

KUESIONER

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Instrumen penelitian

PETUNJUK PENGISIAN

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu/saudara/I untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu/saudara/I berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu/saudara/I, saya ucapkan terimakasih

Berilah tanda (X) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bpk/Ibu/Saudara/i.

Sangat tidak setuju (STS)	Tidak setuju (TS)	Netral (N)	Setuju (S)	Sangat setuju (SS)
1	2	3	4	5

Data Pribadi:

1. Nama : (boleh diisi/ tidak)
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20 – 30 30 – 40 >41
4. Pendidikan terakhir : SD SMP SMA S1
5. Masa kerja : \leq 1 tahun 1-3 tahun 4-5 tahun
> 5 tahun

LINGKUNGAN KERJA (X1)						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berkomunikasi dengan antar karyawan pabrik sudah terjalin harmonis					
2.	Saya merasa Suara alat kerja di tempat kerja tidak mengganggu aktivitas selama bekerja					
3.	Saya selalu menaati peraturan yang sudah diterapkan di pabrik tempat saya bekerja					
4.	Saya merasa Penerangan di pabrik cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan					
5.	Saya merasa Ketersediaan ventilasi udara di pabrik sudah mencukupi dan mendukung aktivitas pekerjaan					
6.	Saya merasa Petugas keamanan di tempat saya bekerja selalu siap dalam menjaga keamanan di lingkungan kerja.					

REWARD (X2)						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mendapat tunjangan kesehatan beserta keluarga saya					
2.	Saya menerima gaji sesuai dengan upah minimum					
3.	Insentif yang saya terima memotivasi daya untuk semangat bekerja					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan sudah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari					
5.	Atasan di tempat saya bekerja selalu memberikan pujian atas hasil kerja saya					
6.	Ditempat saya bekerja memberikan peluang kepada karyawan untuk mendapatkan promosi jabatan sesuai dengan kualitas kinerja					

MOTIVASI (Z)						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menerima balasa jasa (kompensasi) sesuai dengan jasa yang diberikan					
2.	Saya merasa kondisi kerja membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih giat lagi					
3.	Saya merasa fasilitas kerja memotivasi saya untuk giat bekerja					
4.	Saya merasa perusahaan selalu memberikan hadiah atas prestasi yang dicapai karyawan					
5.	Saya merasa atasan selalu memberikan apresiasi apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan baik					
6.	Saya merasa sangat bersemangat dalam melakukan tugas pekerjaan saya.					

KINERJA KARYAWAN (Y)						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa Hasil pekerjaan yang sudah saya lakukan sudah memenuhi kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya merasa Jumlah hasil dari pekerjaan saya selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
3.	Saya merasa selalu disiplin saat datang bekerja dan menyelesaikan tugas tepat waktu.					
4.	Saya merasa selalu memiliki inisiatif untuk memberikan solusi dalam setiap permasalahan.					
5.	Saya merasa sudah melaksanakan tugas dengan teliti.					
6.	Saya merasa Pemimpin saya sudah memberikan bimbingan untuk mencapai tujuan perusahaan/organisasi.					
7.	Saya merasa sudah bekerja dengan jujur menurut aturan dan apa adanya					
8.	Saya merasa sudah memberikan inovasi dalam melakukan pekerjaan.					

Tabel - tabel tabulasi

no	lingkungan kerja					
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6
1	3	3	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	5	4
4	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3
6	1	1	1	1	1	1
7	4	4	4	4	3	4
8	4	4	4	4	4	3
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	3
11	4	4	4	4	4	4
12	1	1	1	1	3	1
13	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	4	4	5
18	4	4	4	4	4	4
19	3	2	2	2	3	3
20	4	4	4	4	5	4
21	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4
27	3	2	2	1	1	3
28	2	2	2	5	5	2
29	4	4	4	4	4	4
30	3	4	4	4	4	3
31	5	5	5	5	5	5
32	3	3	3	4	3	3
33	4	4	4	4	4	4

no	lingkungan kerja					
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6
34	3	3	4	5	5	4
35	3	3	4	4	4	4
36	2	4	4	3	4	2
37	4	4	4	4	4	4
38	2	2	2	1	1	2
39	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	4	4	5
43	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	5	4
45	4	5	5	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	3
53	4	5	5	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	3
56	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	5	5	4
59	3	4	4	4	4	3
60	5	5	5	4	4	5
61	5	5	5	5	5	5
62	4	4	4	3	4	4
63	2	3	1	1	4	2
64	5	5	5	3	4	5
65	4	4	4	4	3	4
66	4	4	4	4	4	4
67	5	3	4	3	4	5
68	5	5	5	5	5	5
69	5	5	5	5	5	5
70	4	4	5	5	5	5

no	lingkungan kerja					
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6
71	4	5	4	4	5	4
72	5	5	4	4	4	4

no	reward					
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6
1	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3
6	1	1	1	1	1	1
7	2	2	2	2	2	2
8	4	4	4	4	3	4
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	3	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4
12	2	2	1	1	1	1
13	5	4	4	4	4	4
14	5	5	4	4	4	4
15	3	3	3	3	3	3
16	2	2	2	2	2	2
17	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4
19	1	1	1	1	1	1
20	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4
24	2	2	2	2	2	2
25	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	4	4	4
27	3	3	3	2	3	4
28	3	4	4	3	3	3
29	4	2	2	3	4	3
30	1	2	2	3	3	3

no	reward					
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6
31	3	3	3	3	4	3
32	3	4	4	3	2	2
33	2	4	4	1	2	3
34	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3
36	4	4	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3
38	4	4	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3
45	4	4	3	3	3	3
46	3	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3
48	2	2	2	3	3	3
49	3	3	3	3	4	2
50	4	2	2	3	4	4
51	3	3	3	3	3	3
52	4	4	4	4	4	3
53	3	2	2	3	3	4
54	2	3	3	2	2	3
55	3	3	3	3	3	3
56	3	2	2	3	3	3
57	3	3	3	3	3	3
58	4	4	4	2	3	4
59	3	3	3	3	4	2
60	2	2	2	3	3	3
61	4	3	3	3	4	3
62	3	4	4	3	4	4
63	3	3	3	3	3	3
64	4	4	4	4	4	4
65	3	3	3	3	3	3
66	4	4	3	3	2	3
67	4	4	3	3	3	3

no	reward					
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6
68	3	3	3	3	3	3
69	3	3	3	3	3	3
70	3	3	3	3	3	3
71	2	2	2	2	2	2
72	2	2	2	2	2	2

No	Motivasi					
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
1	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3
6	1	1	1	1	1	1
7	2	2	2	2	2	2
8	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4
12	1	1	1	1	1	1
13	4	4	5	3	4	4
14	4	4	5	3	4	4
15	3	3	3	3	3	3
16	2	2	2	2	2	2
17	4	4	4	4	4	4
18	4	4	5	5	4	4
19	1	1	3	3	1	1
20	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4
24	2	2	2	2	2	2
25	4	4	4	4	4	4
26	4	4	3	4	4	4

No	Motivasi					
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
27	2	3	3	2	2	3
28	3	3	4	3	3	3
29	3	3	2	3	3	4
30	3	3	2	3	3	3
31	4	3	3	3	4	4
32	3	2	4	3	4	2
33	3	4	4	1	1	2
34	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3
45	3	3	3	3	3	3
46	3	3	3	3	3	3
47	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4
49	2	3	3	3	5	3
50	3	3	2	3	5	3
51	3	3	3	3	3	3
52	4	4	4	4	4	4
53	4	3	2	3	3	3
54	3	3	3	2	2	2
55	4	4	3	3	5	4
56	3	3	3	3	3	3
57	3	3	3	3	3	3
58	4	3	4	3	3	3
59	4	2	3	3	3	4
60	4	4	4	4	4	4
61	4	3	3	3	3	4
62	4	4	4	4	4	4
63	3	4	3	3	3	3

No	Motivasi					
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
64	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	3	4	4
67	3	3	3	3	3	3
68	3	3	3	3	3	3
69	3	3	4	4	3	3
70	3	3	3	3	3	3
71	5	4	5	4	4	4
72	5	4	5	4	4	4

No	Kinerja karyawan							
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
1	5	2	2	1	4	4	4	4
2	5	2	2	1	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3
6	1	1	1	1	1	1	1	1
7	4	1	2	2	2	2	2	2
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	2	4	4	4	4	4	4
11	4	2	4	4	4	4	4	4
12	1	1	1	1	1	1	1	1
13	4	2	4	4	4	4	4	4
14	4	3	4	4	4	4	4	4
15	4	2	3	3	3	3	3	3
16	4	1	2	2	2	2	2	2
17	4	3	4	4	4	4	4	4
18	4	2	4	4	4	4	4	4
19	5	2	1	1	1	1	1	1
20	5	2	3	3	3	3	3	3
21	4	2	3	3	3	3	3	3
22	4	2	4	4	4	4	4	4

No	Kinerja karyawan							
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
23	4	1	4	4	4	4	4	4
24	4	1	2	2	2	2	2	2
25	4	2	4	4	4	4	4	4
26	4	1	3	4	4	4	4	4
27	1	1	3	2	3	4	2	3
28	2	1	4	3	3	3	3	3
29	4	3	2	3	4	3	3	3
30	4	1	2	3	3	3	3	3
31	5	3	3	3	4	3	4	3
32	4	3	4	3	2	2	3	2
33	4	4	4	1	2	3	3	4
34	4	1	3	3	3	3	3	3
35	4	2	3	3	3	3	3	3
36	5	1	3	3	3	3	3	3
37	4	4	3	3	3	3	3	3
38	3	1	3	3	3	3	3	3
39	4	2	3	3	3	3	3	3
40	4	2	3	3	3	3	3	3
41	4	1	3	3	3	3	3	3
42	5	3	3	3	3	3	3	3
43	4	4	3	3	3	3	3	3
44	4	3	3	3	3	3	3	3
45	4	2	3	3	3	3	3	3
46	4	1	3	3	3	3	3	3
47	4	2	3	3	3	3	4	4
48	4	2	2	3	3	3	3	3
49	4	2	3	3	4	2	2	3
50	4	2	2	3	4	4	3	3
51	4	2	3	3	3	3	3	3
52	4	2	4	4	4	3	4	4
53	4	1	2	3	3	4	4	3
54	4	2	3	2	2	3	3	3
55	4	1	3	3	3	3	3	4
56	4	1	2	3	3	3	4	4
57	4	1	3	3	3	3	3	3
58	4	1	4	2	3	4	4	2
59	4	4	5	5	5	3	2	5

No	Kinerja karyawan							
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
60	4	4	4	4	5	5	5	4
61	5	5	5	5	5	5	5	5
62	3	4	4	3	4	4	4	3
63	3	3	3	2	2	2	1	1
64	4	5	4	5	5	5	5	5
65	4	4	4	4	4	4	3	1
66	4	4	4	4	4	4	4	4
67	5	5	5	5	5	5	1	1
68	5	5	5	5	5	5	5	5
69	5	5	5	5	5	5	5	1
70	4	4	4	4	4	4	1	3
71	4	4	4	4	4	4	1	3
72	4	4	4	4	4	4	2	3

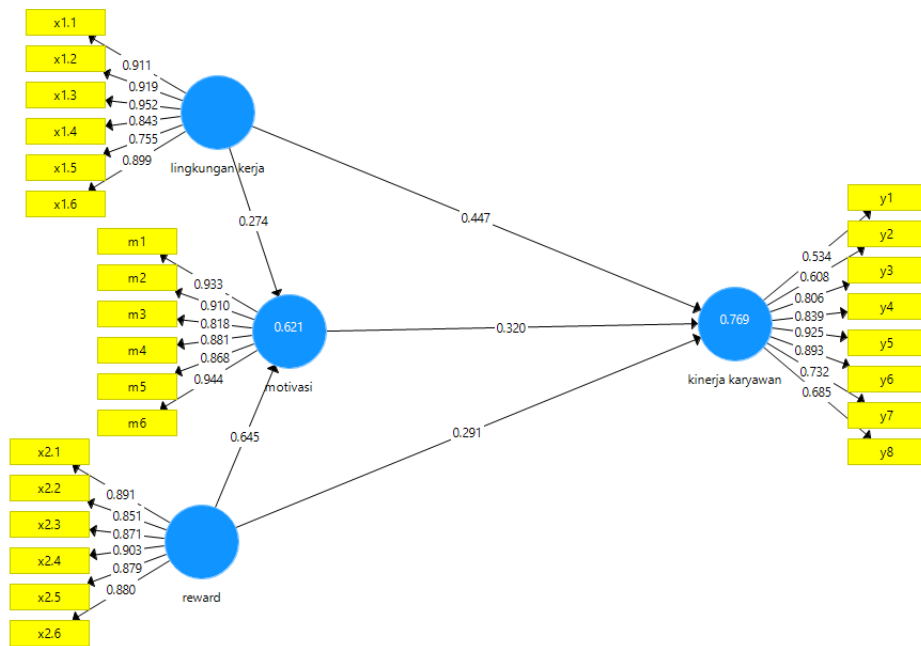
Lampiran .

Output SmartPLS

Statistik deskripsi variabel penelitian

Variabel	N	Rata – rata	Median	Minimum	Maximum	Standar deviasi
Lingkungan kerja	72	3.842667	4	1	5	0.038445
<i>Reward</i>	72	3.090333	3	1	5	0.038181
Motivasi	72	3.261667	3	1	5	0.04948
Kinerja karyawan	72	3.23275	3	1	5	0.134763

Model struktural



sumber : hasil olahan data smartPLS 3 (2022)

result for outer loading

	X1	X2	Z	Y
X1.1	0.911			
X1.2	0.919			
X1.3	0.952			
X1.4	0.843			
X1.5	0.755			
X1.6	0.899			
X2.1		0.891		
X2.2		0.851		
X2.3		0.871		
X2.4		0.903		
X2.5		0.879		
X2.6		0.88		
Z1			0.933	
Z2			0.91	
Z3			0.818	
Z4			0.881	
Z5			0.868	
Z6			0.944	
Y1				0.534
Y2				0.608
Y3				0.806
Y4				0.839
Y5				0.925
Y6				0.893
Y7				0.732
Y8				0.685

Result for cross loading

	X1	X2	Z	Y
X1.1	0.911	0.326	0.493	0.69
X1.2	0.919	0.329	0.542	0.677
X1.3	0.952	0.392	0.476	0.71
X1.4	0.843	0.324	0.41	0.559
X1.5	0.755	0.292	0.388	0.505
X1.6	0.899	0.292	0.382	0.634
X2.1	0.257	0.891	0.587	0.594

	X1	X2	Z	Y
X2.2	0.174	0.851	0.552	0.525
X2.3	0.285	0.871	0.612	0.563
X2.4	0.39	0.903	0.765	0.679
X2.5	0.427	0.879	0.7	0.674
X2.6	0.374	0.88	0.681	0.608
Z1	0.55	0.639	0.933	0.752
Z2	0.436	0.719	0.91	0.658
Z3	0.361	0.578	0.818	0.611
Z4	0.44	0.631	0.881	0.668
Z5	0.442	0.673	0.868	0.625
Z6	0.501	0.747	0.944	0.777
Y1	0.743	0.28	0.365	0.534
Y2	0.413	0.17	0.334	0.608
Y3	0.473	0.552	0.585	0.806
Y4	0.545	0.495	0.604	0.839
Y5	0.613	0.65	0.746	0.925
Y6	0.601	0.64	0.713	0.893
Y7	0.534	0.668	0.6	0.732
Y8	0.441	0.609	0.596	0.685

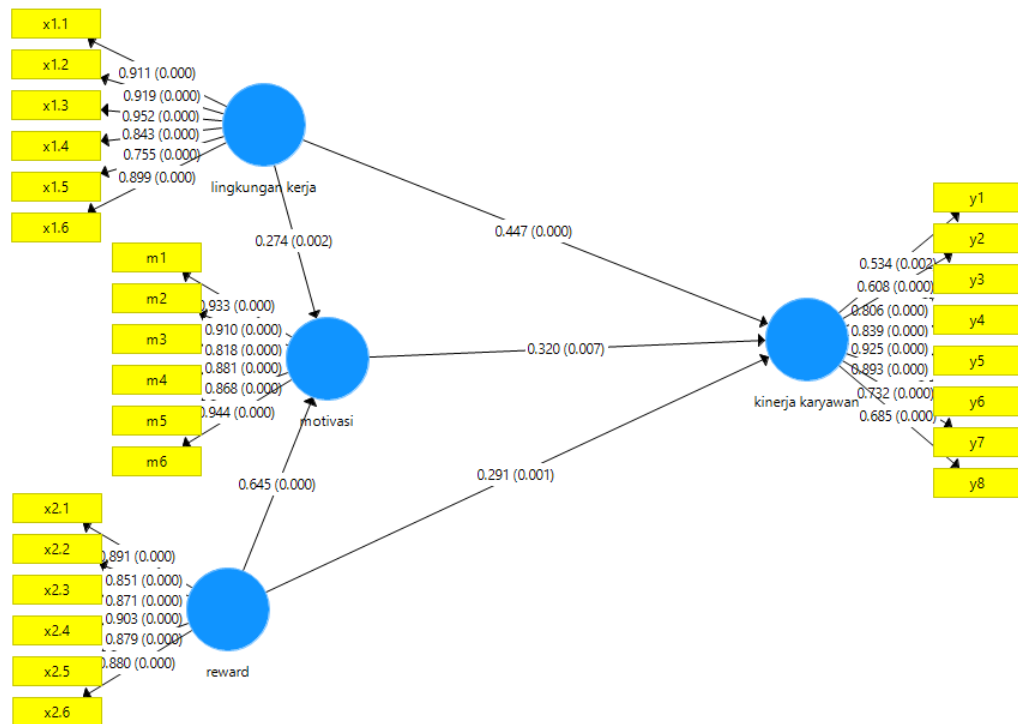
Cronbach's alpha, rho_A, composite reliability, AVE

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1	0.942	0.952	0.954	0.778
X2	0.942	0.947	0.953	0.773
Z	0.949	0.954	0.959	0.798
Y	0.892	0.908	0.916	0.583

Tabel R Square

	R Square
Y	0.769
Z	0.621

Uji model struktural



Path coefficients (original sample, sample mean, STDEV, T statistic, P Value)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 -> Y	0.447	0.453	0.091	4.927	0,000
X2 -> Y	0.291	0.288	0.084	3.482	0,001
X1 -> Z	0.274	0.273	0.082	3.357	0,001
X2 -> Z	0.645	0.639	0.106	6.091	0,000
Z -> Y	0.320	0.325	0.116	2.770	0,006

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 -> Z -> Y	0.088	0.09	0.044	1.974	0.049
X2 -> Z -> Y	0.206	0.206	0.082	2.509	0.012



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkuççwara

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur
 phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619
 email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:
 2023-02-19 14:28:46
 verification:
 671dda5

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : ARDHIA SETYA NINGTIAS
 NPK : K.2019.1.34913
 Nama Dosen : Drs.ALI LATING, MM.
 NIK : 202.710.144

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	September 2022
1	1	06-09-2022	Buat RD nya	
2	1	20-09-2022	Masukan Variabel Intevning	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Oktober 2022
3	1	10-10-2022	Silahkan kerjakan Bab 1,2 ,3	
4	1	30-10-2022	Untuk Variabel Independen kalo bisa ada 2	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	November 2022
5	1	09-11-2022	acc, Bisa lanjut Daftar Seminar Proposal	
6	2	23-11-2022	Setelah di Perbaiki Koreksi Dosen bisa secepatnya lanjut Questionernya Tunjukan ke saya	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Desember 2022
7	2	08-12-2022	Silahkan lanjut Bab IV,V	
8	2	28-12-2022	Silahkan sesuaikan Kuesioner dengan Indikator	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Januari 2023
9	2	02-01-2023	Acc Bab IV,V lanjut Daftar Pustaka dan Daftar SEMHAS	
10	2	24-01-2023	SEMhas tgl.24 Januari , ada Perbaikan seperti Koreksi Dosen	
11	2	29-01-2023	Perbaiki Pendahuluannya disesuaikan dengan Masalahnya	
12	2	31-01-2023	Lanjut Artikelnya	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Februari 2023
13	2	01-02-2023	ACC Artikel	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)