

DAFTAR PUSTAKA

- Aima, H., Adam, R., & Ali, H. (2017). Model of employee performance: competence analysis and motivation (case study at PT. Bank Bukopin, tbk center). *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 4(11), 49–59. www.questjournals.org
- Alifiansyah, M. I., & Indahingwati, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1(2), 1–15.
- Andi, D., & Iftiahanis, F. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pritho Jakarta Barat. *Jurnal Perkusi*, 1(4), 500–504.
- Berliana, V. V, Susijawati, N., & Sulistyowati, L. H. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 12(2), 280–287. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i2.563>
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Eliana, E. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Pegawai pada BPSDM Aceh. *ZONAsi: Jurnal Sistem Informasi*, 2(2), 84–95. <https://doi.org/10.31849/zn.v2i2.4864>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Multivariate dengan Program IMB SPSS 19* (Ed. 07).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I, & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, & Hengky, L. (2015). *Partial Least Square. Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 . 2nd edition*. Semarang:

Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. (7th Editio). Pearson: New York.
- Hasan, L. (2004). Konsep Pendidikan dan Pelatihan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Unitas Padang*, 3(2), 224–229.
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.97>
- Hussain, S. T., Lei, S., Akram, T., Haider, M. J., Hussain, S. H., & Ali, M. (2018). Kurt Lewin's Change Model: A Critical Review Of The Role Of Leadership And Employee Involvement In Organizational Change. *Journal of Innovation & Knowledge*, 3(3), 123–127. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.07.002>
- Indrawati, N. C., & Bhirawa, S. W. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putra Jadi di Nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(1), 133–142.
- Irvani, T., Nurhidayanti, A., & Sari, D. A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Harian Lepas Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Rembang). *IE : Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(2), 1–15.
- Kartika, B. R. H., & Sitohang, F. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Carsurindo Superintendent. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–7.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masydzulhak, Ali, Anggraeni, H., & Dewi, L. (2016). The Influence of work Motivationand Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Asian Isuzu Casting Center. *Journal of Research in Business and Management*, 4(10), 1–

10.

- Mathis, R. ., & Jackson, H. . (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Salemba Empat.
- Mulyadi. (2018). *Akuntansi Biaya Edisi 5*. YKPN.
- Naa, A. (2018). The Influence of Work Environment, Work Motivation and Training in Employee'S Performance in Sub-District Bintuni Teluk Bintuni Regency. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintahan Daerah*, *10(1)*, 136–142.
- Nitisemito, A. S. (2008). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tektonindo Henida Jaya Group). *Responsive*, *3(3)*, 117–129. <https://doi.org/https://doi.org/10.24198/responsive.v3i3.32134>
- Pratama, Y. F., & Wismar'ain, D. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, *1(1)*, 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Priansa, D. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima*. Alfabeta.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Sabarofek, M. S., & Sawaki, M. E. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Kerja Dan Perilaku Individu Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada PT Televisi Mandiri Papua. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, *12(2)*, 93. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2017.122.289>
- Saputra, I., & Sudharma, I. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *6(2)*, 1030–1054.
- Sari, R. W., & Wendra, W. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Pasaman. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, *6(2)*, 61–69. <https://doi.org/https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1845>

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. 7th Edition*. Wiley & Sons, West Sussex.
- Shmueli, G., Sarstedt, M., Hair, J. F., Cheah, J.-H., Ting, H., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2019). Predictive Model Assessment in PLS-SEM: Guidelines For Using PLS predict. *European Journal of Marketing*, 53(11), 2322–2347. <https://doi.org/10.1108/EJM-02-2019-0189>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D*. alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Taurisa, C. M. (2001). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Deutscher Drucker Stuttgart*, 37(24), 79.
- Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Wijaya, D., Nazmi, H., & Fither. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cahaya Bintang Selatan Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.37286/ojs.v7i2.107%0Ahttp://journal.stit mupaciran.ac.id/ojs/index.php/ojs/article/download/107/81>
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional Pt Pranata Jaya Abadi Banjarn. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 90–114. <https://doi.org/10.31955/jimea.vol2.iss2.pp90-114>