

Daftar Pustaka

- A. A. Anwar, P. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda karya kedua belas.
- Ade Muslimat, H. A. (Januari 2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS*, Vol. 4, No. 2.
- Adha, L. H. (2020). Indonesia Industrial Digitalization and Its. *Jurnal Kompilasi Hukum*, V(2), 32.
- Agustian, A. (2017). Empat Komponen Pendorong Transformasi Digital Bisnis.
- Ahmad, R., & Fikri, M. (2019). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA NIAGA SEJATI JAYA - LANGKAT. Vol. 11 No. 2.
- Aksiomatik. (2019, Oktober 2). *Uji Validitas Menggunakan Korelasi Pearson SPSS*. Dipetik November 5, 2021, dari Aksiomatik: <https://www.aksiomatik.web.id/2019/10/uji-validitas-menggunakan-korelasi.html>
- Ali, U., & Suarni, N. (Januari 2022). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UPT SUNGAI DUKU PEKANBARU. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* , Vol 5 No 1.
- Andrian, N. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Journal Management, Business, and Accounting*, Vol. 19, No. 3.
- Anjelika, W. T., Pio, R. J., & Sambul, S. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7 No. 1.
- Askiah, & Fenty, F. (2021). PENGARUH KREATIVITAS, MOTIVASI, DISIPLIN, DAN PELATIHAN SERTA LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Change Agent For Management Journal*, Vol 5 (1).
- Aulia, A. C., & Khairul, I. (2022). PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI DIGITAL TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI. 4.
- Baharrudin, S. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL DAN KETERIKATAN SDM TERHADAP KINERJA DISPERMADES PROVINSI JAWA.
- Bharadwaj, A. E. (2013). DIGITAL BUSINESS STRATEGY. *TOWARD A NEXT GENERATION OF INSIGHTS*, 37, 471–482.

- Brown, & Robinson, C. &. (2016). The relationship between total reward and employee engagement. *dspace.com*.
- Charlos, A. L., Riane, J. P., & Ventje, T. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 9. No. 3.
- Fauziah, A. :. (2021). PENGARUH KREATIVITAS, MOTIVASI, DISIPLIN, DAN PELATIHAN SERTA LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA. *Change Agent For Management Journal*, 5 .
- Ferry, S., & Windy, A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO) MEDAN. *Jurnal Riset Komputer (JURIKOM)*, Vol 3 no 5.
- Fitriana, W. D. (2019). Digitalisasi Kuliner Dan Wisata Halal Daerah Jombang Melalui Aplikasi “Jombang Halal Tourism.” Dinar. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, 5(2), 108–116.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 10–23.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2021). Metode Penelitian; Pendekatan Kualitatif & Kuantitatif . *Metode Penelitian Bisnis Bandung*, 264.
- Holotiuk, F., & Beimborn, D. (2017). Critical Success Factors of Digital Business Strategy. *13th International Conference on Wirtschaftsinformatik* , 991–1005.
- Jasman, S. H., & Silva, B. (2019). Pebgaruh DIsiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Prosiding Seminar Nasional USM*, 134-147.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 35-54.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Kota Depok: RajaGrafindo Persada.
- Kirana, V., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. SINAR SOSRO RANCAEKEK) .
- Mardi Astutik, S. P. (Mei 2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM). *MANAJEMEN* , Vol. 17 No. 1.

- Mardiana, & Ernawati, S. (Juli 2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA BIMA. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 2 Nomor 2 Juli 2022.
- Mardiana, & Sri, E. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA BIMA. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 2 Nomor 2 .
- Mardiana, & Sri, E. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA BIMA. *Volume 2 Nomor 2 Juli 2022*, Volume 2 Nomor 2 .
- Nailul, M., & Sri, I. I. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA , DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP INERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Ekonomi & Ekonomi Syariah* , vol 5 no 2.
- Noviardy. (2020). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan)*.
- Nwosu. (2013). Job Characteristics As Predictors Of Organizational Commitment Among Private Sector Workers In Anambra State. *International Journal of Asian Social Science* , 3(2):482-491.
- Prince, G. L. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. 101-107.
- Rabbani, A. (2021, maret 7). *Penegertian Kinerja, Indikator, Faktor, dan Karakteristik Kinerja yang Baik*. Diambil kembali dari sosial79.com:
<https://www.sosial79.com/2021/07/pengertian-kinerja-indikator-faktor-dan.html>
- Rachmawati, Murwaningsih, & Susilowati. (2013). karakteristik pekerjaan dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja pegawai. *media.neliti.com*.
- Raharjo, S. (2021, Februari 19). *Cara Melakukan Analisis Regresi Multiples (Berganda) dengan SPSS*. Dipetik November 5, 2021, dari SPSS Indonesia:
<https://www.spssindonesia.com/2014/02/analisis-regresi-multipes-dengan-spss.html>
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana .
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational Behavior. Sixteenth Edition. Global Edition*. Jakarta: Salemba Empat.

- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gon Alez-ro, V. A., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: a Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 71-92.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2011). *Research Methods for Business A Skill Building Approach*. United Kingdom: Wiley.
- Sekarwigati, N., & Ignatius, S. K. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, REFORMASI BIROKRASI REMUNERASI, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP. *UPAJIWA DEWANTARA* , VOL. 3 NO. 1 .
- Sofwan, B., & Maya, L. d. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL DAN KETERIKATANSDM TERHADAP KINERJA DISPERMADES PROVINSI JAWATENGAH.
- Sugiono, D. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Tindakan*.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, W. V. (2014). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutopo, A. H. (2012). *Teknologi Informasi dan Komunikasi dalam Pendidikan*, h. 1.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana*.
- Suwandi. (2019). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL CULTURE AND SUPERVISION ON THE PERFORMANCE OF TANJUNG SARI. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, Volume 1 Issue 2.
- Tri, R., & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement , Karakteristim Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukti Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Ilmiah Bima Manajemen* , Vol. 3 no 22.
- Trianasari, Y. (2014). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Tsania, A. Z., Rr Tutik, S. H., & Siti, A. (2021). Pengembangan Literasi Digital Keperawatan Dimasa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, Vol 4 No 1.
- Wahyuni, A., Gunawan, I. K., & Barlian, J. (2022). ADAPTASI INOVASI GO-DIGITAL DALAM PELAYANAN PUBLIK PADA MASA PANDEMI COVID-19:(Studi Kasus Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Samarinda). *Moderat*, Volume 8, Nomor 2.

- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. *Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol. 4, No. 1.
- Yan, A. (2022). Pengaruh Adaptasi Digital, Komitmen Organisasi, Adversity Quotient dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Medan .
- Yuliyanti, Y., Istiatin, & Aryati, I. (Juli 2017). PENGARUH INSENTIF, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SEWING. Vol. 18 No. 01.