

**PENGARUH ADAPTASI DIGITAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA RUMAH SAKIT WAJAK
HUSADA)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

VANNY DIAH RAHAYU LESTARI

Nomor pokok : K.2019.1.35101

Program study : Sumber Daya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI STIE (STIE)

MALANGKUÇWARA

MALANG

2023

**PENGARUH ADAPTASI DIGITAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh :

VANNY DIAH RAHAYU LESTARI

K.2019.1.35101

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇĘWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN MALANG**

2023

SKRIPSI

PENGARUH ADAPTASI DIGITAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA RUMAH SAKIT WAJAK HUSADA)

Oleh:

VANNY DIAH RAHAYU LESTARI
K.2019.1.35101

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
17 Februari 2023 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,
Dosen Pembimbing.



Dr.SIWI DYAH RATNASARI, SE,MM.,CPTM,CAAC,CHRP

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuççwara,


Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Malang, 21 Januari 2023



Yanny Diah Rahayu Lestari

NPK: K.2019.35101



RUMAH SAKIT UMUM
WAJAK HUSADA
Jl. Raya Kidangbang No.2 Desa Kidangbang Kec.Wajak-Kab.Malang
Telp. (0341) 8221030 Email: rsuwajakhusada@gmail.com | www.rsuwajakhusada.com

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

NOMOR : 966/B/RSWH/II/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Fitriya Fajar Wati, M.Kes
Jabatan : Direktur RSU Wajak Husada
Alamat : Jl Raya Kidangbang No. 2 RT:16 RW:05 Kidangbang, Wajak

Dengan ini menyatakan bahwa Mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Vanny Diah Rahayu Lestari
Tempat/ tanggal lahir : Selangkut, 12 Maret 2001
NIM : K.2019.1.35101
Fakultas : Ekonomi
Universitas : STIE Malangkecewara

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul **"PENGARUH ADAPTASI DIGITAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI"** Sejak tanggal 15 Januari 2023 – 30 Januari 2023.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Wajak, 09 Februari 2023

Direktur RSU Wajak Husada


RUMAH SAKIT UMUM
dr. Fitriya Fajar Wati, M.Kes

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada seluruh pihak, mulai dari :

1. Allah SWT, yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya dan juga selalu membantu dalam menemukan jalan baik saat penulis menemui kesulitan serta yang selalu memberikan kasih sayang tiada henti terhadap hamba-Nya.
2. Orang tua yaitu Ibu Francicka Iin dan Ayah Surani yang selalu merawat, membantu mendampingi, memberikan dukungan serta memberi semangat. Serta adik saya Safa Aulia Ramadani Lestari atas segala bantuan dan dukungan yang diberikan kepada saya.
3. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkuçeçwara Malang.
4. Dr. Siwi Dyah Ratna Sari, SE, MM, CPTM, CAAC, CHRP selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing, memberikan arahan dan nasehat dengan sangat sabar, meluangkan waktu dan memberi arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. Uke Prajogo, STP,MM selaku dosen wali yang selalu memberi arahan ketika penulis mengalami kesulitan tentang perkuliahan.
6. Bapak Budi Setiawan dan rekan-rekan cyber yang selalu memberikan semangat, dan motivasi selama pengerjaan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen STIE Malangkuçeçwara Malang yang telah memberikan ilmu, pengetahuan pengalaman serta semangat dalam proses perkuliahan.
8. Seluruh Staff dan Karyawan STIE Malangkuçeçwara Malang yang telah memberikan segala pelayanan dan mendukung dalam kegiatan perkuliahan.
9. Mina Cahyani, Ocpresanchi Jimelsahaba, Nuning Dwina Miranda, Nabila Ayuningtyas Sutrisno, Mohamad Sopandi Alpaelani dan Muhamad Amirul Irandana selaku teman yang memberikan dorongan dan masukan tiada henti untuk penulis tetap semangat menyelesaikan skripsi ini.

10. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri karena telah melalui proses panjang perkuliahan Manajemen Konsentrasi Keuangan hingga penyelesaian skripsi ini Terima kasih sudah sabar, tetap bertahan, dan selalu sehat dalam setiap proses skripsi ini atau proses pendewasaan diri.

Malang, 12 Februari 2023

Penulis,

Vanny Diah Rahayu Lestari

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh adaptasi digital dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan variabel mediasi employee engagement. Populasi yang diteliti adalah para perawat yang bekerja di Rumah Sakit Wajak Husada, dengan pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh sehingga seluruh perawat di Rumah Sakit Wajak Husada menjadi sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah SmartPLS 4.0. Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa adaptasi digital berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, adaptasi digital yang dimediasi employee engagement negatif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, disiplin kerja yang dimediasi oleh employee engagement memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Employee engagement tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : adaptasi digital, disiplin kerja, employee engagement, kinerja karyawan.

Abstract

The purpose of this study was to examine the effect of digital adaptation and work discipline on employee performance with the mediating variable of employee engagement. The population studied was nurses who worked at Wajak Husada Hospital, with sampling using the saturated sampling method so that all nurses at Wajak Husada Hospital became research samples. The data analysis method used is SmartPLS 4.0. Based on the results of the study, it was found that digital adaptation has a significant positive effect on employee performance. However, digital adaptation mediated by negative employee engagement has no significant effect on employee performance. Meanwhile, work discipline mediated by employee engagement has a positive and significant effect on employee performance. Employee engagement is not significant to employee performance, work discipline has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: digital adaptation, work discipline, employee engagement, employee performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Adaptasi Digital Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi”.

Di dalam tulisan ini terdapat pokok-pokok pemhasan yang meliputi : Pendahuluan, Tinjauan Pustaka, Metode Penelitian, Hasil Penelitian dan Pembahasan, serta Penutup.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik. Semoga Allah Swt. senantiasa melimpahkan rahmat dan rida-Nya kepada kita semua.

Malang, 12 Februari 2023

Penulis,

Vanny Diah Rahayu Lestari

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB 2	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemecahan Masalah	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB 3	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.3 Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4 Variabel, Operasional, Dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.5 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
BAB 4	Error! Bookmark not defined.
4.1 GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.3 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	Error! Bookmark not defined.
4.4 Model Struktural (Inner Model)	Error! Bookmark not defined.
BAB 5	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.

5.2	Kontribusi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.4	Saran	Error! Bookmark not defined.
	Daftar Pustaka	Error! Bookmark not defined.
	DARTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

- Tabel 2. 1 *penelitian terdahulu*** Error! Bookmark not defined.
- Tabel 3.1 : Variabel Operasional dan Pengukuran** Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 1 Usia Responden**..... Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden**..... Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 3 *Outer Loading {Measurement Model}*** ... Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 4 *Cronbach's Alpha dan Composite Reliability*** Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 5 *Average Variance Extracted (AVE)*** Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 6 *Cross Loadings*** Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 7 *Goodness of Fit Model*** Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4. 8 *Path Coefficients***..... Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemecah Masalah **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 1 Hasil Model Structural **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

<i>LAMPIRAN 1 Model Structural</i>	Error! Bookmark not defined.
<i>LAMPIRAN 2 Path Coefficients</i>	Error! Bookmark not defined.

