

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DWI WARNA KARYA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh:

DINDA KHARISMA HESTY MAHARANI

Nomor Pokok : K.2019.1.34945

Jurusan : MANAJEMEN

Program Studi : MSDM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)**

MALANG

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DWI WARNA KARYA**

SKRIPSI

*Untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi*



Oleh :

Dinda Kharisma Hesty Maharani

K.2019.1.34945

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)
MALANG**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.DWI WARNA KARYA

Oleh :

DINDA KHARISMA HESTY MAHARANI

K.2019.1.34945

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

16 Pebruari 2024 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

Drs. ZAINUL ARIFIN, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkeçwara

Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D
NIK 202.710.182

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, Selasa 30-01-2024

DINDYA KHARISMA HESTY MAHARANI

1B8D2ALX025228272

NPK: K.2019.1.34945

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs.ZAINUL ARIFIN, MM
NIK : 202.710.183

Sebagai dosen pembimbing skripsi dari:

Nama : DINDA KHARISMA HESTY MAHARANI
NPK : K.2019.1.34945
Program Studi : MANAJEMEN
Alamat :
No HP :
E-mail :

menerangkan bahwa mahasiswa STIE Malangkuçeçwara tersebut telah mengadakan riset dengan data diambil dari: PT. DWI WARNA KARYA

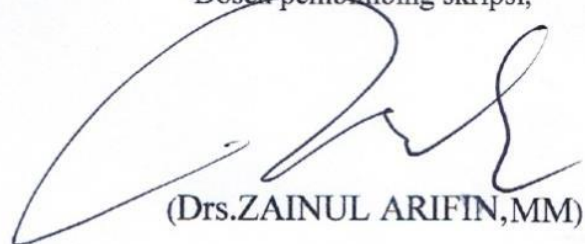
Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DWI WARNA KARYA”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Selasa 30-01-2024

Dosen pembimbing skripsi,



(Drs.ZAINUL ARIFIN,MM)

NIK. 202.710.183

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang Maha baik oleh karena penyertaan, perlindungan, dan berkat-Nya yang sangat luar biasa di sepanjang waktu sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DWI WARNA KARYA." Skripsi ini saya buat untuk memenuhi salah satu syarat guna menempuh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen STIE Malangkecewara Malang.

Di kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang tulus pada berbagai pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang Maha baik oleh karena penyertaan, Rahmat dan kasih-Nya sepanjang waktu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua yang saya cintai mama saya Kristiana Sultanty, papa saya almarhum Nuryadi terima kasih yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, semangat dan doa yang tidak bisa terbalaskan, sehingga saya dapat berjuang untuk mencapai impian dan keinginan kedua orang tua saya.
3. Untuk abang saya Hendra terima kasih atas semua doa, dukungan, dan sabar menhadapi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Bunyamin, M.M.,Ph.D selaku ketua STIE Malangkecewara.
5. Ibu Dra. Lindananty, MM selaku ketua program studi Manajemen.
6. Bapak Drs. Zainul Arifin, MM. Selaku dosen pembimbing utama saya yang telah memberikan dukungan, masukan, saran, waktu, motivasi dan ilmu yang telah diberikan kepada saya untuk keberhasilan proses skripsi saya.
7. Bapak Drs. Marli, MM selaku dosen wali saya yang bersedia meluangkan waktunya dan memberikan kritikan,saran, serta selalu ramah saat membimbing saya.
8. Semua dosen di STIE Malangkecewara Malang terimakaish atas ilmu yang telah diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepada PT. DWI WARNA KARYA terima kasih telah yang telah meluangkan waktunya serta telah memberikan izin,bantuan,dan kemudahan untuk proses penyelesaian skripsi ini dapat selesai.
10. Untuk sahabat saya vania,novia,aldin,candra,mas arif, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya saat suka maupun duka.
11. Teman dan adik saya marcel,stefani,salwa,grace yang sudah menghibur,membantu,serta dukungan untuk kelancaran skripsi ini.
12. Seluruh Mahasiswa STIE Malangkecewara Malang teman seangkatan tahun 2019 yang telah bersedia kerabat dan berjuang bersama.

Malang, 30 Januari 2024
Penulis

Dinda Kharisma Hesty Maharani

ABSTRAK

Keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan tergantung dari kinerja karyawan. Salah satu faktor yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja, motivasi kerja dan pelatihan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dwi Warna Karya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Dwi Warna Karya yang berjumlah 163 orang. Sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 116 orang yang merupakan karyawan pada PT Dwi Warna Karya. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang disebar dengan menggunakan google form. Data yang terkumpul kemudian dianalisis dibantu dengan software Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan nilai T Statistics pada variabel lingkungan kerja lebih besar dari T tabel yaitu $t_{hitung} 2,204 > t_{tabel} 1,658$. Hal ini menunjukkan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dinyatakan signifikan. Nilai T Statistics pada variabel motivasi kerja kurang dari T tabel sehingga menunjukkan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dinyatakan tidak signifikan. Nilai T Statistics pada variabel pelatihan kerja lebih besar dari T sehingga pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja dinyatakan signifikan. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan pelatihan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Pelatihan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The success of achieving company goals depends on employee performance. Some of the factors that influence employee performance is the work environment, work motivation and work training. This research aims to determine the influence of the work environment, work motivation and work training on employee performance at PT Dwi Warna Karya. This research is an asosiative quantitative research. The population used was 163 employees and the sample used was 116 employees. Data was collected using a questionnaire distributed using Google Forms. The collected data was then analyzed with Smart PLS software. The results show that the statistical T value for the work environment variable is greater than the T table, namely t calculated $2.204 > t$ table 1.658 . This shows that the influence of the work environment on performance is significant. The T statistics value for the work motivation variable is less than the T table, so it shows that the effect of work motivation on performance is not significant. The T Statistics value for the job training variable is greater than T so the effect of job training on performance is significant. The test results also showed that the work environment, monkey motivation, and job training simultaneously affected performance.

Keyword: *Work environment, work motivation, job training, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas seluruh Rahmat-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DWI WARNA KARYA”.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini guna untuk memenuhi salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen STIE Malangkecewara Malang, saya menyadari sepenuhnya dalam penulisan skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan baik dari segi isi pembahasan maupun sistematika penulisan. Dari keterbatasan dan kekurangan kemampuan saya tersebut mengharapkan saran dan masukan agar dapat memperbaiki kekurangan dikemudian hari.

Malang, 31 Januari 2024
Penulis

Dinda Kharisma Hesty Maharani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
SURAT KETERANGAN RISET.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1. 1 Latar Belakang Masalah.....	1
1. 2 Perumusan Masalah.....	5
1. 3 Tujuan Penelitian.....	5
1. 4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Tinjauan Teori.....	7
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.2 Motivasi Kerja.....	9
2.1.3 Pelatihan Kerja.....	11
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.1.6 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.1.7 Pengaruh Pelatihan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	16

2.1.8 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	17
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	18
2.4 Model Konseptual Penelitian.....	21
BAB III.....	23
METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Rancangan Penelitian.....	23
3.2 Variabel Penelitian.....	23
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Analisis Data.....	28
3.6.1 Model Pengukuran (Outer Model)	28
3.6.2 Model Struktural (Inner Model)	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Gambaran Umum PT. Dwi Warna Karya.....	32
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	34
4.2.1 Lingkungan Kerja (X1)	34
4.2.2 Motivasi Kerja (X2)	35
4.2.3 Pelatihan Kerja (X3)	37
4.2.4 Kinerja (Y)	38
4.3 Analisis Data Penelitian.....	39
4.3.1 Model Pengukuran (Outer Model)	40
4.3.2 Model Struktural (Inner Model)	43
4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	46
4.4 Pembahasan.....	46
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	46
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	47
4.4.3 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja.....	48

4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja.....	49
BAB V PENUTUP.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran.....	50
5.3 Kontribusi.....	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	26
Tabel 3. 2 Rangkuman Rule of Thumb Outer dan Inner Model.....	33
Tabel 4. 1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
Tabel 4.2 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	35
Tabel 4. 3 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X2).....	36
Tabel 4. 4 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Pelatihan Kerja (X3).....	37
Tabel 4. 5 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Pernyataan Variabel Kinerja (Y).....	38
Tabel 4. 6 Validitas Konvergen-Factor Loading > 0,70 untuk Uji Aktual.....	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Aktual - Validitas Konvergen AVE.....	42
Tabel 4. 8 Hasil Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Komposit.....	42
Tabel 4. 9 Perhitungan indeks Goodness-of-Fit.....	43
Tabel 4. 10 Nilai R Square.....	44
Tabel 4. 11 Nilai Relevansi Prediktif (Q^2).....	45
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Hipotesis.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Kerangka Berpikir.....	23
Gambar 4. 1 Pabrik PT Dwi Warna Karya.....	32
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Dwi Warna Karya.....	33
Gambar 4. 3 Outer Model.....	41
Gambar 4. 4 Inner Model.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2 Lembar Tabulasi Data.....	67