

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, A., Alam, S., & Djalante, A. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Loyalitas Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(3), 427–437.
- Agustini, N. kadek ira, & Dewi, S. kartika. (2019). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia*. 8(1), 7191–7218.
- Baribin, D. P., & Abdul Rozaq. (2020). Pengaruh Kerja Tim Dan Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri Dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 253–266.
- Baro'ah, S. (2020). *Kebijakan Merdeka Belajar Sebagai Strategi Peningkatan Mutu Pendidikan*. 4(1), 1063–1073.
- Djati, S., & Khusaini, M. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5, pp.25-41.
- Fitrianti, D. nur, & Prasetio, A. P. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 5(11), 1558–1572.
- Garaika. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi kerja, dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 12–17.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in

- business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
- Halimah, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(2), 179–191.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hendry, R. S. M. (2021). Pengaruh Semangat Kerja Dan Pengawasan Terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Frontiers in Neuroscience*, 14(1), 1–13.
- Hermawan, & Amirullah. (2021). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif & kualitatif. Metode Penelitian Bisnis Bandung*, 264.
- Hernandi, Y., & Tamtana, J. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pelaksanaan Konstruksi Gedung Bertingkat. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 3(2), 299.
- Indriyani, I., Lestari, L., & Rasal, A. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada pegawai kantor kecamatan Nongsa*. 8(1), 127–141.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). *Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan*. 1(1), 365–372.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114.
- Kwong, K. . (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24(1), 1–32.
- Larastrini, putu meidita, & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *Pengaruh kepuasan kerja lingkungan kerja dan work – life balanceterhadap loyalitas karyawan*. 8(6), 3674–3699.
- Lavinia, D. (2018). *Pengaruh Kompensasi terhadap loyalitas karyawan melalui*

- motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. EHYA PURWA RAHARJO GRESIK*. 6(1), 1–23.
- Maisarah, & Nasution, L. (2022). *Pengaruh Training, kompetensi dan loyalitas karyawan terhadap produktivitas karyawan pada PT.SOCFIN INDONESIA KEBUN MATA PAO*. 4(2), 1–15.
- Matthews, L., Hair, J., & Matthews, R. (2018). PLS-SEM: THE HOLY GRAIL FOR ADVANCED ANALYSIS. *Marketing Management Journal*, 28(1), 833. *Pearson Practice Hall*, 28(1), 833.
- Muhson, A. (2022). Analisis Statistik Dengan SmartPLS. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 3–10.
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 27–33.
- Nugroho, B. aji, & Apriyanti. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Loyalitas sebagai Moderasi*. September.
- Onsardi, Bahrin, K., & Ratnawili. (2019). Pengaruh kompensasi dan pemberdayaan, terhadap loyalitas karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 27–39.
- Onsardi, Bahrin, K., & Ratnawili. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan, Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(2), 179–191.
- Pradana, bagas putra. (2023). *Analisis implementasi sistem informasi akuntansi gaji dan upah pada barberstory semarang*. 3(2), 1–11.
- Puspasari, D. A., & Handayani, H. retno. (2020). *Analisis Pengaruh Pendidikan, Kesehatan, Dan Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja DiProvinsi Jawa Tengah*. 3(1), 65–76.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. ayu. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. 8(2), 7746–7774.
- Putra, Y. D., & Sobandi, A. (2019). Pengembangan sumber daya manusia sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 127.
- Ridwan, & Bangsawan, I. (2021). *Konsep Metodologi Penelitian Bagi Pemula*.
- S. Pantja Djati, & M. Khusaini M. Khusaini. (2003). *Kajian Terhadap Kepuasan*

- Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5, pp.25-41.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203.
- Setyorini, W., Arifin, & Subagiyo, D. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Tahu Sumber Sari Pangkalan Bun. *Magenta*, 10(1), 9–23.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2013). *"Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sumarno, E., Pradhanawati, A., & Farida, N. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Estika Pulau Mas Tegal)*
- Vizano, N. A., Utami, W., Johannes, S., Herawati, A., Aima, H., Sutawijaya, A. H., Purwanto, A., Supono, J., Rahayu, P., Setiyani, A., & Catur Widayati, C. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 287–298.
- Wahyuningsih, S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. April.
- Winarni, Endang Widi. (2021). *teori dan praktik penelitian kuantitatif dan kualitatif* (R. Ayu Kusumaningtyas (ed.); 2nd ed.). Bumi Aksara.
- Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 21(1), 1–9.