesai penelitian, anda akan diberikan informasi tentang hasil penelitian secara umum melalui presentasi secara umum dan langsung di unit tersebut.
7. Anda akan mendapatkan informasi tentang pentingnya engagement, reward dan disiplin kerja di sebuah perusahaan anda selama pengambilan data/teknik sampling *proportionate stratified random sampling*.
8. Anda akan mendapatkan informasi bila ditemukan kurang dimengerti (temuan yang tidak diharapkan) selama penelitian ini.
9. Anda akan diinformasikan yang berhubungan dengan topik yang dibahas oleh peneliti kemungkinan ditemukan saat pengambilan sampel/data berlangsung.
10. Prosedur pengambilan sampel adalah dengan *proportionate stratified random sampling*, cara ini tidak mempunyai resiko oleh subjek, dari tindakan/ intervensi/ perlakuan yang diterima selama penelitian; dan kemungkinan bahaya bagi subjek (atau orang lain termasuk keluarganya akibat keikutsertaan dalam penelitian. Termasuk risiko terhadap kesehatan dan kesejahteraan subjek dan keluarganya)
11. Keuntungan yang anda peroleh dengan keikutsertaan anda adalah memperoleh informasi baru mengenai pembahasan yang akan peneliti sampaikan.

12. Penelitian dilakukan dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi kelompok tertentu dapat memberikan kontribusi ilmiah dalam bidang manajemen sumber daya manusia, diharapkan dapat menambah bukti empiris untuk memperkuat teori yang sudah ada serta dapat dijadikan referensi untuk membuat penelitian.
13. Anda tidak memerlukan perawatan setelah penelitian karena tidak terdapat intervensi dalam penelitian ini.
14. Anda tidak mendapatkan intervensi dengan risiko tertentu yang memerlukan pengobatan atau tindakan kesehatan setelah penelitian ini karena penelitian ini hanya menggunakan kuesioner.
15. Anda tidak memerlukan pengobatan atau tindakan tertentu karena penelitian ini hanya menggunakan kuesioner.
16. Anda akan diberikan informasi bila didapatkan informasi baru dari penelitian ini ataupun dari sumber lain.
17. Semua data dalam penelitian ini akan disimpan oleh peneliti (tim peneliti) dalam bentuk karya ilmiah yang dibuat oleh mahasiswa akhir (Skripsi) selama penelitian berlangsung hingga akhir penelitian.
18. Semua informasi yang anda berikan dalam penelitian ini tidak akan disebarluaskan sehingga kerahasiaannya akan terjaga.
19. Penelitian ini merupakan penelitian pribadi dan tidak ada sponsor yang mendanai penelitian ini.
20. Peneliti menjadi peneliti sepenuhnya dalam penelitian ini.
21. Peneliti tidak memberikan jaminan kesehatan atau perawatan kepada subyek karena penelitian ini tidak mengandung unsur intervensi dan hanya pengisian kuisisioner.
22. Tidak ada pengobatan atau rehabilitasi dan perawatan kesehatan pada individu / subyek karena penelitian ini tidak mengandung unsur intervensi terhadap subyek.
23. Peneliti tidak menjamin apabila terjadi resiko pada subyek karena penelitian ini non intervensi dan tidak ada organisasi yang bertanggung jawab karena ini merupakan penelitian pribadi.
24. Penelitian ini tidak melibatkan unsur-unsur yang membahayakan kepada individu/subyek sehingga tidak ada jaminan hukum untuk hal tersebut.
25. Penelitian ini telah mendapat persetujuan laik etik dari Rumah Sakit Islam Malang.
26. Anda akan diberikan informasi apabila terjadi pelanggaran pelaksanaan protokol penelitian ini; dan jika terjadi pelanggaran, maka ketua peneliti akan diberikan peringatan agar diperbaiki kesalahan yang telah dilakukan agar tidak terulang lagi dan keamanan dan kesejahteraan subjek dirahasiakan dengan memberi kode hanya peneliti yang tahu.
27. Anda akan mendapatkan penjelasan tentang rancangan penelitian dan perlakuan yang akan dilakukan hingga penelitian selesai.

#### **ATAU**

- Anda akan diberi tahu bagaimana prosedur penelitian ini berlangsung dari awal sampai selesai penelitian termasuk cara pengisian kuesioner.
28. Semua informasi penting akan diungkapkan selama penelitian berlangsung dan anda berhak untuk menarik data/informasi selama penelitian berlangsung
  29. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuesioner tidak menggunakan hasil tes genetik dan informasi genetik keluarga.
  30. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuesioner, tidak menggunakan catatan medis dan hasil laboratorium perawatan klinis milik anda.
  31. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh berdasarkan sumber data yang didapatkan langsung dengan mengisi kuesioner.

32. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuesioner, semua responden mendapat perlakuan yang sama dan apabila ada yang membutuhkan tentang informasi tentang engagement, reward dan disiplin kerja akan dijelaskan olehpeneliti.
33. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuesioner, semua responden mendapat perlakuan yang sama dan apabila ada yang membutuhkan tentang informasi tentang engagement, reward dan disiplin kerja akan dijelaskan olehpeneliti.
34. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuesioner, semua responden mendapat perlakuan yang sama dan apabila ada yang membutuhkan tentang informasi tentang engagement, reward dan disiplin kerja akan dijelaskan olehpeneliti.
35. Penelitian ini dilakukan secara online dengan bantuan aplikasi Google form (sesuai protokol penelitian). Peneliti akan menjamin privasi responden untuk mencegahkebocoran data anda.

**ATAU**

Penelitian ini tidak dilakukan secara online dan tidak menggunakan alat online atau digital.

Saya berharap Saudara bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini dimana saudara akan melakukan pengisian kuesioner yang terkait dengan penelitian. Setelah Saudara membaca maksud dan tujuan penelitian diatas maka saya mohon untuk mengisi nama dan tanda tangan dibawah ini.

Saya setuju untuk ikut serta dalam penelitian ini.

Nama : \_\_\_\_\_

Tanda tangan : \_\_\_\_\_

Terimakasih atas kesediaan anda untuk ikut serta di dalam penelitian ini.

Saksi

Dengan hormat  
Peneliti

.....

Elza Novita Fajariyah

## KUESIONER

### ENGAGEMENT MEMODERASI PENGARUH REWARD DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

Kepada Yth.

**Bapak/Ibu Responden**

Ditempat,

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elza Novita Fajariyah

NPK : K.2019.1.35029

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka untuk menyelesaikan kegiatan penulisan skripsi yang berjudul “Engagement Memoderasi Pengaruh Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja”.

Sehubungan dengan penulisan skripsi, saya mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian saya. Semua informasi yang dicantumkan akan dijamin kerahasiaan responden dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas ketersediaan dan kerjasama yang Bapak/Ibu untuk menjawab kuesioner ini, Saya mengucapkan terima kasih.

#### A. Identitas Responden

1. Usia :  18-20 tahun  21-30 tahun  
 31-40 tahun  41-50 tahun  
  $\geq 50$  tahun
2. Pendidikan :   $\leq$  SLTA / Sederajat  D3  
 S1  S2  
 S3

3. Masa Kerja :   $\leq 5$  tahun  6-10 tahun  
 11-15 tahun   $\geq 15$  tahun

### PETUNJUK PENGISIAN

1. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi tugas akhir dengan judul “Engagement Memoderasi Pengaruh Reward dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja”. Responden yang mengisi adalah Karyawan Non – Medis RSI UNISMA.
2. Untuk terlaksananya penelitian saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner yang telah disediakan. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan akademis, sehingga tidak berdampak apapun pada kinerja Bapak/Ibu. Diharapkan Bapak/Ibu dapat merespon setiap item pernyataan dengan leluasa, tanpa beban serta benar-benar diisi sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
3. Isilah pertanyaan kuesioner berikut ini sesuai dengan jawaban pada kolom yang tersedia. Bapak/Ibu dapat memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keterangan sebagai berikut :

<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Skala</b>
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

4. Setiap tanggapan/jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi peneliti.
5. Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

## Reward

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya termotivasi untuk segera menyelesaikan pekerjaan saya					
2.	Saya merasa kebijakan perusahaan seimbang dengan kehidupan pribadi saya					
3.	Saya merasa kinerja tinggi layak untuk mendapatkan reward yang sesuai dari perusahaan					
4.	Saya merasa puas dengan kinerja saya saat dihargai dan dibutuhkan dalam perusahaan					
5.	Saya merasa gaji dan bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
6.	Saya merasa tunjangan karyawan yang diberikan sesuai dengan kinerja saya					
7.	Saya dipromosikan untuk pindah dari suatu jabatan ke jabatan yang lebih tinggi saat saya memiliki tanggung jawab yang tinggi					
8.	Saya merasa pekerjaan saat ini mengambil keputusan dan bekerja dengan diawasi					

## Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa disiplin kerja memberikan dampak positif dalam diri saya sehingga saya lebih terarah					
2.	Saya merasa pemimpin yang memiliki disiplin kerja tinggi mampu mengarahkan bawahannya dengan baik					
3.	Saya merasa pengawasan yang ketat mempengaruhi kedisiplinan kerja					
4.	Saya merasa pelanggaran dalam bekerja					

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	memberikan dampak positif dalam diri saya					
5.	Saya merasa tepat waktu saat datang dan pulang dari kantor					
6.	Saya taat ketika atasan memberikan perintah yang sesuai dengan tugas saya					
7.	Saya merasa sudah menggunakan dan memelihara alat-alat perlengkapan perusahaan dengan baik dan sesuai penggunaannya					

### Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa sudah berpakaian dengan baik, sopan dan menggunakan tanda pengenal					
2.	Saya merasa percaya diri dengan kemampuan dan keahlian saya dalam bekerja diperusahaan					
3.	Saya merasa kesempatan kerja diberbagai unit tergantung dengan kinerja karyawan					
4.	Saya merasa kerjasama antar tim bermanfaat dalam suatu pekerjaan					
5.	Saya merasa keterlibatan kerja berpengaruh pada hadiah dan disiplin kerja karyawan perusahaan					



**Engagement**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya senang terlibat dalam pekerjaan					
2.	Saya merasa lingkungan kerja yang baik mendukung hasil kinerja saya					
3.	Saya merasa atasan saya peduli dengan keluhan rekan kerja saya					
4.	Saya peduli dengan keluhan rekan kerja saya					
5.	Saya lebih percaya diri setelah mengikuti pelatihan dan pengembangan					

Lampiran-2

**Karakteristik Responden**

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	27	31,8	31,8	31,8
	31-40 tahun	29	34,1	34,1	65,9
	41-50 tahun	24	28,2	28,2	94,1
	≥ 50 tahun	5	5,9	5,9	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< SLTA/Sederajat	33	38,8	38,8	38,8
	D3	7	8,2	8,2	47
	S1	43	50,6	50,6	97,6
	S2	2	2,4	2,4	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 5 tahun	24	28,2	28,2	28,2
	6-10 tahun	22	25,9	25,9	54,1
	11-15 tahun	18	21,2	21,2	75,3
	≥ 15 tahun	21	24,7	24,7	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

## Lampiran-3

## Data Responden

No	Reward (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	4	5	4	3	4	4	2	31
2	5	5	5	5	5	5	3	3	36
3	5	4	5	4	4	4	4	5	35
4	5	4	4	3	3	3	3	2	27
5	4	3	4	4	3	3	3	3	27
6	5	4	5	5	4	4	5	4	36
7	4	3	3	5	3	5	5	4	32
8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
9	4	3	3	5	3	3	4	4	29
10	4	4	5	3	4	3	4	4	31
11	4	4	5	4	3	3	4	4	31
12	3	2	4	3	2	2	3	3	22
13	5	4	5	4	4	5	5	5	37
14	5	4	4	5	3	3	4	3	31
15	4	3	4	4	4	3	3	4	29
16	4	4	4	4	4	4	3	4	31
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	3	3	3	3	28
20	4	4	4	4	4	4	4	3	31
21	5	4	4	4	4	4	4	4	33
22	4	3	3	4	4	4	3	3	28
23	5	4	5	4	3	4	3	3	31
24	4	4	5	5	4	4	3	3	32
25	4	4	5	4	3	4	4	4	32
26	4	3	3	1	3	3	3	1	21
27	4	3	3	3	3	2	2	4	24
28	4	3	3	3	3	3	3	4	26
29	5	3	5	5	3	3	4	2	30
30	4	4	5	4	3	3	4	3	30
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	3	5	5	5	5	4	3	35
33	5	3	5	5	5	5	4	3	35
34	5	4	5	5	4	4	5	4	36
35	5	4	5	5	4	4	5	4	36
36	5	4	5	5	4	4	5	4	36
37	5	4	5	5	4	4	5	4	36

No	Reward (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	5	5	5	4	4	4	4	36
40	4	3	4	4	3	3	3	3	27
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	5	5	3	4	4	5	34
43	5	4	5	5	5	5	3	5	37
44	5	3	5	5	4	4	3	3	32
45	5	4	5	5	4	4	4	4	35
46	5	4	4	4	4	4	5	5	35
47	4	3	5	4	3	3	3	4	29
48	5	4	5	5	4	4	3	4	34
49	5	3	4	4	4	3	3	3	29
50	4	3	4	3	3	3	3	3	26
51	5	4	5	5	3	3	4	4	33
52	4	3	4	4	3	3	3	3	27
53	5	3	3	4	3	3	3	5	29
54	5	3	4	4	3	4	4	4	31
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	4	4	3	5	5	5	34
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	5	5	5	4	4	4	4	4	35
63	4	4	3	3	4	4	4	2	28
64	4	3	3	4	4	4	3	3	28
65	5	4	5	5	4	4	3	4	34
66	5	3	5	5	4	4	3	5	34
67	5	4	5	5	3	4	4	4	34
68	5	4	5	5	4	3	3	4	33
69	4	3	4	4	3	3	3	3	27
70	5	4	5	4	4	4	2	3	31
71	5	4	4	4	4	4	2	3	30
72	4	4	4	4	3	3	4	4	30
73	4	3	4	4	4	4	4	3	30
74	3	2	4	4	1	1	3	4	22
75	5	3	5	5	3	3	4	3	31
76	5	4	5	4	4	4	5	4	35
77	4	4	5	4	4	4	3	3	31

No	Reward (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
78	4	4	4	4	4	4	3	3	30
79	3	3	3	3	3	3	3	3	24
80	5	3	5	4	3	3	4	5	32
81	4	3	3	3	3	3	3	4	26
82	4	3	5	5	3	3	3	3	29
83	5	3	4	4	3	3	4	3	29
84	4	4	4	4	3	3	4	3	29
85	4	4	5	3	4	3	4	3	30

No	Disiplin Kerja (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	5	4	2	3	4	4	26
2	5	5	4	3	5	5	5	32
3	5	5	5	4	4	4	5	32
4	4	4	2	3	4	3	4	24
5	4	4	3	4	3	4	4	26
6	5	5	3	4	5	5	4	31
7	4	3	4	2	5	5	5	28
8	3	3	3	3	3	3	3	21
9	5	5	5	4	5	4	4	32
10	5	5	4	4	4	4	5	31
11	5	5	4	4	5	5	4	32
12	5	3	2	2	4	4	4	24
13	5	5	3	2	4	4	4	27
14	4	4	2	1	2	4	4	21
15	5	4	3	4	4	4	4	28
16	3	4	3	2	3	4	5	24
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	4	4	3	4	5	28
20	4	4	4	2	4	4	5	27
21	5	4	4	4	4	4	4	29
22	3	4	4	3	4	3	4	25
23	3	5	3	2	3	4	4	24
24	4	4	4	3	3	3	4	25
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	5	1	1	4	3	3	21

No	Disiplin Kerja (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
27	4	3	3	2	2	4	5	23
28	4	4	4	1	4	4	5	26
29	5	5	1	5	5	5	5	31
30	4	4	4	3	5	4	5	29
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	5	5	3	1	5	5	5	29
33	5	5	3	1	5	5	5	29
34	5	5	2	2	5	4	5	28
35	5	5	2	2	5	4	5	28
36	5	5	2	2	5	4	5	28
37	5	5	3	3	5	5	5	31
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	5	5	4	4	4	4	5	31
40	4	4	4	3	4	4	4	27
41	4	4	4	4	3	4	4	27
42	5	5	4	4	4	4	4	30
43	5	5	5	3	3	4	4	29
44	5	5	4	4	4	4	5	31
45	4	4	4	4	5	5	5	31
46	5	5	4	1	4	4	4	27
47	4	4	3	2	3	4	4	24
48	4	4	5	4	5	5	4	31
49	5	4	4	3	5	4	4	29
50	4	4	3	3	4	3	4	25
51	5	5	5	3	5	4	4	31
52	4	4	3	3	4	4	4	26
53	5	5	5	4	5	5	5	34
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	3	3	4	4	4	4	26
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	3	5	4	28
58	4	4	4	4	4	4	5	29
59	4	4	4	4	4	4	4	28
60	5	5	5	5	5	3	5	33
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	4	4	3	27
63	4	4	4	4	1	4	4	25

No	Disiplin Kerja (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
64	4	5	4	2	4	3	4	26
65	5	5	3	1	3	3	4	24
66	5	5	5	4	5	5	5	34
67	4	5	4	4	4	4	4	29
68	5	5	4	2	2	4	4	26
69	4	4	4	3	4	3	4	26
70	4	4	4	2	4	4	4	26
71	4	3	4	4	5	5	4	29
72	4	5	4	4	4	4	4	29
73	5	5	4	4	5	5	4	32
74	4	4	4	4	3	4	4	27
75	5	5	4	4	3	4	4	29
76	4	4	4	4	4	4	5	29
77	4	5	4	3	4	4	4	28
78	4	4	4	3	3	4	4	26
79	3	3	3	3	3	3	3	21
80	4	5	5	5	3	5	5	32
81	4	3	3	4	3	4	4	25
82	5	5	3	1	3	3	4	24
83	4	4	2	2	4	4	4	24
84	4	5	4	2	5	5	3	28
85	4	4	3	3	5	3	4	26

No	Kinerja (Y)					TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	5	5	5	4	24
2	5	4	2	5	4	20
3	5	5	4	4	5	23
4	4	4	3	3	4	18
5	4	5	4	4	3	20
6	4	4	4	4	5	21
7	5	5	4	5	5	24
8	4	3	3	3	3	16
9	4	3	3	4	4	18
10	4	5	3	4	5	21
11	4	5	3	4	5	21
12	3	4	4	2	5	18
13	5	5	4	3	5	22

No	Kinerja (Y)					TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
14	5	5	5	5	5	25
15	4	3	4	4	5	20
16	5	5	4	4	4	22
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	3	4	4	4	4	19
21	4	5	4	3	4	20
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	5	21
24	5	5	5	5	4	24
25	4	4	4	4	4	20
26	3	5	3	3	3	17
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	5	21
29	5	5	4	4	5	23
30	5	5	4	4	4	22
31	5	4	4	4	4	21
32	5	5	3	4	5	22
33	5	5	3	4	5	22
34	5	5	4	5	5	24
35	5	5	4	5	5	24
36	5	5	4	5	5	24
37	5	5	5	5	5	25
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	3	4	3	18
41	4	5	4	4	4	21
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	3	4	4	21
45	4	4	4	4	3	19
46	5	5	5	5	5	25
47	4	4	3	3	4	18
48	5	4	4	4	5	22
49	4	4	3	4	4	19
50	4	4	3	3	4	18
51	5	5	4	4	5	23
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	3	4	4	21



No	Kinerja (Y)					TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	5	4	5	5	23
58	5	5	5	5	5	25
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	5	5	5	5	5	25
63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	4	4	4	22
65	5	5	4	4	4	22
66	5	5	4	5	5	24
67	5	4	5	5	4	23
68	5	5	5	4	4	23
69	4	4	4	4	4	20
70	4	4	4	4	4	20
71	5	4	3	3	4	19
72	4	5	4	4	4	21
73	5	4	4	3	4	20
74	4	4	2	3	3	16
75	5	5	4	4	4	22
76	5	5	4	4	4	22
77	4	4	4	4	5	21
78	4	4	4	4	4	20
79	3	3	3	3	3	15
80	4	5	3	5	4	21
81	4	5	3	4	3	19
82	3	5	3	3	4	18
83	4	4	4	3	3	18
84	5	4	5	4	5	23
85	4	4	5	5	4	22

No	Engagement (Z)					TOTAL Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	
1	5	4	4	5	2	20
2	5	4	4	5	3	21
3	5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	3	19

No	Engagement (Z)					TOTAL Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	
5	4	2	3	3	2	14
6	5	5	4	4	4	22
7	5	5	3	5	4	22
8	3	3	3	3	3	15
9	5	4	4	5	4	22
10	5	4	4	5	4	22
11	4	4	4	5	4	21
12	5	3	4	5	3	20
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	5	3	20
15	3	4	3	5	4	19
16	5	5	3	5	5	23
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	3	4	5	5	5	22
20	5	4	3	5	4	21
21	4	4	3	5	4	20
22	4	3	3	4	4	18
23	3	3	3	4	3	16
24	4	4	3	4	4	19
25	4	4	4	4	4	20
26	3	3	3	4	3	16
27	4	4	4	4	2	18
28	5	5	4	4	3	21
29	5	5	5	5	3	23
30	5	5	4	5	5	24
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	3	5	5	23
33	5	5	3	5	5	23
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	4	5	4	21
36	4	4	4	5	4	21
37	4	4	4	5	4	21
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	4	5	4	23

No	Engagement (Z)					TOTAL Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	5	4	21
42	4	4	5	5	5	23
43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	4	5	4	21
45	5	4	4	5	5	23
46	4	4	4	5	4	21
47	4	4	3	4	4	19
48	4	4	3	4	5	20
49	5	4	3	4	4	20
50	4	3	3	4	3	17
51	4	4	4	5	5	22
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	2	4	2	18
54	4	4	4	5	4	21
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	5	4	21
58	5	5	5	5	5	25
59	4	4	4	4	4	20
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	4	3	4	4	3	18
65	4	4	5	5	5	23
66	5	5	4	5	4	23
67	4	4	3	5	4	20
68	4	5	4	5	4	22
69	4	3	4	4	3	18
70	4	4	3	4	4	19
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	5	4	21
73	4	4	4	4	3	19
74	4	4	4	5	4	21

No	Engagement (Z)					TOTAL Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	
75	4	4	4	5	3	20
76	5	5	4	5	4	23
77	5	4	4	5	4	22
78	4	4	3	3	3	17
79	3	3	3	3	3	15
80	5	5	5	5	5	25
81	4	4	4	4	3	19
82	4	4	5	3	5	21
83	4	4	4	4	4	20
84	5	4	5	4	4	22
85	5	5	4	3	3	20

Lampiran-4

**Analisis Deskriptif**

X1.1

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=38	44,7%				
S=43	50,6%				
N=4	4,7%	4,4	4	4	0,581
TS=0	0%				
STS=0	0%				

X1.2

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=4	4,7%				
S=49	57,6%				
N=30	35,3%	3,64	4	4	0,611
TS=2	2,4%				
STS=0	0%				

## X1.3

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=39	45,9%				
S=34	40%				
N=12	14,1%	4,31	5	4	0,710
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## X1.4

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=27	31,8%				
S=46	54,1%				
N=11	12,9%	4,15	4	4	0,732
TS=0	0%				
STS=1	1,2%				

## X1.5

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=5	5,9%				
S=43	50,6%				
N=35	41,2%	3,58	4	4	0,677
TS=1	1,2%				
STS=1	1,2%				

## X1.6

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=8	9,4%				
S=43	50,6%				
N=31	36,5%	3,64	4	4	0,735
TS=2	2,4%				
STS=21	1,2%				

## X1.7

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=11	12,9%				
S=38	44,7%				
N=33	38,8%	3,67	4	4	0,746
TS=3	3,5%				
STS=0	0%				

## X1.8

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=10	11,8%				
S=39	45,9%				
N=31	36,5%	3,62	4	4	0,801
TS=4	4,7%				
STS=1	1,2%				

## X2.1

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=32	37,6%				
S=48	56,5%				
N=5	5,9%	4,31	4	4	0,581
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## X2.2

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=37	43,5%				
S=40	47,1%				
N=8	9,4%	4,34	4	4	0,646
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## X2.3

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=9	10,6%				
S=47	55,3%				
N=20	23,5%	3,63	4	4	0,870
TS=7	8,2%				
STS=2	2,4%				

## X2.4

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=3	3,5%				
S=39	45,9%				
N=18	21,2%	3,14%	4	3	1,081
TS=17	20%				
STS=8	9,4%				

## X2.5

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=24	28,2%				
S=38	44,7%				
N=19	22,4%	3,95	4	4	0,871
TS=3	3,5%				
STS=0	0%				

## X2.6

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=17	20%				
S=55	64,7%				
N=13	15,3%	4,047	4	4	0,595
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## X2.7

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=26	30,6%				
S=54	63,5%				
N=5	5,9%	4,247	4	4	0,554
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## Y1

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=7	70%				
S=2	20%				
N=1	10%	4,6	5	5	0,699
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## Y2

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=36	42,4%				
S=44	51,8%				
N=5	5,9%	4,364	4	4	0,594
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## Y3

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=13	15,3%				
S=51	60%				
N=19	22,4%	3,882	4	4	0,679
TS=2	2%				
STS=0	0%				

## Y4

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=19	22,4%				
S=51	60%				
N=14	16,5%	4,035	4	4	0,662
TS=1	1,2%				
STS=0	0%				

## Y5

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=29	34,1%				
S=47	55,3%				
N=9	10,6%	4,235	4	4	0,629
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## Z1

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=29	34,1%				
S=50	58,8%				
N=6	7,1%	4,270	4	4	0,585
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## Z2

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=20	23,5%				
S=55	64,7%				
N=9	10,6%	4,105	4	4	0,617
TS=1	1,2%				
STS=0	0%				



## Z3

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=11	12,9%				
S=52	61,2%				
N=21	24,7%	3,858	4	4	0,639
TS=1	1,2%				
STS=0	0%				

## Z4

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=45	52,9%				
S=34	40%				
N=6	7,1%	4,458	5	5	0,627
TS=0	0%				
STS=0	0%				

## Z5

Frekuensi	Persentase	Rata-Rata	Modus	Median	Standar Deviasi
SS=16	18,8%				
S=47	55,3%				
N=18	21,2%	3,882	4	4	0,762
TS=4	4,7%				
STS=0	0%				

Lampiran-5

**Hasil Uji Validitas**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.368	.553	.526	.423	.418	.252	.174	.674
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.020	.112	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.2	Pearson Correlation	.368	1	.425	.255	.536	.540	.368	.236	.683
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.019	.000	.000	.001	.030	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.3	Pearson Correlation	.553	.425	1	.569	.299	.285	.267	.192	.666
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.005	.008	.014	.079	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.4	Pearson Correlation	.526	.255	.569	1	.320	.411	.311	.343	.706
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000		.003	.000	.004	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.5	Pearson Correlation	.423	.536	.299	.320	1	.756	.199	.171	.684
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.003		.000	.067	.117	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.6	Pearson Correlation	.418	.540	.285	.411	.756	1	.415	.257	.764
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000		.000	.018	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.7	Pearson Correlation	.252	.368	.267	.311	.199	.415	1	.367	.611
	Sig. (2-tailed)	.020	.001	.014	.004	.067	.000		.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.8	Pearson Correlation	.174	.236	.192	.343	.171	.257	.367	1	.542
	Sig. (2-tailed)	.112	.030	.079	.001	.117	.018	.001		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1TOTAL	Pearson Correlation	.674	.683	.666	.706	.684	.764	.611	.542	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.595	.011	-.065	.382	.300	.344	.561
	Sig. (2-tailed)		.000	.920	.554	.000	.005	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.2	Pearson Correlation	.595	1	.088	-.142	.261	.174	.227	.478
	Sig. (2-tailed)	.000		.421	.194	.016	.111	.037	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.3	Pearson Correlation	.011	.088	1	.332	.022	.148	.076	.516
	Sig. (2-tailed)	.920	.421		.002	.840	.178	.488	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.4	Pearson Correlation	-.065	-.142	.332	1	.063	.226	.015	.521
	Sig. (2-tailed)	.554	.194	.002		.564	.037	.895	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.5	Pearson Correlation	.382	.261	.022	.063	1	.371	.271	.603
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.840	.564		.000	.012	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.6	Pearson Correlation	.300	.174	.148	.226	.371	1	.361*	.627
	Sig. (2-tailed)	.005	.111	.178	.037	.000		.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.7	Pearson Correlation	.344	.227	.076	.015	.271	.361	1	.502
	Sig. (2-tailed)	.001	.037	.488	.895	.012	.001		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2TOTAL	Pearson Correlation	.561	.478	.516	.521	.603	.627	.502	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85

### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	YTOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.509	.343	.511	.436	.764
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y2	Pearson Correlation	.509	1	.217	.391	.340	.663
	Sig. (2-tailed)	.000		.047	.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y3	Pearson Correlation	.343	.217	1	.485	.371	.688
	Sig. (2-tailed)	.001	.047		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y4	Pearson Correlation	.511	.391	.485	1	.408	.783
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y5	Pearson Correlation	.436	.340	.371	.408	1	.708
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85
YTOTAL	Pearson Correlation	.764	.663	.688	.783	.708	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85

### Correlations

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	TOTAL
Z1	Pearson Correlation	1	.644	.199	.371	.179	.656
	Sig. (2-tailed)		.000	.068	.000	.101	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Z2	Pearson Correlation	.644	1	.280	.426	.431	.785
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Z3	Pearson Correlation	.199	.280	1	.282	.356	.611
	Sig. (2-tailed)	.068	.010		.009	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Z4	Pearson Correlation	.371	.426	.282	1	.413	.711
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Z5	Pearson Correlation	.179	.431	.356	.413	1	.719
	Sig. (2-tailed)	.101	.000	.001	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85
TOTAL	Pearson Correlation	.656	.785	.611	.711	.719	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85

Lampiran-6

**Uji Realibilitas**

X1

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.816	8

X2

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.613	7

Y

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.768	5

Z

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.731	5

Lampiran-7

**Hasil Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.59677504
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.071
	Negative	-.053
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200

Lampiran-8

**Hasil Uji Multikolinearitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.596	1.926		3.943	.000		
	REWARD	.428	.065	.699	6.616	.000	.545	1.834
	DISIPLIN KERJA	-.057	.078	-.072	-.727	.469	.628	1.593
	ENGAGEMENT	.079	.107	.079	.745	.458	.546	1.831

a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran-9

**Hasil Uji Heteroskedasitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.559	1.057		1.476	.144
	REWARD	.030	.035	.124	.833	.408
	DISIPLIN KERJA	-.062	.043	-.198	-1.433	.156
	ENGAGEMENT	.026	.058	.067	.450	.654

a. Dependent Variable: Abs\_RES

Lampiran-10

**Hasil Uji Regresi Linear Berganda**

**Coefficients**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.026	1.833		4.379	.000
	Reward	.450	.057	.735	7.891	.000
	Disiplin Kerja	.039	.074	.049	2.521	.004

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran-11

**Hasil Uji MRA**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.026	1.833		4.379	.000
	REWARD	.450	.057	.735	7.891	.000
	DISIPLIN KERJA	.039	.074	.049	2.521	.004

a. Dependent Variable: KINERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-12.206	13.060		-.935	.353
	REWARD	.678	.512	1.108	1.325	.189
	DISIPLIN KERJA	.394	.636	.496	.620	.537
	ENGAGEMENT	1.086	.665	1.076	1.632	.107
	X1Z	1.012	.024	1.712	1.516	.008
	X2Z	1.023	.030	1.056	1.757	.023

a. Dependent Variable: KINERJA

### Lampiran-12

### Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.710 <sup>a</sup>	.504	.492	1.622

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, REWARD

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 <sup>a</sup>	.636	.491	1.623

a. Predictors: (Constant), X2Z, REWARD, DISIPLIN KERJA, ENGAGEMENT, X1Z