

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan (Konsep Dan Penilaian Kinerja Perusahaan)* (1st ed.).
- Asngari, M. (2018). (*Studi Empiris Di Perusahaan Kayu Lapis Area Magelang*)
Halaman Judul (*Studi Empiris Di Perusahaan Kayu Lapis Area Magelang*).
- Badar, R., Rahardja, E., & Manajemen, J. (2020). *Diponegoro Journal of Management Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Penghargaan (Reward), Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv Cahaya Bunga Kreasi Bekasi Jawa Barat)*. 9, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>
- Basuki, K., & Saputra, G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada Pt. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 92–108. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- De Araujo, F. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2018). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 41. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i01.p03>
- Deni, R., & Heliyani, H. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 4(2), 89–106. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v4i2.2623>
- hamali, arif yusuf. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia* (cet. 1).
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado. *Productivity*, 1(1), 84–88.
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Kartawijaya, F., Sabil, S., Lestinarsih, A. S., & Widodo, D. P. (2021). Pengaruh

- Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobistek*, 8(1), 1–8. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i1.25>
- kiki asnawi. (2020). *pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening*. 1–20.
- Langda, A. wijaya & N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- P Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, konsep, dan Indikator Zanafa, edisi pertama Pekanbaru*.
- Parawitha, G. A., & Gorda, E. S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 135–143.
- Pramita, D. R. A., Djawoto, D., & Soekotjo, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Administratif. *Media Mahardhika*, 18(3), 352–363. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v18i3.174>
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>
- Qomariyah, S. N., Akmaluddin, A. I., & Khasan, U. (2022). The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance. *Benchmark*, 2(2), 143–150. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v2i2.250>
- Rawani, G. A., & Lubis, F. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Data Manajemen pada PT . Telkom Akses Medan. *Jurnal Pendidikan Tembusai*, 5(3), 8147–8152.
- Saputra, D., Nurlina, & Hasan, L. (2017). PENGARUH REWARD (PENGHARGAAN) DAN PUNISHMENT (SANKSI) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVISI REGIONAL II SUMATERA BARAT. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan.*, 8.
- Sari, I. L. (2022). *Pengaruh Reward Dan Lingkungan Kerja Terhadap*. 3(2), 192–199.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23. <http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>

- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai. *Universitas Puteran Batam*, 6(2), 22–49.
- Sirait, F. A. & A. B. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PT PGAS SOLUTION JAKARTA*. 4(1), 88–100.
- Syahputro, S. B. (2019). *THE EFFECT OF REWARD AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES' PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT RAJA AHMAD TABIB PUBLIC REGIONAL HOSPITAL IN TANJUNGPINANG, KEPULAUAN RIAU PROVINCE*.