

DAFTAR PUSTAKA

- Admin. (2022). (2021, Desember 3). *Pengertian dan Manfaat mempelajari aplikasi SPSS*. <https://manajemen.uma.ac.id/2021/12/pengertian-dan-manfaat-mempelajari-aplikasi-spss/>
- Akhmad, F. (2022). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance dan Reward terhadap Generasi Y di Bank Syariah Indonesia Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–12.
- Ananda, O. D., Prihatini, A. E., & Hidayat, W. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Passion terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Kantor Regional IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(1), 11–21. <https://doi.org/10.14710/jiab.2023.36456>
- Anugrahito, D., & Muafi. (2020). Pengaruh Proactive Personality dan Core Self-Evaluation terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Work Engagement. *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 11(3), 229–243. <https://doi.org/10.18196/bti.113143>
- Astono, A. D. (2017). Analisis Pengaruh Employee Engagement dan Kompetensi Pedagogik terhadap Kinerja Guru dengan Dimoderasi oleh Budaya Organisasi (Studi Empiris Pada Guru SMA SE Kecamatan BOJA). *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, 2(1), 1–19.
- Astuti, M. H., Pratiwi, A., & Anggarini, D. R. (2022). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *Jurnal TECHNOBIZ*, 5(1), 2655–3457.
- Bagyo, Y. (2018). The Effect of Counterproductive Work Behavior (CWB) and Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee Performance With Employee Engagement As Intervening Variable. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(2), 83–89. <https://doi.org/10.9790/487X-2002048389>

- Basuki, K., & Saputra, G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Reward terhadap Kinerja Karyawan di moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada Pt. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 92–108.
<https://doi.org/https://doi.org/10.52447/mmj.v4i1.714>
- Desyana, E., & Sembiring, J. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *E-Proceeding of Management*, 3(1).
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33558/optimal.v13i1.1734>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Farizka, S. B., Rosadi, R., & Ernawati. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan PT. Timur Raya Lestari. *Jurnal Fokus Manajemen Dan Binis*, 4(2), 17–31.
- Farizky, M. T., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Baja Karya Utama Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 3468–3475.
- Humas. (2022). *Sejarah RSI UNISMA*. <https://www.rsiunisma.com/sejarah/>
- Indriyaningrum, K., Rijanti, T., & Sari, L. P. (2020). Efek Moderasi Budaya Organisasi pada Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Pada Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 27(48), 55–67.
- Jeffry, I. K. A., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Disiplin Kerja Pada Lembaga Pekreditan Desa. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(3), 669–677.

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 281–290. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11079>
- Kumarawati, N. M. R., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 63–75. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224>
- Mahdi, R. F. E., Setiawati, I., & Puspitasari, R. H. U. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Driver GRAB di Kota Semarang. *MANABIS (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 01–09. <https://doi.org/10.54259/manabis.v2i1.1542>
- Martin. (2020). Pengaruh Reward (Penghargaan) terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel moderasi PT. Dinamika Indonusa Prima Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 231–240. <https://doi.org/10.47233/jebd.v22i2.105>
- Masruroh, R. D. N., Arief, M. Y., & Pramesthi, R. A. (2023). Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Subur 5 Kecamatan Mlandingan dengan mediasi variabel Kepuasan Kerja. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 2(8), 1720–1735. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i8.3577>
- Masúd, R., Jonathan, L. R., & Lau, E. A. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *EKONOMIA*, 6(1), 147–153.
- Mesepy, S. S. (2016). The Impact of Reward and Recognition on Employee Engagement at PT. Bank Sulutgo, Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 289–301.

- Miranda, M., Halin, H., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Puskesmas Keramasan Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 26–32.
<https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.340>
- Naima, N., & Aransyah, M. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Samarinda). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 7(1), 733–743.
- Ningrum, T. K., Widodo, Z. D., & Sumarto, L. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Batik Keris di Surakarta. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 423–432. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.718>
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21–30.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 432–444.
- Priyanto, D. (2009). *Andi, Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta.
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Cetakan Pertama. Start Up . Yogyakarta.
- Puranamasari, A. (2022). Pengaruh Corporate Social Responsibility terhadap Nilai Perusahaan dengan Return on Assets sebagai variabel moderasi (Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan dan Minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020). *Jurnal Penelitian, Pengembangan Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 26, 3149–3170.
- Purnawati, N. L. G. P., Yuliasuti, I. A. N., & Ribek, P. K. (2023). Pengaruh Kompensasi, Keterlibatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Diversey Bali. *Jurnal Satyagraha*, 06(01), 84–99.
<https://doi.org/https://doi.org/10.47532/jis.v6i1.742>

- Qomussuddin, I.F., & Romlah, S. (2021). Analisis Data Kuantitatif. *Analisis Data Kuantitatif dengan Program IBM SPSS Statistics 20.0*. Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama)
- Ramadhan, G., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional I Gusti Ngurah Rai – Bali. *Growth*, 20(2), 466. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i1.2619>
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalu. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 254–264. <https://doi.org/10.35794/emba.4.2.2016.12801>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Among Makarti*, 16(1), 64–77. <https://doi.org/10.52353/ama.v16i1.441>
- Saputri, D. A., Handayani, S., & DP, K. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *JNMPSDM Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDMurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42.
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Sekhar, C., Patwardhan, M., & Vyas, V. (2018). Linking Work Engagement to Job Performance through Flexible Human Resource Management. *Sage Journals*, 20(1), 1–16. <https://doi.org/10.1177/1523422317743250>

- Setyawan, C. A., Nurhidayah, & Mohamad, B. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Quality Work Life dan Work Engagement terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Janti. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 158–165.
- Sinaga, A., & Rustam, T. A. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Osi Electronics Manufacturing Solutions. *Management Studies and Entrepreneurship Journal MSEJ*, 5(1), 211–218.
<https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.2518>
- Sitompul, S. S., & Susanti, L. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Konflik dan Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sentral Sinar Matahari Pekanbaru. *Procuratio*, 6(3), 247–258.
- Sugiyono. (2020). Populasi dan Sampel. Sutopo, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Alfabeta Badung.
- Sularmi, L., Veritia, & Hayati, F. A. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Griya Sukses Bersama Tangerang Selatan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(3), 639–646. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i3.705>
- Sumiati, & Sumitra, I. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pangan dan Perikanan Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Economina*, 2(5), 1117–1134.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.541>
- Syarifah, I. (2021). Pengaruh Transglobal Leadership dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Epicheirisi: Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran Dan Kesekretariatan*, 5(2), 18–24.
- Tabroni, T., & Komarudin, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumbahan Wirakartika Kramatwatu. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 301–313.
<https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.7>

- Thomas, A. (2021). Pengaruh Pemberian Reward terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Mega Auto Central Finance Cabang Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 2(2), 161–170. <https://doi.org/10.54297/sjeb.vol2.iss2.177>
- Valentino, F., Romas, M. Z., & Harahap, D. H. (2022). Hubungan Antara Reward dan Kinerja Karyawan di X Kopi dan Eatery di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 18(2), 44–51.
- Wardana, K. W. (2022, Juli 22). *Memaknai Kembali “Engagement” Karyawan*. <https://news.detik.com/kolom/d-6192674/memaknai-kembali-engagement-karyawan>.
- Widhiastana, N. D., Wardana, M., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Kreativitas dan Kinerja Pegawai Di Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(1), 223–250.
- Yulianto, A., & Mochlasin. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan dengan Etos Kerja Sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan PT. Samudra Sunan Drajat). *MABIS: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.31958/mabis.v3i1.8138>
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Indospice di Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4787–4797.