

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

**KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
DAN LOYALITAS PADA TENAGA KERJA STUDI PADA DISPERINDAG JATIM UNIT
TEKNIS ANEKA INDUSTRI**

Kepada Yth :

Bapak /Ibu /saudara (i)

Tenaga kerja Disperindag Jatim Unit Teknis Aneka Industri

Dengan hormat, bersama ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syifaur Rahayudiningtyar

NIM/NPK : K.2019.1.35026

Jurusan : Manajemen SDM

Dalam rangka melengkapi data yang di perlukan untuk memenuhi tugas akhir (skripsi) dengan judul **“pengaruh kompensasi terhadap peningkatan produktivitas kerja dan loyalitas pada tenaga kerja”**. Untuk itu, saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) berkenan untuk meluangkan waktunya untuk menjawab pertanyaan dalam kuisioner penelitian ini dengan lengkap, jujur, dan tanpa dipengaruhi oleh pihak lain. Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara (i) berikan merupakan data yang sangat kami perlukan dalam penelitian untuk penulisan skripsi, yang merupakan tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara Malang.

Atas dukungan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara (i) dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan banyak terima kasih.

Malang, Oktober 2023

Hormat Saya,

Syifaur Rahayudiningtyar

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian ini, saya mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda \surd di kolom jawaban yang dipilih:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - Laki – laki
 - Perempuan
3. Pendidikan :
 - SLTA/Sederajat
 - S1
 - S2
 - S3
4. Lama Bekerja :
 - 3 - 5 Tahun
 - 6 - 8 Tahun
 - 9 – 10 Tahun
 - > 10 Tahun
5. Usia :
 - 21 – 29 Tahun
 - 30 – 39 Tahun
 - 40 – 49 Tahun
 - > 50 Tahun
6. Jenis Kepegawaian :
 - Tenaga Kontrak
 - ASN
 - Lainnya...

PERTANYAAN UMUM

1. Jenis Kompensasi yang diterima selama kerja (dapat dipilih lebih dari 1)

Gaji pokok

Bonus

Tunjangan

Fasilitas

Lainnya...

2. Kisaran nominal kompensasi yang diterima setiap bulannya :

< 2 Juta

2 - 4 juta

4 - 6 juta

> 6 juta

PETUNJUK PENGISIAN

Mohon untuk mengisi pertanyaan dibawah sesuai dengan apa yang anda rasakan dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu keterangan yang tersedia.

Pengisian dapat melihat berdasar keterangan dibawah:

Angka 5 : Sangat Setuju (SS)

Angka 4 : Setuju (S)

Angka 3 : Netral (N)

Angka 2 : Tidak Setuju (TS)

Angka 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

TABEL KUISIONER

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
KOMPENSASI						
Indikator.: Gaji dan Upah = Imbalan yang diterima setiap bulan						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan standar pemerintah					
2	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan jabatan sekarang					
3	Saya mendapatkan gaji berdasarkan tingkat pendidikan					
4	Gaji yang saya dapatkan mampu memenuhi kebutuhan selama 1 bulan					
Indikator : Bonus = Imbalan yang diterima karena ada aktivitas tambahan						
1	Saat perjalanan dinas saya mendapatkan komisi perjalanan dinas					

2	Saya mendapatkan Imbalan tambahan apabila hasil kerja dapat melebihi target.					
Indikator : Tunjangan = Imbalan tambahan tetap yang tidak tergantung hasil kerja seseorang bersifat periodic						
1	Setiap tahunnya saya mendapatkan tunjangan hari raya					
2	Saya mendapatkan tunjangan pasutri dan anak setiap bulan					
3	Saya mendapatkan tunjangan jabatan sesuai dengan peraturan pemerintah					
4	Saya mendapatkan tunjangan uang makan berdasarkan kehadiran setiap bulan					
Indikator : Fasilitas = Kompensasi tidak langsung diberikan kepada karyawan untuk meningkatkan kesejahteraan kerja						
1	Saya mendapatkan jaminan keselamatan kerja					
2	Saya diberikan fasilitas asuransi kesehatan BPJS dari kantor					
3	Saya mendapatkan transportasi agar memudahkan perjalanan dinas					
4	Saya mendapatkan hak cuti dalam periode 1 tahun					
PRODUKTIVITAS KERJA						
Indikator : Kemampuan = keahlian yang Suatu keahlian bawaan atau melalui bangku pendidikan yang sudah dimiliki individu						
1	Saya memaksimalkan kreativitas untuk hasil terbaik					

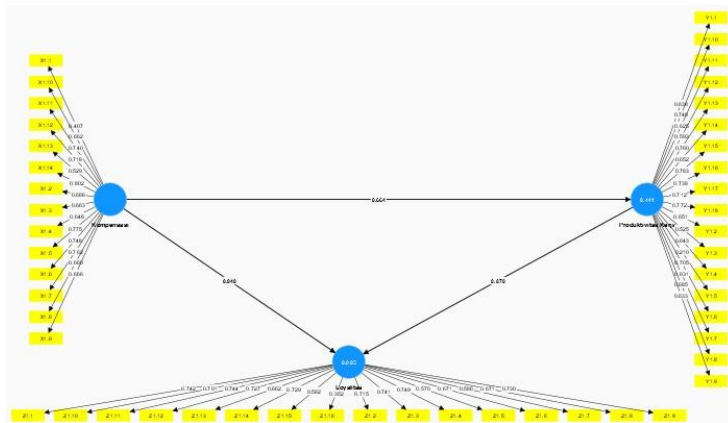
2	Saya memiliki keterampilan untuk melaksanakan pekerjaan dengan maksimal					
3	Ilmu yang saya dapatkan ditingkat pendidikan dapat saya aplikasikan didunia kerja					
4	Saya mampu mengoperasikan alat – alat kantor dengan baik					
Indikator : Semangat kerja = Etos kerja dari tenaga kerja untuk segera menyelesaikan pekerjaannya						
1	Saya sering merasa jenuh dengan rutinitas pekerjaan					
2	Saya selalu bekerja dengan dengan penuh semangat tanpa merasa terbebani untuk memberikan hasil yang terbaik					
3	Saya tidak pernah mengeluh dengan tugas – tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
4	Saya bekerja ditempat yang menghargai dan mendukung potensi tenaga kerja					
Indikator : Pengembangan diri = meningkatkan potensi diri untuk memberikan kontribusi terbaik.						
1	Saya mendapatkan pelatihan (training) untuk mengasah kemampuan saya dalam pekerjaan ini					
2	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja disetiap harinya					
3	Semakin sering saya berlatih semakin meningkat pula keahlian dalam bekerja.					
4	Saya selalu mendapatkan sertifikasi kemampuan sebagai validitas akan kinerja					

Indikator : Mutu = Gambaran karakteristik menyeluruh dari sebuah produk					
1	Saya sangat memperhatikan ketepatan waktu serta kesempurnaan dari hasil pekerjaan				
2	Hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan				
3	Saya selalu mengecek ulang hasil pekerjaan untuk menjaga standar yang ditetapkan				
4	Saya menjaga kualitas produk untuk menjaga nama baik kantor				
Indikator : Efisiensi = Perbandingan antara hasil dengan tenaga kerja serta sumber daya yang digunakan.					
1	Saya selalu memastikan bahan produksi digunakan secara maksimal dengan hasil yang sesuai				
2	Saya selalu memperhitungkan waktu yang digunakan dengan target hasil produksi yang dihasilkan				
LOYALITAS					
Indikator : Taat pada aturan = sikap patuh terhadap aturan, kebijakan, /norma yang berlaku berdasarkan kesadaran diri.					
1	Saya melaksanakan aturan yang ditetapkan perusahaan berdasarkan kesadaran sendiri tanpa paksaan atau pengawasan				
2	Saya mengikuti arahan dan instruksi yang ada dalam prosedur kinerja				
3	Saya selalu menjaga ketertiban kantor atas kesadaran diri				

4	Saya menjaga norma serta etika saat berhubungan dengan rekan kinerja					
Indikator : Tanggung jawab pada organisasi = Kesanggupan tenaga kerja untuk melaksanakan tugas dengan baik						
1	Saya bersedia menyelesaikan tugas untuk memenuhi tanggung jawab meskipun tanpa imbalan lembur					
2	Saya tidak melakukan hal yang mampu merugikan kantor seperti merusak fasilitas, bergosip dan lain sebagainya					
3	Saya mampu menjaga kerahasiaan yang berhubungan dengan kantor					
4	Saya mampu mengesampingkan urusan pribadi demi menjaga profesionalitas dalam organisasi					
Indikator : Kesukaan terhadap pekerjaan = Rasa cinta terhadap pekerjaan untuk menghasilkan sesuatu yang maksimal						
1	Saya merasa nyaman membantu rekan yang kesulitan					
2	Saya tidak merasa terganggu apabila harus bekeja sama					
3	Saya melakukan pekerjaan dengan perasaan senang tanpa rasa terbebani					
4	Saya selalu mempelajari hal – hal yang berhubungan dengan pekerjaan					

Indikator : Rasa memiliki = Ikatan emosional yang kuat antara tenaga kerja dengan organisasi untuk menjaga serta rasa tanggung jawab terhadap organisasinya.					
1	Saya memberikan pendapat dan saran yang membangun bagi kantor				
2	Saya mempromosikan keunggulan yang dimiliki kantor pada masyarakat umum				
3	Saya melakukan pekerjaan ini karena suka bukan berdasarkan upah yang diberikan				
4	Saya memutuskan tetap bertahan pada kantor karena nyaman dan suka				

Lampiran 2 : Data analisis



1. Model pengolahan data menggunakan SmartPLS 4 Data Primer berdasarkan jenis kelamin

Keterangan	Responden	
	Jumlah	Presentase
Laki-laki	22 orang	44%
Perempuan	28 orang	56%
Total Responden	50 orang	100%

Tabel 1. Data Primer berdasarkan jenis kelamin

2. Data Primer berdasarkan Usia

Keterangan	Responden	
	Jumlah	Presentase
21 – 29 tahun	25 orang	50%
30 – 39 tahun	14 orang	28%
40 – 49 tahun	5 orang	10%

>50 tahun	6 orang	12%
Total Responden	50 orang	100%

Tabel 2. Data Primer berdasarkan Usia

3. Data primer berdasarkan Pendidikan terakhir

Keterangan	Responden	
	Jumlah	Presentase
SLTA/SE - derajat	20 orang	40%
S1	27 orang	54%
S2	3 orang	6%
S3	0 orang	0%
Total responden	50 orang	100%

Tabel 3. Data primer berdasarkan Pendidikan terakhir

4. Data primer berdasarkan periode bekerja

Keterangan	Responden	
	Jumlah	Presentase
3 – 5 tahun	26 orang	52%
6 – 8 tahun	8 orang	16%
9 – 10 tahun	3 orang	6%
>10 tahun	13 orang	26%
Total responden	50 orang	100%

Tabel 4. Data primer berdasarkan periode bekerja

5. Data primer berdasarkan Jenis kepegawaian

Keterangan	Responden	
	Jumlah	Presentase
Tenaga Kontrak	31 orang	62%
Tenaga ASN	19 orang	38%
Total Responden	50 orang	100%

Tabel 5. Data primer berdasarkan Jenis kepegawaian

6. Convergent Validity

Variabel	Indikator	Loading Factor	Rule Of thumb	Kesimpulan
Kompensasi	X1	0,707	0,7	Valid
	X2	0,968	0,7	Valid
	X3	0,963	0,7	Valid
	X4	0,948	0,7	Valid
	X5	0,775	0,7	Valid
	X6	0,748	0,7	Valid
	X7	0,762	0,7	Valid
	X8	0,96	0,7	Valid
	X9	0,966	0,7	Valid
	X10	0,962	0,7	Valid
	X11	0,74	0,7	Valid
	X12	0,718	0,7	Valid
	X13	0,829	0,7	Valid

	X14	0,802	0,7	Valid
Produktivitas Kerja	Y1	0,938	0,7	Valid
	Y2	0,951	0,7	Valid
	Y3	0,825	0,7	Valid
	Y4	0,943	0,7	Valid
	Y5	0,710	0,7	Valid
	Y6	0,705	0,7	Valid
	Y7	0,931	0,7	Valid
	Y8	0,985	0,7	Valid
	Y9	0,933	0,7	Valid
	Y10	0,74	0,7	Valid
	Y11	0,925	0,7	Valid
	Y12	0,983	0,7	Valid
	Y13	0,76	0,7	Valid
	Y14	0,952	0,7	Valid
	Y15	0,783	0,7	Valid
	Y16	0,738	0,7	Valid
	Y17	0,712	0,7	Valid
	Y18	0,772	0,7	Valid
Loyalitas	Z1	0,742	0,7	Valid
	Z2	0,715	0,7	Valid
	Z3	0,741	0,7	Valid
	Z4	0,749	0,7	Valid
	Z5	0,870	0,7	Valid
	Z6	0,971	0,7	Valid
	Z7	0,886	0,7	Valid
	Z8	0,971	0,7	Valid
	Z9	0,730	0,7	Valid
	Z10	0,701	0,7	Valid
	Z11	0,744	0,7	Valid
	Z12	0,727	0,7	Valid
	Z13	0,962	0,7	Valid
	Z14	0,729	0,7	Valid
	Z15	0,882	0,7	Valid
	Z16	0,752	0,7	Valid

Tabel 6. Convergent validity

7. Discriminant Validity

Konstruk	AVE
Kompensasi	0,683
Produktivitas Kerja	0,675
Loyalitas	0,662

Tabel 7. AVE

8. Composite Validity

Variabel	Composite Reliability	Rle Of Thumb	Kesimpulan
Kompensasi	0.923	0,7	Reliable
Produktivitas kerja	0.929	0,7	Reliable
Loyalitas	0.931	0,7	Reliable

Tabel 8. Composite Validity

9. Cronbach's Alpha

Variabel	Composite Reliability	Rle Of Thumb	Kesimpulan
Kompensasi	0.910	0,7	Reliable
Produktivitas kerja	0.917	0,7	Reliable
Loyalitas	0.920	0,7	Reliable

Tabel 9. Cronbach's alpha

10. R Square

Variabel	R Square	R Square Adjusted
<i>Loyalitas</i>	0,805	0,801
<i>Produktivitas Kerja</i>	0,641	0,635

Tabel 10. R Square

11. F Square

Variabel	F Square
Kompensasi -> Loyalitas	0,050
Kompensasi -> Produktivitas kerja	0,787
Produktivitas Kerja -> Loyalitas	2,176

Tabel 11. Tabel F Square

12. Uji T

Hipotesis	Original Sampel (O)	Sample Mean (M)	Standart Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P VALUE
Kompensasi -> Loyalitas	0.040	0.037	0.076	0.521	0.602
Kompensasi -> Produktivitas kerja	0.664	0.674	0.064	10.405	0.000
Produktivitas kerja -> Loyalitas	0.870	0.873	0.052	16.830	0.000

Tabel 12. Uji T

