

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(studi pada karyawan bagian produksi PR. Pisang agung malang)

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh :

ARDHIA SETYA NINGTIAS

K.2019.1.34913

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEÇWARA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(studi pada karyawan bagian produksi PR. Pisang agung malang)

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi)*



Disusun oleh :

ARDHIA SETYA NINGTIAS

K.2019.1.34913

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇEWARA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2023

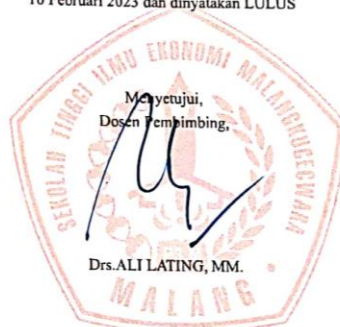
LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PR PISANG AGUNG MALANG)

Oleh:
ARDHIA SETYA NINGTIAS
K.2019.I.34913

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
10 Februari 2023 dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen Pembimbing,

Drs.ALI LATING, MM.

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuççwara,

Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

LEMBAR ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 31 Januari 2023



Ardhia Setya Ningtias

NPK: K.2019.1.34913

SURAT KETERANGAN RISET

PR.PISANG AGUNG

Malang-Indonesia

Hal : Surat Keterangan

Sehubungan dengan surat dari STIE MALANGKUÇEÇWARA, nomor 1043.I/BAAK-RESEARCH/XII/2022 hal izin mengadakan penelitian. Maka HRD manager PR.Pisang Agung dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : Ardhia Setya Ningtias

NPK : K.2019.1.34913

Program studi : Manajemen

Jenjang : S1

Benar telah mengadakan penelitian di PR.Pisang Agung pada tanggal 18 Desember 2022 guna melengkapi data pada penyusunan skripsi yang berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PR.PISANG AGUNG MALANG)

Demikian surat keterangan diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya

Malang, 14 Januari 2023

PR. Pisang Agung
Jl. Panggang No. 09
Desa Kidal Kecamatan Pang
MALANG
Zahrotul Azizah, S.E

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak.

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan yang maha esa karena auferahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu sulastri selaku ibu kandung saya yang senantiasa memberikan dukungan serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
3. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkuçeçwara
4. Ibu Dra. Lindanaty, MM selaku ketua program studi manajemen
5. Bapak Drs.Ali lating, MM. selaku dosen pembimbing
6. Bapak Drs. Agussalim andriansyah, MM. selaku dosen wali
7. HRD dan seluruh staf PR.pisang agung kabupaten malang
8. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada teman- teman saya yang terutama maulidi arundina pratama yang telah membantu dalam proses pengerjakan skripsi.
9. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada adinda salsabila, diah arum, franky frediansyah ,vinka febriyanti, ayuk wulansari, ananda via, yang telah memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi.
10. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada mas andika, mbk alifia, kikik,hester, kos bidadari dan UKM, dan teman- teman manajemen A.
11. Ucapan terimakasih pada sahabat-sahabat kecil saya yang sudah membantu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Ucapan terimakasih kepada Muhammad jidan al daffa' yang telah menyemangati sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
13. Dan terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu .

Malang, 03 feb 2023

Penulis



Ardhia setya N

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan *reward* terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan bagian produksi PR.pisang agung malang. Variabel independen pada penelitian ini adalah lingkungan kerja dan *reward* , variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja karyawan, dan variabel intervening pada penelitian ini adalah kinerja karyawan yang menggunakan skala likert untuk mengukur indikator kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PR.pisang agung bagian produksi berjumlah 72 karyawan, pengambilan sampel yang digunakan adalah kuesioner. Jenis analisis menggunakan penelitian kuantitatif dengan analisis deskriptif. Penelitian ini menggunakan SEM PLS.

Hasil penelitian bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan , *reward* berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi, *reward* berpengaruh positif terhadap motivasi, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja melalui motivasi, *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata kunci : lingkungan kerja, *reward*, motivasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

The research of this study was to examine the effect of work environment and rewards on employee performance with motivation as an intervening variable for employees in the production department of PR.pisang agung malang. The independent variables in this study are work environment and rewards, the dependent variable in this study is employee performance, and the intervening variable in this study is employee performance using a Likert scale to measure questionnaire indicators. The population in this study were PR.pisang agung employees in the production division with a total of 72 employees, the sampling used was a questionnaire. This type of analysis uses quantitative research with descriptive analysis. This research uses SEM PLS.

The results of the study show that the work environment has a positive effect on employee performance, rewards have a negative effect on employee performance, work environment has a positive effect on motivation, rewards have a positive effect on motivation, work environment has a positive effect on performance through motivation, rewards have a positive effect on employee performance through motivation.

Keywords: *work environment, rewards, employee motivation and performance*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat tuhan yang maha esa karena anugerahnya, dan para sahabat nabi, penulis dapat menyajikan skripsi dengan judul **pengaruh lingkungan kerja dan *reward* terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan karyawan bagian produksi PR. Pisang agung malang).**

Sangat disadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan penulis dalam melakukan penelitian, oleh karena itu, penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat, tidak hanya bagi penulis, tetapi juga pihak-pihak lain yang seperti pembaca yang membutuhkan, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Malang, 03 februari 2023

Penulis,



Ardhia setya ningtias

DAFTAR ISI

LEMBAR ORISINALITAS	iii
SURAT KETERANGAN RISET	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan.....	7
1.4 Kegunaan penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Tinjauan teori	9
2.1.1 Lingkungan kerja	9
2.1.2 <i>Reward</i>	12
2.1.3 Motivasi	14
2.1.4 Kinerja karyawan	16
2.2 tinjauan penelitian terdahulu	18
2.3 Kerangka pemikiran	30
2.4 Pengembangan hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35
3.1 Jenis penelitian	35
3.2 Sumber data	35
3.3 Populasi dan sampel	36
3.4 Variabel dan definisi operasional	36
3.4.1 Variabel	36
3.4.2 Definisi operasional.....	37
3.5 Metode pengumpulan data	41
3.6 Metode analisis	42
3.6.1 <i>Analisis structural equation modeling (SEM)</i>	42

3.6.2	<i>Parsial least square (PLS)</i>	42
3.6.3	Evaluasi model pengukuran (outer model)	42
3.6.4	<i>Inner model atau structural model</i>	44
3.6.5	Pengujian hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Gambaran umum obyek penelitian.....	46
4.2	Deskripsi responden dan variabel penelitian	47
4.3	Analisis Data	51
4.4	Pembahasan	63
BAB V PENUTUP.....		70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Keterbatasan penelitian	70
5.3	Saran – saran	71
DAFTAR PUSTAKA		72
Tabel . tabel tabulasi		78
Lampiran . Output SmartPLS.....		86

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 penelitian terdahulu.....	21
Tabel 3.1 variabel operational.....	39
Tabel 4. 1 umur responden.....	47
Tabel 4. 2 jenis kelamin	48
Tabel 4. 3 pendidikan terakhir responden	49
Tabel 4. 4 masa kerja responden	49
Tabel 4. 5 variabel statistik deskriptip penelitian.....	50
Tabel 4. 6 result for outer loading.....	54
Tabel 4. 7 result for cross loading.....	55
Tabel 4. 8 cronbach's Alpha, Rho_A, Composite, Reability, Ave	57
Tabel 4. 9 koefesien determinan	57
Tabel 4. 10 path coefecient langsung	60
Tabel 4. 11 path coefecient tidak langsung.....	62

DAFTAR GAMBAR

gambar 1 gambar konseptual	30
gambar 2 Model Struktural	52
gambar 3 uji model konseptual	60